


Gazeta *Doamne*

PENTRU

CU RAFINAMENT
ȘI ATITUDINE

NR. 7 | martie 2018



Se distribuie împreună cu  **Gazeta**

UAC Europe oferă șanse egale de dezvoltare profesională pentru doamne

Profesionalism și dăruire la genul feminin

Când vorbim despre doamne de succes sau modele feminine avem mereu tendința de a împinge prea sus etalonul: spre eroine, femei care au făcut pionierat în știință sau artă, uitând că în jurul nostru sunt foarte multe doamne remarcabile care scriu, zi de zi, prin muncă și perseverență o poveste de succes. La UAC Europe, 420 de doamne își scriu, zi de zi, o astfel de poveste de succes. Și, parafrazând un proverb celebru, în spatele unei cariere puternice, se află, întotdeauna, o companie puternică. UAC Europe a reprezentat pentru fiecare dintre angajații săi, bărbați sau femei, o șansă egală la o carieră de succes. Șansa de a te dezvolta alături de unul dintre liderii industriei aeronautice, de a munci într-un mediu curat, sigur, modern, într-un colectiv unit, șansa de a deveni cel mai bun, alături de cei mai buni.

Corina Mulea, PR&Office Manager / HR înlocuitor spune că, în prezent, din cei 1.367 de angajați, 31% sunt femei. Doamnele au avut întotdeauna șanse egale cu bărbații companiei. Astfel că, nu există niciun departament în care doamnele să nu muncească cot la cot cu colegii lor, nu de puține ori, doamnelor li s-a oferit șansa de a conduce echipe sau departamente: „Nu există niciun departament din cadrul UAC Europe în care să nu lucreze și doamne, ba mai mult, există multe departamente unde lucrează aproape exclusiv doamne. Avansarea în cadrul UAC Europe se face doar ținând cont de aptitudini, de seriozitate, competența și profesionalismul angajaților.

Pentru noi, domnii și doamnele au șanse egale la dezvoltare profesională. Dar, datorită rolului lor important, doamnele se bucură de un respect și o grijă deosebită. Am avut numeroase proiecte dedicate angajatelor noastre, prin care încercăm să le răsplătim efortul de a fi în același timp soții, mame și angajate model, prin care dorim să le ajutăm să se mențină sănătoase pentru ele și familia lor. În acest sens aș aminti campania de ecografii gratuite pentru depistarea cancerului la sân, în cadrul căreia peste 150 de doamne au putut beneficia de consultații gratuite chiar în incinta fabricii. Angajatele UAC Europe sunt o parte importantă a echipei noastre, a mării familii UAC Europe, prin natura lor, ele sunt cele care dau căldură și gingășie echipei, ele sunt cele care își înconjoară colegii cu grijă.

Dacă ar fi să găsim o caracteristică comună doamnelor din marea familie a UAC Europe, aș menționa faptul că nu cedează în fața obstacolelor, au curajul să-și asume provocări și prin muncă și perseverență își duc sarcinile la bun sfârșit. De 8 martie le dorim tuturor sănătate, multe reușite profesionale și personale și le asigurăm că ocupă un loc foarte important în cadrul mării familii UAC Europe”.

Pentru UAC Europe, profesionalismul nu are gen, iar dezvoltarea profesională nu ține cont de sex, ci de competențe, seriozitate și muncă. În cadrul companiei, principiul european al egalității de șanse este demonstrat practic prin numeroase exemple: nu există niciun departament în care doamnele să nu muncească, ba mai mult, există departamente în care sunt majoritate femeile.

Doamnele – operator CNC din cadrul UAC Europe

Doamnele au demonstrat că pot face față cu succes oricărei profesii, chiar dacă, la prima vedere, domeniul tehnic pare potrivit mai degrabă domnilor. Cele 25 de doamne care lucrează ca și operator mașini cu comandă numerică în cadrul UAC Europe au demonstrat că această meserie nu este doar pentru bărbați, și că prin muncă, perseverență și răbdare și ele pot să-și construiască o carieră de succes pe acest post. Multe dintre ele au avut curajul să se califice în acest domeniu după vârsta de 40 de ani, dar prin sprijinul companiei și al colegilor au reușit. Astăzi, fiecare dintre ele își iubește meserie, apreciază sprijinul și seriozitatea companiei și s-a integrat în cea mai unită echipă din economia județului: UAC Europe.

Gazeta pentru **DOAMNE**
cu rafinament și atitudine

„Îmi place foarte mult ceea ce fac”

Teodora Ciceu

Teodora Ciceu are 23 de ani, dar are deja trei ani de experiență în cadrul UAC Europe: „Este primul meu job. Am lucrat de la început ca și operator CNC, nu pot să spun că este un domeniu greu după ce înveți, necesită însă atenție și responsabilitate. Îmi place foarte mult ceea ce fac. Cel mai mult apreciez seriozitatea UAC Europe și modul în care muncim și comunicăm în echipă. Îmi doresc ca și pe viitor să lucrez în cadrul UAC Europe, tot pe același post”.



Maricica Dorina Vinț

O familie în cadrul mării familii UACE

Maricica Dorina Vinț are 49 de ani și lucrează la UAC Europe de peste 4 ani. A fost angajată de la început pe postul de operator CNC. Nu a avut experiență în acest domeniu, dar a învățat iar acum își face treaba cu multă dăruire și profesionalism: „Nu știam ce presupune să fii operator CNC, dar am învățat, m-am obișnuit și îmi place ceea ce fac. E interesant, învățăm lucruri noi, ne confruntăm cu probleme diverse, așa că ne putem perfecționa continuu. Îmi place colectivul de aici, suntem o echipă unită, ne ajutăm între noi, comunicăm bine. Pentru mine e foarte important că și soțul meu, și fiica și ginerele lucrează la UAC Europe, practic suntem o familie în cadrul mării familii UACE. Pe viitor îmi doresc în primul rând sănătate și să lucrez în continuare la UACE”.



Zamfira Gaje

„Vin cu drag la serviciu”

Zamfira Gaje are 53 de ani și o experiență importantă pe piața muncii, dar lucrează la UAC Europe doar de un an și jumătate. Își amintește că atunci a fost un moment de cotitură în viața sa profesională, care însă i-a adus împlinirea și locul de muncă pe care și-l dorea. Compania la care a lucrat înainte a făcut disponibilizări, dânsa avea experiență ca și operator CNC și și-a încercat norocul la UAC Europe: „Mi-a plăcut mereu partea asta tehnică, am lucrat în tinerețe ca operator CNC, frații mei erau prelucrători prin așchiere. Este un domeniu care îmi place foarte mult și apreciez foarte mult seriozitatea companiei, condițiile pe care ni le oferă, apreciez deschiderea și profesionalismul colegilor. Cel mai mult îmi place disciplina, corectitudinea, faptul că aici se respectă cu strictețe protecția muncii și mai ales respectul arătat angajaților, modul în care ni se vorbește. Vin cu drag la serviciu. Pe viitor îmi doresc doar sănătate și să ies la pensie de aici, de la UACE”.

„Îmi place ceea ce fac, îmi place compania, colegii, mediul de lucru”



Eniko Niste

Se spune că, pentru a putea urca, pe orice „scară” profesională sau personală, cel mai important e să ai curajul de a face primul pas. De a accepta provocarea. În urmă cu un an și jumătate, Eniko Niste a avut curajul de a accepta provocarea căutării unui loc de muncă care să-i ofere oportunitățile și posibilitățile profesionale pe care le căuta. Și, discutând în cercul său de prieteni, a înțeles că, pentru ea, angajatorul ideal ar fi UAC Europe. Și-a depus CV-ul și a fost angajată ca și operator mașini cu comandă numerică. Acum, spune zâmbind că timpul i-a demonstrat că decizia luată în urmă cu un an și jumătate a fost corectă. I-a adus numeroase satisfacții: „Îmi place ceea ce fac, îmi place compania, colegii, mediul de lucru. Munca mea nu e neapărat grea, eu am mai lucrat într-un domeniu asemănător, dar necesită atenție și responsabilitate”.



Nicoleta Gavrila

„Am venit la UAC Europe pentru că este o companie serioasă, cu o imagine bună, care oferă salarii și bonusuri motivante angajaților”

Nicoleta Gavrila are 28 de ani și se numără printre angajații „proaspeți” ai UAC Europe. Lucrează în cadrul companiei de doar 6 luni: „Sunt operator CNC, îmi place mult ceea ce fac. Am venit la UAC Europe pentru că este o companie serioasă, cu o imagine bună, care oferă salarii și bonusuri motivante angajaților. Pentru mine a fost foarte important faptul că această companie îți oferă posibilități de dezvoltare, pe termen lung și este în continuă dezvoltare. Îmi place mult și echipa de aici”. Pe viitor, Nicoleta Gavrila își dorește să se dezvolte profesional și să avanseze în cadrul UAC Europe.



Andrea Krisztina Mica

Andrea Krisztina Mica are doar 25 de ani, dar în mai va împlini 4 ani de când lucrează la UAC Europe: „Am început să lucrez aici pe un alt post, în urmă cu 4 ani, și încet-încet am avansat. Am început ca și inspector calitate, am trecut apoi la alt departament, apoi am făcut cursul de calificare pentru operator CNC, iar acum lucrez ca și operator CNC. Cât e de grea această meserie pentru o femeie? Nu e grea deloc dacă ești dispus să înveți și ești serios. Îmi place foarte mult compania noastră, îmi place colectivul, faptul că ai colegi cu care poți să colaborezi, la noi spiritul de echipă e la cele mai înalte standarde. Îmi place cel mai mult faptul că UAC Europe te susține să te dezvolti, să avansezi foarte ușor, iar eu sunt unul dintre multe exemple în acest sens. Pe viitor îmi doresc să lucrez tot la UAC Europe și să continui să avansez și să mă dezvolt profesional”.

„Pe viitor îmi doresc să lucrez tot la UAC Europe și să continui să avansez și să mă dezvolt profesional”



Florica Racz

„Este o meserie care necesită multă atenție și în primul rând responsabilitate”

Florica Racz lucrează la UACE de doi ani, și încă de la început a ocupat postul de operator CNC: „Eu sunt din Baia Sprie. Nu am mai lucrat înainte pe acest segment, dar am urmat un curs de specializare. De ce am optat pentru acest post? Într-adevăr

nu știam mare lucru despre ce presupune, dar l-am ales pentru că mi-am dat seama că am ce învăța. Nu știam ce înseamnă operator CNC dar m-am pus să învăț și nu am regretat nicio clipă. Totul a fost nou pentru mine iar asta mi-a plăcut. Este o meserie care necesită multă atenție și în primul rând responsabilitate. Sigur că până să ajungi să lucrezi singur trece o perioadă de timp, dar ai cine să te învețe și să te ajute. Practic am început să lucrez singură pe mașină după 6 luni. Personal apreciez la UACE în primul rând colectivul, curățenia și multe altele. De fapt, toate sunt ok. Și fiul meu lucrează la UACE. Băiatul meu a lucrat întâi la UACE, dar nu el m-a convins să mă angajez aici. M-am hotărât să merg și eu pentru că am auzit că este o companie serioasă, care respectă toate normele, că totul este bine. Sincer, nu regret această decizie. Poate am doar un regret: că nu m-am angajat mai repede la UACE”.

„UAC Europe oferă posibilități de dezvoltare profesională pentru angajați și, prin muncă și seriozitate poți să avansezi foarte repede”



Marina Grigorescu

Marina Grigorescu are 37 de ani și lucrează la UAC Europe de aproape 4 ani. Nu a fost angajată de la început ca și operator CNC, dar a evoluat profesional repede și spune că „UAC Europe oferă posibilități de dezvoltare profesională pentru angajați și, uite, prin muncă și seriozitate poți să avansezi foarte repede. Îmi place mult ceea ce fac, nu e greu, dar implică atenție și responsabilitate. Nu aveam experiență în domeniu când am venit aici, dar am învățat, am găsit deschidere și sprijin. UAC Europe este o companie foarte serioasă, iar echipa este una unită. Cel mai mult apreciez respectul cu care suntem tratați”. Marina Grigorescu spune că în viitor își dorește să lucrez pe același post.

*„E important
că UAC Europe
te susține să înveți și să
te dezvolți”*

Daniela Puț

Daniela Puț are 36 de ani și lucrează la UAC Europe doar de două săptămâni: „Am vrut să încerc ceva nou, a fost o provocare pentru mine. Nu am lucrat în acest domeniu, dar e foarte interesant și cred că pot să fac față. Mereu am fost atrasă de partea tehnică. Mi-au făcut o impresie bună și colegii. Îmi doresc să mă obișnuiesc cu noul meu loc de muncă, să îmi fac treaba cât mai bine. E important că UAC Europe te susține să înveți și să te dezvolți”.



*„Femeia, în lexiconul meu, înseamnă o ființă
diăgălașă, frumoasă, făcută din flori”.*

Mihail Kogălniceanu

Carla Florina Botoș

Carla Florina Botoș lucrează de trei ani la UACE și încă de la început a fost angajată pe postul de operator CNC: „Sunt din Baia Mare. Eu am terminat studiile și m-am specializat ca prelucrător prin așchiere și am lucrat înainte pe freză, vreo doi ani. Dar bineînțeles că am urmat cursul de instruire pentru postul de la UACE. Timp de trei luni am învățat ceea ce am exact de făcut. Îmi place mult ceea ce fac. Tocmai pentru că necesită foarte multă atenție e frumos, mie îmi place această meserie. După părerea mea este foarte important să mergi cu drag la serviciu, iar asta o faci dacă găsești înțelegere într-o echipă. Iar în echipa UACE am găsit acest lucru. Oricând ai o problemă găsești imediat omul care să-ți sară în ajutor, iar acest lucru contează foarte mult”.



*„Oricând ai o problemă găsești imediat
omul care să-ți sară în ajutor”*



*„Sunt foarte
mulțumită
că m-am angajat
la UACE”*

Camelia Bontoș

Camelia Bontoș lucrează ca și operator CNC de doi ani și spune hotărâtă că: „Îmi place foarte mult ceea ce fac. Pe postul de operator CNC sunt de doi ani, dar lucrez la UACE de patru ani. Am început pe un alt post, iar în timp am avansat. Acum doi ani mi s-a propus să urmez cursul de pregătire ca operator CNC, am acceptat, și timp de o jumătate de an m-am specializat pentru acest post. Dar chiar dacă lucrez de doi ani, pot să spun că și acum mai am multe de învățat. Munca aceasta nu este deloc una de rutină. Mai mult decât atât, în ultima vreme am ajuns să lucrez concomitent pe două mașini. Sunt mai multe femei care lucrează pe mașini cu comandă numerică, dar pe tipul de mașină pe care lucrez eu suntem doar trei femei. Hass-ul

este o mașină puțin mai complicată, pentru care trebuie să-ți bați un pic capul, pentru că ai de făcut și programe. Înainte să vin la UACE nici nu am avut habar de existența acestor mașini, nici nu-mi puteam imagina cum funcționează. Sunt multe calcule și necesită multă atenție. Și eu m-am speriat când mi s-a propus să lucrez pe două mașini, dar cu toate că e complicat, îmi place ceea ce fac. Sunt foarte mulțumită că m-am angajat la UACE, și spun asta în primul rând din perspectiva salariului, dar și pentru că lucrez într-un mediu curat, iar șefii vorbesc foarte frumos cu noi (și spun asta din experiența pe care am avut-o la alte firme). Toate acestea mă fac să merg cu drag la serviciu, ceea ce este foarte important”.



*„Cel mai mult îmi place
la UACE respectul pe care
îl arată angajaților”*

Claudia Pop

Claudia Pop locuiește în Baia Mare și are 21 de ani. Lucrează la UACE de un an și două luni: „Prima dată mi-am depus CV-ul pentru inspector calitate, dar neavând studii de desen tehnic, am optat pentru postul de operator CNC. Am avut o perioadă de instruire și am ajuns operator. Nu pot să spun că este foarte greu, dar pentru mine nicio zi nu este ca cealaltă, poate în asta constă și farmecul meseriei. Nu-i deloc monoton ceea ce fac. Mulți spun că nu-i un post obișnuit pentru femei, dar dacă ești un om responsabil se poate. Mașinile sunt foarte scumpe și performante, de aceea trebuie să gândești de două ori înainte să dai o comandă. Este foarte important să știi exact

ce vrei să faci pe acea mașină și să fii foarte atent la orice comandă. Dar am învățat că dacă nu ești sigur de un anumit detaliu, mai bine să întrebi, să te asiguri că faci bine. Însă, întotdeauna este cineva care să-ți sară în ajutor. Mi s-a întâmplat o singură dată, când am auzit un sunet neobișnuit de la mașină, și spunând care-i situația am primit imediat ajutor. Este spectaculoasă mașina pe care lucrez, dar dacă știi pe ce butoane trebuie să apeși îți iese un anumit lucru. Cel mai mult îmi place la UACE respectul pe care îl arată angajaților. Sunt multe detalii care contează pentru angajat, felul în care este apreciată munca, iar atmosfera între colegi este una deosebită”.

„Îmi place să lucrez la UAC Europe pentru că e o companie serioasă, care pune mult preț pe profesionalism și care îți permite să evoluezi profesional”



Victoria Gabriela Bistriceanu

Victoria Gabriela Bistriceanu are 27 de ani și locuiește în Târgu Lăpuș. Lucrează la UAC Europe de trei luni: „Am venit la UAC Europe pe alt post, dar recent am depus cererea pentru a fi operator CNC. Înainte nu am lucrat deloc în acest domeniu, dar mi-a plăcut și am învățat. La început până când mă obișnuiesc cu mașinile, până învăț programele și butoanele este un pic mai dificil, ca orice lucru nou, dar cred că o să învăț repede. Am lucrat înainte la o altă companie, unde lucrurile erau foarte diferite față de UAC Europe și m-am bucurat să văd că aici standardele sunt foarte înalte în domeniul securității în muncă, a respectului arătat angajaților etc.”

„Pentru mine este foarte important că lucrez într-un colectiv deosebit, că am loc de muncă aproape de casă, este o companie serioasă din toate punctele de vedere”

Rozalia Vanca

Rozalia Vanca lucrează exact de un an de zile la UACE: „Încă de la început am optat pentru postul de operator CNC, așa că am făcut cursurile și inițial am fost asistent pentru acest post. Dar de câteva luni lucrez singură pe mașină. Noi ne-am mutat din Baia Mare în Dumbrăvița și am optat pentru acest loc de muncă. Nu am știut despre ce-i vorba dar mi s-a părut o provocare. Mi-am dorit să învăț, și uite că pot spune că la 47 de ani m-am reprofilat și am ajuns operator CNC. Sigur că se poate, pentru că noi suntem o generație de oameni care vrem și putem să învățăm. Eu am studiat ca și ceramicist, dar am lucrat pe mașini electrice și chiar și pe mașini de sudat. Pentru mine, care nu am fost prea familiarizată cu calculatoarele, la început mi s-a părut foarte grea munca de operator CNC, dar cu un pic de atenție toate se învață: gândești de trei ori înainte să apeși un buton, înainte să dai o comandă te mai trec transpirațiile, dar atâta timp cât ai aproape oameni care să fie dispuși să te ajute dacă ai nevoie, totul este ok. Să știți că nu-i neapărat un post specific bărbaților, că vă spun eu că am întâlnit bărbați care nu știu să țină în mână o șurubelniță sau să facă diferența dintre un burghiu și o freză. Dar viața te învață cu de toate. Îmi place ceea ce fac. Pentru mine este foarte important că lucrez într-un colectiv deosebit, că am loc de



muncă aproape de casă, este o companie serioasă din toate punctele de vedere. De exemplu, acum cu toate modificările astea fiscale de pe plan național, noi nu am fost afectați, plus că nu puține firme dau angajaților al 13-lea salariu, cum face UACE, plus toate celelalte facilități. Pe scurt, este o companie care își respectă angajații, iar acest lucru este foarte important. Eu îmi doresc să fiu tot la UACE până când va fi momentul să mă pensionez.”

„Angajatele UAC Europe sunt o parte importantă a echipei noastre, a marii familii UAC Europe, prin natura lor, ele sunt cele care dau căldură și gingășie echipei, ele sunt cele care își înconjoară colegii cu grijă”

Corina Mulea,
PR&Office Manager
/ HR înlocuitor
UAC Europe

„Sunt foarte încântată că am ajuns să lucrez la UACE”

Codruța Tămiiian



„Este o mare satisfacție să poți face și o femeie ce face de obicei un bărbat”

Anamaria Andreica

Anamaria Andreica lucrează la UACE doar de două săptămâni dar s-a acomodat deja cu noul său loc de muncă: „Pot să spun deja că nu mi se pare greu ceea ce fac. Ba mai mult, este foarte interesant și îmi place ceea ce fac, deși până acum nu am mai lucrat pe mașini cu comandă numerică. Am 29 de ani și sunt din Baia Mare. Sunt foarte mulțumită, îmi place ceea ce fac, iar echipa cu care lucrez este extraordinară. A fost o provocare pentru mine să fiu pe postul de operator CNC pentru că este o mare satisfacție să poți face și o femeie ce face de obicei un bărbat. Această meserie necesită multă atenție și răbdare, dar nu este grea dacă îți faci treaba cu responsabilitate”.

Codruța Tămiiian este operator CNC la UAC Europe de patru luni: „Am 21 de ani și sunt din Mireșu Mare. Pot să spun că este mult mai ușor decât m-am așteptat. Nu am mai lucrat în domeniu, dar știindu-mă că-s o fire ambițioasă am decis să încerc pentru a mă perfecționa pe postul de operator CNC. Am auzit că e greu, dar nu m-am speriat, gândindu-mă că dacă nu voi reuși mă voi orienta spre un alt post. Însă acum, înțelegând ceea ce presupune această muncă, nu regret deloc decizia luată. Ce calități trebuie să aibă un operator CNC? În primul rând să fie deschis să învețe lucruri noi, să fie foarte atent la ce face mașina, să știe cât de cât un pic de programare. Sunt foarte încântată că am ajuns să lucrez la UACE, iar pentru mine contează foarte mult că echipa din care fac parte este una de excepție”.

„Apreciez în primul rând la UACE seriozitatea, atât din partea șefilor, cât și a colegilor”



Marinela Rogojan

Marinela Rogojan lucrează de un an și jumătate la UACE: „Eu sunt din Baia Mare, am urmat întâi cursul de instruire, după care am început lucrul. Acum nu mi se pare greu, dar la început mi s-a părut greu până am reușit să învăț ceea ce aveam de făcut. Eu am avut specializare de prelucrător prin așchiere așa că desenul și măsurătorile nu mi s-au mai părut grele. Nu am mai lucrat pe CNC, dar am lucrat pe freze și pe alte mașini mai simple. Postul de operator CNC a fost însă de la început ceva deosebit, pentru că este vorba să lucrezi pe o mașină extrem de sofisticată. A fost o provocare să învăț să fac așa ceva, pentru că nu era ca pe vremuri, dar cu ajutorul colegilor am reușit. Personal apreciez în primul rând la UACE seriozitatea, atât din partea șefilor, cât și a colegilor. Îmi place ceea ce fac și sunt conștientă că mai am multe de învățat, iar acest lucru este unul bun, pentru că nu intri în rutină și nu te plafonezi”.

„Dincolo de salariu, dacă faci parte dintr-un colectiv cu care te înțelegi, atunci ajungi să mergi cu drag la serviciu”

Sanda Feher

Sanda Feher lucrează de peste doi ani la UACE, și încă de la început a optat pentru postul de operator CNC: „Nu am căutat să aflu foarte multe detalii despre ce presupune acest post, dar după ce am început mi s-a părut ok. Eu îmi căutam un loc de muncă și am fost dispusă să învăț lucruri noi. Dar niciodată și niciun pic de regret n-am avut că am ales acest post. Încă de la început mi s-a părut interesant și îmi place și acum ceea ce fac. A fost și o provocare ideea de a face un curs, de a te califica într-o nouă meserie. Eu după ce am terminat liceul am avut specializare de electrician, dar am lucrat în alte domenii. Dincolo de salariu, dacă faci parte dintr-un colectiv cu care te înțelegi, atunci ajungi să mergi cu drag la serviciu. Nu pot să spun că e greu ceea ce fac, deși un grad de dificultate există, însă nu este peste putință. Plus că primești în permanență ajutor dacă ai nevoie, dar și oferi ajutor când este nevoie. Este o meserie care necesită multă atenție, dar este o meserie frumos”.



UAC UNIVERSAL ALLOY CORPORATION®
A COMPANY OF MONTANA TECH COMPONENTS AG

„Nici nu știu cum trec 8 ore, pentru că nu le simt. Merg cu drag la serviciu”

Rodica Moroza

Rodica Moroza locuiește în Cavnic și lucrează la UACE de trei ani: „Încă de la început am optat pentru postul de operator CNC. Nu am avut experiență în domeniu, ba mai mult la început nici nu am știut despre ce-i vorba și ce presupune acest post. Când m-am dus la interviu la UACE lucram în altă parte. M-am dus să văd ce era la UACE și am început să-i întreb pe cei care lucrau deja acolo cum este și ce ar presupune să fac. Am optat pentru acest post mai mult din ce am auzit. Nu m-a speriat ideea. M-am gândit la început că o să fie greu, și poate tocmai asta m-a ajutat în momentul în care m-am angajat, dar încă de la început mi-a plăcut. În momentul în care am văzut exact despre ce-i vorba, nu mi s-a părut greu. Îmi place că merg la mașină, văd ce am de făcut și pot să coordonez eu tot ce-i de făcut, îmi fac treaba liniștită, mă organizez singură. Plus că este spectaculos să vezi ce poți realiza cu acea mașină. Mai mult, aproape că nu-mi dau seama cât de repede trec cele 8 ore când sunt la lucru, pentru că tot timpul ai ceva de făcut: pui programul, te uiți la material, faci piesa, pe scurt, tot timpul ai ceva de făcut și nu e nimic monoton. Sincer, nici nu știu cum trec 8 ore, pentru că nu le simt. Merg cu drag la serviciu, și mi-a plăcut încă de la început. Inițial mi-am pus problema dacă voi putea să fac așa ceva, dar cu atenție și responsabilitate nu ai cum să nu reușești dacă îți dorești să faci așa ceva. Sunt foarte mulțumită de ceea ce fac”.

„Îmi place femeia fiindcă alături de ea realizez pentru scurt timp experiența iraționalului. Alături de femeie uiți că suferi din cauza spiritului... Grația femeii temperează tragedia bărbatului”.

Emil Cioran

„Când o femeie râde, e dezarmată. Uneori, însă, râsul unei femei este cea mai invincibilă armă”.

Pitigrilli

„Femeile sunt lipiciul care ține lumea noastră de zi cu zi la un loc”.

Anna Quindlen



„Îmi place ceea ce fac”

Florina Lupan

Florina Lupan locuiește în Dumbrăvița și lucrează la UAC Europe de doi ani, pe postul de operator CNC: „Am ales acest post pentru că și soțul meu lucrează la UACE, tot ca operator CNC. Sincer, nu mi se pare un post atât de greu încât să nu îl poată face și o femeie. Soțul meu lucrează la UACE de 6 ani, iar când am început știam de la el cam ce presupune această meserie. Acest post este primul meu loc de muncă, nu am mai lucrat în altă parte. Mi-am dorit să învăț, așa că m-am specializat pe această meserie. Am fost ajutată ori de câte ori am avut nevoie, dar pot să spun că nu mi s-a părut greu niciun moment ceea ce fac. Am învățat destul de repede și acum mă descurc. Apreciez Compania UACE pentru că oferă angajaților numeroase avantaje: începând de la salariu, transport, în cazul nostru e aproape de casă, este o firmă care-și respectă toate angajamentele etc. Din familia noastră lucrează la UACE și soacra mea. În concluzie, îmi place ceea ce fac”.

Ziua femeii este un bun prilej pentru a ne arăta prețuirea față de doamnele din viața noastră: mama, soția, sora, profesoara, învățătoarea, colegele. Ele sunt cele care ne poartă de grijă, ne susțin, care dau farmec și frumusețe vieții. De aceea, transmit tuturor doamnelor și domnișoarelor un gând de respect și prețuire la început de primăvară.

Multă sănătate, bucurie și împliniri!

Felician Ciceu,
primarul comunei
Dumbrăvița

„Cel mai mult îmi place în cadrul companiei faptul că au tehnologia modernă și condițiile de muncă sunt foarte bune”

Mădălina Crișan are 24 de ani și face parte dintre angajații recentii ai companiei: „Lucrez la UACE doar de o lună. Mama și fratele meu lucrează și ei aici și mi-au spus că este o companie serioasă. Am venit pe postul de operator CNC, e o muncă complexă, necesită atenție, dar e o muncă interesantă, care îmi place. De asemenea, colegii din schimbul meu mi se par foarte comunicativi, pe ceilalți n-am apucat să-i cunosc, dar par cu toții o echipă unită. Cel mai mult îmi place în cadrul companiei faptul că au tehnologia modernă și condițiile de muncă sunt foarte bune. Sper să mă perfecționez pe acest post și să rămân cât mai mult timp la UAC Europe”.



Mădălina Crișan

„UACE este o companie serioasă din toate punctele de vedere”

Adina Danciu



Adina Danciu lucrează la UAC Europe de 5 ani, iar de trei ani este operator CNC: „La început am fost manipulant marfă, iar în timp am evoluat. Cei de la UACE au văzut că mă descurc, m-au pus la mașină, am făcut cursul de calificare și uite că de 3 ani lucrez pe acest post. Acest loc de muncă este teoretic mai mult pentru bărbați, dar se vede că fac față cu succes și femeile. Nu poate fi operator CNC decât un om cu capul pe umeri, responsabil de ce face pentru că mașinile sunt extrem de scumpe. Eu sunt din Cavnic. Tot la UACE a lucrat și soțul meu, dar a decedat, iar acum, din familie lucrez la UACE eu și fiul meu, care s-a angajat primul la această companie, și ne-a convins să mergem și noi. Cel mai mult apreciez la UACE seriozitatea, iar UACE este o companie serioasă din toate punctele de vedere, pe toate planurile. Este foarte important că se asigură transportul, al 13-lea salariu, plus că primești întotdeauna banii la timp, ceea ce în ziua de azi este absolut necesar mai ales că toată lumea are rate care trebuie plătite la timp. Îmi place ceea ce fac, tocmai de aceea, dacă nu mi-ar plăcea nu aş face față. Și spun asta pentru că sunt multe responsabilități, dar dacă-ți place, mergi înainte. Mi se pare spectaculos că piesele pe care lucrez la UACE ajung să fie folosite în întreaga lume”.

UAC UNIVERSAL ALLOY CORPORATION®
A COMPANY OF MONTANA TECH COMPONENTS AG

„Îmi place ceea ce fac”

Erica Tecar este angajată la UAC Europe de trei ani, iar pe postul de operator CNC lucrează de doi ani: „Un an am lucrat ca operator la debavurare, la vopsitorie, la asamblare, deci, unde era nevoie, apoi am devenit operator CNC. Când m-am angajat nu m-am gândit că voi ajunge operator CNC, dar mi-am zis că voi lucra unde va fi nevoie de mine. Și pentru că nu m-a speriat volumul de muncă și responsabilitatea am ajuns pe acest post. Îmi place ceea ce fac, mai ales că mie mi-a plăcut întotdeauna mecanica”.



Erica Tecar

Implicare și efort,

în slujba cetățeanului

Cine este Irina Smical?

Sunt cadru didactic, șef lucrări dr. inginer la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare, Facultatea de Inginerie. Sunt specialist în Ingineria mediului, domeniu în care îmi desfășor activitatea didactică și de cercetare. În afară de activitatea didactică și de cercetare, îmi aduc contribuția, în calitate de membru al Senatului Universității, la luarea deciziilor celui mai înalt for de decizie și deliberare la nivel academic.

Ce v-a determinat să intrați în politică?

Intrarea mea în politică a fost impulsionată de nevoia de a fi mai aproape de comunitate și de a-mi aduce aportul cu noi valențe la prestigiul pe care social-democrația și l-a dovedit până acum în contextul general de dezvoltare a României. Am candidat pentru funcția de consilier local pentru a face mai puternic auzită vocea semenilor mei și pentru a contribui la dezvoltarea comunității băimărene, din care fac parte.

Ce inițiative și proiecte importante ați avut până acum?

Încă de la început am adus în atenția colegilor mei și am prezentat o serie de probleme cu care se confruntă comunitatea băimăreană. Nu am evidențiat doar problemele ci am adus soluții viabile și realiste de remediere a lor. Unul dintre cele mai importante proiecte pe care le-am inițiat a fost acela al optimizării activității de gestionare a câinilor fără stăpân în municipiul Baia Mare, întrucât consider că modul în care tratăm animalele reprezintă un indicator de civilizație. Astfel, am



Irina SMICAL – consilier local al municipiului Baia Mare

inițiat o Comisie de verificare și analiză a activității Compartimentului de gestionare câini fără stăpân din cadrul Primăriei municipiului Baia Mare, pentru a identifica neajunsurile și a armoniza cerințele legale cu situația reală din teren. Am făcut demersuri importante pentru îmbunătățirea condițiilor de adăpostire și bunăstare a câinilor din adăpostul public, dar și a cadrului general de evidență și promovare a acestora. Un rezultat concret al inițiativei mele va fi extinderea și modernizarea adăpostului public de câini și implementarea programelor de stimulare a sterilizării câinilor meșiși și de încurajare a adopției câinilor fără stăpân.

Un alt proiect inițiat de mine, cu temă inedită pentru municipiul Baia Mare, este acela al înființării unui cimitir pentru animalele de companie. În acest sens, am inițiat o propunere de hotărâre de Consiliu Local care a fost aprobată și care urmează să se implementeze în cel mai scurt timp.

O altă inițiativă a mea, importantă pentru comunitatea băimăreană, a fost aceea de a găsi modalitatea de interdicere a circulației căruțelor pe străzile municipiului Baia Mare. În urma prezentării soluției pentru caii confiscați, responsabilii cu asigurarea ordinii și liniștii publice în municipiu pot să aplice

prevederile HCL de interdicere a cailor pe domeniul public.

În numeroase rânduri am atras atenția în plenul ședințelor de Consiliu local și am depus informări în scris către executivul Primăriei cu privire la aglomerarea spațiilor de parcare cauzate de stagnarea mașinilor abandonate sau a celor fără stăpân, dar și prin menținerea garajelor construite ilegal și folosite pentru alte scopuri decât cele pentru care au fost aprobate. Am solicitat intervenția promptă a reprezentanților Poliției locale pentru ridicarea mașinilor abandonate și demolarea construcțiilor ilegale de pe spațiul public, pentru a permite cetățenilor să-și parcheze în condiții civilizate autoturismele.

Ce vă doriți în viitor, în plan profesional și personal?

Pe viitor îmi doresc să pot face lucruri mai bune și mai susținute în vederea dezvoltării mele profesionale și personale. Îmi doresc să-mi aduc mai pregnant aportul la creșterea prestigiului științific al instituției academice din care fac parte și la îmbunătățirea activității didactice. Personal, îmi doresc să fiu împăcată și mulțumită față de modul în care am reușit să-mi îndeplinesc obiectivele. Îmi doresc sănătate și putere pentru a continua cu succes să-mi reprezint și să-mi susțin comunitatea.

Este greu pentru o femeie să facă politică?

Depinde foarte mult de modul în care o femeie percepe politica și de gradul de implicare pentru aplicarea principiilor ideologice care stau la baza acesteia. Este greu, pentru că politica necesită timp, energie și implicare, însă pot spune că este și ușor pentru că prin aplicarea convingerilor și a principiilor în care credem putem aduce noi valențe și valori mediului în care ne dezvoltăm. Politica se face pentru comunitate. Ea nu trebuie văzută egocentric. Atunci când ne implicăm politic trebuie să avem convingerea efectelor pozitive ale acțiunilor noastre.



Dumitru Mariana – consilier local Lăpuș

Câteva cuvinte despre consilierul local Dumitru Mariana!

Am terminat în 1999 facultatea de Biologie la UBB Cluj. În același am m-am titularizat în învățământ. Am mai făcut studii post universitare. Lucrez în învățământ de 19 ani.



Roman Florica – consilier județean

O scurtă prezentare!

Actualmente sunt pensionară. Am fost cadru didactic, am fost primar al localității maramureșene Mireșu Mare. Sunt membru PSD din 1992. Am fost mai multe legislaturi consilier local, iar acum sunt consilier județean.

De ce v-ați implicat în politică?

Lucrez, după cum am spus, de 19 ani în învățământ și de 17 ani la Școala Lăpuș, unde am urmat și eu cursurile de generală. Aici m-am format, aici lucrez, aici învăț și copilul meu. Din păcate, am constatat o lipsă de interes pentru dezvoltarea infrastructurii școlare. Practic, primarii și Consiliul Local, înainte nu se implicau pentru dezvoltarea acestei importante infrastructuri. Nu s-a prea investit în așa ceva. Acesta a fost principalul motiv pentru care am candidat pentru Consiliul Local Lăpuș.

Pe scurt, inițiative și proiecte importante inițiate de dumneavoastră!

Inițiativele mele sunt centrate pe infrastructura școlară. Am susținut proiectele de investiții care au fost prezentate în CL Lăpuș. Mă refer la realizarea unui teren sintetic, de sport, în curtea Școlii. Am depus diligențe pentru construirea unei grădinițe, pentru reabilitarea Școlii. Apoi, proiecte

De ce v-ați implicat în politică?

Eu fac o politică social-democrată. Sunt o femeie de suflet! Sunt o femeie care nu trăiește doar pentru mine, trăiesc pentru cei mulți. Probabil și familia din care provin... am fost opt frați și mi-a plăcut să-i ajut pe toți cei care au avut nevoie.

Enumerați câteva din proiectele importante realizate în calitate de ales local și județean.

În perioada cât am fost la Școală am fost profesor de referință, eram în rezerva Inspectoratului de cadre didactice, dar nu am ocupat funcții pentru că m-am văzut mai utilă la catedră. Acum, dacă mâine m-ar chema la Școală, aș merge și aș preda fără nicio problemă. După ce am ieșit la pensie am dat un concurs pentru director de Fundație, așa era atunci. Unul din proiectele mari a fost terminarea Căminului Cultural din Mireșu Mare, cu tot, cu dotări interioare, încălzire și aspectul exterior. A fost cea mai mare realizare din perioada în care am fost primar. Tot

tele care vizează aspecte culturale. Am încercat să reinviem tradițiile și să ne implicăm mai mult, comunitatea, autoritatea locală, Școala, pentru toate acestea.

Planuri de viitor, atât personal, cât și profesional?

În plan profesional doresc să finalizăm tot ceea ce am început. Doresc să facem cât mai mult bine pentru copiii noștri. Doresc să continuăm proiectele de dezvoltare și ale localității și ale școlii. Personal, să fim sănătoși!

Este greu pentru o femeie să facă politică?

Răspuns: Femeile trebuie să aibă mai multă încredere în ele. La început, cred că sunt privite cu suspiciune, dar prin muncă rezultatele se văd!

în această perioadă am lucrat pentru renovarea școlilor, să introducem încălzirea, la Remeți, la Tulgheș, am făcut multe pentru Școala din Iadăra, cu acoperiș, cu tot ce se impune. La Lucăcești am făcut Căminul care astăzi este folosit de Grădinița de aici.

Am extins mult rețeaua de gaz metan, am lucrat mult pentru iluminatul public. Am fost promotora, cea care a început Serbările de Ziua comunei Mireșu Mare. Și pentru tineri am reușit să fac multe. Am sprijinit formația sportivă de la Mireșu Mare. Au fost multe și nu am crezut că nu voi mai fi aleasă pentru un nou mandat de primar, dar probabil, exigența mea din cadrul Primăriei, modului în care am lucrat nu a plăcut unora.

Este mai greu pentru o femeie să facă politică?

Nu este greu! Trebuie să o faci cu plăcere, din inimă, cu responsabilitate. Mai întâi puterea cuvântului pe care să îl dovedești prin fapte. Trebuie să te ții de cuvânt, să fii deștept, să fii actual și să te zbați pentru binele colectiv.



*Un suflet bun,
un ideal înalt
și o minte ascuțită*



Eugenia Godja,
consilier local Sighetu Marmatei

Eugenia Godja este una dintre doamnele remarcabile ale Maramureșului: un profesionist desăvârșit care a dovedit că e capabilă de performanță în toate posturile ocupate, un intelectual și un orator desăvârșit, un om cald, bun, plin de compasiune și omenie căreia cetățenii pe care i-a condus 12 ani ca primar i-au spus cu drag „mama Jeni”, dar mai înainte de toate este un OM integru, onest, mereu cu sufletul spre Dumnezeu, cu gândul la nevoile oamenilor și cu mintea preocupată de cunoaștere. Fie că a fost dascăl, director de școli de prestigiu, primar al municipiului Sighetu Marmatei vreme de 12 ani, președinte de partid, consilier județean și, din 2016 consilier local de Sighetu Marmatei, Eugenia Godja a încercat din pozițiile ocupate să-și ajute semenii, să lase ca în locurile prin care a trecut să fie mai bine decât înainte. Iar „urmele” lăsate de domnia sa sunt numeroase și vor dăinui mult timp și de acum

înainte. Eugenia Godja a construit cariere, proiecte de succes, a dezvoltat un municipiu, un partid, dar mai ales a schimbat mentalități și a făcut ca sufletul și mintea oamenilor să vibreze de patriotism, spirit civic și omenie.

Mai presus de toate, Eugenia Godja a impus un standard înalt de moralitate și corectitudine, nefiindu-i niciodată teamă să susțină adevărul, indiferent de riscuri și nici să lupte pentru binele oamenilor. Pentru doamnele din politică rămâne un etalon de moralitate, pentru doamne, un model de eleganță și atitudine, pentru mame și bunici, un model de dăruire și dragoste, iar pentru noi, toți, dovada că o femeie de valoare trebuie să aibă un suflet bun, un ideal înalt și o minte ascuțită. Și pentru că e ziua mamei și toate aceste calități trebuie să poarte un singur nume, o numim cu drag „mama Jeni”.

„Femeile pot face politică și o fac bine”



Ster Angela,
consilier local Satulung

O scurtă prezentare, din punct de vedere profesional.

Lucrez în cadrul Serviciului de apă din cadrul Consiliul Local Satulung. Înainte de aceasta am lucrat în cooperatie, am fost administrator de cantină la SMA. Căsătorită, am trei copii. Sunt consilier local din 1996.

De ce v-ați implicat în politică?

Imediat după Revoluție a urmat alungarea foștilor primari și a celor care lucrau la Primărie, de către oamenii din localitate. La Biserică s-a format, atunci, primul consiliu al Frontului. Am

fost singura femeie aleasă. Era condus de domnul profesor Puiu Dumitru. Am fost aleasă vicepreședinte și așa m-am trezit în politică. De atunci sunt tot în politică.

Enumerați câteva din proiectele mai importante pe care le-ați susținut în această perioadă îndelungată în cadrul administrației din Satulung.

În calitate de consilier nu am lipsit niciodată de la ședințele de CL. M-am implicat foarte mult în problematica pășunilor. I-am ajutat pe oameni să își rezolve



Crina Chilat,
vicepreședinte OFSD
Maramureș

O scurtă prezentare, din punct de vedere profesional.

Am terminat ASE-ul în 2002. Sunt expert contabil și am lucrat și înainte de facultate, și în timpul facultății, și după, în domeniul contabil-financiar. Conduc o firmă înființată în 2001, cu activitate continuă pe partea de contabilitate, fiscalitate, expertiză contabilă. În 2011, Corpul Experților Contabili a întocmit un top al firmelor și am fost între primele trei din județ, chiar și în anii care au urmat.



aceste probleme importante. Fostul primar Augustin Panici îmi spunea că am „coloană vertebrală”. Nu i-am mințit niciodată pe oameni, deși de multe ori a fost foarte greu să le spun un adevăr.

Am susținut toate lucrările pentru infrastructură, tot ceea ce a fost benefic pentru Satulung, pentru oameni. Am fost foarte activă în campaniile electorale, îmi place să merg, să vorbesc cu oamenii, să le explic, să le spun adevărul.

Este greu pentru o femeie să facă politică?

Gazeta pentru DOAMNE
cu rafinament și atitudine

„Sunt probleme la care chiar există rezolvare și soluții, dar asta presupune să te implic și să faci ceva, nu doar să stai pe margine, să te limitezi la a comenta!”

Ce v-a determinat să intrați în politică?

La început, apropierea mea de politică a fost prin faptul că din 2012 am fost mandatarul financiar al PSD Maramureș la toate alegerile. După aceea, uitându-mă în jurul meu la ce se întâmplă, am constatat că sunt probleme la care chiar există rezolvare și soluții, dar asta presupune să te implic și să faci ceva, nu doar să stai pe margine, să te limitezi la a comenta. Am decis să mă implic.

Care sunt cele mai importante proiecte în care v-ați implicat, fiind vicepreședinte al OFSD Maramureș?

Am fost aleasă vicepreședinte al OFSD în noiembrie 2015, în cadrul Conferinței Județene de alegeri. Iar ca activitate, m-am implicat, în primul rând, în campaniile electorale. Și din punct de vedere al profesiei, dar și în campania efectivă. Am participat la acțiunile

caritabile, de binefacere, cu ocazia sărbătorilor Crăciunului și de Paști. Am reușit de fiecare dată, împreună cu kolegele mele, să aducem câte un pic de bine unor oameni cu probleme. Au mai fost acțiuni dedicate Zilei de 8 Martie. Am participat la acțiunea „Să plantăm pădurea copiilor noștri”, o acțiune inițiată la nivel național de organizația de femei a partidului. În aprilie 2017 am mai organizat acțiunea: „Ne pasă de sănătatea dumneavoastră”.

Ce trăsături de caracter vă definesc ca femeie?

Bunătațe. Determinare. Inițiativă. Responsabilitate. Autocontrol. Un motto care mă caracterizează: „Fii mai bună decât trebuie!”

De ce credeți că sunt „altfel” Maramureșenii și maramureșenii? Care sunt atuurile noastre ca județ?

În primul rând, simplitatea! Apoi, căldura. Maramureșenii sunt legați de tradiții, de pământ, de bisericile de lemn, de lemni, de vatră. Când merg în afara țării și sunt întrebată de unde sunt, văd pe interlocutori că Maramureșul este privit altfel, oamenii de aici sunt priviți altfel decât ceilalți din România.





Ficșay Maria,
consilier local Ocna Șugatag

„Am susținut toate proiectele care au vizat dezvoltarea localității”

O scurtă prezentare, din punct de vedere profesional!

Am fost viceprimar în mandatul 2012-2016, după care am fost aleasă consilier local.

Lucrez în domeniul privat, nu am fost niciodată angajată la stat, excluzând perioada din mandatul de viceprimar. Afacerile merg bine în stațiunea Ocna Șugatag!

De ce v-ați implicat în politică?

Până în 2012 nu am văzut nicio femeie care să aibă curajul să se implice în administrație. Dar și pentru că nu mi-au plăcut cum mergeau lucrurile în localitate. M-am gândit că poate o femeie o să vină cu ceva nou.

Ce inițiative și proiecte ați susținut de când sunteți în administrația locală?

Am susținut toate proiectele care au vizat dezvoltarea localității. Au fost proiecte importante pentru

aducțiunile de apă și canalizare în localități din jurul Ocnei. Au fost și proiecte mai mici, iar acum sunt mai multe proiecte pentru stațiune. După cum se știe, am devenit stațiune balneoclimaterică, iar derularea acestui proiect va avea un impact mare, vor veni mulți bani.

S-a lucrat la drumurile din comună, dar trebuie să recunoaștem că stăm rău la infrastructura rutieră. Astfel de proiecte durează până sunt terminate și necesită multe fonduri.

Pe de altă parte, am reușit să mai aduc o femeie în Consiliul Local și încercăm să facem cât mai mult. Eu nu mă dau bătută!

Este greu pentru o femeie să facă politică?

Mie nu mi se pare greu. Uneori este mai ușor pentru o femeie să se descurce cu cetățenii care au probleme cu administrația locală. Stă mai ușor de vorbă cu oamenii, îi înțelege mai bine. Eu așa sunt!

În schimb, în cadrul CL, lucrurile se schimbă. Aici am avut parte de respingeri, obstrucționări. Colegii bărbați nu prea vor să accepte ceea ce vor să facă femeile, nu prea ne consideră a fi la același nivel. Ei cred că au o viziune mai bună...

Eu tot am vrut să înnoim acest Consiliu pentru că erau din trecut și mai sunt câțiva care trebuie înlocuiți.

În 8 Martie sărbătorim Femeia și celebrăm feminitatea. Această zi specială reprezintă un nou prilej pentru a arăta tuturor femeilor din viața noastră ce înseamnă ele pentru noi, dar și adâncă recunoștință pe care le-o purtăm pentru rolul pe care îl au în familie

și în societate. Tuturor doamnelor și domnișoarelor le doresc ca primele zile ale primăverii să le aducă bucurie în suflete, persoane dragi și speciale alături și aceeași căldură sufletească care o oferă zi de zi celor din jur.

Viața voastră să fie o veșnică primăvară, să fiți fericite, respectate și apreciate așa cum meritați!

La multe primăveri frumoase, doamnelor și domnișoarelor!

Gabriel Valer Zetea, Președintele Consiliului Județean Maramureș

Galeria doamnelor remarcabile din Consiliul Județean Maramureș



Aurica Todoran,
secretar al județului Maramureș

Reporter: O scurtă prezentare a carierei dvs. profesionale?

Aurica Todoran: În acest an, 2018, se împlinesc două decenii de când am ales să îmbrățșez cariera de jurist în administrația publică, parcurgând cu pași mici toate etapele specifice unei astfel de profesii, pornind de la nivelul de consilier juridic debutant și ajungând la funcția de Secretar al județului.

Am debutat în cariera mea profesională în anul 1998 când, după obținerea diplomei de licență în profilul Științe juridice, m-am angajat consilier juridic la Primăria orașului Târgu Lăpuș. În anul 2002 am ocupat postul de secretar al comunei Groși, pe o durată de 3 ani. În perioada 2005 – 2012 mi-am desfășurat activitatea în funcția publică de consilier juridic la Instituția Prefectului Maramureș, de unde am plecat la Primăria Municipiului Baia Mare, ocupând funcția de director executiv la Direcția Juridică și ulterior de secretar al Municipiului Baia Mare. În luna octombrie 2017 am fost numită în funcția publică de Secretar al Județului Maramureș, funcție pe care eu o consider ca fiind cea mai importantă poziție pe care un funcționar public de carieră cu studii superioare juridice o poate ocupa în administrația publică locală la nivel județean.

„Responsabilitate și profesionalism sunt cuvintele cheie care guvernează activitatea mea ca Secretar al Județului Maramureș”

Aurica Todoran

La 1 octombrie 2017, pentru prima dată în istoria Consiliului Județean Maramureș, o femeie devine Secretar al județului.

Reporter: Cum ați descrie în câteva cuvinte activitatea dvs. în Consiliul Județean Maramureș? Care au fost cele mai importante/complexe/dificile proiecte în care v-ați implicat?

Aurica Todoran: Responsabilitate și profesionalism sunt cuvintele cheie care guvernează activitatea mea ca Secretar al Județului Maramureș.

Fiecare zi din activitatea mea profesională constituie o nouă provocare. Fiecare document care îmi este prezentat pentru semnare, contrasemnare sau avizare pentru legalitate, presupune cunoașterea aprofundată a numeroase acte normative, diferite unele de altele, ce reglementează domenii diferite dar care trebuie corelate în permanență.

Secretarul este garantul respectării și aplicării corecte a legislației din mai multe domenii, cum ar fi: organizarea și funcționarea Consiliului Județean și a aparatului propriu, legislația muncii și resurse umane, urbanismul și construcțiile, contencios - administrativ și reprezentare în instanță, protecția copilului și a persoanelor cu dizabilități, organizarea și funcționarea instituțiilor din subordinea sau coordonarea Consiliului Județean, fără ca această enumerare să cuprindă toate domeniile.

În acest context, întreaga mea activitate ca secretar al județului presupune studiu și documentare permanentă, disponibilitate și deschidere spre noutate, relaționare și colaborare intra și interinstituțională, aspecte care mă motivează și care în final îmi oferă satisfacții profesionale excepționale.

Reporter: Ce vă place cel mai mult în activitatea dvs. profesională? Dar în administrația județului?

Aurica Todoran: Am avut șansa să întâlnesc în administrația județului funcționari de un înalt profesionalism și ținută morală, dar mai ales oameni de bună credință,

care dau dovadă de disponibilitate pentru a-și sacrifica timpul și energia proprie pentru realizarea obiectivelor și angajamentelor asumate de autoritatea județeană. Este pentru mine o deosebită plăcere și onoare să lucrez în echipă cu astfel de persoane.

Reporter: Ce trăsături de caracter credeți că vă definesc ca și femeie?

Aurica Todoran: Cred că sunt o femeie obișnuită care își dorește să rămână în tiparele unei persoane decente, ce încearcă să fie o soție înțeleaptă și o mamă bună pentru copiii ei, dar în același timp își dorește să fie un bun profesionist la locul de muncă. Sunt optimistă, dar nu pierd contactul cu realitatea. Am încredere în forțele proprii.

Mă caracterizează seriozitatea, perseverența, implicarea și determinarea. Cred în spiritul de echipă pentru realizarea obiectivelor propuse, sunt deschisă spre conjugarea eforturilor pentru identificarea de soluții optime în rezolvarea oricăror probleme. Cred și susțin valorile morale.

Reporter: De ce credeți că sunt „altfel” Maramureșul și maramureșenii? Care sunt atu-urile noastre ca și județ?

Aurica Todoran: Pentru mine Maramureșul este „cel mai frumos loc din lume”. Nicăieri nu am simțit atât de multă energie pozitivă ca acasă, ca atunci când sunt pe „tărâm maramureșean”. Este locul în care tradițiile și obiceiurile sunt bine conservate. Straițele mara-

mureșene sunt inconfundabile. Graiul, asemenea.

Maramureșul este o lume a încrederii și generozității, unde ușa nu se încuie niciodată. Maramureșenii sunt oameni simpli, primitivi, ce cultivă valorile morale, preocupați de promovarea moștenirii culturale, de păstrarea zestre moștenite din bătrâni, a propriei identități.

Maramureșul se evidențiază prin originalitate, prin unicitatea sa, prin cultura cu elementele sale nemaîntâlnite în alte zone, prin potențialul turistic al zonei, frumusețile naturale și istoria zonei. Avantajele sunt date și de poziționarea geografică, de bogăția faunei și vegetației din spațiul alpin și subalpin, de rezervațiile naturale.



NOEMI GANEA,
consilier Birou Relații Externe

Reporter: O scurtă prezentare a carierei dvs. profesionale.

Noemi Ganea: Am fost angajată în cadrul acestei instituții în anul 2005 la scurt timp după terminarea Facultății de Științe Administrative (UBB Cluj-Napoca), făcând parte din echipa dl. vicepreședinte de atunci, Pamfil Bercean. În momentul angajării se derula o campanie de înfrățiri cu localități din județele Jasz Nagykun Szolnok și Szabolcs Szatmar Bereg din Ungaria și am fost implicată în această activitate, știind de pe atunci că munca în domeniul relațiilor internaționale îmi va defini cariera. În 2007, am lucrat o perioadă scurtă în cadrul Biroului de Turism, parte a instituției noastre, după care la sfârșitul aceluși anului mi s-a ivit oportunitatea de a activa în cadrul Biroului de Relații Externe. Până în prezent, consider că munca în cadrul acestui birou m-a format din punct de vedere profesional, dar și personal, crescând și maturizându-mă pe măsura experienței căpătate în cadrul biroului.

Reporter: Cum ați descrie în câteva cuvinte activitatea dvs. în Consiliul Județean Maramureș? Care au fost cele mai importante/complexe/dificile proiecte în care v-ați implicat?

Noemi Ganea: Biroul de Relații Externe se preocupă de promovarea județului Maramureș pe plan internațional prin

„Munca în cadrul Biroului Relații Externe m-a format profesional, dar și personal”

dezvoltarea înfrățirilor și cooperărilor existente, găsierea de noi parteneri cât și promovarea de proiecte cu finanțări externe implementate alături de parteneri din regiuni europene. Am avut ocazia să particip la campanii intensive de înfrățiri, să activez în cadrul unor echipe de implementare ale unor proiecte cu finanțare externă cum ar fi: restaurarea Bastionului Măcelarilor, două generații de proiecte finanțate prin Programul INTERREG IVC și mai recent o serie de proiecte de cooperare transfrontalieră finanțate prin Programul ENPI – HUSK-ROUA. Am derulat mai multe proiecte mici dedicate promovării tinerilor și educației, susținute prin mici finanțări internaționale și momentan întreaga echipă a biroului nostru este concentrată pe identificarea noilor finanțări internaționale, potrivite obiectivelor stabilite pentru dezvoltarea județului nostru.

Cel mai complex proiect în care am fost implicată până la acest moment și încă muncim la acesta, este Fazarea proiectului Sistem Integrat de Management al Deșeurilor în Județul Maramureș. Consider că este un proiect ce m-a dezvoltat din punct de vedere profesional prin provocările pe care le aduce implementarea sa.

Reporter: Ce vă place cel mai mult în activitatea dvs. profesională? Dar în administrația județului?

Noemi Ganea: Fiind și primul meu job, literalmente am crescut în cadrul acestei organizații, iar pe parcurs am cunoscut o serie de oameni care m-au inspirat, m-au format, nu doar din punct de vedere profesional, iar experiențele prin care am trecut, m-au ajutat să proiectez mult mai realist viitorul meu profesional și nu numai. Consider că în acest moment suntem într-o perioadă foarte activă în ceea ce

privește instituția noastră - inițiative și proiecte noi, oportunități în domeniile în care activez. Atunci când există și susținere pentru a fi implementate și apoi le vedem finalizate, pot să spun că astfel avem cele mai mari bucurii și satisfacții în munca noastră zilnică.

Reporter: Ce trăsături de caracter credeți că vă definesc ca și femeie?

Noemi Ganea: Determinare, pragmatism și un spirit pozitiv.

Reporter: De ce credeți că sunt „altfel” Maramureșul și maramureșenii? Care sunt atu-urile noastre ca și județ?

Noemi Ganea: Cred că noi, maramureșenii, suntem deosebiți tocmai fiindcă suntem „altfel”, sau pentru că vedem lucrurile „altfel”, reușim să echilibrăm doza de nonconformism cu stabilitate și pragmatism, suntem mândri, dar și respectuoși cu tot ce ne înconjoară. Poate că avem rădăcinile mai adânc înfipte decât alții, și întotdeauna ne raportăm la „acasă” ca și un loc de care vom aparține întotdeauna, indiferent unde ne aflăm fizic.

Întotdeauna am considerat că oamenii sunt cei ce dau o valoare adăugată în orice context, și consider un atu, tânăra generație extrem de bine pregătită ce își face loc în puncte cheie din societatea noastră, respectând și valorificând resursa județului în ceea ce privește: tradițiile și valorile autentice, activitățile economice și din ce în ce mai mult în aspecte civice sau cele de caritate. Cred că suntem un județ accesibil, cu multe resurse de oferit, iar în ultimele vreme devenim din ce în ce mai activi în multe domenii care fac Maramureșul atractiv în special pe plan internațional.

„Maramureșul este o lume a încrederii și generozității, unde ușa nu se încuie niciodată”.

„Activitatea pe care o desfășor este o continuă provocare”

Reporter: O scurtă prezentare a carierei dvs. profesionale.

Oana Chiorean: Am fost angajată în cadrul instituției începând cu 1 iunie 2006, ca urmare a examenului de recrutare organizat de Consiliul Județean. Începând cu această dată și până în prezent mi-am desfășurat activitatea ocupând diferite poziții: consilier debutant, consilier asistent, consilier principal, șef birou, iar din mai 2013 șef serviciu.

Reporter: O descriere succintă a activității dvs. Care au fost cele mai importante/complexe/dificile proiecte în care v-ați implicat?

Oana Chiorean: Activitatea desfășurată s-a axat în principal pe elaborarea cererilor de finanțare și implementarea proiectelor finanțate, asigurarea relaționării cu organismele intermediare, autorități de management, structuri responsabile constituite pentru promovarea și implementarea proiectelor de dezvoltare regională, participarea la elaborarea documentațiilor necesare achizițiilor publice, coordonarea activității biroului de Dezvoltare Regională și în prezent a serviciului Promovare Proiecte.

Managementul de proiect nu este nici pe departe o activitate monotona. De la simpla idee de proiect până la a vedea rezultate concrete, drumul este lung,

E necesară o voință de fier, dorință de autoperfecționare, disponibilitate pentru program prelungit, dar și un studiu personal susținut, având în vedere faptul că fiecare aplicație este unică și țintește un anumit domeniu. Cererile de finanțare la care am lucrat împreună cu colegii au cuprins o varietate largă de domenii de la infrastructură, la turism, situații de urgență etc. Nu aș putea să spun care a fost mai dificilă sau complexă, deoarece prin specificul lor fiecare au avut momente dificile care au necesitat decizii punctuale.

Reporter: Ce vă place cel mai mult în activitatea profesională? Dar în administrația județului?

Oana Chiorean: Îmi plac provocările, activitatea pe care o desfășor este o continuă provocare. Interacționez cu oameni din diferite medii, sunt angrenată zilnic într-o activitate dinamică. Nu există zi care să semene cu cea care a trecut. Mă implic mult în ceea ce fac, iar când începem un proiect pentru mine se transformă în pasiune. Dacă faci lucrurile din pasiune și rezultatele sunt pe măsură. Administrația județeană este un loc în care poți să te dezvolti mult și frumos dacă vrei. Te pune în situații inedite în care poți să-ți testezi și să-ți pui în valoare abilitățile.



Oana CHIOREAN,
Șef Serviciu Promovare Proiecte
Direcția de Dezvoltare și
Implementare Proiecte

Reporter: Trăsături de caracter care vă definesc?

Oana Chiorean: Sinceritate, corectitudine, perseverență

Reporter: De ce credeți că sunt „altfel” Maramureșul și maramureșenii? Care sunt atu-urile noastre ca și județ?

Oana Chiorean: Maramureșul este altfel datorită peisajelor pitorești, a oamenilor darnici și primitivi, a valorilor morale. Cultura, tradiția și frumusețea celor PATRU zone (etnofolclorice): Țara Chioarului, Țara Lăpușului, Țara Maramureșului și Țara Codrului sunt atu-urile noastre ca și județ.

„Poate că avem rădăcinile mai adânc înfipte decât alții, și întotdeauna ne raportăm la „acasă” ca și un loc de care vom aparține întotdeauna, indiferent unde ne aflăm fizic”.



Aurelia Buciuman
- consilier superior
Serviciul Cadastru și Evidența
Patrimoniului - D.E.P.
Consiliul Județean Maramureș

Reporter: O scurtă prezentare a
carierii dvs. profesionale?

Aurelia Buciuman: Am absolvit Facul-
tatea de Inginerie Mecanică a Universității
de Nord Baia Mare, în anul 1995. După
terminarea studiilor am lucrat în învă-
țământ în cadrul catedrei tehnice la
Colegiul Tehnic Transilvania din Baia
Mare. Între 1998 - 2015 am lucrat în me-
diul privat, fiind responsabil cu mana-
gementul calității produselor. Din 2015



Reporter: O scurtă prezentare a
carierii dvs. profesionale.

Elena Marc: M-am născut în Cavnic, un
orașel de munte de care mă leagă multe
amintiri, am absolvit Liceul Industrial
Cavnic, promoția 1992. În perioada
1992 - 1994 am urmat cursurile Școlii
postliceale de contabilitate din cadrul
Liceului Economic Baia Mare, iar în
anul 1999 am absolvit Facultatea de
Științe Economice, Universitatea Babeș
Bolyai din Cluj-Napoca, specializarea
Management. Primul loc de muncă a
fost la Exploatarea Miniere Cavnic unde
am lucrat 9 ani în cadrul Serviciului
contabilitate, în funcția de economist.

„Am o activitate dinamică și complexă”

îmi desfășor activitatea profesională în
administrația publică la CJ Maramureș.
Mi-am îmbogățit dezvoltarea profesio-
nală prin participarea la diferite cursuri:
inspector resurse umane; actele admi-
nistrative-controlul legalității.

Reporter: Cum ați descrie în câteva
cuvinte activitatea dvs. în Consiliul
Județean Maramureș?

Aurelia Buciuman: În CJ îmi desfășor
activitatea în cadrul Direcției Economice
și Patrimoniu la Serviciul Cadastru și
Evidența Patrimoniului. Munca și atribu-
țiile de serviciu sunt variate: organizarea
activității de scoatere din funcțiune și
casare a mijloacelor fixe pentru Consiliul
județean și instituțiile din subordinea
consiliului, întocmirea și ținerea la zi a
evidenței inventarului bunurilor mobile și
imobile aflate în gestiunea și administrarea
consiliului județean etc. Particip anual,
împreună cu celelalte compartimente
din aparatul propriu al consiliului, la in-
ventarierea patrimoniului instituției, o
lucrare complexă și laborioasă.

Reporter: Ce vă place cel mai mult în
activitatea dvs. profesională? Dar în
administrația județului?

Aurelia Buciuman: Mi-am desfășurat ac-
tivatea mulți ani în mediul privat, iar
apoi, dorind o schimbare, am trecut în
administrația publică, în corpul funcțio-
narilor publici. Este un domeniu în care
apare mereu ceva nou, trebuie să te in-
formezi continuu și să cunoști legislația
specifică. Provocarea fiecărei zile în rezolva-
rea problemelor cred că este lucrul cel mai
important în desfășurarea activității cu

plăcere și cu dăruire. Nu este o activitate
monotonă, stereotipă, ci una dinamică și
complexă. Cred că este nevoie și de creativi-
tate și inițiativă în a identifica probleme și a
propune soluții pentru rezolvarea lor. Buna
colaborare cu colegii, lucrul în echipă,
comunicarea directă și eficientă cu șefii,
precum și ambianța per ansamblu de la locul
de muncă sunt factori foarte importanți și
motivanti pentru mine.

Reporter: Ce trăsături de caracter
credeți că vă definesc ca femeie?

Aurelia Buciuman: Cred că mă definesc,
ca și trăsături, calmul, discreția, sociabi-
litatea, perseverența, rigurozitatea, me-
ticulozitatea, empatia.

Reporter: De ce credeți că sunt „altfel”
Maramureșul și maramureșenii? Care
sunt atu-urile noastre ca și județ?

Aurelia Buciuman: Maramureșenii sunt
mai „altfel” datorită ospitalității lor, a
naturaleții, a demnității și credinței lor.
Poarta de lemn, simbol al Maramureșului,
este mereu deschisă pentru cei ce vor să ne
treacă pragul. Atu-urile Maramureșului?
Muuuulte! Enumăr câteva: bogățiile
naturale pe care le are: păduri, monumente
naturale, arii protejate cu peisaje de
vis; 8 monumente aflate în patrimoniul
Unesco, biserici de lemn; portul, tradițiile
și obiceiurile foarte bine păstrate, precum
și gastronomia specifică. De asemenea,
muzee unicat - Muzeul de mineralogie,
cu minerale unice în lume; Cimitirul
vesel din Săpânța, Școala Băimăreană de
pictură. Mocănița este singura cale ferată
îngustă din Uniunea Europeană pe care
circulă, încă, un tren forestier.

„Personal, mă regăsesc în «jocul cu cifrele»”

Elena Marc,
consilier Direcția Economică și Patrimoniu, Serviciul buget

În anul 2004 pașii mei s-au îndreptat
înspre administrația publică locală, în
perioada 2004 - 2013 am ocupat postul
de contabil șef al Primăriei orașului
Cavnic, iar din august 2013 până în
prezent îmi desfășor activitatea în CJ
Maramureș - Direcția Economică și
Patrimoniu, Serviciul buget.

Reporter: Cum ați descrie în câteva
cuvinte activitatea dvs. în Consiliul
Județean Maramureș?

Elena Marc: Activitatea mea în CJ
Maramureș a debutat în cadrul Servi-
ciului contabilitate și execuție buge-
tară pentru o perioadă de câteva luni,
urmând ca din anul 2014 până în

prezent sa fiu încadrată la Serviciul
buget unde particip activ la elaborarea
lucrărilor privind bugetul de venituri și
cheltuieli al CJ Maramureș.

O misiune importantă pe care mi-am
asumat-o este promovarea în funcția
publică de conducere de șef serviciu
la Serviciul contabilitate și execuție
bugetară în perioada iulie - octombrie
2017, respectiv delegarea atribuțiilor
de coordonare a acestui serviciu în pe-
rioda noiembrie 2017 - ianuarie 2018
și mulțumesc pe această cale conducerii
instituției pentru încrederea acordată.

Reporter: Ce vă place cel mai mult în
activitatea dvs. profesională? Dar în
administrația județului?



Andra Ștefănoiu,
consilier juridic în cadrul
Serviciului Juridic și Contencios

Reporter: O scurtă prezentare a
carierii dvs. profesionale.

Andra Ștefănoiu: M-am născut în
municipiul Cluj-Napoca, într-o familie
în care iubirea, respectul față de familie
și unitatea creată în interiorul acesteia
domnea influențându-mi pozitiv copi-
lăria petrecută în Satu Mare, în sânul
bunicilor. Momentan locuiesc și îmi
desfășor activitatea în Baia Mare, în
cadrul Serviciului Juridic și Contencios
al Consiliului Județean Maramureș.
Ca și absolventă a Colegiului Național
Mihai Eminescu din Baia Mare și mai
apoi a Universității de Vest Vasile Goldiș
- Facultatea de Științe Juridice am
urmat chemarea sângelui, bunicul fiind
jurist de meserie. Pentru aprofundarea
cunoștințelor dobândite în timpul fa-
cultății am decis să urmez cursurile
masterale de Drept Comunitar. Având o
permanentă sete de cunoaștere și pentru
dezvoltarea personală m-am înscris la
masteratul Studii Canadiene din cadrul

Elena Marc: Activitatea în sfera
administrației publice locale județene
este una complexă, munca în cadrul
Direcției Economice și Patrimoniu pre-
supune deținerea de către personalul de
conducere și execuție a unor calități care
ne onorează, respectiv profesionalism,
corectitudine, punctualitate, îndemâ-
nare, integritate, putere de analiză și
sinteză pentru aplicarea cu obiectivitate
a principiilor și regulilor procedurale
aplicabile în domeniul administrației
publice. Personal, mă regăsesc în „jocul
cu cifrele” și mă implic cu multă respon-
sabilitate în toate proiectele în care sunt
antrenată. Colectivul CJ Maramureș
este cu adevărat minunat, am întâlnit

„Întreg parcursul meu prin viață, situațiile și provocările întâlnite, bucuriile și neajunsurile, m-au format femeia de astăzi: puternică, hotărâtă și optimistă”

Centrului Universitar de Nord din Baia
Mare, la ale cărui cursuri particip de
fiecare dată cu maxim interes și pe care
îl voi absolvi în vara acestui an.
Cariera de consilier juridic în cadrul
Consiliului Județean Maramureș a
debutat în anul 2008, după o scurtă
experiență în domeniul privat, la o
societate comercială de profil textile-
confecții. Pe parcursul celor 10 ani de
activitate în această instituție am activat
în domeniul achizițiilor publice și al
patrimoniului județean. De asemenea,
am fost implicată în Programul național
„Laptele și cornul”, după care mi-am
suspendat activitatea pe o perioadă de
șase luni, pentru a experimenta un nou
domeniu, cel al insolvenței. La scurt
timp am revenit la activitatea din cadrul
Serviciului Juridic și Contencios, unde
am fost primită cu brațele deschise de
șefii și colegii mei, cu care și astăzi am o
colaborare deosebită.

Reporter: Cum ați descrie în câteva
cuvinte activitatea dvs în Consiliul
Județean Maramureș? Care au fost
cele mai importante/complexe/dificile
proiecte în care v-ați implicat?

Andra Ștefănoiu: Consider că întreaga
mea activitate a impus un anumit grad
de complexitate și dificultate, având în

vedere diversitatea compartimentelor în
care am lucrat, numărul mare de colegi
cu care am colaborat și diversitatea
domeniilor pe care le administreză
Consiliul Județean Maramureș. Pare și
este dificil, solicitant, în special pentru
o femeie, care este mamă, soție și fiică,
dar acest fapt a contribuit la dezvoltarea
mea personală și profesională.

Reporter: Ce trăsături de caracter
credeți că vă definesc ca și femeie?

Andra Ștefănoiu: Întreg parcursul
meu prin viață, situațiile și provocările
întâlnite, bucuriile și neajunsurile, m-au
format femeia de astăzi: puternică,
hotărâtă și optimistă.

Reporter: De ce credeți ca sunt „altfel”
Maramureșul și maramureșenii? Care
sunt atu-urile noastre ca și județ?

Andra Ștefănoiu: În ceea ce privește
Maramureșul, cred că acesta este „altfel”,
unul deosebit datorită oamenilor care,
după vorba din popor, sfințesc locul.
Portul, tradițiile și graiul maramureșean
fac din Țara Maramureșului un loc
binecuvântat, din care merită să ne
extragem energia benefică pe care o
deține și o emană. Trebuie să profităm
de aceste avantaje pe care ni le oferă
Maramureșul în întregul său.

aici oameni frumoși, cu suflete mari,
buni profesioniști.

Reporter: Ce trăsături de caracter
credeți că vă definesc ca și femeie?

Elena Marc: Sunt o persoana sociabilă,
optimistă, mereu zămbitoare, o per-
soană care împărtășește cu drag exper-
iența pe care a acumulat-o. Îmi place să
cred că în relațiile cu ceilalți dau dovadă
de sensibilitate, generozitate și spirit
de inițiativă, însă ceea ce m-a împlinit
cu adevărat ca femeie este faptul că
sunt mama unui copil minunat, o
fetiță sensibilă, pe nume Oana. Profit
de această ocazie și îi mulțumesc lui
Dumnezeu pentru darul special pe care

mi l-a făcut într-o primăvară frumoasă,
acum 17 ani.

Reporter: Reporter: De ce credeți
ca sunt „altfel” Maramureșul și
maramureșenii? Care sunt atu-urile
noastre ca și județ?

Elena Marc: Noi, maramureșenii,
suntem speciali din momentul în care
am luat ființă, căldura sufletească,
sensibilitatea și ospitalitatea cred că
ne definesc la modul cel mai serios.
Maramureșul a devenit un punct de
referință națională prin oamenii săi
minunați, prin tradiții și obiceiuri și este
o destinație cunoscută și apreciată atât
pe plan național cât și internațional.



Florica Mureșan,
viceprimarul comunei Fărcașa

„Mi-am îndeplinit funcția prin grija față de oameni, iar prin omenie am transformat grija față de oameni în profesiune”

Reporter: O scurtă prezentare a carierei dumneavoastră?

Florica Mureșan: Sunt viceprimarul comunei Fărcașa, om politic și de administrație, de profesie inginer horticultor. Locuiesc în această comună din anul 1980, iar în toată această perioadă, datorită profesiei și funcției mele, am fost în contact direct cu toți locuitorii.

Mi-am îndeplinit funcția prin grija față de oameni, iar prin omenie am transformat grija față de oameni în profesiune.

Reporter: Ce trăsături de caracter credeți că vă definesc?

Florica Mureșan: Am dovedit că sunt o femeie ambițioasă, hotărâtă și fermă ca un bărbat, însă gingășia și sensibilitatea aparte de mamă sunt trăsăturile care mă definesc cel mai bine. Respectul față de echipa cu care lucrez, corectitudinea, moralitatea, cinstirea valorilor de bază a familiei sunt principii după care m-am orientat toată viața.

Reporter: Care este modelul dumneavoastră feminin?

Florica Mureșan: Nu am avut un model anume în viață, ci am încercat din răspuțeri să fiu eu un model pentru alții.

Reporter: Cum ați prezenta în câteva cuvinte comuna Fărcașa? Care credeți că sunt atu-urile comunei Fărcașa în raport cu alte comune?

Florica Mureșan: Fărcașa este cea mai frumoasă comună din județ. Aici au fost atrase multe proiecte europene și au fost realizate o serie de investiții importante în diferite domenii. Sunt convinsă că prin comunicare și concentrarea factorilor responsabili comuna se va dezvolta în continuare.

De asemenea, Fărcașa este o comună atractivă și din punctul de vedere al infrastructurii create: locuri de muncă, locuințe pentru tineri, școli noi, grădinițe, spații de joacă, săli de sport, investiții în dispensare etc. Toate acestea concurează și o fac să fie atractivă și deosebită față de alte comune.

„Încerc să mă autodepășesc, învățând ceva nou în fiecare zi”



Daniela Lăcătuș,
medic primar Fărcașa

Daniela Maria Lăcătuș este absolventă a Universității de Medicină și Farmacie Victor Babeș din Timișoara, iar din anul 2010 este medic primar medicină de familie în comuna Fărcașa și medic coordonator al Centrului de Permanență Fărcașa. Este o persoană responsabilă, sociabilă, conștiințioasă, perseverentă, onestă și atentă la nevoile oamenilor din jurul său. Modelul său feminin este mama dânzei, o femeie despre care spune că a încercat toată viața să se autodepășească pe sine și a și reușit: „La rândul meu și eu încerc să mă autodepășesc, învățând ceva nou în fiecare zi din situațiile cu care mă confrunt și de la oamenii cu care vin în contact”.

Despre comuna Fărcașa spune că este un exemplu pentru comunele din jur prin ceea ce oferă cetățenilor ei: asistență medicală de calitate, școală și grădiniță la standarde europene, locuri de muncă, infrastructură, locuințe ANL precum și sisteme performante de apă potabilă și canalizare. Daniela Lăcătuș le dorește tuturor doamnelor și domnișoarelor o primăvară frumoasă, plină de bucurii și realizări!



Rodica Giurgiu,
secretarul comunei Fărcașa

După absolvirea studiilor în domeniul juridic, Facultatea de Științe juridice, specializarea Drept din cadrul Universității de Vest Oradea, dorința domnișoarei Rodica Giurgiu a fost aceea de a profesa într-un domeniu plin de provocări, care să o „oblige” și să o stimuleze în dorința de a învăța. Un astfel de domeniu plin de provocări este cel al administrației publice, susține domnia sa.

„Să iubești oamenii și să ajuți omul”, motto-ul unei doamne dedicate administrației publice

Administrația publică este locul unde nu ai timp să te plictisești, este locul care te stimulează să înveți, este locul unde contactul cu oamenii este zilnic iar problemele pe care le are fiecare sunt atât de diferite și de complexe, încât, zi de zi ești obligat să înveți. Așadar munca în administrație necesită dăruire și timp pentru a realiza o activitate performantă și un act administrativ legal.

„Să iubești oamenii și să ajuți omul” trebuie să fie motto-ul celui care lucrează în administrația publică. Prin activitatea pe care a desfășurat-o la Primăria Comunei Fărcașa, din anul 2001 în calitate de consilier juridic și din anul 2004 în calitate de Secretar al Comunei Fărcașa, motto-ul a fost respectat pe deplin, lumea fiind mulțumită de faptul că găsește

înțelegere și ajutor la o persoană care se implică în rezolvarea problemelor.

O persoană plină de căldură și înțelegere, dedicată profesiei, în acest mod poate fi caracterizată domnișoara Rodica Giurgiu.

Pe parcursul anilor, administrația Comunei Fărcașa a evoluat și a avut realizări de succes în ceea ce privește realizarea investițiilor făcute, toate în folosul oamenilor, locuitorilor, care la aceasta oră preferă să trăiască alături de părinți, frați și surori decât să plece în străinătate, având astfel un trai decent și alături de cei dragi.

La toate acestea administrația a contribuit, fapt pentru care să fie parte dintr-o echipă dedicată binelui comun nu poate decât să te bucure și să îți umple inima de bucurie și mulțumire.

„Împreună cu echipa de dascăli, cu administrația locală și cu părinții, am reușit să facem schimbări în favoarea copilului și a comunității”



Director Școala Gimnazială „Lucian Blaga” Fărcașa - prof. Viorelia - Maria VELE

Îmi amintesc și acum cu drag și cu respect dascălii care m-au format pe parcursul etapelor școlarizării mele. Am avut parte de dascăli de valoare care m-au făcut să iubesc această profesie pe care o desfășor cu plăcere și pasiune de 20 de ani.

Pe lângă activitatea didactică pe care o desfășor cu profesionalism, din mai 2010 sunt preocupată ca învățământul din comuna Fărcașa, la toate nivelele, să atingă standardele și valorile unui sistem coerent, adaptat societății contemporane, în continuă transformare.

A neglija tinerele generații și școala înseamnă a condamna întreaga societate, acest lucru nu se întâmplă cu generațiile din comuna Fărcașa, deoarece împreună cu echipa de dascăli, cu administrația locală și cu părinții, am reușit să facem schimbări care să fie în favoarea copilului și a comunității.

Responsabilitatea, moralitatea, respectul și corectitudinea față de muncă, de copii, și de cei din jur mă definesc și mă ajută să duc la bun sfârșit obiectivele propuse. Preocuparea față de perfecționarea proprie și a celor cu care formez o echipă, indiferent de compartimentul din care fac parte ne ajută să creștem nivelul calității învățământului din Fărcașa, ceea ce este un lucru firesc într-o comună atât de dezvoltată. Este o plăcere să aud spunându-se despre comuna Fărcașa numai cuvinte de laudă și de apreciere, atât în ceea ce privește latura educativă, cât și cea administrativă, mai mult să fie interesate tot mai multe persoane de a beneficia de serviciile din această comună, care în raport cu alte comune are standarde net superioare de dezvoltare, începând de la infrastructură, locuri de muncă, locuințe și asistență medicală. Acest lucru a fost posibil datorită preocupării și interesului domnului primar Ioan Stegeran, care are o deschidere spre dezvoltarea continuă a comunei.

„Succesul nu constă neapărată în ceea ce realizezi în viață, ci în ceea ce ne va propulsa spre aceste realizări, adică caracterul personal”

O scurtă prezentare a carierei dumneavoastră

Mă numesc Aurica Buda. La sfârșitul clasei a IV-a, la întrebarea distinsei mele învățătoare Maria Nicoară ce meserie dorim să avem când vom fi mari?, răspunsul meu a fost categoric – educatoare. Dragostea de copii m-a făcut să mă îndrept spre această profesie. De 40 de ani lucrez ca educatoare în slujba comunității din care fac parte. Din anul 1978 la Grădinița Buzești, iar din anul 1990 și până în prezent la Grădinița Tâmaia-Fărcașa. Cu multă perseverență am parcurs toate treptele în cariera didactică și am fost preocupată de perfecționare continuă. A vorbi despre tine și despre profesia ta este greu și intervine subiectivismul. Fiecare zi a fost o provocare pentru mine, dar am întâlnit oameni de calitate și profesioniști buni de la care am avut de învățat ceea ce fac și eu astăzi, încercând să ajut colegele mai tinere să promoveze în carieră. Experiența acumulată de-a lungul anilor îmbinată cu tineretea și entuziasmul fac ca lucrurile să meargă bine, iar cei câștigați sunt copiii și părinții. Când ceea ce faci vine din adâncul sufletului, nimic nu ți se pare greu. Cred cu tărie că această meserie nu stă pe oricine, educația nu se face cu gura închisă și mâinile la spate. Copiii nu trebuie să fie mințiți și moralizați, ci educatoarea trebuie să fie exemplu în tot ceea ce face nu numai la grădiniță, dar și în comunitate. Chiar dacă nu mai este acea zână din povești ca la 20 de ani, zâmbetul, vocea caldă și primitoare o fac să fie îndragită de copii și părinți. Am avut responsabilități la nivelul școlii fiind: responsabilă Comisiei Metodice a Educatoarelor, Responsabilă Grădiniței Tâmaia, Membru în Consiliul de Administrație a Școlii



Aurica BUDA - Educatoare Școala Gimnazială „Lucian Bлага” Fărcașa

Gimnaziale Lucian Bлага, Fărcașa, responsabilități pe care le-am îndeplinit cu succes.

Ce trăsături de caracter credeți că vă definesc?

Succesul nu constă neapărat în ceea ce realizezi în viață, ci în ceea ce ne va propulsa spre aceste realizări, adică caracterul personal. Una dintre trăsăturile care mă caracterizează este acordarea prețuirii cuvenite fiecărui om, autocontrolul - a face numai ceea ce este corect, blândețea, bunătața, compasiunea, creativitatea (a aborda o idee din multiple perspective); manifest disponibilitate față de dorințele copiilor, entuziasmul – încerc să dau ceea ce este mai bun din mine de fiecare dată, inițiativa, punctualitatea. Îmi manifest respectul față de ceilalți, sensibilitatea față de emoțiile celor din jurul meu.

Care este modelul dumneavoastră feminin?

O femeie își exprimă feminitatea prin a privi lumea cu ochi buni și blânzi. O femeie adevărată face mereu gesturi blânde, nu bruschează.

Bucuria de a trăi, generozitatea, simțul umorului, contribuie la conturarea

unei personalități plăcute. Sunt soție și mamă. Am un soț iubitor și doi copii de care sunt mândră.

Cum ați prezenta în câteva cuvinte comuna Fărcașa? Care credeți că sunt atu-urile comunei Fărcașa în raport cu alte comune?

Sunt mândră că sunt fiica acestei comune și am avut posibilitatea să-i văd evoluția de-a lungul anilor. În ceea ce privește educația, am avut sprijinul primarului Ioan Stegorean, care este foarte atent la nevoile copiilor, oferindu-le nu numai condiții materiale dar și multe materiale educaționale pentru buna desfășurare a tuturor activităților școlare și extrașcolare. A concretizat proiectul Grădiniței cu Program Prelungit Fărcașa, care este unul din cele mai frumoase din țară. Fărcașa este un model de dezvoltare rurală, fiind apreciată nu numai în țară, dar și în străinătate.

Într-o lume postumanistă în care educația devine un accesoriu, nu un bun principal, cred că în comunitatea din care fac parte generațiile de dascăli au contribuit în mod activ la dezvoltarea procesului educațional, consacându-se astfel o tradiție a unor dascăli de autentică valoare.

În zilele noastre, factorul administrativ al comunității investeste în educație, crează condiții și, în mod implicit, și oportunități pentru noile generații care se dezvoltă într-un mediu armonios. De aceea cred că principală trăsătură a Comunei Fărcașa, care o evidențiază în raport cu alte comunități, este investiția reală și interesul acordat față de acest pilon fundamental al comunității: educația. La succesul acestui demers contribuie și colectivul managerial al Școlii „Lucian Bлага” Fărcașa, condus de un adevărat lider, în persoana doamnei director profesor Viorela Maria Vele, care este adepta schimbării, un lider cu viziune care apreciază munca colegilor și își asumă responsabilitati alături de ei.



Elena NISTOR - Învățătoare Școala Gimnazială „Lucian Bлага” Fărcașa

O scurtă prezentare a carierei dumneavoastră

Am 38 de ani de activitate didactică. Primii doi ani am avut privilegiul de a-i parcurge alături de dascălii din școala Fărcașa. Alături de foștii mei profesori și de colegii mai tineri, am avut exemple de seriozitate în muncă și dăruire profesională.

Următorii 17 ani mi-am desfășurat activitatea în Casa de copii cu Școala Specială-Gărdani. Pe parcursul acelor ani, am încercat să fiu, pentru elevii mei, dascăl și părinte în același timp. Experiența m-a învățat că un copil apropiat sufletește de dascălul său este un elev câștigat pentru școală. Au fost anii în care am parcurs toate etapele calificării profesionale, având dorința de-a mă perfecționa în permanență.

Dorința de-a reveni în Școala Fărcașa mi s-a îndeplinit în anul 1998. De-a lungul celor 20 de ani, muncii în această școală, am avut bucuria de-a colabora cu colegi de o mare calitate morală și profesională, alături de aceștia contribuind și eu la bunul mers al activității în această unitate de învățământ. Am avut elevi ai căror părinți dau importanța cuvenită școlii, iar rezultatele lor ne-au bucurat pe toți. Anii aceștia i-aș putea numi o încununare a activității mele profesionale.

Ce trăsături de caracter credeți că vă definesc?

Gazeta pentru DOAMNE
cu rafinament și atitudine

„Am curajul să acționez după propriile-mi convingeri, dar înțelegând și nevoile celor din jurul meu”

Pentru formarea mea profesională cred că a fost de maximă importanță dorința de cunoaștere, de-a învăța și perseverența. După aproape 40 de ani de activitate încă învăț pentru că lumea se schimbă, apar lucruri noi și consider că trebuie să fim în pas cu vremurile și cu noutățile din orice domeniu. Am curajul să acționez după propriile-mi convingeri, dar înțelegând și nevoile celor din jurul meu. Cred că inteligența socială este foarte importantă în munca în colectivitate și mai ales cu colectivități de copii. Omenia în relațiile cu colegii mi-a facilitat de-a lungul anilor munca în echipă. Spiritul de dreptate și echitabilitate - șanse egale pentru toți copiii și justete în aprecierea acestora a favorizat relații optime profesor-elev.

Care este modelul dumneavoastră feminin?

Nu pot spune că am un model anume. Mai degrabă iau ca model elemente pozitive de la diverse personalități, pentru că nimeni nu-i perfect. Apreciez femeile inteligente, cu realizări profesionale deosebite, dar care nu neglijează nici viața de familie. Este bine ca o femeie să fie energică, hotărâtă, în plan profesional, dacă este cazul, dar să păstreze și un gram de feminitate în ținută, în atitudine.

Cum ați prezenta în câteva cuvinte comuna Fărcașa? Care credeți că sunt atu-urile comunei Fărcașa în raport cu alte comune?

Prezentată foarte pe scurt, comuna Fărcașa ar putea fi definită ca o comună care dispune de toate facilitățile urbane - infrastructură, servicii, locuri de muncă, mediu educațional - într-un mediu natural deosebit de frumos și curat.

Pe lângă aceste lucruri pozitive, cred că trebuie neapărat remarcat spiritul

gospodăresc manifestat de la conducerea comunei până la cel mai tânăr gospodar. Fața frumoasă a comunei este realizată prin contribuția fiecărui locuitor al comunei, din dorința de a se integra în viața comunității, la standardele calitative impuse de aceasta. Prezența unor investitori din diverse domenii de activitate este posibilă datorită atragerii acestora de către Consiliul Local, dar și unui mediu social sănătos.

Pentru că cel mai important lucru, pentru noi toți, sunt copiii, cred că mai ales pentru familiile tinere, un element foarte important este sistemul educativ de pe raza comunei – grădinițele (cu program prelungit), școala și școala profesională. Fiind unități școlare dotate și întreținute foarte bine, oferă condiții optime de școlarizare. Este de amintit, desigur, că încadrarea cu personal didactic și didactic auxiliar calificat facilitează desfășurarea unui proces de învățământ ce concurează cu cel din școli de renume din Baia Mare. De asemenea, de o importanță majoră este și asigurarea asistenței medicale prin Centrul de permanență, asistența medicală comunală, posibilitatea de procurare de medicamente din cele 3 farmacii existente pe raza comunei, serviciul de ambulanță Smurd - Fărcașa, cadre medicale bine pregătite profesional. Este posibil să fi omis unele lucruri, dar concluzia este de accentuat: comuna Fărcașa este o comună deosebită, cu oameni minunați.

Cu ocazia zilei de 8 Martie doresc tuturor femeilor o primăvară însoțită, să rămână mereu pline de vitalitate, ca și anotimpul al cărui prag îl pășim și să fie în continuare un exemplu de bunătațe și destoinicie pentru cei din jur.

Ioan Stegeran, primarul comunei Fărcașa

„Fața frumoasă a comunei este realizată prin contribuția fiecărui locuitor al comunei, din dorința de a se integra în viața comunității, la standardele calitative impuse de aceasta.”

Elena Nistor



Cu ocazia Zilei de 8 Martie, le doresc tuturor doamnelor și domnișoarelor, angajatelor și colaboratoarelor UAC Europe, multă sănătate, fericire și împliniri. Să vă păstrați mereu speranța în suflet și zâmbetul pe buze, să vă dezvoltați profesional și personal, bucurându-vă de respectul și aprecierea celor din jur.

La mulți ani!

Jon Kevin Loebbaka
Președinte UAC Europe



Ziua de 8 martie celebrează doamnele, zâmbetul, gingășia, generozitatea și dăruirea lor. Primul gând se îndreaptă către mamele noastre, cele care ne-au dat viață, ne-au crescut, ne-au ocrotit, ne-au educat și ne-au iubit necondiționat. Aceleași sentimente de prețuire, dragoste și admirație le datorăm soțiilor, fiicelor, surorilor, colegelor de serviciu. Tuturor doamnele și domnișoarelor le doresc o primăvară frumoasă, cu multă sănătate, împliniri și bucurii.

La mulți ani!

Daniel Vărzaru, Chief Financial Officer
UAC Europe