

# Gazeta *Doamne*


PENTRU

CU RAFINAMENT  
ȘI ATITUDINE

---

NR. 8 | martie 2018

---

Se distribuie împreună cu  **Gazeta**



Departamentul Resurse Umane are un rol cheie pentru fiecare companie, deoarece are grijă de cea mai importantă resursă a fiecărei companii - angajații săi. A recruta, crește și stimula oameni înseamnă o muncă extrem de complexă, care presupune profesionalism, dedicare și, mai ales, o vocație deosebită, de a anticipa succesul și capacitatea fiecărui om și a-l ajuta să atingă potențialul său maxim. Doamnele din Departamentul Resurse Umane a UAC Europe au toate aceste calități și le-au demonstrat din plin de-a lungul timpului, construind cea mai bună echipă din mediul economic maramureșean și cea mai mare familie din județul nostru, formată din cei peste 1.700 de angajați.



Kinga Rădulescu Szabo,  
Head of Human Resources,  
UAC Europe & Asia



## Profesionistele care au grijă de cea mai importantă resursă a UAC Europe: angajații

*„Cel mai mare atu al UACE, ca și angajator, consider că este sentimentul de apartenență la un grup unit de oameni, care au același scop și împreună formează o familie, familia UACE”*

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Kinga Rădulescu Szabo:** De 15 ani sunt în domeniul resurselor umane și în continuare mi se pare fascinant! Cariera în acest domeniu am început-o încă din facultate, alegând specializarea în psihologia resurselor umane, apoi masterat în managementul resurselor umane și managementul dezvoltării afacerii. Am început munca într-o companie de consultanță HR, apoi am avut propria-mi firmă în domeniul acesta, ca mai apoi să revin la calitatea de angajat. Am lucrat 5 ani Director Resurse Umane la o companie în domeniul automotive și de aproape 8 ani fac parte din marea familie UACE, în prezent ocupând postul de Head of Human Resources, Europa și Asia.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Kinga Rădulescu Szabo:** Cel mai mare atu al UACE, ca și angajator,

consider că este sentimentul de apartenență la un grup unit de oameni, care au același scop și împreună formează o familie, familia UACE. Grija pe care compania o poartă angajaților ei, dorința de a îmbunătăți în continuu condițiile de muncă, beneficiile oferite, posibilitățile de dezvoltare și creștere profesională oferite angajaților și nu în ultimul rând relațiile care se formează aici fac din UACE un loc în care îți dorești să lucrezi.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?

**Kinga Rădulescu Szabo:** Inteligenți, energici și integri.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Kinga Rădulescu Szabo:** Personal, cea mai mare satisfacție este când ajung acasă și împreună cu soțul meu ne jucăm cu copiii... împlinire mai mare greu de imaginat! Familia îmi asigură

*„Începutul oricărei mari realizări este dorința”*



Corina Mulea,  
Director Resurse Umane

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Corina Mulea:** Lucrez la UAC Europe din 2009, în acest an voi împlini un deceniu de activitate în cadrul companiei și pot să spun că am crescut profesional și m-am dezvoltat odată cu ea. Inițial am fost asistent manager, apoi PR&Office Manager, iar de trei ani sunt Director Resurse Umane.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Corina Mulea:** Cred că cel mai important atu este faptul că ne pasă cu adevărat de oameni și încercăm să le demonstrăm acest lucru în fiecare zi, oferindu-le condiții de muncă cât mai bune, creându-le un mediu cât mai plăcut și prietenos la serviciu și, nu în ultimul rând, arătându-le că avem încredere în ei și suntem convinși că pot ajunge acolo unde își doresc în cadrul companiei. Suntem serioși, deschiși și ne ținem întotdeauna de cuvânt.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?

**Corina Mulea:** Căutăm oameni la fel ca și noi: serioși, deschiși, harnici.

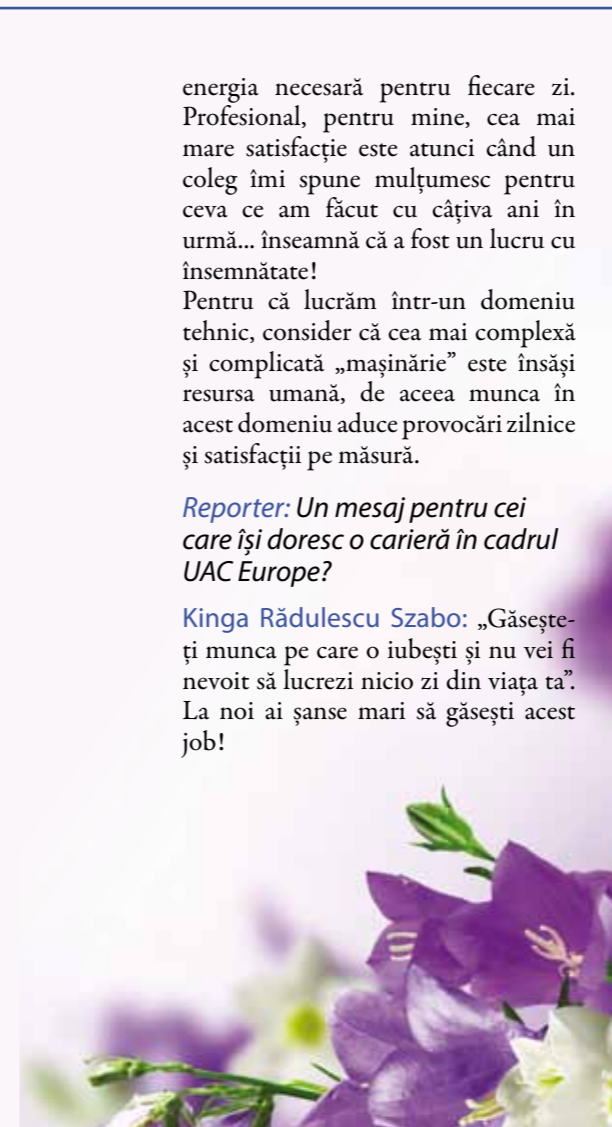
**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Corina Mulea:** Pe plan personal, cea mai mare realizare este familia mea, soțul și fiul meu care mă susțin în tot ceea ce fac. Ei sunt cei care îmi dau echilibrul, liniștea, energia și încrederea de care am nevoie în activitatea de zi cu zi. Iar pe plan profesional, cea mai mare satisfacție este marea familie a UAC Europe pe care am reușit să o construim

în acești ani, care este una cu adevărat specială, unită, profesionistă, dedicată, alături de care simți că nimic nu este imposibil de realizat. Sunt mândră că fac parte de 10 ani din această mare familie, mă bucur că am putut contribui la construcția și consolidarea ei. Fiecare proiect și mai ales fiecare om este special. Dar cea mai mare satisfacție e atunci când simt că încrederea pe care i-o arăt unui om, îi poate schimba cariera profesională, îl ajută să se dezvolte profesional, să ajungă acolo unde dorește. Îmi vine în minte un exemplu în acest sens: o angajată a venit la mine spunându-mi că vrea să plece din companie. Am stat de vorbă cu ea, i-am arătat că e un moment de cumpănă în care perseverența ei poate face diferența, i-am spus că am încredere în ea și sunt convinsă că poate mult mai mult, că UAC Europe oferă numeroase oportunități celor care vor cu adevărat să se dezvolte. După 3 luni m-am întâlnit din nou cu ea, nu a plecat din companie și mi-a mulțumit pentru că traseul ei profesional se schimbaseră în bine și mi-a spus că sunt prima persoană care a avut încredere în ea. Îmi place să văd dincolo de ce este un om, să anticipez ce poate să devină profesional, iar atunci când susținerea mea îl ajută să ajungă unde dorește îmi dă o mulțumire extraordinară. E adevărat că încrederea îți dă aripi, de aceea am încercat să ajut cât mai mulți oameni să zboare spre „succes”.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care își doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Corina Mulea:** Începutul oricărei mari realizări este dorința. Să aibă curajul să încerce, ambiția să devină mai buni și perseverența să nu renunțe. Avem nenumărate exemple în cadrul companiei care demonstrează că se pot clădi cariere extraordinare în UAC Europe și că singura limită e pusă de dorința fiecăruia de a se dezvolta. În plus, UAC Europe nu înseamnă doar profesionalism și dedicare ci, în egală măsură înseamnă și susținere, încredere, prietenie.





## „Cheia succesului este echilibrul între satisfacțiile personale și cele profesionale”

Roxana Mureșan, Manager Resurse Umane

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Roxana Mureșan:** În urmă cu 12 ani am început activitatea în Resurse Umane, un domeniu frumos, plin de provocări și multe satisfacții. M-am dezvoltat profesional cu pași mărunți, prin studiu, răbdare și determinare. Primii ani am lucrat ca și Inspector Resurse Umane în cadrul unei companii a cărui domeniu de activitate a fost construcțiile civile și industriale, iar în ultimii 4 ani am fost Coordonator Resurse Umane pentru o companie din industria automotive. În urmă cu 8 luni m-am alăturat echipei UACE, în prezent ocupând postul de Manager Resurse Umane.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Roxana Mureșan:** Oportunitățile de carieră oferite și fluctuația mică de personal este o dovadă a faptului că UACE a câștigat încrederea oamenilor. Conducerea este foarte atentă la nevoile și solicitările angajaților, motivând prin beneficiile acordate și siguranța locului de muncă.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?

**Roxana Mureșan:**

Angajatul UACE trebuie să fie responsabil și orientat spre munca de calitate și obiectivele companiei. Trainingurile, tehnologia și echipamentele folosite sunt o dovadă a faptului că standardele și cerințele sunt foarte ridicate.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Roxana Mureșan:** Cheia succesului este echilibrul între satisfacțiile personale și cele profesionale. Familia este cu siguranță cea mai importantă satisfacție personală, am parte de suportul și susținerea lor. În ceea ce privește cariera profesională, satisfacțiile sunt zilnice, făcând față tuturor provocărilor, învățând din greșeli și mulțumindu-i pe ceilalți.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care își doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Roxana Mureșan:** Compania UACE deschide ușile și „oferă aripi” celor care vor dori să „zboare alături de noi”!



„Compania UACE deschide ușile și „oferă aripi” celor care vor dori să „zboare alături de noi”!

Roxana Mureșan, Manager Resurse Umane



## „Posibilitățile de dezvoltare pe care compania le oferă sunt nemărginite, depinde de fiecare cât de mult și de repede își dorește ascensiunea”

Ioana Bota, Talent Acquisition & Retention Manager

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Ioana Bota:** Traseul meu profesional a fost de la bun început în departamentul de HR. În perioada facultății, pe perioada verii, am mai cochetat cu UACE, fiind angajată în diverse departamente. Deși am avut posibilitatea să rămân la Cluj, unde terminasem facultatea, am ales să vin

la UACE deoarece deja îmi făcusem o imagine despre companie și despre echipă. Pot să spun că pe parcursul celor 5 ani m-am dezvoltat foarte mult, UACE reușind să mă contureze și să mă formeze pe acest segment.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Ioana Bota:** UACE este și va fi întotdeauna un competitor de top,

care va pune accent pe creșterea și dezvoltarea angajaților săi. Posibilitățile de dezvoltare pe care compania le oferă sunt nemărginite, depinde de fiecare cât de mult și de repede își dorește ascensiunea. Pe lângă dezvoltare, când discutăm despre UACE avem în vedere un alt nivel de cultură, unde standardele sunt foarte ridicate, tocmai de aceea și angajații sunt la un alt nivel.

## „UAC este o companie care respectă și pune în valoare angajații”

Iulia Porumb, Talent Acquisition Responsible

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Iulia Porumb:** Am început să lucrez încă din perioada facultății ca și promoter, dar din dorința de a evolua m-am orientat către domeniul vânzărilor, în care am activat aproximativ 5 ani. Din luna mai 2017 fac parte din familia UAC. Inițial am început pe poziția de Receptionist, iar ulterior am avansat ca și Responsabil Recrutare.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Iulia Porumb:** Universal Alloy Corporation este o companie într-o continuă dezvoltare, este locul în care ai oportunitatea de a munci alături de profesioniști într-un domeniu cu tehnologie avansată, locul în care poți evolua.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?

**Iulia Porumb:** Căutăm persoane responsabile, ambițioase și perseverente. Ne place să vedem entuziasm, implicare și proactivitate din partea oamenilor.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Iulia Porumb:** Cea mai importantă satisfacție personală este familia mea,



Iulia Porumb

iar pe plan profesional, sentimentul de împlinire vine din munca în sine, munca mea din fiecare zi. Este foarte important să faci ceea ce îți place. De aici vin și rezultatele. Este o satisfacție să vezi că munca depusă aduce valoare companiei.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care își doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Iulia Porumb:** UAC este o companie care respectă și pune în valoare angajații. Dacă ești o persoană ambițioasă, harnică și pozitivă poți avea multe satisfacții pe plan profesional. Interesul companiei este să creștem împreună.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe?

**Ioana Bota:** Pe lângă competențele specifice fiecărui job, UACE caută angajați care au o atitudine proactivă, dornici de dezvoltare, care nu se mulțumesc cu puțin și care întotdeauna vor da tot pentru a-și putea atinge scopul.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Ioana Bota:** Pentru mine, cea mai mare satisfacție personală este subliniată de faptul că sunt înconjurată de oameni profesioniști, dar și de prieteni în același timp. Satisfacția

profesională constă în posibilitățile nelimitate pe care le putem oferi noi, departamentul HR, prin intermediul UACE. Așadar, „The sky is the limit”.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care își doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Ioana Bota:** Dacă îți dorești să-ți fie puse în valoare competențele, abilitățile, îți dorești să te dezvolți atât profesional cât și personal atunci UACE este compania potrivită, nu numai pentru că e o multinațională de renume, dar și datorită tehnologiei avansate folosită în ariile diferite de activitate. Depinde de tine cum îți conturezi viitorul, depinde de UACE să te asigure că va fi unul pe măsură!

Universal Alloy Corporation este o companie într-o continuă dezvoltare, este locul în care ai oportunitatea de a munci alături de profesioniști într-un domeniu cu tehnologie avansată, locul în care poți evolua.

Iulia Porumb, Talent Acquisition Responsible

„Oportunitățile de carieră oferite și fluctuația mică de personal este o dovadă a faptului că UACE a câștigat încrederea oamenilor. Conducerea este foarte atentă la nevoile și solicitările angajaților, motivând prin beneficiile acordate și siguranța locului de muncă”.

Roxana Mureșan

„Cel mai important atu al UAC ca angajator este seriozitatea împletită cu profesionalismul”.

Daniela Mureșan, Receptionist



*„Cea mai mare satisfacție pentru mine personal este că am trecut testul timpului, fiind cea mai veche angajată din cadrul departamentului Resurse Umane”*



**Elena Ciocotișan, Economist salarizare și administrare personal**

recrutare, instruire, administrare personal și salarizare. În ultimii 2 ani m-am ocupat doar de partea de administrare personal și salarizare, având funcția Economist.

**Reporter: Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?**

**Elena Ciocotișan:** Compania UAC este un angajator de top, la nivel județean și național, cu o echipă profesionistă, unde instruirea și dezvoltarea profesională a fiecărui angajat este importantă și unde, în echipă, s-au dezvoltat proiecte care, acum 10 ani, erau doar niște obiective pe termen lung.

**Reporter: Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?**

**Elena Ciocotișan:** Compania UAC caută angajați dornici să se dezvolte și să învețe, oferindu-le diferite programe de instruire și formare. Printre caracteristicile pe care le căutăm la noii candidați aș enumera munca în echipă, comunicarea și abilitatea de a învăța lucruri noi. Candidații trebuie să aibă dorința de a se forma în acest mediu de lucru profesionist.

**Reporter: Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?**

continuat până în vara anului 2018. După finalizarea studiilor, în anul 2017, am ales să lucrez în domeniul HR, unde îmi desfășor și în prezent activitatea, fiind alături de UAC din octombrie 2018.

**Reporter: Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?**

**Ana Stan:** UAC Europe este o companie în plină creștere, cu un mediu plăcut, propice dezvoltării.

**Reporter: Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?**

**Elena Ciocotișan:** Satisfacții au fost multe de-a lungul timpului, prin natura activității desfășurate am fost un suport pentru celelalte departamente și pentru angajați, însă cea mai mare satisfacție pentru mine personal este că am trecut testul timpului, fiind cea mai veche angajată din cadrul departamentului Resurse Umane, anul acesta având 9 ani de la angajare. Multe colegi au învățat modul de lucru din cadrul departamentului de la mine, iar acest lucru nu poate decât să îmi dea satisfacție deplină.

**Reporter: Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?**

**Elena Ciocotișan:** Celor care doresc o carieră în cadrul companiei le transmit faptul că uneori nu este ușor să faci față provocărilor, că trebuie să fii înarmat cu răbdare și perseverență, să fii dornic să înveți și să muncești în echipă. Dacă cineva crede că succesul UAC este egal cu succesul personal greșeste, deoarece rețeta succesului personal cuprinde câteva elemente cheie, în opinia mea: TALENT - OPORTUNITATE - EFORT. Cu alte cuvinte, trebuie să fii și omul potrivit la locul potrivit și să depui efortul convenit.

**Ana Stan:** Angajații targetați de UAC Europe sunt oameni care dau dovadă de seriozitate, stabilitate și dorință de autoperfecționare.

**Reporter: Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?**

**Ana Stan:** Cea mai importantă satisfacție personală rezidă în reușita de a îmi șlefui caracterul și a deveni o persoană stăpână pe sine, curajoasă și mereu dornică să dea curs unor noi provocări. Sunt guvernată de o curiozitate nativă, îmi doresc să învăț



**Reporter: O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?**

**Sanda Herțanu:** În activitatea mea profesională, de peste 20 de ani, am avut provocări în diverse domenii cum ar fi învățământ, vânzări, contabilitate, audit și calitate. În ultimii ani am ocupat funcția de auditor intern și Responsabil cu Managementul Calității pentru o companie cu specific auto, iar de 2 ani, în compania UAC Europe, sunt Analist Training în cadrul Centrului de Instruire.

**Reporter: Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?**

**Sanda Herțanu:** Atu-urile UAC Europe sunt multe și în fiecare zi am impresia că mai descopăr altele noi. Ce îmi place mie personal, în mod

*„Cea mai importantă satisfacție profesională de până acum este însăși parcursul meu”*

**Ana Stan, Talent Acquisition Responsible**

mai multe și să mă autodepășesc cu fiecare ocazie.

Cea mai importantă satisfacție profesională de până acum este însăși parcursul meu. Am reușit într-un timp scurt să asimilez informații noi, să îmi pot desfășura activitatea fără probleme și cu plăcere. Pe lângă acestea, am încercat întotdeauna să investesc mai mult decât 100%, mergând pe premiza că doar așa pot avea succes. Eforturile mele au fost apreciate de persoanele cu care am lucrat până acum, într-o manieră obiectivă. În cadrul unui raport global

*„Atu-urile UAC Europe sunt multe și în fiecare zi am impresia că mai descopăr altele noi”*

**Sanda Herțanu, Training Analyst**

deosebit, este faptul că are un colectiv tânăr. Și nu mă refer neapărat la vârstă, ci la atitudinea specifică tinereții: idei noi, mobilizare rapidă pentru punerea lor în practică. Nu exista „nu pot” sau „nu vreau”. Din punct de vedere al beneficiilor pe care UAC Europe le oferă angajaților, am să amintesc doar câteva dintre ele (beneficiile oferite fiind mult mai multe): condiții foarte bune de muncă, dezvoltare profesională continuă a angajaților, diverse cursuri gratuite, posibilități de avansare, asigurare de sănătate privată (și pentru familie), creșteri salariale anuale, bonusuri, prime, diverse activități sportive etc.

**Reporter: Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?**

**Sanda Herțanu:** UAC Europe caută angajați serioși, determinați, dornici să învețe lucruri noi.

**Reporter: Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?**

**Sanda Herțanu:** Din punct de vedere

personal, cea mai importantă este familia, datorită căreia am ajuns omul care sunt azi. Sunt fericită că pot să fac ce îmi place, că pot să-mi urmez visele, că pot gusta din bucuriile mărunte de zi cu zi.

Din punct de vedere profesional, au fost multe realizări care mi-au adus satisfacții. Aș vrea să le amintesc doar pe acelea pe care eu le-am considerat adevărate provocări: faptul că am condus o echipă de vânzări, într-o puternică companie cu specific auto (piese și service), că am fost Reprezentant al Managementului Calității pentru aceeași companie, iar în prezent, faptul că urmez un master în domeniul Calității, specific pentru angajații UACE.

**Reporter: Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?**

**Ana Stan:** UAC Europe este un mediu în care îți poți valorifica ex-

periența și competențele. Oferă oportunități atât pentru cei care sunt la început de drum, cât și pentru cei experimentați. Dacă cei doritori sunt gata să investească timp, cunoștințe, seriozitate și entuziasm, UAC se va ocupa de restul.

**Reporter: Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?**

**Sanda Herțanu:** Suntem o companie mare, în plină dezvoltare. În mod sigur vei găsi aici un job care se potrivește



**Reporter: O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?**

**Ana Stan:** Călătoria mea profesională a debutat încă din perioada facultății, timp în care am avut diverse job-uri part-time. Domeniile în care mi-am desfășurat activitatea au fost publicitate, vânzări și resurse umane. Pe lângă acestea, am cochetat și cu activitatea de freelancer, activând ca redactor și traducător pentru două site-uri de știri. De asemenea, am ales să dau curs chemării pedagogice și am oferit meditații de limba engleză adulților și copiilor, activitate ce a





**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Adina Elena Șandor:** Traseul meu profesional a început în urmă cu 15 ani, în cadrul unei mici firme de distribuție unde am fost angajată în funcția de economist. Ulterior am fost angajată în cadrul unei companii internaționale care furniza informații despre vânzările retail pentru diverse categorii de produse

**„Cea mai mare satisfacție este zâmbetul oamenilor pe care reușesc să îi angajez”**

**Adina Elena Șandor, Talent Acquisition Responsible**

de consum. În urmă cu aproximativ 5 ani am avut prilejul de a mă alătura unei echipe extraordinare care mi-a oferit posibilitatea de a învăța și de a mă dezvolta în departamentul Resurselor Umane, domeniu de care sunt pasionată și în prezent. În cadrul familiei UACE m-am alăturat în urmă cu 4 luni, ocupând funcția de Talent Acquisition Responsible.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Adina Elena Șandor:** Atutul cel mai important al companiei UACE este acela că pune în prim plan angajații motivându-i cu numeroase beneficii și oferindu-le șansa de a se forma, informa, de a se dezvolta în cadrul companiei.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe (ca și caracteristici generale)?

**Adina Elena Șandor:** UACE caută angajați motivați, dedicați, dornici să învețe și să crească odată cu compania.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Adina Elena Șandor:** Cea mai mare satisfacție este zâmbetul oamenilor pe care reușesc să îi angajez și rezultatele obținute.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Adina Elena Șandor:** Alătură-te familiei UACE pentru că „We do what we say!”

**„La UACE, toate eforturile și strădaniile tale, ca și angajat, sunt răsplătite pe măsură”**

**Raluca Surduc, Recepționist**

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Raluca Surduc:** Proaspăt absolventă a Facultății de Științe, profil Economic, specializarea Economia Firmei, și actuală masterandă în domeniul Managementului Proiectelor Europene, am activat în mai multe domenii precum cel financiar-bancar, fiind consilier credit, secretar economic la o firmă producătoare de uși și geamuri termopane, dar și în domeniul voluntariatului în cadrul organizației Liga Studenților „Pintea Viteazul”, fiind coordonator și organizator de proiecte și evenimente, dar și Vice-

președinte Proiecte la nivel local tot în cadrul organizației studențești.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Raluca Surduc:** Din perspectiva unei angajate noi, pot afirma că relația angajator – angajat este un atu important, însă și dorința companiei de a investi în angajații ei pentru a se dezvolta profesional și de a deveni cât mai competenți pentru posturile ocupate, este un atu la fel de important. Pe lângă acestea se mai enumeră multe altele pe care urmează să le descopăr.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Raluca Surduc:** Sunt plăcut surprinsă de ambianța creată la locul de muncă,



dar și de relația profesională și personală, pot spune, cu colegile din departament. Din punct de vedere profesional, e încurajator faptul că cineva dorește să investească în tine pentru a scoate la

**„În plan profesional, cea mai importantă satisfacție este munca de zi cu zi în echipa UAC”**



**Gabriela Jesek, HR Referent**

**„Cred cu tărie că singurul parcurs benefic al unui om este evoluția”**

**Daniela Mureșan, Recepționist**

suprafață aptitudinile pe care tu le deții. Însă ce este mai copleșitor, este faptul că toate eforturile și strădaniile tale, ca și angajat, sunt răsplătite pe măsură.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Raluca Surduc:** Dacă îți dorești să lucrezi într-o companie cu o ambianță și relație de colegialitate plăcută, UAC Europe este locul potrivit. Dacă consideri că poți avea o dezvoltare personală și profesională mai bună decât cea pe care o ai în prezent, UAC Europe este locul potrivit pentru tine. Nu rata șansa de a face parte din familia UAC Europe.

**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Gabriela Jesek:** O bună perioadă am lucrat ca și contabilă, dar nu m-am identificat cu această activitate și am simțit că trebuie să încerc altceva. Pentru că îmi place să lucrez mult cu oamenii, am ales Resurse Umane, domeniul în care lucrez de opt ani. De trei luni fac parte din echipa UAC, având funcția de Referent Resurse Umane.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Gabriela Jesek:** Este o companie într-o continuă dezvoltare, oportunitatea de a munci într-o fabrică dotată cu tehnologie avansată și o echipă de profesioniști alături de care te poți dezvolta.

**Reporter:** Ce fel de angajați caută UAC Europe?



**Reporter:** O scurtă descriere a traseului dvs. profesional?

**Daniela Mureșan:** Primul meu contact cu UAC a fost în cadrul programelor de angajare pe timpul verii și pot să spun cu certitudine că m-am descoperit în postura de a-mi dori să lucrez cu oamenii și să mă dezvolt, motiv pentru care am aplicat pentru un post permanent, și după mai mulți ani sunt tot în companie cu dorința de a continua și de a mă dezvolta.

**Reporter:** Care sunt atu-urile UAC Europe ca și angajator?

**Daniela Mureșan:** Cel mai important atu al UAC ca angajator este

**Gabriela Jesek:** Buni profesioniști, dornici de a lucra și de a se dezvolta în cadrul companiei.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Gabriela Jesek:** Cea mai importantă satisfacție personală este familia mea. Iar în plan profesional, cea mai importantă satisfacție este munca de zi cu zi în echipa UAC.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care își doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Gabriela Jesek:** UAC este un mediu excelent de dezvoltare profesională, o companie care respectă și pune în valoare angajații. O companie în care angajații au oportunități reale de creștere profesională.

seriozitatea împletită cu profesionalismul. Pe o piață a muncii atât de schimbătoare și de vastă, cea mai mare dorință a oamenilor este un loc de muncă capabil să ofere stabilitate și multe oportunități.

**Reporter:** Cea mai importantă satisfacție personală și profesională?

**Daniela Mureșan:** Cred cu tărie că singurul parcurs benefic al unui om este evoluția, prin urmare, în ceea ce mă privește, UAC mi-a oferit șansa să mă dezvolt profesional în sensul în care s-a creat un mediu care îmi dă libertatea să fiu eu însămi și să îi ajut pe oameni în orice problemă. Pot să spun că abilitățile mele organizatorice s-au îmbunătățit semnificativ odată cu trecerea timpului, cu prezența mea în marea familie UAC.

**Reporter:** Un mesaj pentru cei care doresc o carieră în cadrul UAC Europe?

**Daniela Mureșan:** Recomand cu căldură persoanelor care își doresc o carieră într-un mediu propice dezvoltării profesionale și personale să aplice pentru un post în cadrul UAC.



## Galeria doamnelor profesioniste și dedicate din administrația publică județeană



**AURICA TODORAN,**  
secretarul  
județului Maramureș

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte, personal și profesional?

**Aurica Todoran:** Sunt o persoană sociabilă, energică și sufletistă. Caut să fiu empatică pentru a reuși să înțeleg cât mai bine așteptările celor din jur. Sunt o fire deschisă, am simțul umorului, încerc și de regulă reușesc să stabilesc punți de comunicare cu semenii. Îmi respect pe toți cei cu care vin în contact, însă așteptările mele de la ei sunt foarte mari. Mă bucur că am avut ocazia să lucrez în diverse zone ale administrației publice, cu oameni dedicați profesiei, lucru care m-a făcut să prețuiesc foarte mult munca în echipă. Sunt o perfecționistă incurabilă, considerând că mereu mai am câte ceva de

Administrația publică înseamnă, în primul rând, dedicare și aplecare spre nevoile cetățenilor, o responsabilitate enormă, însă, cu satisfacții pe măsură, deoarece munca și efortul tău de zi cu zi poate schimba viața unei comunități sau a unui județ. Consiliul Județean Maramureș are foarte mulți astfel de profesioniști, oameni care prin munca lor ne fac viața mai bună și mai prosperă. Acum, în preajma Zilei Femeii, vă prezentăm câteva dintre doamnele din administrația județului, care reprezintă un model de funcționar public, dedicat Maramureșului și maramureșenilor.

*„Fiecare zi de muncă în Consiliul Județean aduce cu sine noi provocări, fiecare proiect în care sunt implicată reprezintă pentru mine o provocare”*

învățat, cu atât mai mult astăzi când dinamica modernizărilor, în societate - în general -, și în administrație este în creștere. Experiența profesională autentică nu se dobândește ușor, e important să parcurgi etapele firești ale unei cariere și să tragi concluziile potrivite atât din succese cât și din nereușite.

**Reporter:** Ce atribuții și provocări presupune funcția pe care o ocupați în cadrul administrației județene?

**Aurica Todoran:** Funcția de secretar al județului presupune un cumul de activități și responsabilități ce necesită nu doar mult studiu și documentare, ci și o serie de abilități specifice: intuiție, echilibru, capacitate de comunicare. Fiecare zi de muncă în Consiliul Județean aduce cu sine noi provocări. Fiecare proiect în care sunt implicată reprezintă pentru mine o provocare.

Problemele din administrație care aparent nu au soluție, dar care, după îndelungate dezbateri, analize și consultări cu colegii își găsesc rezolvare sunt cele mai interesante și antrenante provocări, care generează în final cele mai mari satisfacții profesionale.

**Reporter:** Care a fost cel mai dificil/complex proiect în care v-ați implicat până acum?

**Aurica Todoran:** Cel mai important și mai complex proiect al meu, început cu câțiva ani în urmă, este legat de profesionalismul în administrația publică și a fost generat de dorința mea de a construi cariere, de a modela caractere.

Consider că este extrem de important ca în urma fiecăruia dintre noi - și în locul fiecăruia dintre noi - să vină cât mai mulți profesioniști care să ne depășească din toate punctele de vedere. În acest sens cred că eu, care



**Lucia - Vitalia Corui,**  
șef Serviciu juridic  
și contencios

*„În aproape 20 de ani de când conduc sau coordonez departamentul juridic al instituției, provocările nu au fost puține”*

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte, personal și profesional?

**Lucia-Vitalia Corui:** Personal, sunt o fire puternică, analitică și profundă, intuitivă, cu o mare dorință de cunoaștere. Profesional, consider că sunt rațională, loială, cu o bună capacitate decizională și apreciez ca eficient stilul managerial participativ.

**Reporter:** Ce atribuții și provocări presupune funcția pe care o ocupați în cadrul administrației județene?

**Lucia-Vitalia Corui:** Atribuțiile specifice funcției de șef Serviciu juridic și contencios constau, în esență, în administrarea acțiunilor de apărare sau valorificare, prin intermediul actului de justiție, a intereselor legitime ale autorității publice județene, respectiv susținerea lega-

vremelnic ocup o funcție publică importantă în Consiliul Județean, am datoria morală de a contribui la formarea următoarelor generații de profesioniști în administrația publică. Numai în acest mod aș considera că sunt pe deplin realizată profesional.

**Reporter:** Care a fost modelul sau modelele feminine care v-au inspirat?

**Aurica Todoran:** În fiecare etapă a vieții mele a existat cel puțin câte un model feminin care mi-a influențat în mod fundamental cursul vieții. Aș începe cu mama mea, care mi-a fost model de corectitudine și dăruire. Apoi, prima mea învățătoare a fost pentru mine exemplul perfect de femeie inteligentă și modestă. Diriginta mea - modelul femeii puternice, luptătoare și în același timp de o eleganță aparte. În carieră m-a inspirat foarte mult viața și activitatea mai multor femei de succes. Am admirat în primul rând acele femei care au avut succes în carieră, dar care au reușit să își țină familia aproape.

Îmi doresc să pot fi și eu, la rândul meu, un model demn de urmat pentru alte persoane.

**Reporter:** Care sunt principiile și valorile pe care le prețuiți cel mai mult?

**Aurica Todoran:** Pentru a avea succes în viață și pentru a fi fericiți consider că trebuie să avem un set de valori morale pe care să le respectăm. Aș enumera aici doar deosebit: integritate, perseverență, corectitudine, respect, asumarea responsabilității, buna comunicare, ca soluție a rezolvării problemelor, indiferent de natura lor. Principiul care pe mine mă călăuzește și mă ajută foarte mult în viață spune că menținând o atitudine pozitivă mereu, poți fi mulțumit chiar și în cele mai nefavorabile circumstanțe.

**Reporter:** Un motto care vă reprezintă?

**Aurica Todoran:** Motto-ul care mă reprezintă este: „În viață primim întotdeauna ceea ce oferim”.

lității actului administrativ. Provocările specifice funcției sunt reprezentate de multitudinea și diversitatea litigiilor aflate pe rolul diferitelor instanțe judecătorești, frecvențele schimbări de legislație aplicabile administrației publice, lipsa de unitate a practicii judiciare, dinamica activităților instituției.

**Reporter:** Care a fost cel mai dificil/complex proiect în care v-ați implicat până acum?

**Lucia-Vitalia Corui:** În aproape 20 de ani de când conduc sau coordonez departamentul juridic al instituției, provocările nu au fost puține, însă, privite acum prin prisma rezultatelor - în marea majoritate favorabile instituției, constat că, în timp, s-a „atenuat” gradul de dificultate. De actualitate menționez că, pentru evitarea executării silite a imobilului „Casa Tineretului” au fost necesare apărări și reprezentări în instanțele de judecată într-un număr de șase procese, derulate în 5 ani, inclusiv la Curtea Constituțională, finalizate cu includerea acestui imobil în domeniul public al județului Maramureș.

**Reporter:** Care a fost modelul sau modelele feminine care v-au inspirat?

**Lucia-Vitalia Corui:** Nu m-a inspirat vreun model feminin anume. Am ales să fiu întotdeauna eu însămi, întrucât consider că fiecare dintre noi deținem, în interior, toate resursele necesare, doar să vrem să le accesăm.

**Reporter:** Care sunt principiile și valorile pe care le prețuiți cel mai mult?

**Lucia-Vitalia Corui:** Peste principii și valori, care au caracter relativ, aș situa legile obiective ale universului, general valabile, cum ar fi: legea cauzei și a efectului, legea unității, legea universală a liberului arbitru.

**Reporter:** Un motto care vă reprezintă?

**Lucia-Vitalia Corui:** Un motto care mă reprezintă a fost antamat deja: să ai curajul să fii tu!



*„Cea mai mare provocare este să promovez la justa lui valoare acest județ minunat care este Maramureșul, acest colț de rai atât de drag mie”*

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte, personal și profesional?

**Laura Danci:** Sunt o persoană energetică, perfecționistă, încrezătoare în capacitatea mea de a face față tuturor provocărilor, iar acesta este principalul motiv pentru care am ales să îmi pun știința și priceperea în slujba cetățeanului. Faptul că sunt într-o continuă ascensiune profesională mă bucură și mă motivează să studiez tot mai mult, să învăț de la toți cei lângă care am privilegiul să lucrez. Indiferent de poziția pe care m-am aflat, mereu mi-am dorit să asimilez ceva nou, să îmi îmbogățesc cunoștințele și cultura generală. Am refuzat să mă plafonez și am continuat să rețin informații din fiecare domeniu în care am activat, iar aceste cunoștințe mă ajută, astăzi, să coordonez un serviciu compus din mai multe birouri și compartimente, fiecare cu alt domeniu de activitate. În ceea ce privește experiența educațională, pot spune că am absolvit Facultatea de Științe Economice în anul 2006, Facultatea de Drept în 2009 și Facultatea de Teologie în 2015. În perioada 2010 – 2012 am urmat cursurile masterale în specializarea „Drepturile omului” la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord Baia Mare, iar în

prezent sunt doctorand la aceeași Universitate, în domeniul Științelor umane. În paralel, am urmat diverse cursuri de perfecționare în administrația publică, pentru a învăța cât mai multe despre această frumoasă profesie. Vreme de 13 ani, respectiv din anul 2000 și până în anul 2013 am activat în mediul privat, însă cu șase ani în urmă am început munca în administrația locală, postul obținut prin concurs fiind de consilier în cadrul Direcției Juridice și Administrație Publică a Consiliului Județean Maramureș.

Din anul 2017 am devenit șef al Serviciului Relații Publice din cadrul aceleiași instituții județene. Pe plan personal pot spune că sunt o familistă convinsă, o mamă devotată și cea mai bună prietenă a fiicei mele, în vârstă de 15 ani, de care sunt mândră în fiecare moment.

**Reporter:** Ce atribuții și provocări presupune funcția pe care o ocupați în cadrul administrației județene?

**Laura Danci:** Serviciul Relații Publice este un serviciu complex, care are în subordine 23 de angajați. Așa cum am menționat anterior, în cadrul SRP sunt două birouri și mai multe compartimente, fiecare cu atribuții



**Laura Danci**  
Serviciul Relații Publice

diverse și domenii de activitate diferite. Sub cupola Serviciului Relații Publice se desfășoară atât activități care privesc în mod direct domeniul relațiilor publice, cât și cel al relațiilor internaționale, al turismului, promovarea județului, domeniul IT. Nu este ușor să lucrezi cu oamenii, iar când cei pe care îi coordonezi activează în domenii diferite, lucrurile sunt oarecum mai dificile.

Atribuțiile mele sunt acelea de a coordona cât mai bine toate birourile și compartimentele, de a gestiona toate problemele care apar și de a încerca să creez un liant între toți subordonații mei, pentru a funcționa cât mai omogen și cu rezultate tot mai bune. Și am convingerea că voi reuși, deoarece, pe lângă motivația financiară, există și dorința de a-și face treaba cât mai bine și cât mai profesionist, așa cum trebuie să își dorească orice funcționar public. Totodată, încerc să fiu un șef imparțial și corect, fapt pentru care toate solicitările mele și toate atribuțiile pe care le deleg prin fișa postului sunt mereu în concordanță cu legea.

La capitolul provocări, cea mai mare provocare este să promovez la justa lui valoare acest județ minunat care este Maramureșul, acest colț de rai atât de drag mie. Iubesc plaiurile natale și iubesc fiecare localitate și fiecare zonă din frumosul și pitorescul Maramureș, pe care sunt mândră să îl prezint și să îl reprezint în țară sau în străinătate, atât în plan personal, cât mai ales profesional. Să vorbesc despre tradițiile și obiceiurile noastre păstrate din moși-strămoși, despre tot ce e mai bun și mai frumos în Maramureș, despre obiectivele turistice și despre zonele noastre mirifice mi-a făcut și îmi va face mereu o deosebită plăcere.

**Reporter:** Care a fost cel mai dificil/complex proiect în care v-ați implicat până acum?

**Laura Danci:** Dacă mă gândesc la activitatea educațională, cu siguranță cel mai complex proiect este doctoratul, care a ajuns la final. Un efort intelectual susținut a fost necesar și în ceea ce privește contribuția personală adusă la apariția celor două cărți, la care sunt coautor. Dintre acestea pot aminti câteva titluri: „Aplicarea teoriilor în practica studenților Facultății de Comunicare și Relații Publice - Curs universitar de practică”, „Îndrumar de practici utile pentru cetățeni”, „Unele aspecte privind medierea penală”, „Personalități Maramureșene participante la Marea Unire”, „Contribuția Asociațiunii ASTRA la Marea Unire de la 1918”. Pe plan profesional am fost implicată în proiecte complexe de organizare a unor evenimente de mare amploare în vederea promovării județului Maramureș. Toate aceste proiecte au fost

declarate, la final, adevărate reușite, și mă bucur că am fost parte din echipa implicată în mod direct în toate acțiunile. A fost o muncă dificilă, solicitantă, însă satisfacția pe care o ai la final merită întregul efort depus.

**Reporter:** Care a fost modelul sau modelele feminine care v-au inspirat?

**Laura Danci:** Am avut un model în viață, un model pe care îl admir și azi. Este vorba despre marea noastră eroină națională, Ecaterina Teodoroiu, despre care am auzit prima dată în școala primară și a cărei vitejie și putere mi-a dat mereu puterea să merg înainte, chiar și atunci când greutățile păreau de netrecut. Am știut însă că la final dreptatea va învinge. Iar ca și o concluzie, pot spune că nu mi-e teamă să lupt pentru a-mi atinge țelul propus, iar atunci când am convingerea că ceea ce fac este corect, îmi continui drumul, în ciuda tuturor riscurilor și obstacolelor care îmi apar în cale. Iar experiența de până acum îmi arată că nu am greșit atunci când am ales să nu renunț la deciziile mele.

**Reporter:** Care sunt principiile și valorile pe care le prețuiți cel mai mult?

**Laura Danci:** Voi începe cu valorile, valori în care am fost crescută de părinții mei și valori pe care le împărtășesc alături de soțul meu, care nu este doar un partener, este și un prieten și un camarad de nădejde. Iar aceste valori sunt: respectul, curajul,

fidelitatea și toleranța. Consider că prin respectul pe care îl arăți celorlalți, te bucuri la rândul tău de respect, iar curajul este necesar pentru a ști când trebuie să lupți pentru tine, dar mai ales pentru cei pe care îi reprezintă și care și-au pus încrederea în capacitățile tale. Fidelitatea este necesară atât în viața de cuplu, în relațiile de prietenie, cât și în activitatea profesională. În ceea ce privește toleranța, un om tolerant este un om care va avea mult de câștigat, pentru că, dând dovadă de toleranță în momentele potrivite, poți să câștigi un prieten pentru o eternitate, în loc să te alegi cu un dușman.

Ca și principii de viață, consider că orice om trebuie să dea dovadă de cinste, de demnitate, de răbdare, dar mai ales să își dorească să evolueze. Dacă ești demn și cinstit în toate acțiunile tale, nu vei avea de ce să pleci capul în fața nimănui, în timp ce prin răbdare vine și evoluția ta personală.

**Reporter:** Un motto care vă reprezintă?

**Laura Danci:** „Dacă vrei să duci o viață fericită, ancorază-o de un scop, nu de oameni sau obiecte” - Albert Einstein.

*„Pentru a avea succes în viață și pentru a fi fericiți consider că trebuie să avem un set de valori morale pe care să le respectăm. Aș enumera aici doar câteva, pe care eu le prețuiesc în mod deosebit: integritate, perseverență, corectitudine, respect, asumarea responsabilității, buna comunicare, ca soluție a rezolvării problemelor, indiferent de natura lor.”*

Aurica Todoran

*„Peste principii și valori, care au caracter relativ, aș situa legile obiective ale universului, general valabile, cum ar fi: legea cauzei și a efectului, legea unității, legea universală a liberului arbitru.”*

Lucia-Vitalia Corui

*Am avut un model în viață, un model pe care îl admir și azi. Este vorba despre marea noastră eroină națională, Ecaterina Teodoroiu, despre care am auzit prima dată în școala primară și a cărei vitejie și putere mi-a dat mereu puterea să merg înainte, chiar și atunci când greutățile păreau de netrecut. Am știut însă că la final dreptatea va învinge.*

Laura Danci

*„În principal prețuiesc OMUL, caracterul și respectul, iar în ceea ce privește principiile care mă ghidează în activitatea profesională, aș enumera: eficiență-eficacitate și responsabilitate.”*

Lăcrimioara Poduț Florian



**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte personal și profesional?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** O persoană serioasă, competentă și riguroasă.

**Reporter:** Ce atribuții și provocări presupune funcția pe care o ocupați în cadrul administrației județene?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** Munca mea actuală presupune o atitudine proactivă și o atentă implicare în activitatea gestionării resurselor umane din categoria funcțiilor publice. O activitate cu multe responsabilități în special, în ceea ce privește respectarea legislației specifice funcționarilor publici, a administrației publice locale, cât și a altora conexe.

Provocarea continuă pe acest palier este cea a aplicării modificărilor legale aduse de-a lungul timpului în domeniu, gestionarea funcțiilor publice existente și dinamizarea perfecționării și eficientizării corpului funcționarilor publici din instituția în care îmi desfășor activitatea. Obiectivul principal care mi l-am propus este de a valorifica la maxim potențialul fiecărui angajat și de a identifica locul potrivit în funcție de abilitățile fiecăruia. Încerc să găsesc soluțiile cele mai potrivite, în concordanță cu legislația în vigoare, raportat la structura organizatorică complexă, care include pe lângă aparatul de specialitate al președintelui și instituțiile publice din subordine: DGASPC, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Maramureș, muzee, spitale etc.

**Reporter:** Care apreciați că a fost cel mai dificil/complex proiect în care ați fost implicată până acum?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** „Dificil” e un cuvânt nepotrivit. Cred că odată sosită în Consiliul Județean Maramureș, proiectul major în care sunt implicată de Executiv este cel al eficientizării și implementării unei noi viziuni asupra structurii aparatu-

tului din cadrul instituției, dar și al celor din subordine. Obiectivul este unul complex, ca să folosesc cuvântul dumneavoastră, deoarece funcționarul public exercită puterea publică în limita funcției sale și nu e loc de inovație. Reorganizarea, eficientizarea și implementarea noii structuri organizatorice a funcțiilor publice din cadrul Consiliului Județean conform legislației, precum și a noilor cerințe și necesități ale Executivului sunt câteva din activitățile actuale de care ne preocupăm, pe lângă multe altele din domeniul resurselor umane.

**Reporter:** Care a fost modelul sau modelele feminine care v-au inspirat?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** Desigur că există modele feminine, n-avrea să nominalizez, dar mi-am creat propriul model. Am încercat să fiu eu în tot ceea ce fac.

**Reporter:** Care sunt principiile și valorile pe care le prețuiți cel mai mult?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** În principal prețuiesc OMUL, caracterul și respectul, iar în ceea ce privește principiile care mă ghidează în activitatea profesională, aș enumera: eficiență-eficacitate și responsabilitate.

**Reporter:** Un motto care vă reprezintă?

**Lăcrimioara Poduț Florian:** „Oamenii care lasă ceva în urmă în viață sunt aceia care iau atitudine și pornesc în căutarea situațiilor pe care și le doresc, iar dacă nu reușesc să le găsească, le creează”.

„Munca mea actuală presupune o atitudine proactivă și o atentă implicare în activitatea gestionării resurselor umane din categoria funcțiilor publice”



Lăcrimioara Poduț Florian, șef birou Resurse Umane

„De la începutul activității mele în administrație, provocările au fost foarte multe și diverse lucrând în zona de investiții și proiecte, apoi în Consiliul Județean, planurile instituției au fost și au rămas deosebit de ambițioase. Și cred că ceea ce am reușit să obținem până acum este deosebit de important pentru comunitatea noastră. Faptul că fac parte din echipa care realizează aceste planuri mă bucură foarte mult”.

Claudia Maria Breban

„Cred că ceea ce am reușit să obținem până acum este deosebit de important pentru comunitatea noastră”

Claudia Maria Breban, director executiv Direcția de dezvoltare și implementare proiecte



**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte, personal și profesional?

**Claudia Maria Breban:** Câteva trăsături personale și profesionale: sociabilă, perfecționistă, ambițioasă, perseverentă, muncitoare, dețin competențe și abilități de comunicare cu diverse categorii profesionale și diverse categorii/grupuri sociale, abilități în identificarea nevoilor diferitelor segmente ale societății, precum și abilități de negociere, mediere și facilitare, capacitate de a lucra în echipă, obiectivitate în apreciere.

**Reporter:** Ce atribuții și provocări presupune funcția pe care o ocupați în cadrul administrației județene?

**Claudia Maria Breban:** De la începutul activității mele în administrație, provocările au fost foarte multe și diverse lucrând în zona de investiții și proiecte, apoi în Consiliul Județean, planurile instituției au fost și au rămas deosebit de ambițioase. Și cred că ceea ce am reușit să obținem până acum este deosebit de important pentru comunitatea noastră. Faptul că fac parte din echipa care realizează aceste planuri mă bucură foarte mult. Cea mai mare satisfacție este munca de zi cu zi, și fiecare zi în care reușim să mai atingem un obiectiv propus. Echipa pe care o coordonez și care mă susține în realizarea obiectivelor este a doua mea familie.

**Reporter:** Care a fost cel mai dificil/complex proiect în care v-ați implicat până acum?

**Claudia Maria Breban:** Cel mai dificil și complex proiect pe care l-am

coordonat până în prezent a fost Sistemul de Management Integrat al Deșeurilor în județul Maramureș, un proiect cu foarte multe obiective și contracte, cu o valoare de peste 50 mil. Euro, dar și cu multe implicații colaterale sociale, economice și chiar politice.

**Reporter:** Care a fost modelul sau modelele feminine care v-au inspirat?

**Claudia Maria Breban:** Modele feminine au fost și sunt mai multe, pornind de la mama mea care a fost o persoană extrem de harnică și ambițioasă, la profesoarele mele de suflet, profesoara mea de matematică și limba engleză, la persoane publice actuale, personaje feminine care se remarcă prin dăruire, muncă susținută, competență și ambiție, și muncesc necondiționat la binele mers al societății, indiferent că societatea apreciază sau nu munca lor.

**Reporter:** Care sunt principiile și valorile pe care le prețuiți care v-au inspirat?

**Claudia Maria Breban:** Principii și valori în care cred: corectitudine, moralitate, respectarea principiilor de viață, respect față de sine și de aproapele tău, bunătate, cunoaștere, responsabilitate, onestitate. Atribuții și provocări pe care le presupune funcția ocupată aș putea nominaliza: competențe tehnice de planificare, organizare și coordonare a activităților, precum și de formare și

coordonarea de grupuri de lucru/echipe de proiect; capacitate de analiză și sinteză, organizarea de diferite tipuri de evenimente, implementarea proiectelor finanțate de diferiți finanțatori, conform procedurilor instituite de aceștia; derularea procedurilor de achiziții publice conform procedurilor instituite de diferiți finanțatori corelate cu legislația în vigoare; managementul proiectelor; managementul portofoliului de proiecte; planificare strategică; administrație publică - sunt doar câteva esențiale în activitatea pe care o desfășor.

**Reporter:** Un motto care vă reprezintă?

**Claudia Maria Breban:** „Educația nu este ceva ce ai terminat” – Isaac Asimov. Prin urmare, în 2015 am reușit să finalizez un program de doctorat în Economie la Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, și până atunci și de atunci încolo anual particip la conferințe, întâlniri de lucru, cursuri de pregătire și perfecționare și cred că avem nevoie continuu să ne educăm, să ne rafinăm, să ne specializăm, să devenim mai buni în ce facem, să credem în obiectivele noastre și să le împlinim.



## Sorina Pinte, ministrul profesionalismului și omeniei

După ce a scris istoria unei reușite formidabile ca manager al Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare, schimbând infrastructură, aparate și, mai ales, mentalități, Sorina Pinte a dat măsura talentului său managerial și al omeniei sale și din postura de ministru al Sănătății.

Performanțele sale în fruntea unuia dintre cele mai complexe și dificile ministere fac cinste Maramureșului și maramureșenilor.

Din acest an, Sorina Pinte, ministrul Sănătății, a preluat de la omologul austriac Beate Hartinger-Klein mandatul președinției rotative a Consiliului UE în domeniul Sănătății, și cu siguranță va aduce pe agenda europeană proiecte și priorități stringente în acest sector.

Dar dincolo de profesionalismul său demonstrat de nenumărate ori, Sorina Pinte a demonstrat în fiecare post pe care l-a ocupat că este înaintea de toate un OM remarcabil, sensibil și empatic la suferințele celor din jur, un om care încearcă să facă cât mai mult bine și să-și pună, cu adevărat, întreaga putere și pricepere în slujba celorlalți. De aceea și spunea că: „Satisfacțiile mele nu sunt legate de niște realizări materiale. Acestea sunt, se văd, probabil că oricine le putea face. Și mereu vrem mai mult, în Sănătate toate se uzează foarte repede, infrastructura trebuie refăcută și adaptată în permanență. Cred că cea mai mare realizare a mea este legată de bucuria



oamenilor, de zâmbetul unui copil care vine să-mi mulțumească pentru un anumit lucru. Acestea sunt lucrurile care m-au făcut să merg mai departe. Suferința doare și îi doare și pe cei din jur, dacă sunt empatici. Dacă te lovești în fiecare zi de acest lucru îți dai seama ce mult contează lucrurile și gesturile mici pe care noi le considerăm normale. Cred că aceasta este cea mai mare satisfacție și este și lucrul care mă face să merg mai departe.”

*„Cred că cea mai mare realizare a mea este legată de bucuria oamenilor, de zâmbetul unui copil care vine să-mi mulțumească pentru un anumit lucru. Acestea sunt lucrurile care m-au făcut să merg mai departe.”*

Sorina Pinte,  
ministrul Sănătății

Probabil nici într-un domeniu mai mult decât în Sănătate, dedicarea și efortul nu îmbracă haina nobilă a salvării și îmbunătățirii vieții oamenilor. Spitalul Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare are foarte multe modele și exemple în acest sens, de oameni care dau totul: efort, timp, pricepere, dăruire, pentru cei care au nevoie. Acum, de Ziua Femeii, o să vă prezentăm însă trei doamne care stau în spatele actului medical, dar care zi de zi conjugă succesul și profesionalismul la feminin.

## Trei doamne dedicate și profesioniste din cadrul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare



As. Med. Pr. **Mirela Șandor**,  
directorul de îngrijiri  
a Spitalului Județean  
de Urgență „Dr. Constantin  
Opreș” din Baia Mare

Mirela Șandor, Directorul de îngrijiri a Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare, este cea care manageriază resursa umană care intră cel mai mult în contact cu pacienții: asistenții medicali. Profesia de asistent medical este profund umană, cu rol în asigurarea tratamentului pacienților, dar și în informarea, consilierea și sprijinul acestora. Ei reprezintă o verigă extrem de importantă în actul medical și, de cele mai multe ori, nu aduc doar vindecare, ci și mângâiere și speranță. Mirela Șandor îndeplinește cu succes această sarcină complexă, dificilă dar plină de satisfacții.



**Marcela Checicheș**,  
Director financiar contabil al  
Spitalului Județean de Urgență  
Dr. Constantin Opreș  
din Baia Mare

Marcela Checicheș, Directorul financiar-contabil al Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare, este cea care gestionează extrem de eficient fondurile instituției de sănătate publică. De altfel, compartimentul pe care îl conduce este format preponderent din doamne. Toate sunt profesioniste, extrem de bine pregătite și mereu la curent cu noutățile din domeniu. Munca lor, deși de multe ori nevăzută, este extrem de importantă pentru bunul mers al spitalului și pentru dezvoltarea lui. Marcela Checicheș este o doamnă remarcabilă, din toate punctele de vedere, și un exemplu de seriozitate și profesionalism.

*„Femeia nu este sexul slab. E cel mai nobil dintre cele două, prin puterea sa de sacrificiu, de suferință în tăcere, de umilință, credință și cunoaștere.”*

Mahatma Gandhi



**Simona Cremene**,  
Director Administrativ  
Spitalul Județean de Urgență  
„Dr. Constantin Opreș”  
Baia Mare

Simona Cremene, Directorul Administrativ al Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare, este un bun profesionist, un om extrem de dedicat și perseverent, care, împreună cu echipa sa de 250 de angajați, reprezintă oamenii care stau în spatele actului medical și care fac posibilă, zi de zi, funcționarea instituției medicale, la cele mai înalte standarde. Deși nu-i place să iasă în față, Simona Cremene este unul dintre oamenii cheie din structura Spitalului Județean și, dincolo de capacitatea extraordinară de muncă, de loialitatea și seriozitatea sa, este, înainte de toate, un om foarte sensibil la suferința și nevoile celor din jur, un om mereu gata să sară în ajutor, să se implice în proiecte frumoase, să se dedice lucrurilor în care crede.



## Profesionalism în administrația publică locală, la feminin

„Corectitudinea, moralitatea și respectarea principiilor de viață, caracterul permanent orientat pe empatie și respect față de echipa de lucru, valorile de bază ale familiei m-au determinat să îmi asum această responsabilitate de a manageria, orienta și coordona evoluția spațiului educațional maramureșean”.

Ana Moldovan

„Există probleme la care chiar se pot găsi soluții și rezolvări, dar asta presupune să te implic și să faci ceva, nu doar să stai pe margine, să te limitezi la a comenta. Am decis să mă implic”.

Crina Chilat

„Politica trebuie să o faci cu plăcere, din inimă, cu responsabilitate. Mai întâi, puterea cuvântului pe care să îl dovedești prin fapte. Trebuie să te ții de cuvânt, să fii deștept, să fii actual și să te zbați pentru binele colectiv”.

Florica Roman.

„Cea mai mare mulțumire este să îi văd pe cei din jurul meu mulțumiți”.

Lucia Butcure



## Ana Moldovan, doamna învățământului maramureșean

Ana Moldovan,  
inspector școlar general  
al Inspectoratului Școlar  
Județean Maramureș



Dascăl ca profesie și vocație, inspector școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Maramureș, dar mai ales, un om dedicat școlii și educației. Ana Moldovan și-a construit întreaga carieră profesională în jurul misiunii nobile de a forma personalități, caractere, tineri.

Din postura de inspector școlar general are ca ținte principale performanța și calitatea atât în ceea ce privește dimensiunea umană a actului educațional, cât și în ceea ce privește dimensiunea materială a acestuia.

Astfel, demersurile ISJ Maramureș se centrează pe asigurarea condițiilor necesare pentru ca elevii noștri să beneficieze de un act educațional de calitate, prin intermediul căruia să poată să ajungă la performanță și spune că: „Corectitudinea, moralitatea și respectarea principiilor de viață, caracterul permanent orientat pe empatie și respect față de echipa de lucru, valorile de bază ale familiei m-au determinat să îmi asum această responsabilitate de a manageria, orienta și coordona evoluția spațiului educațional maramureșean. Școala trebuie să fie o coloană vertebrală a societății, un reper al prezentului, dar mai ales al prefigurării viitorului. Toți trebuie să privim cu atenție

spre școală, spre tână generație, cel mai important, spectaculos, dinamic și iubit segment social, față de care avem o responsabilitate imensă. De aceea, școala trebuie să fie deschisă față de toți cei interesați să o susțină, iar metaforic, să fie deschisă noului și viitorului. Școala din Maramureș aparține deopotrivă oamenilor din Maramureș, dar desigur, prin evoluția ei în viitor, aparține deja Europei extinse”.

## Crina Chilat – vicepreședinte OFSD Maramureș



Crina Chilat, vicepreședinte  
OFSD Maramureș

Crina Chilat este una dintre cele mai active reprezentante ale OFSD Maramureș, organizație unde este vicepreședinte. Organizează multe evenimente, face parte din delegații la manifestări și alegeri, este un exemplu de femeie social-democrată implicată în activitatea politică a organizației maramureșene, dar și un bun administrator în profesia sa.

A intrat în politică în 2012, devenind în scurt timp mandatar al filialei maramureșene PSD, la toate alegerile care au urmat.

„Am constatat atunci că există probleme la care chiar se pot găsi soluții și rezolvări, dar asta presupune să te implic și să faci ceva, nu doar să stai pe margine, să te limitezi la a comenta. Am decis să mă implic”, a spus Crina Chilat despre perioada de început în organizația PSD Maramureș.

Au urmat anii în care implicarea în politica social-democrată s-a împletit armonios cu activitatea profesională. Economist la bază, Crina Chilat conduce o firmă cu activitate pe partea de contabilitate, fiscalitate, expertiză contabilă. Firma a fost înființată în 2001 și are o activitate bună și foarte bună.

Revenind la munca în cadrul filialei social-democrate, Crina Chilat a fost aleasă în funcția de vicepreședinte în 2015.

„Am fost aleasă vicepreședinte al OFSD în noiembrie 2015, în cadrul Conferinței Județene de alegeri. Iar ca activitate, m-am implicat, în primul rând, în campaniile electorale. Și din punct de vedere al profesiei, dar și

în campania efectivă. Am participat la acțiunile caritabile, de binefacere, cu ocazia sărbătorilor Crăciunului și de Paști. Am reușit de fiecare dată, împreună cu colegile mele, să aducem câte un pic de bine unor oameni cu probleme. Au mai fost acțiuni dedicate Zilei de 8 Martie.

Am participat la acțiunea «Să plantăm pădurea copiilor noștri», o acțiune inițiată la nivel național de organizația de femei a partidului. În aprilie 2017 am mai organizat acțiunea «Ne pasă de sănătatea dumneavoastră», ne-a spus Crina Chilat.

Astfel de activități au continuat și în 2018, dar și la începutul anului 2019. Vicepreședintele OFSD Maramureș, Crina Chilat este mândră de organizația din care face parte, dar și de Maramureș, de oamenii care trăiesc în județul din nord, apreciază obiceiurile populare, bisericile de lemn, tradițiile și tot ceea ce înseamnă Maramureșul și maramureșenii.

## Florica Roman – consilier județean

Florica Roman, consilier județean din partea PSD, este un nume vechi în administrația maramureșeană. A fost mulți ani primar în Mireșu Mare, localitate de care este legată atât sufletește, cât și profesional. În timpul mandatelor avute în administrație, Florica Roman s-a dovedit a fi mână forte, a reușit să treacă peste prejudecata că femeile nu pot conduce o primărie cu multă fermitate. Actualul primar de Mireș își amintește cu plăcere de perioada în care Florica Roman a condus localitatea. De aceste mandate se leagă lucrările la rețeaua de gaz, rețeaua de apă și canalizare, iluminat, lucrări de reabilitare a școlilor, căminelor culturale, dar și serbările

dedicate Zilei comunei Mireșu Mare, o sărbătoare ce a devenit tradiție în Maramureș. După ce a ieșit la pensie, Florica Roman a rămas la fel de activă, mai ales în organizația social-democraților maramureșeni, iar din 2016 este consilier județean, unul la fel de activ ca în perioada în care a fost primar. Întrebată dacă este greu să faci politică, Florica Roman a dat un răspuns care ar trebui citit de mulți dintre politicienii bărbați.

„Politica trebuie să o faci cu plăcere, din inimă, cu responsabilitate. Mai întâi, puterea cuvântului pe care să îl dovedești prin fapte. Trebuie să te ții de cuvânt, să fii deștept, să fii actual și să te zbați pentru binele colectiv”, a spus Florica Roman.



Roman Florica  
– consilier județean





De trei mandate, Irina Iusco conduce primăria din Șieu, cu pricepere și modestie. Nu este în atenția presei, nu dă declarații, nu crede că o primărie se conduce prin comunicate de presă.

Stilul modest a mirat, la început, dar apoi oamenii s-au obișnuit ca Irina Iusco să fie cea care face. A trebuit să treacă și de prejudecățile celor din consiliul local, iar apoi lucrurile au început să meargă. În mandatele sale, Irina Iusco a impus rigurozitatea, mult caracter și credință. A reușit să ridice comuna în rândul celor care se modernizează, Șieu devenind o localitate europeană în care trebuie să revii. Aici tradițiile populare, maramureșene se împletesc în mod fericit cu modernismul, cu realizările din ultimii ani care au ridicat



**Irina Iusco, primar Șieu**

bunăstarea celor din comună. Au fost depuse mai multe proiecte, iar în anul care a trecut s-a primit finanțare pentru lucrări la patru podețe, la rețeaua de canalizare și apă, la stația de epurare. Încet, dar sigur, aceste lucrări vor aduce mai binele în rândul celor din Șieu și localitățile aparținătoare.



**Liliana Moga  
- consilier județean**

### **Liliana Moga – consilier județean**

Liliana Moga, vechi membru în organizația PSD Maramureș, este consilier județean din 2016. Unul dintre cei mai activi membri de partid, având o activitate bună și în Consiliul Județean la ale cărei lucrări participă de fiecare dată, atât în plen, cât și la lucrările în comisii. A fost aleasă să conducă Liga Aleselor locale din OFSD Maramureș.

„Pe plan profesional îmi dedic foarte mult timp activității de administrare a firmei pe care o dețin, alături de soțul meu. Este o societate care a fost înființată de mai bine de două decenii și care are rezultate pozitive, datorită implicării amândurora, dar și a muncii de echipă care se regăsește la nivelul întregii firme. Totodată, sunt om politic de aproape 15 ani și recunosc că întotdeauna am fost pasionată de acest domeniu. Politica, însă, mă interesează ca aspect care îmi permite să interacționez cu cât mai mulți oameni, să inițiez și să particip la acțiuni sociale și de promovare a programelor partidului pe care îl reprezint”, a spus Liliana Moga.

„După ani de muncă în domeniul politicii, în 2012 am fost ales consilier municipal în Consiliul Local Baia Mare, funcție de care sper că m-am achitat cu responsabilitate. Am inițiat câteva proiecte care au prins aripi și, unul dintre ele, Primul ghiozdan pentru copiii claselor 0, am reușit să îl continui și din poziția de consilier județean, demnitate pe care o ocup din luna iunie 2016. Este o poziție care mă onorează și care mă obligă să fac mai mult și mai bine. Alte proiecte mari nu am mai inițiat, dar particip la ședințele de CJ și susțin toate proiectele județului, cele care aduc mai bine pentru maramureșeni”, a spus Liliana Moga.

Îi apreciază pe colegii din Consiliul Județean pentru felul în care știu să dezbrace haina politică înaintea ședințelor și pentru faptul că știu să pună interesul cetățeanului în prim plan. „Noi am fost aleși să reprezentăm toți cetățenii Maramureșului, indiferent de apartenențele sau preferințele politice și asta încercăm să facem în Consiliul Județean Maramureș”, a spus Liliana Moga.



**Lucia Butcure  
- primar comuna Cupșeni**

Comuna Cupșeni și satele aparținătoare sunt conduse de primarul social-democrat, Lucia Butcure, un psiholog decis să dezvolte Cupșeni și celelalte localități pentru ca cei ce trăiesc acolo să o ducă mai bine. Dorința de a lucra pentru comunitatea din care face

parte a venit după ce a lucrat peste 10 ani ca psiholog și a reușit să vadă, să înțeleagă nevoile celor din localitate. A intrat în cursa electorală fără a avea un nume în politică, în administrație, și a reușit să câștige fotoliul de primar într-o manieră care i-a mulțumit și pe cei din conducerea social-democrată maramureșeană.

După victorie, doamna primar, primărița cum îi spun cei din comună, a început să lucreze, așa cum a spus, în folosul celor care au ales-o, dar și al celor care au avut alte opțiuni. În primii doi ani a început mai multe proiecte care au reușit să creeze o mai bună legătură între cetățenii comunei și administrația locală condusă de Lucia Butcure. Se oferă rechizite școlare elevilor care intră în învățământ. Sunt marcate sărbătorile mari ale românilor prin apropierea de oameni, o modalitate de a afla problemele celor pe care îi conduce. Lucia Butcure a avut handicapul de a nu proveni din rândul celor din administrație, ca atare a trebuit să

facă eforturi mari pentru a înțelege ce trebuie să facă un primar și pentru a avea și rezultatele pe care le-a promis în timpul campaniei electorale. „Cea mai mare mulțumire este să îi văd pe cei din jurul meu mulțumiți”, a spus primarul din Cupșeni, cu mai multe ocazii.

Aflată la jumătatea mandatului, Lucia Butcure a reușit să se integreze în administrația locală, se înțelege bine cu colegii, cu cei din primărie. Împreună au depus mai multe proiecte și rezultatele se vor vedea. Lucia Butcure este apreciată și de conducerea PDS Maramureș, de conducerea Organizației de Femei din PSD și de colegii consilieri județeni, locali maramureșeni.



**Gabriela Tulbure,  
primarul orașului Seini**



Este singura femeie primar de oraș din județ și una dintre puținele din țară. Mai mult, Gabriela Florica Tulbure este un exemplu de perseverență și profesionalism. A reușit să bifeze o lungă listă de realizări și, de asemenea, să gândească o strategie de dezvoltare a orașului.

Gabriela Tulbure a fost femeie de afaceri, administrând, vreme de 15 ani, o companie serioasă, așa că simțul practic, ambiția și mai ales tăria de a-și urma visurile nu i-au lipsit niciodată. Are un master financiar și unul în drept administrativ, ceea ce fac din primarul orașului Seini un om extrem de bine pregătit, un bun profesionist. Înainte de a candida la funcția de primar, a fost consilier local vreme de două mandate și unul dintre cei mai vechi și mai activi membri ai PSD. Și-a dorit „mai binele seinenilor”, iar acest bine se conturează în proiecte și realizări concrete, Seiniul devenind un model de dezvoltare locală, bazat pe principiul transparenței și durabilității.

Mai mult, este unul dintre puținii primari din țară care sprijină cu adevărat dezvoltarea economică și mediul de afaceri, prin dialog, promovare și sprijin permanent.







Cu ocazia zilei de 8 Martie doresc tuturor femeilor o primăvară însoțită, să rămână mereu pline de vitalitate, ca și anotimpul al cărui prag îl pășim și să fie în continuare un exemplu de bunătate și destoinicie pentru cei din jur.

*La mulți ani!*

Ioan Stegeran, primarul comunei Fărcașa



E prima lună de primăvară și este luna pe care, an de an, o dedicăm FEMEII. Ziua de 8 Martie are o dublă semnificație, fiind data la care aniversăm Ziua Internațională a Femeii și, totodată, Ziua Mamei. Dacă în 1 Martie ne-am arătat dragostea, respectul și prețuirea pentru doamnele din viața noastră oferindu-le câte un mărtișor, azi, de 8 Martie, privim cu apreciere și bucurie spre mamele noastre, spre iubitele noastre, spre surorile și colegile noastre, dorindu-le, din adâncul sufletului, să fie mereu fericite și împlinite.

Într-o zi atât de importantă și atât de plină de semnificații, transmit și eu cele mai sincere aprecieri și gânduri de bine tuturor doamnelor și domnișoarelor, dorindu-le să aibă parte de o primăvară frumoasă, plină de bucurii, de satisfacții personale și profesionale.

Vă mulțumim, femei speciale, pentru contribuția pe care o aduceți constant la dezvoltarea cât mai armonioasă a familiei și a societății și vă dorim să aniversați cât mai multe primăveri!

*La mulți ani!*

Gabriel Zetea,  
președintele Consiliului Județean Maramureș



Ziua de 8 martie celebrează doamnele, zâmbetul, gingășia, generozitatea și dăruirea lor. Tuturor doamnele și domnișoarelor le doresc o primăvară frumoasă, cu multă sănătate, împliniri și bucurii.

*La mulți ani!*

Mitru Leșe,  
primarul orașului Târgu Lăpuș



Ziua de 8 Martie reprezintă o ocazie deosebită pentru a ne arăta respectul și prețuirea față de doamne și domnișoare: mame, soții, surori, colegi, ele sunt cele care ne poartă de grijă, ne susțin, care dau farmec și frumusețe vieții.

Vă doresc tuturor o primăvară minunată alături de cei dragi, multă sănătate, bucurie și împliniri!

*La mulți ani!*

Anton Ardelean  
Primarul orașului Tăuții Măgherauș






Ziua de 8 Martie celebrează doamnele, zâmbetul,  
gingășia, generozitatea și dăruirea lor.  
Primul gând se îndreaptă către mamele  
noastre, cele care ne-au dat viață,  
ne-au crescut, ne-au ocrotit,  
ne-au educat și ne-au  
iubit necondiționat.  
Aceleași sentimente de  
prețuire, dragoste și  
admirație le datorăm  
soțiilor, ficelor,  
surorilor, colegelor de  
serviciu.  
Tuturor doamnele și  
domnișoarelor, le doresc o  
primăvară frumoasă, cu multă  
sănătate, împliniri și bucurii!

*La mulți ani!*

**Daniel Vărzaru**  
Chief Financial Officer UAC Europe



Cu ocazia Zilei de 8 Martie,  
le doresc tuturor doamnelor și domnișoarelor  
multă sănătate, fericire și împliniri  
alături de cei dragi.  
O primăvară frumoasă!

*La mulți ani!*

**Felician Ciceu,**  
primarul comunei Dumbrăvița