

Gazeta *Doamne*

PENTRU

CU RAFINAMENT
ȘI ATITUDINE

NR. 6 | martie 2017



Se distribuie împreună cu **Gazeta** 

Galeria doamnelor remarcabile care conduc instituțiile publice județene

„Când ceea ce faci vine din adâncul sufletului, nimic nu este dificil”

Liliana Moga, consilier județean PSD

1 Dorința fiecărei fete, încă din copilărie, este aceea de a deveni soție, iar apoi mamă. Voi fi sinceră și acum, cum sunt de fiecare dată. Viața mea s-a schimbat radical în clipa în care am devenit mamă. Personal, consider că acesta este cel mai minunat lucru care mi s-a întâmplat, este minunea care m-a transformat, dacă pot spune așa, într-un om și mai bun. Copilul meu a devenit esența vieții mele și, cu mâna pe inimă, pot spune că este cea mai mare realizare a vieții mele, pe plan personal. Fiul meu reprezintă întreg universul meu și tot ceea ce fac este pentru a-i oferi lui un viitor mai bun, mai luminos, o viață cât mai fericită.

Pe plan profesional îmi dedic foarte mult timp activității de administrare a firmei pe care o dețin, alături de soțul meu. Este o societate care a fost înființată de mai bine de două decenii și care are rezultate pozitive, datorită implicării amândurora, dar și a muncii de echipă care se regăsește la nivelul întregii firme. Totodată, sunt om politic de aproape 15 ani și recunosc că întotdeauna am fost pasionată de acest domeniu. Politica, însă, mă interesează ca aspect care îmi permite să interacționez cu cât mai mulți oameni, să inițiez și să particip la acțiuni sociale și de promovare a programelor partidului pe care îl reprezint.

2 În ceea ce mă privește, cele două planuri sunt relativ egale. Și folosesc expresia „relativ”, deoarece, dacă este să fiu extrem de sinceră, planul personal îl devansează într-o oarecare

măsură pe cel profesional. În primul rând sunt soție și mamă, titluri de care sunt extrem de mândră, și abia apoi sunt om de afaceri și politician. Am intrat în politică atunci când fiul meu avea un an, iar acum el are deja buletin. Pot să afirm că am crescut treptat în viața politică, atingând, în acest moment, 14 ani de experiență. Mereu am subliniat faptul că, în tot acest timp, m-am bucurat de sprijinul necondiționat al soțului meu, al familiei mele. Fără ei nu reușeam să ajung la nivelul la care sunt azi și, pe această cale, doresc să mulțumesc fiecăruia. Sunt încântată că, într-o lume a bărbaților, am reușit ca și femeie. Reușita mea are în spate ani de muncă, de implicare, de seriozitate. Când ceea ce faci vine din adâncul sufletului, nimic nu este dificil. Iar atunci când încep o acțiune sau un proiect, cred cu tărie în reușita sa.

3 După ani de muncă în domeniul politicii, în 2012 am fost ales consilier municipal în Consiliul Local Baia Mare, funcție de care sper că m-am achitat cu responsabilitate. Am inițiat câteva proiecte care au prins aripi și, unul dintre ele, Primul ghiozdan pentru copiii claselor O, am reușit să îl continui și din poziția de consilier județean, demnitate pe care o ocup din luna iunie 2016. Este o poziție care mă onorează și care mă obligă să fac mai mult și mai bine.

4 Pe plan personal îmi doresc, în primul rând, sănătate. Sănătate pentru mine, pentru familia mea, pentru toți cei dragi. Dacă ai sănătate, ai totul. În



ceea ce privește planul profesional, vreau doar să continui să muncesc cu la fel de mult drag și implicare în firma noastră, iar din punct de vedere politic să am acțiuni care să dovedească faptul că alegerea mea în funcția de consilier județean este doar o răsplătă a muncii depuse de-a lungul timpului.

5 Instituția Consiliului Județean este condusă de președintele Gabriel Zetea, un om politic pe care eu, personal, îl stimez și îl apreciez în mod deosebit și de la care consider că am foarte multe de învățat, atât în plan politic, cât și administrativ. Apreciez felul în care este condus Consiliul Județean Maramureș, implicarea de care dă dovadă președintele CJ, diplomația pe care o afișează în fiecare situație și modul corect în care manageriază destinele acestei instituții. Totodată, îi apreciez pe colegii din Consiliul Județean pentru felul în care știu să dezbrace haina politică înaintea ședințelor și pentru faptul că știu să pună interesul cetățeanului în prim plan. Noi am fost aleși să reprezentăm toți cetățenii Maramureșului, indiferent de apartenențele sau preferințele politice și asta încercăm să facem în Consiliul Județean Maramureș.

Li se potrivește perfect sintagma „o mână de fier într-o mână de catifea”. Sunt o combinație armonioasă între autoritate, fermitate, profesionalism, gingășie și sensibilitate. În preajma zilei femeii, vă prezentăm doamnele care conduc instituții publice din subordinea Consiliului Județean Maramureș, precum și doamnele care ocupă funcția de ales județean. Fiecăreia dintre ele le-am adresat șase întrebări:

1. Ce vă definește din punct de vedere personal, ca femeie? Dar din punct de vedere profesional?

2. Cât de greu este să „împăcați” cele două planuri?

3. Care este cea mai mare satisfacție profesională de până acum?

4. Ce vă doriți în viitor, atât pe plan personal, cât și profesional?

5. Ce apreciați cel mai mult la instituția și echipa din care faceți parte?

6. De ce sunteți mândră că sunteți maramureșeancă?

6 Deși m-am născut în județul Sălaj, am venit în Maramureș cu mai bine de trei decenii în urmă, mai exact în 1986. De atunci locuiesc în Baia Mare și am prins drag de acest oraș, de județul acesta minunat în care simt că mi-am format rădăcini extrem de trainice. Azi spun cu mândrie că sunt maramureșeancă, chiar dacă originile mele nu sunt în Maramureș. Iubesc maramureșenii, iubesc aceste locuri, apreciez și port cu mândrie portul nostru popular. Toți cei care vizitează județul acesta minunat observă că, peste timp, tradițiile și obiceiurile au rămas nealterate în acest colț de rai numit Maramureș.

Maramureșul autentic trebuie descoperit în primul rând cu sufletul



Anișoara Mihali, consilier județean PNL

3 Munca de zi cu zi îmi răpește de multe ori din timpul pe care ar trebui să-l aloc familiei, însă satisfacția lucrului bine făcut și rezultatele muncii mele mă motivează să continui. Faptul că ajut oamenii de lângă mine în problemele dificile îmi creează o satisfacție suficientă pentru a fi mulțumită de activitatea mea. Ca și om implicat politic sunt mulțumită că pot reprezenta comunitatea sigheteană în Consiliul Județean și vreau să pun umărul la dezvoltarea județului și rezolvarea problemelor sale.

4 Viitorul nu depinde doar de noi, ci și de ce ne înconjoară. Îmi doresc să-mi văd copilul mare, la facultate, și profesional să am suficient timp pentru a mă putea ocupa de toate. Politic, voi susține în continuare implicarea femeilor în actul politic-administrativ și personal, cred că îmbunătățirea educației copiilor va fi motorul dezvoltării noastre viitoare.

5 Dacă mă gândesc la colegii mei din Consiliul Județean Maramureș pot spune cu mâna pe inimă că funcționăm ca o echipă. Poate că avem multe situații în care opiniile noastre sunt contrare, dar atunci când punem în balanță argumentele pro și contra, reușim împreună să hotărâm și să votăm ce e mai bun de făcut pentru comunitate.

6 În primul rând, pentru că m-am născut în Maramureșul Voievodal, Maramureșul adevărat, cum îmi place mie să spun. Locul acesta liber și neîntinat de trecerile barbare ale vremii. Sunt mândră de portul maramureșean pe care-l îmbrac în fiecare duminică, împreună cu fețița mea, Alesia, și mergem la biserică, sunt mândră de horile pe care le ascult în serile de vară cântate de tinerii maramureșeni. Maramureșul autentic trebuie descoperit în primul rând cu sufletul și luat la pas pentru a-l simți până în cele mai mici amănunte și în esența sa seculară. Oriunde merg în țară sau în lume, le spun: Oameni, veniți în Maramureș! Veți descoperi frumusețea în cea mai pură formă.

„Maramureșul autentic trebuie descoperit în primul rând cu sufletul și luat la pas pentru a-l simți până în cele mai mici amănunte și în esența sa seculară”

- | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|
| 1.
Ce vă definește din punct de vedere personal, ca femeie? Dar din punct de vedere profesional? | 2.
Cât de greu este să „împăcați” cele două planuri? | 3.
Care este cea mai mare satisfacție profesională de până acum? | 4.
Ce vă doriți în viitor, atât pe plan personal, cât și profesional? | 5.
Ce apreciați cel mai mult la instituția și echipa din care faceți parte? | 6.
De ce sunteți mândră că sunteți maramureșeancă? |
|---|---|---|--|--|---|



„Chiar dacă nu sunt născută în Maramureș, acest județ mi-a oferit o carieră deosebită și întotdeauna am spus cu mândrie că reprezint Județul Maramureș”

1 Pe lângă echilibrul care mă definește, atât în plan personal cât și profesional, trăsătură care vine și din zodia mea, Balanță, profesional chiar am realizat foarte mult, ceea ce mă face să fiu mulțumită.

2 Numai la trecut pot să vorbesc despre „împăcarea” celor două planuri: nu era ușor deloc să țin echilibrul între familie și carieră. Pentru a avea acest tip de carieră, precum cea pe care am parcurs-o, trebuie să ai un PARTENER care este alături de tine tot timpul, și nu numai sufletește ci efectiv fizic, să preia câteva din „atribuțiile tale de soție, mamă etc”.

3 Faptul că aproape 8 ani am putut să fac parte din conducerea județului, în calitate de prefect și subprefect. Bineînțeles și cei 8 ani de parlamentar nu mă fac să mă rușinez de activitatea mea. Știu că și acolo am lucrat cinstit și am contribuit, prin munca mea, la aderarea României la UE. Am lucrat foarte mult la modificarea legislației muncii din România, cot la cot cu cei din Comisia de negociere. A fost deosebit de frumos și interesant.

Böndi Gyöngyike, consilier județean UDMR

4 Profesional: în calitate de consilier județean, doresc să contribui prin experiența mea la bunul mers al lucrurilor din județul nostru. Iar în plan personal, să fiu o bunică cum nu a mai fost. Glumesc, dar este cea mai frumoasă „profesie” pe care poate să și-o dorească cineva. Ai numai satisfacții în această „ocupație”. Trebuie să recunosc că era foarte greu să mă obișnuiesc cu pensionarea, după o viață așa de activă și plină de responsabilități, dar până la urmă am reușit să mă obișnuiesc și cu actuala situație. De fapt, este greu să te obișnuiești cu gândul că nu mai este nevoie de tine.

5 Este greu de spus, dar nu vreau să jignesc pe nimeni, așa că apreciez că toți colegii doresc să contribuie cu ce pot la dezvoltarea județului. Cred că este greu să fii președinte de CJ, cu consilieri care sunt la începutul mandatului și care nu au avut tangență cu administrația județeană, care se face pe bază de date foarte concrete și bine definite, care trebuie cunoscute. Multe lucruri nu înțeleg, dar probabil așa trebuie să fie în secolul XXI. Mă deranjează neprofesionalismul unor colegi din CJ, nu ar trebui să facă altceva decât să citească câteva acte normative și ar putea fi de real folos județului.

6 Chiar dacă nu sunt născută în Maramureș, acest județ mi-a oferit o carieră deosebită și, întotdeauna, am spus cu mândrie că reprezint Județul Maramureș. De foarte mult timp (40 de ani), suntem maramureșeni, deci mă simt ca atare și vreau să cred că și maramureșenii mă consideră maramureșeancă. Este un județ unde oamenii sunt Oameni, păstrează tradiția și unde mai multe minorități etnice trăiesc în pace și respect. Este un fapt de care oricare maramureșean poate să fie mândru.



Monica Mare, director interimar la Muzeul de Etnografie și Artă Populară Baia Mare

1 Este o întrebare la care îmi este drag să răspund, deoarece răspunsul îmi bină în mod armonios ceea ce sunt, ceea ce mă definește: familia mea frumoasă și profesia. Ca femeie, soție și mamă sunt mândră de cei doi copii (Teodora -12 ani și Tudor - 7 ani) și de soțul meu care mă sprijină în tot ceea ce doresc să întreprind în viața personală sau profesională. Îmi place să cred că, pe lângă feminitate, inteligență sau frumusețe, o femeie se definește și prin alte calități. De aceea, consider că sinceritatea, loialitatea, creativitatea, perseverența și, de ce nu... simțul umorului, mă definesc nu doar ca femeie, ci în primul rând ca OM.

În plan profesional, timpul petrecut la serviciu este zi de zi o provocare, în condițiile în care unele situații cu care mă confrunt sunt noi pentru mine. Încerc să duc la bun sfârșit mandatul care mi-a fost încredințat, să înaintăm în direcția bună, îmi place să fac ca lucrurile să se întâmple, nu doar să discut despre realizarea lor. Sper ca principiile profesionale și personale solide, precum și sistemul de valori pe care mi l-am format de-a lungul anilor, să mă ajute să îmi îndeplinesc cu succes atribuțiile profesionale.

2 Este de dorit să găsim un echilibru între viața familială și cea profesională, dar nu este întotdeauna ușor. Copiii, în jurul cărora gravitează viața personală, de la trezitul de dimineață, până la sandwich-ul pentru a doua zi și pregătirea de culcare, au nevoie de

„Iubesc Maramureșul pentru farmecul lui aparte, pentru frumusețea și unicitatea oamenilor și a locurilor, pentru felul în care și-a hotărât destinul de-a lungul timpului”

atenție permanentă, de îndrumare, de timp pentru mici discuții *tête-à-tête* între fete sau pentru o partidă de fotbal... „Meseria” de părinte este, pe cât de frumoasă, pe atât de grea, iar responsabilitatea este uriașă. Dincolo de asta, timpul petrecut în familie este neprețuit... încercăm să facem multe lucruri împreună: drumeții, înot, ski sau ture cu bicicleta pentru a compensa orele când trebuie să stăm peste program la serviciu.

3 Trebuie să recunosc că această nouă provocare profesională este în „topul preferințelor”. Dar cred că atât anii de studiu (facultate, masterat, cursuri de formare și perfecționare, iar în prezent Școala doctorală) sau anii în care am predat ca profesor, cât și cei 15 ani de administrație petrecuți în Consiliul Județean Maramureș, m-au pregătit pentru această nouă provocare. Și mai cred că în viață nimic nu este întâmplător. Dumnezeu rânduieste ce ni se cuvine la timpul potrivit pentru fiecare dintre noi. Trebuie doar să muncim cu seriozitate și să încercăm să fim „azi mai buni ca ieri, mâine mai buni ca azi” (cum spune doamna învățătoare a copiilor mei, căreia îi port un deosebit respect).

4 Pentru viitor îmi doresc, atât în/pe plan personal cât și în/pe plan profesional să reușesc să am intuiția, sănătatea și puterea de a face față cu verticalitate, corectitudine și optimism tuturor „provocărilor” ce vor urma.

5 Eu sunt un om de echipă și consider că pentru a face ca o instituție să funcționeze, munca în echipă este o condiție sine qua non. Echipa Consiliului Județean Maramureș, din rândurile căreia provin, unde pot să spun că am crescut și m-am format, este o echipă unită, valoroasă, o echipă care a

demonstrat prin proiecte frumoase că o instituție poate avea succes doar dacă toți coechipierii „participă la meci”. Nu cunosc prea bine noua echipă în care am intrat dar cu siguranță, aici, lucrurile trebuie să se schimbe. Pornind de la incidentul nefericit care a generat schimbarea de management și până la neregulile semnalate de către organele de control, toate acestea demonstrează că echipa nu a funcționat la parametri normali. Știu că în instituție sunt oameni cu potențial, profesioniști adevărați și de aceea am încredere că prin măsuri corecte, legale, cu răbdare dar și cu fermitate, situația se va schimba semnificativ, iar Muzeul Județean de Etnografie și Artă Populară „va fi iar ce a fost/și mai mult decât atât” (Petru Rareș)

6 Sunt mândră că Maramureșul m-a adoptat. Sălăjanca de origine, născută în Comuna Năpradea, pe malul drept al Someșului, aproape de granița cu județul Maramureș, am venit în Baia Mare la terminarea facultății, în anul 1999. Anul acesta sărbătorim „majoratul” așa că, de acum mă pot declara „maramureșeancă”. Iubesc Maramureșul pentru farmecul lui aparte, pentru frumusețea și unicitatea oamenilor și a locurilor, pentru felul în care și-a hotărât destinul de-a lungul timpului, dar mai ales pentru că, acum, după 18 ani, Maramureș și Baia Mare reprezintă „acasă”.

„Dumnezeu rânduieste ce ni se cuvine la timpul potrivit pentru fiecare dintre noi. Trebuie doar să muncim cu seriozitate și să încercăm să fim «azi mai buni ca ieri, mâine mai buni ca azi».”

Monica Mare

1.	2.	3.	4.	5.	6.
Ce vă definește din punct de vedere personal, ca femeie? Dar din punct de vedere profesional?	Cât de greu este să „împăcați” cele două planuri?	Care este cea mai mare satisfacție profesională de până acum?	Ce vă doriți în viitor, atât pe plan personal, cât și profesional?	Ce apreciați cel mai mult la instituția și echipa din care faceți parte?	De ce sunteți mândră că sunteți maramureșeancă?

Mariana Macarie,

Director executiv Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Maramureș

1 În procesul de autoevaluare, subiectivismul nu poate fi evitat. Dacă încrederea în sine, stima de sine nu există, nu poți merge mai departe, nu poți să evoluezi, nu poți să ceri mai mult de la tine și-atunci ajungi într-un punct mort, te oprești. În viață, desigur, te confrunți cu astfel de blocaje, dar trebuie să ai puterea să treci peste ele, altfel n-ai putea să-ți cunoști limitele, să te cunoști, și acest mecanism este perpetuu.

Dacă abordăm ipostaza de femeie simt că am foarte mult și multe de dăruit, o imensă dorință de a împărtăși acest har copiilor, celor apropiați, colegilor, celor care au nevoie, și de ce nu, partenerului de viață. Aceasta este esența feminității. Feminitatea nu exclude însă independența și mai înseamnă și cea elegantă în felul de a fi și de a comunica. Toate acestea, în esență, consider că mă definesc.

Ce consider că mă caracterizează din perspectiva profesională este, în primul rând, dorința și aptitudinea de comunicare, la respectul de sine adăugându-se în mod imperativ respectul față de oameni, de semenii, dacă dăruiești primești și dacă primești dăruiești este un principiu care trebuie să ne guverneze viața.

Această disponibilitate, care reprezintă esența, este completată de foarte multă rigurozitate, exigență, spirit organizatoric, satisfacția lucrului împlinit, dar nu abandon și complacere, așa spune că tind spre perfecționism.

2 În principiu cele două laturi ar putea să se completeze. Experiența vieții, însă, care nu este de neglijat, ne-a învățat că, în anumite situații, este bine, chiar recomandat să

le separi, să le abordezi distinct. Sigur că această „performanță” de a „împăca” cele două laturi, am atins-o numai acum, la deplină maturitate, pentru că au fost perioade când problemele profesionale, care n-au fost puține, m-au copleșit și urmărit și în viața personală, iar cele personale, deloc neglijabile, mi-au afectat viața profesională. Experiența vieții ne arată că totul se învață și că nu ne naștem cu aceste aptitudini. Gestionarea celor două planuri este dificilă. Evaluarea feedback-ului este esențială în procesul de cunoaștere.

Viața mi-a oferit și alte daruri, plăcerea de a cânta (în momentul de față în Corala Armonia). Sunt momente compensatorii, de reîncărcare, de înălțare, de adevărată fericire.

3 Consider că în viață trebuie să accepți provocările, altfel nu te vei progresa. Astfel am avut curajul și ocazia de a „pune pe roate” două instituții, aparținând administrației publice locale și două domenii diferite: protecția copilului, în 1997 și evidența persoanelor, cum a fost ea reformată, în anul 2005. A fost greu, a fost frumos, a fost provocator. Satisfacția profesională cea mai mare însă, și aici se întrepătrunde parțial cu cea personală, este că, privind retrospectiv cei 30 de ani împliniți de activitate în administrația publică locală, pot afirma cu certitudine că nu mi-e frică și n-am rezerve să privesc înapoi. Am avut realizări și, nu exagerez, am satisfacția propriei împliniri.

4 Dorința cea mai mare, și nu cred că sună banal, este aceea de a avea



sănătate, atât eu, cât și cei apropiați mie, colegii mei. Doresc ca în parcursul firesc al vieții să-mi văd copiii împliniți, realizați, și să-mi cresc, în viitor, nepoții în liniște și pace. Asta le doresc tuturor! În plan profesional aș dori să realizăm proiectele propuse, fie în context național: cartea electronică de identitate, informatizarea stării civile și nu în ultimul rând descentralizarea activității, fie în context județean și local, finalitatea fiind simplificarea procedurilor, accesul mai direct la servicii, posibilitatea de a acționa cu celeritate și, în concluzie satisfacerea într-o măsură cât mai mare a intereselor cetățenilor. Aceasta nu este o poveste!

5 În procesul de constituire al unui sistem funcțional concurează foarte mulți factori, fiecare cu segmentul lui de contribuție. În calitatea de director al instituției, care este Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Maramureș, și de reprezentant al sistemului de evidență a persoanelor am urmărit, și cred că am reușit să constituim și să consolidăm o echipă, în adevăratul sens, nu numai la nivelul instituției ci și la cel al județului, beneficiind constant și substanțial de sprijinul autorității județene și locale, împreună abordând



„Profesional cred că echilibrul, constanța și generozitatea sunt importante pentru a-i putea înțelege, zi de zi, pe semenii care au nevoie de ajutorul nostru”

Alina Coste Mădăras

– director executiv la DGASPC Maramureș

1 Dorința de a construi, de a fi de ajutor și utilă pentru cei din jur sunt sentimentele care mă pun în mișcare în viața agitată de fiecare zi. Profesional cred că echilibrul, constanța și generozitatea sunt importante pentru a-i putea înțelege, zi de zi, pe semenii care au nevoie de ajutorul nostru. Cred că zâmbetul, afecțiunea și iubirea sunt atuurile și farmecul personal al femeii care își iubește soțul și are grijă de copilul ei, care la serviciu își dorește să fie în primul rând colegă cu toți cei care își desfășoară activitatea la DGASPC Maramureș, și apoi director.

2 Din 24 de ore, în mai mult de jumătate din timpul meu cele două planuri se întrepătrund. Mă ghidez însă după zicala: dacă îți place ceea ce faci, nu simți munca susținută ca fiind un efort. Serviciul este prioritatea mea de când am acceptat responsabilitatea acestei funcții, dar încerc să acord aceeași atenție și vieții mele familiale. Niciunul din planuri nu trebuie neglijat, pentru a putea avea forța și dinamismul necesare înfruntării provocărilor zilnice.

3 Faptul că pot fi de ajutor semenilor mei și, în special, ființelor celor mai dragi din viața fiecărui om: copiii. Relațiile umane ne ajută să evoluăm spiritual și să fim mai buni.

4 Să continui proiectele începute, să profesionalizăm împreună cu colegii mei instituția, pe care eu o consider cea mai importantă pentru cei de care suntem alături și încercăm să îi ajutăm: copiii și persoane cu nevoi speciale.

5 Spiritul de sacrificiu și înțelegerea față de semenii cu care venim în contact. În instituția noastră simt, deseori, că suntem ca într-o familie, atât cu momentele bune, cât și cu cele mai puțin bune. Toți suntem aici, pregătiți să venim în sprijinul celor care au nevoie de ajutor, fie copii, fie adulți aflați în situații dificile. Desigur, poate uneori pare că nu reacționăm atât de rapid pe cât își doresc unii, dar fiindcă suntem reprezentanții unei instituții sensibile trebuie să acționăm în primul rând cu responsabilitate și calm pentru a găsi cele mai bune soluții pentru cei în slujba cărora suntem. Eu cred că prin implicare și atenție la detalii am reușit să sudăm o echipă ce face față situațiilor care apar.

6 Aici ați atins un punct deosebit de sensibil pentru mine. Iubesc Maramureșul meu, în care m-am născut, mai mult decât oricare loc în care am fost sau de care am auzit. Clipele acelea în care îmbrac ceva tradițional, sărbătorile petrecute în familie, cu bucatele noastre gustoase pe masă, reprezintă o fericire pe care majoritatea maramureșenilor cred că o apreciază. Sunt mândră că sunt maramureșeancă la orice întâlnire cu colegii din țară, cu atât mai mult cu cât majoritatea apreciază aceste locuri și spun că vin mereu cu plăcere în Maramureșul nostru drag.

Gazeta pentru **DOAMNE**
cu rafinament și atitudine

„Ansamblul Transilvania are o aură de instituție extraordinară”

Iuliana Dăncuș

- directorul Ansamblului Folcloric Național „Transilvania”

Ce vă definește din punct de vedere personal, ca femeie? Dar din punct de vedere profesional?

Sunt o persoană optimistă. Văd întotdeauna partea bună a lucrurilor, a oamenilor. Fiecare om are calități, dar are și defecte și eu caut și văd calitățile, întâi.

Sunt o familistă incurabilă! Îmi iubesc foarte mult familia, ceea ce mă echilibrează foarte mult. Sunt un om vesel și iubesc tradițiile. Cred că fără acestea m-aș pierde.

Din punct de vedere profesional încerc să am o relație de colegialitate cu cei care lucrează în instituția pe care o conduc. Să nu uităm că am fost colegi cu mulți dintre ei. Situație care a fost un atu în activitatea mea, ceea ce se vede în rezultatele foarte bune pe care le-am obținut în decursul anilor.

Îmi place să muncesc, depun orice efort pentru a reuși să scoatem rezultate cât mai bune.

Îmi place să am o relație foarte bună și cu autoritatea în subordinea căreia ne aflăm. Colaborăm foarte bine cu cei de la Consiliul Județean, dar și cu celelalte administrații publice locale din județ.

Ca director ești definit de o echipă, iar aici la Ansamblul Transilvania avem o echipă puternică!

Cât de greu este să „împăcați” cele două planuri?

Am crescut într-o familie în care tot timpul a existat această activitate culturală și artistică. La noi în casă au venit, când eram copil, oameni din

sfera artistică, Adrian Păunescu, Nichita Stănescu, Mircea Sântimbreanu, Ana Blandiana, Horia Moculescu, Valentin Băișan, dirijorul corului din Finteușu Mare, Teodor Ardelean, de aceea pot spune că eram obișnuită cu această viață și nu pot spune că mi-a fost greu să „împletesc” planurile!

Familia mea m-a susținut tot timpul, trebuie să îi mulțumesc soțului meu! Succesul trebuie să îl primești cu modestie, iar pierderile, cu demnitate!

Care este cea mai mare satisfacție profesională de până acum?

Mi-am propus câteva proiecte la începutul activității de director, dar le-am depășit de mult. Și cred că cea mai mare realizare a acestei instituții, pe care vremelnic o conduc, a fost întâlnirea cu André Rieu. Nu numai pentru că este un artist foarte cunoscut, mai ales pentru felul lui de-a fi. Modul în care își tratează echipa este extraordinar și este un profesionist desăvârșit. În acest proiect am reușit să prezentăm frumusețea acestui popor în fața a peste 150 de mii de oameni. Iar apoi spectacolele au fost puse într-un film vizionat de milioane de oameni.

Ce vă doriți în viitor, atât pe plan personal, cât și profesional?

Sănătate, în primul rând. Liniște! Să reușesc să îmi cresc cei doi copii în liniște și cu bine.

Din punct de vedere profesional îmi doresc să parcurg proiectele propuse în continuare, iar după ce nu voi mai fi director voi merge într-o altă etapă a



vieții mele. Orice voi face, voi face cu drag! Pe plan profesional, în viitorul apropiat îmi doresc foarte mult în Baia Mare o sală de spectacole, nu pentru Ansamblul Transilvania, ci pentru băimăreni. O sală de spectacole unde să poată veni artiști, de la Ștefan Hrușcă, Tudor Gheorghe până la orice alt spectacol. Îmi doresc ca prețul билетelor să fie accesibil pentru toată lumea. Cred că băimărenii asta își doresc!

Ce apreciați cel mai mult la instituția și echipa din care faceți parte?

Ansamblul Transilvania are o aură de instituție extraordinară. Așa am văzut-o de mic copil, așa au văzut-o și colegii mei. Sper că am reușit să păstrăm această aură și am reușit să o îmbunătățim! Apreciez foarte mult repertoriul și faptul că noi avem șansa să promovăm adevărate valoare a poporului din care provenim. Iar la echipa de acum apreciez veselie lor, profesionalismul lor. Eu nu aș fi reușit să fac performanță fără această echipă!

„Ansamblul Transilvania are o aură de instituție extraordinară. Așa am văzut-o de mic copil, așa au văzut-o și colegii mei. Sper că am reușit să păstrăm această aură și am reușit să o îmbunătățim!”

Iuliana Dăncuș



Sorina Pinte,

managerul Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Oprea” din Baia Mare

„Cred că sunt un om corect,
un om care nu minte și
un om care încearcă să facă
cât mai mult bine”

Reporter: Pentru cei care nu vă cunosc, cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

Sorina Pinte: Mi-a fost întotdeauna foarte greu să mă caracterizez. Am considerat că faptele trebuie să vorbească și laudele gratuite nu mă caracterizează sub nicio formă. Cred că sunt un om corect, un om care nu minte și un om care încearcă să facă cât mai mult bine. Rău nu-mi aduc aminte să fi făcut vreodată cu bună știință.

Reporter: Ce modele ați avut în viață?

Sorina Pinte: N-am avut niciodată un model foarte clar. Am încercat să iau ce am considerat eu că este mai bun sau ce mi se potrivește de la oamenii care mi-au plăcut, dar am vrut să fiu eu însumi. Cred că asta mi-a ieșit cel mai bine. Îmi este foarte greu să mă prefac. Revenind la modele, nu am avut un model anume.

Reporter: Ați amintit de tenacitate și perseverență, atribute care vă caracterizează și pe dumneavoastră. De unde vă luați puterea de a face atâtea lucruri și a le acoperi pe toate?

Sorina Pinte: În primul rând, când pornesc un lucru cred în el. Și în momentul în care cred în ceva, nimic nu mă poate opri. În general, cred în

lucrurile care fac bine. Mulțumirea de a face bine îmi dă puterea de a merge mai departe. Poate sună a clișeu, dar acesta este adevărul. Eu am o vorbă: gesturi mici, efecte mari. Și, întotdeauna, în colectivele pe care le-am condus, am încercat să scot ce e mai bun din oameni, pentru că, fără echipă, nu poți face nimic. Uneori și viața te învață să fii tenace, pentru că nu ai voie să renunți. Aș putea să povestesc despre viața mea foarte multe, nu a fost o viață foarte ușoară, am avut multe coborâșuri, multe suferințe, am avut multe provocări, viața a încercat să mă îngenuncheze la un moment, dar nu am cedat. Cred că fiecare om poate să facă acest lucru, să găsească puterea de a merge mai departe.

Totul este să fii optimist și să crezi în ceea ce vrei să faci. Și, repet, credința că faci bine, asta e cel mai important. Bătrânii noștri spun: faci bine, bine ți se întoarce. Și atunci am încercat să fac cât mai puțin rău, repet, cu bună știință n-am făcut rău niciodată. Nu este ușor să conduci oameni. Am condus de la colective mici, la colective foarte mari, dar să știți că oamenii sunt peste tot la fel și modalitatea de a conduce prin oameni este cea mai de succes. Trebuie să-i faci pe ei să creadă, pentru că oamenii sunt, în general, buni. Niciun om nu este rău, decât dacă te comporti ca atare. Ca mine sunt foarte multe femei, mame, soții. Exact ca mine, doar că eu am avut noroc să ies în prim plan.

„Nu este ușor să conduci oameni. Am condus de la colective mici, la colective foarte mari, dar să știți că oamenii sunt peste tot la fel și modalitatea de a conduce prin oameni este cea mai de succes. Trebuie să-i faci pe ei să creadă, pentru că oamenii sunt, în general, buni. Niciun om nu este rău, decât dacă te comporti ca atare. Ca mine sunt foarte multe femei, mame, soții. Exact ca mine, doar că eu am avut noroc să ies în prim plan”.

Sorina Pinte

.....

„Orice voi face, voi face cu drag! Pe plan profesional, în viitorul apropiat îmi doresc foarte mult în Baia Mare o sală de spectacole, nu pentru Ansamblul Transilvania, ci pentru băimăreni. O sală de spectacole unde să poată veni artiști, de la Ștefan Hrușcă, Tudor Gheorghe până la orice alt spectacol”.

Iuliana Dăncuș

Mai bine de o treime dintre cei peste 1100 de angajați ai UACE sunt femei. Deși aeronautica pare o industrie dificilă și un domeniu destinat mai degrabă bărbaților, doamnele au demonstrat că succesul poate fi conjugat la feminin atunci când există seriozitate, implicare și perseverență. Vă prezentăm opt doamne și domnișoare deosebite care fac parte dintr-o companie deosebită: UAC Europe.

*Profesionalism,
implicare și perseverență*
**8 doamne de excepție
dintr-o companie de excepție**

UAC UNIVERSAL ALLOY CORPORATION®

A COMPANY OF MONTANA TECH COMPONENTS AG



Steluța Manu,
ST Shift Supervisor UAC Europe

recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?

Consider că locul de muncă este într-o relație strânsă cu necesitățile unei persoane, cu nevoile și dorințele sale. UACE este o instituție care are două trăsături majore: există o ierarhie și are anumite reguli de funcționare internă. Acestea au un rol bine definit, urmăresc să asigure consistența instituției și continuarea ei indiferent de personalul existent la un moment dat. Dar ele mai au un rol – acela de a asigura conținerea afectelor individuale, a dilemelor, a sentimentelor angajaților.

Reporter: *Ce hobby-uri aveți?*

Plimbările în aer liber, să ascult muzică și să citesc.

Reporter: *Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?*

Satisfacția în munca este o stare emotivă pozitivă care rezultă din opinia personală a angajatului asupra muncii sale sau climatului de muncă, o stare de echilibru la care ajunge individul în momentul în care răspunde complet unor nevoi, sau așteptări conștiente sau inconștiente. Satisfacția în muncă pentru mine vizează diferite aspecte dintre care doresc să amintesc: salariul și beneficiile materiale, promovările, recunoașterea, condițiile de lucru, supravegherea, colegii de muncă, politica organizațională.

Reporter: *Un motto după care vă ghidați în viață?*

Dacă vrem cu adevărat să ne sfințim munca, trebuie să îndeplinim neapărat această primă condiție: să muncim și să muncim bine, cu seriozitate, atât din punct de vedere uman, cât și supranatural.

„UACE este o companie în continuă dezvoltare, dinamică și încrezătoare în proiecte noi”

Reporter: *Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?*

Creativitatea înseamnă frumusețe, înseamnă noutate, înseamnă bucurie, veselie și energie. Un om creativ este un om care știe să se bucure de tot ceea ce îi oferă viața și să ia din ea tot ceea ce este mai bun și mai frumos.

Din punct de vedere personal și profesional sunt corectă cu cei din jur, nu tolerez minciuna pentru că știu că adevărul învinge întotdeauna și sunt suficient de puternică astfel încât să pot înfrunta orice situație.

Reporter: *Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/*



Daniela Dobrican,
Normator producție UACE

Reporter: *Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?*

Sunt o persoană hotărâtă, îmi iubesc familia, ca soție și mama a două fetițe de 10, respectiv 6 ani am învățat că niciodată nu sunt pe deplin pregătită, că mereu este loc pentru perfecționare, dar că cel mai important e să fii un model, un reper pentru cei din jur. Din punct de vedere profesional

„Pentru a crea ceva trainic, e nevoie de pasiune”

îmi place să cred că sunt o persoană muncitoare, sociabilă, serioasă, ambițioasă și cu principii personale și profesionale foarte solide. Sunt de părere că pentru a crea ceva trainic, e nevoie de pasiune. Îmi place să lucrez și îmi place să îmi fac munca cât mai bine posibil, iar orice activitate am întreprinde la locul de muncă este bine să gândim ca un membru al unui colectiv și nu ca o individualitate.

Reporter: *Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?*

Pentru mine UACE este jobul perfect, locul unde merg de fiecare dată cu plăcere, unde am tot timpul ceva de făcut și în care perspectivele și provocările sunt diversificate și continue. Înseamnă stabilitate, evoluție, performanță care sunt ingredientele unei realități frumoase construită de și cu oameni frumoși care împreună au avut un vis care s-a materializat. Este o companie de succes, un management

care pune accent pe calitatea profesională și personală a angajatului, un management care ține cont și de ideile angajatului.

Reporter: *Ce hobby-uri aveți?*

Îmi place foarte mult să citesc, asta ori de câte ori am ocazia și puțin timp, plimbările în natură, joaca împreună cu fetele.

Reporter: *Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?*

Încrederea de sine, încrederea că nimic nu este imposibil. Încrederea într-un mâine palpabil și plin de speranță. Încrederea că rolul meu este important și că împreună cu echipa UACE o să jucăm rolul nostru pentru a face pentru toată lumea un mâine mai frumos.

Reporter: *Un motto după care vă ghidați în viață?*

„Fii tu însuși, nu încerca să fii cea mai reușită copie a modelului tău în viață!”



Oana Birle,
Financial Controller UACE

Reporter: *Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?*

Loialitatea, sinceritatea și veselia sunt câteva trăsături care mă caracterizează atât personal cât și profesional.

Reporter: *Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?*

UACE este o companie în continuă dezvoltare, dinamică și încrezătoare în proiecte noi. Susține și încurajează un mediu de lucru plăcut, orientat spre rezultate.

Reporter: *Ce hobby-uri aveți?*

Îmi place să citesc, să călătoresc și să-mi petrec timpul liber alături de familie și prieteni.

Reporter: *Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?*

UACE mi-a oferit posibilitatea de a învăța de la profesioniști, de a mă dezvolta profesional. Fac parte dintr-o echipă unită și competitivă în care fiecare își aduce aportul și asta este foarte important.

Reporter: *Un motto după care vă ghidați în viață?*

Nu am un motto după care mă ghidez. Cred că optimismul și implicarea fac echipă bună. Și mai cred că norocul depinde și de noi.



Ioana Bota,
Recruitment Responsible UACE

Reporter: Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?

Eu consider că onestitatea și loialitatea mă reprezintă din punct de vedere personal, dar și faptul că

„Pentru mine, **UACE** înseamnă multe lucruri, multe prietenii, înseamnă multe lecții învățate și multe provocări”

tot timpul încerc să-mi depășesc limitele. Echilibrul și optimismul sunt caracteristicile de bază care mă conturează din punct de vedere profesional.

Reporter: Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?

Pentru mine UACE înseamnă multe lucruri, multe prietenii, înseamnă multe lecții învățate și multe provocări. UACE este o companie pe care o voi recomanda cu multă căldură oricui. Este o companie de succes, cu oameni extraordinari de la care poți învăța multe lucruri. Atu-ul principal este reprezentat de expansiunea continuă și de procesele complexe care se realizează aici.

Reporter: Ce hobby-uri aveți?

Printre hobby-urile mele se numără motocicletele, sportul și cititul.

Reporter: Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?

Satisfăcțiile sunt pe măsura provocărilor. Cea mai mare satisfacție, însă, este impactul pe care îl am asupra vieții oamenilor și asupra extinderii numărului de angajați al companiei, faptul că la sfârșitul zilei reușesc să găsesc colegii de care avem nevoie și să contribuim la întregirea mării familii UACE.

Rep.: Un motto după care vă ghidați în viață?

„Mai bine să îți pară rău că ai făcut un lucru, decât să regreti că nu l-ai făcut”.



Valentina Gherman,
Qualification Specialist, Surface Treatment UACE

„UACE este o companie pe care o voi recomanda cu multă căldură oricui. Este o companie de succes, cu oameni extraordinari de la care poți învăța multe lucruri”.

Ioana Bota

Reporter: Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?

Lucrez în cadrul UACE din Aprilie 2015, în departamentul Tratamente de Suprafață. Am început ca și inspector calitate alături de un colectiv tânăr, energic și implicat, iar din ianuarie 2016 am fost promovată ca și Specialist Calificări în același departament. Există o legătură strânsă între ceea ce ne definește pe fiecare ca om și ca și angajat sau angajator. Astfel, în cazul meu, din punct de vedere personal trăsături precum: prietenia, perseverența, corectitudinea și atenția la detalii se completează în plan profesional cu seriozitatea, determinarea, munca continuă ca și parte activă a echipei.

Reporter: Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?

UACE este locul și oamenii, pentru că omul sfințește locul, alături de care m-am dezvoltat și o fac în continuare, atât personal cât și profesional. Este primul meu loc de muncă și nu cred că există un alt loc mai potrivit pentru tineri dornici să muncească și să evolueze. Compania se recomandă singură prin seriozitatea și calitatea produselor livrate clienților, prin implicarea și interesul pentru siguranța și bunăstarea angajaților. Atuurile care o fac altfel sunt situațiile mereu noi, care apar și te provoacă să gândești critic și să acționezi în consecință de multe ori într-un timp scurt. Toate acestea te dezvoltă și te pregătesc pentru viața.

Rep.: Ce hobby-uri aveți?

Ca și hobby-uri, îmi plac plimbările în aer liber, călătoriile, să ascult muzică.

Reporter: Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?

Fiind angajat al UACE îmi oferă satisfacții de ordin financiar, bonusuri, masă de Crăciun / Paște cu tombole și premii, picnicul familiei UACE în august, dar pentru mine cea mai mare satisfacție este cadrul plăcut și totuși provocator în care să muncesc și să mă dezvolt.

Reporter: Un motto după care vă ghidați în viață?

„Gloria noastră cea mai mare este de a nu eșua în a ne ridica ori de câte ori cădem” – Confucius.

„Compania se recomandă singură prin seriozitatea și calitatea produselor livrate clienților, prin implicarea și interesul pentru siguranța și bunăstarea angajaților”



Ancuța Baci,
Manager Turnătorie/Cast House Manager UACE

Reporter: Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?

Din punct de vedere personal: în primul rând, sunt o femeie cu tot pachetul normal de trăiri... mă conduc instinctul, mă conduc principiile mele de viață, valorile. Cred că cel mai bine mă definesc optimismul, energia bună, creativitatea, ambiția.

Din punct de vedere profesional: îmi place să demarez, iar apoi când ajung la o viteză constantă îmi place să observ, să privesc în jurul meu pentru că dacă mergi cu o viteză prea mare nu prea mai apuci să simți și să vezi nimic...

Reporter: Ce înseamnă pentru dvs. UACE?

Locul unde pot să îmi depășesc limita - să descopăr, să evoluez și să progrez.

Reporter: Cum ați prezenta/recomand compania în câteva cuvinte?

Dacă ar fi să îți imaginezi că te-ai așeza la o linie de start cu o altă „mașină” sau „persoană” aș sugera să alegi pe cineva mai puternic ca tine...

Reporter: Care credeți că sunt atu-urile care o fac altfel?

Își vede de drumul ei tot înainte, când vrea să facă stânga sau dreapta este observată și fără să semnalizeze...

Reporter: Ce hobby-uri aveți?

Iubesc să călătoresc, squash și, spre surprinderea mea, m-am îndrăgostit de snowboarding!

Reporter: Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?

Oamenii din echipa mea - care zic eu îmi sunt oarecum apropiați ca fire, ca idealuri, ca preocupări. Îmi place că pot să merg în spatele unui om foarte talentat și ambițios și îmi place să respir aerul lângă un asemenea om...

Reporter: Un motto după care vă ghidați în viața?

„10.12.2014 - ai supraviețuit, poți orice...!”



„UACE

este o companie de viitor care își respectă muncitorii, angajații și care are un mediu de lucru curat”

Maria Pășcan,
angajată în secția Machining UACE

Reporter: Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?

Din punct de vedere personal, ca și femeie, mă definește bunătatea, modestia, iar din punct de vedere profesional mă definesc ca fiind competitivă, ambițioasă, atentă la detalii.

Reporter: Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?

UACE pentru mine este un loc de muncă sigur. Este o companie de viitor care își respectă muncitorii, angajații, și care are un mediu de lucru curat. Își respectă întotdeauna cerințele.

„UACE mi-a dat încredere în mine, m-a încurajat să evoluez profesional, să mă dezvolt”

Parasca Breban, șef de echipă în cadrul UACE

Reporter: Ce vă definește din punct de vedere personal, ca și femeie, și ce vă definește din punct de vedere profesional?

Profesional sunt șefă de echipă la secția Inspekția Vizuală a Suprafeței. Lucrez în cadrul acestei companii de trei ani, am urcat profesional mai multe trepte prin muncă și seriozitate. Mă consider o persoană ambițioasă, serioasă, optimistă, veselă și răbdătoare.

Reporter: Ce înseamnă pentru dvs. UACE? Cum ați prezenta/recomanda compania în câteva cuvinte? Care credeți că sunt atuurile care o fac altfel?

Este o companie serioasă, oferă un loc

de muncă sigur, de viitor, are o echipă frumoasă, unită, de aceea recomand această companie cu toată încrederea.

Reporter: Ce hobby-uri aveți?

Îmi place să citesc, să aflu lucruri noi. Îmi plac excursiile și drumețiile.

Reporter: Care este cea mai mare satisfacție pe care v-o oferă/v-a oferit-o locul dvs. de muncă?

Mi-a dat încredere în mine, m-a încurajat să evoluez profesional, să mă dezvolt.

Reporter: Un motto după care vă ghidați în viață?

Dacă cineva poate să facă ceva, atunci sigur și eu pot să fac acel lucru.



Dna dr. Silvia Friedl, alături de „fetele ei”, asistentele de la cabinetul medical de la compania EATON

Dr. Silvia FRIEDL

De origine din orașul Satu Mare, absolventă a Universității de Medicină și Farmacie din Târgu-Mureș (1986), medic primar medicină generală (2010), medic specialist medicina muncii (2014), dr. Silvia Friedl este un profesionist desăvârșit care își iubește profesia și, mai ales, iubește oamenii. Din punct de vedere familial, este mama fericită a doi băieți (gemenii- anul nașterii 1988), actualmente și ei medici rezidenți în cadrul UMF Tg-Mureș pe specialitățile: Urologie, respectiv Ortopedie și Traumatologie.

Dr. Silvia Friedl povestește: „Îmi aduc aminte cu drag de primul contact cu comunitatea din localitatea Fărcașa, o dată cu începerea activității mele în cadrul companiei EATON, moment în care m-am decis să particip, în mod

Amalia Gita, administrator

Gita Amalia are 33 de ani și este o femeie împlinită atât pe plan personal, cât și profesional: „sunt căsătorită iar Dumnezeu ne-a dăruit doi copii. Locuiesc în Tâmaia unde prin harul lui Dumnezeu avem deschisă o mică afacere în domeniul comerțului. Sunt mândră de locul în care Dumnezeu ne-a așezat. Sunt mândră de comuna noastră, avem în fruntea ei oameni capabili și cu frică de Dumnezeu. Succesul afacerii noastre se datorează într-o mare măsură comunității în care ne desfășurăm activitatea. De aceea, considerăm că este datoria și responsabilitatea noastră să ne implicăm în viața comunităților în care activăm și să contribuim la dezvoltarea și evoluția acestora. Ca soție și mamă, am învățat că niciodată



activ, cu sprijinul primăriei, respectiv a colegilor mei, la înființarea Centrului de Permanență. Se întâmplă în urmă cu aproximativ 6 ani de zile. În activitatea mea de zi cu zi am încercat și încerc să vin în sprijinul cetățenilor oferind asistență medicală primară pentru toți membrii acestei frumoase comunități, pe care am ajuns să o îndrăgesc. Privind cu multă încredere spre viitor doresc să ofer în continuare tot sprijinul meu pentru dezvoltarea serviciilor medicale din această co-

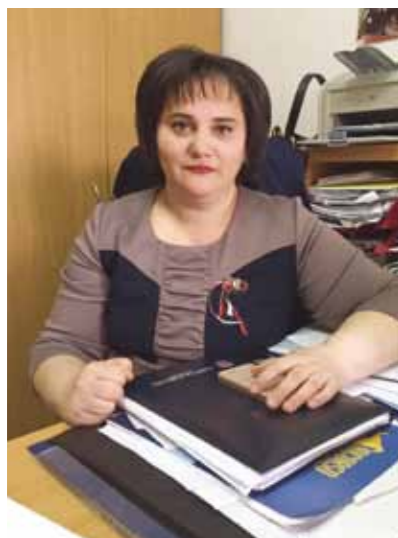
munitate. În această perspectivă, în colaborare cu primăria și consiliul local, și cu sprijinul copiilor mei, viitori medici specialiști, vom oferi servicii medicale multidisciplinare locuitorilor comunei Fărcașa.”

Pentru întreg sprijinul acordat comunității locale din Fărcașa în vederea dezvoltării activității medicale, i-a fost conferit titlul de „Cetățean de onoare al comunei Fărcașa”, în decembrie 2011.



„Sunt mândră de locul în care Dumnezeu ne-a așezat”

nu ești deplin pregătită, că mereu există loc pentru perfecționare dar ca cel mai important e sa fii un model, un reper pentru cei din jur. De aceea, motto-ul meu preferat este „Fii tu însuși schimbarea pe care o dorești de la cei din jur.”



„Familia este un dar de la Dumnezeu fără de care nu putem trăi armonios și fericiți.”

Adeluța BUȘECAN,
contabil Primăria Fărcașa

Adeluța Bușecan este un profesionist desăvârșit în domeniul său de activitate și, în același timp o soție și o mamă împlinită. Spune că: „O femeie îndeplinește multe roluri într-o societate. Fie că vorbim de rolul de mamă sau de rolul de profesionist într-un domeniu anume, o femeie trebuie să fie corectă și integră în tot ce face. Ce mă definește pe mine ca persoană și cea mai mare realizare a mea de până acum, este familia mea. Sunt căsătorită de 26 de ani și sunt mândră că am un soț iubitor care mă susține în tot ce fac și doi copii frumoși, isteți și descurcăreți. Familia este un dar de la Dumnezeu, fără de care nu putem trăi armonios și fericiți. Ceea ce mă definește pe mine ca și persoană, din punct de vedere profesional, este rigurozitatea și atenția la fiecare detaliu

și lucru care îmi trece prin mână”. Doamna Bușecan mărturisește că se simte mândră că face parte din comunitatea locală a comunei Fărcașa, prin simplul fapt că poate vedea zilnic cum se fac eforturi mari în atingerea nevoilor cetățenilor: „Construirea unei comunități în care majoritatea oamenilor beneficiază de condiții decente de trai, denotă un profesionalism ridicat în munca depusă în folosul cetățenilor. Lucrez în cadrul primăriei încă din anul 1994 și consider că cea mai prosperă perioadă a început în anul 2000. Cu ajutorul primarului comunei Fărcașa, domnul Ioan Stegeran și împreună cu întregul colectiv al primăriei, am reușit să construim un loc frumos, unde oamenii au locuri de muncă și în

care copiii au condiții moderne de învățare. Rolul meu în dezvoltarea comunei este de a facilita un cadru financiar adecvat și potrivit din punct de vedere legal, precum și gestionarea finanțelor comunei astfel încât toate planurile de dezvoltare a infrastructurii să fie duse la bun sfârșit. Nevoile de dezvoltare pe plan local vor fi mereu numeroase, prin prisma faptului că mereu trebuie să creștem și să trecem din bine în mai bine, de aceea fondurile aduse în comună trebuie distribuite în mod favorabil atingerii nevoilor cetățenilor”.

Motto-ul după care se ghidează în viață este: „Dumnezeu binecuvăntează mâinile oamenilor harnici”.



Marilena LENGHEL,
șef secție Eaton

Fiind fiică, mamă, soție și soră a dezvoltat un enorm sens de responsabilitate, devotament, iubire necondiționată, înțelegere, acceptare și compasiune față de familie, oamenii din jur și față de comunitate. Marilena Lenghel crede că: „A fi o femeie puternică înseamnă a vedea adevărul și iubirea din fiecare om sau situație, de a lua decizia corectă de fiecare dată prin compasiune, certitudine, adevăr și printr-o evaluare riguroasă a fiecărei situații! Cred cu certitudine că se poate schimba viitorul luând decizia potrivită în prezent! Cred în a mai da oamenilor o a doua șansă! Sunt foarte mândră că fac parte din comunitatea localității Fărcașa în primul rând pentru că mama mea s-a născut și a crescut în Fărcașa și pentru că am întâlnit oameni extraordinari care m-au ajutat să cred în mine și în forțele mele proprii, domnișoara Pamela fiind un model de urmat pentru orice femeie!

Oamenii care mi-au fost alături atunci când am avut nevoie să clădim împreună o comunitate și o echipă mai bună și mai unită care a ajutat foarte mult în a clădi caracterul fiecăruia și a întregii comunități în același timp! Acest lucru, după părerea mea, a adus un plus la înflorirea comunei și la respectul binemeritat și recunoscut pe care îl are în momentul de față!”. Din punct de vedere profesional, spune că cea mai mare satisfacție o reprezintă faptul că: „Mai mult de 50% din echipa mea, formată din 400 operatori sunt din comuna Fărcașa: oameni frumoși, onești și cu experiență în Eaton și cu mulți dintre ei am pășit împreună acum 15 ani în fabrică, dezvoltându-ne împreună. În echipa mea de management a producției, din 9 șefi de formație 5 sunt din comuna Fărcașa - Budea Ancuța, Pop Georgiana, Onț Lia, Podină Olimpia și Săcui Marius, de care sunt foarte



Grațiana Oniga,
farmacist

Doamna farmacist Grațiana Oniga este profesionistul din spatele medicamentului care cu dăruire și respect se pune în slujba fărcașenilor zi de zi de 15 ani încoace, fiind farmacistul șef al Farmaciei Balsam Fărcașa.

Doamna farmacist specialist Oniga Grațiana a absolvit Colegiul Național „Gh Șincai” din Baia Mare în anul 1975 și Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj-Napoca, Facultatea de Farmacie în anul 1980. Face parte din familia Cardinalului Greco - Catholic Lucian Mureșan, fiind un om plin de credință

mândră și cu ajutorul cărora am reușit să dezvoltăm profesional personalul din producție, devenind mulți dintre ei experți pe mașini și unelte. Ne-am ajutat reciproc să fim oameni mai buni, mai responsabili, care să apreciem locul actual de muncă și oportunitățile de dezvoltare pe care ni le oferă compania”. Unul dintre cele mai importante proiecte profesionale în care s-a implicat a avut loc anul trecut: „În 2016 am coordonat un proiect de transfer de noi produse al cărui scop a fost crearea a încă 120 locuri noi de muncă, majoritatea recrutărilor de personal făcându-se din zona noastră, aceasta fiind din nou o altă oportunitate de creștere economică a acestei comunități”. Motto-urile după care se ghidează în viață sunt „Singurul mod de a realiza lucruri minunate este să iubești ceea ce faci (Steve Jobs)” și „Esența vieții este descoperire. Fiește că bucuria descoperirii face ca viața să merite efortul”.

Rolurile multiple ale femininului

Aida Gaborean,
subcomisar



Societatea contemporană și-a schimbat mult înfățișarea în raport cu trecutul, astfel că și rolul femeii în raport cu societatea, cu comunitatea căreia îi aparține, cu profesia, cu familia s-a schimbat.

De-a lungul vremii, totuși câteva elemente au rămas constante – printre care devotamentul maternității și sociabilitatea, foarte importante ca liant în orice grup social.

Profesia definește, în secolul XXI, destinul feminin la fel ca pe cel masculin. Vorbind la nivel individual, spune „am găsit în comuna Fărcașa o echipă cu care am rezonat, o echipă fără prejudecăți privitoare la rolul femeii în societate. Consider că mereu am reușit să îmbin în mod fericit statutul de mamă cu obligațiile profesionale, iar acum, când fiica mea e la studii în alt oraș, mi-a rămas mai mult timp pentru implicarea în proiectele comunitare, în cele de suflet și-n cele profesionale. Drepturile egale nu constituie o masculinizare a femeii, ci o lărgire a ariei de acces la un anumit statut socio-profesional, dar personalitatea nu trebuie amputată în ceea ce are ea sensibil, delicat, pentru că acestea sunt calități, nu slăbiciuni, care ne fac să intuim mai bine situațiile de viață, care aduc un plus de toleranță, când este nevoie, care participă la sudarea unei echipe de lucru, dincolo de factorii strict raționali. Ființa umană e și emoție, nu doar rațiune, iar în coordonarea unei activități, a unui grup trebuie luată în considerare o complexitate de factori în interacțiunea lor. Meticulozitatea, spiritul de dăruire care vin din rolul familial străvechi al femeii, grija pentru semeni, toate acestea sunt calități care aduc plus valoare într-o lume grăbită și tot mai fragmentată.

Motto-ul care mă definește este: „*Dacă vrei să cunoști un om cu adevărat, privește cum îi tratează pe cei inferiori, nu pe cei egali cu el*” (J.K. Rowling).

„*Ființa umană e și emoție, nu doar rațiune, iar în coordonarea unei activități, a unui grup trebuie luată în considerare o complexitate de factori în interacțiunea lor.*”

Trei doamne și toate trei primari de succes

Într-o lume a bărbaților, cum e considerată politica și administrația locală, trei doamne din cadrul PSD au reușit să devină un exemplu de profesionalism și un model de primar implicat, dedicat comunității care le-a ales: Gabriela Tulbure, primarul orașului Seini; Lucia Butcure, primarul comunei Cupșeni și Irina Iusco, primarul comunei Șieu.

Gabriela Tulbure, primarul care a transformat Seiniul într-un model de dezvoltare locală, bazat pe principiul transparenței și durabilității



Gabriela Florica Tulbure este un om politic și un primar atipic: un om foarte atent la nevoile oamenilor, plin de compasiune și sensibilitate și totodată ferm, curajos și perseverent. Provine din mediul de afaceri, pe care îl apreciază și îl susține, dar promovează totodată o politică socială, un sistem în care nicio categorie socială să nu fie exclusă și marginalizată. Este singura femeie primar de oraș din județ și una dintre puținele din țară. Mai mult, Gabriela Florica Tulbure a reușit să bifeze o lungă listă de realizări și, de asemenea, să gândească o strategie de dezvoltare a orașului.

Gabriela Tulbure a fost femeie de afaceri, administrând, vreme de 15 ani, o companie serioasă, așa că simțul practic, ambiția și mai ales tăria de a-ți urma visurile nu i-au lipsit niciodată. Are un master financiar și unul în drept administrativ, ceea ce fac din primarul orașului Seini un om extrem de bine pregătit, un bun profesionist.

Înainte de a candida la funcția de primar, a fost consilier local vreme de două mandate și unul dintre cei mai vechi și mai activi membri ai PSD. Și-a dorit „mai binele seinenilor”, iar din 2012 acest bine se conturează în proiecte și realizări concrete, Seiniul devenind un model de dezvoltare locală, bazat pe principiul transparenței și durabilității. Mai mult, este unul dintre puținii primari din țară care sprijină cu adevărat dezvoltarea economică și mediul de afaceri, prin dialog, promovare și sprijin permanent. Spune că setul de valori în care crede este format din: „aceleași principii pe care le aplic în viața de zi cu zi, aceleași principii pe care mi-am clădit cariera: respectul față de sine, față de ceilalți, față de munca bine-făcută, sinceritatea, transparența, cinstea și demnitatea. Și, mai ales, credința, încrederea și curajul de a face primul pas chiar dacă nu vezi toată scara”.

La mulți ani, femei minunate!

An de an, la începutul primăverii, sărbătorim FEMEIA. 8 Martie este o zi cu dublă semnificație: Ziua Internațională a Femeii și Ziua Mamei. La începutul primăverii, timpul se oprește în loc pentru a aduce un omagiu femeilor din întreaga lume. Mă alătur și eu celor care vă transmit cele mai sincere aprecieri și gânduri de bine și vă doresc să aveți parte de o primăvară frumoasă, plină de bucurii, de satisfacții personale și profesionale.

Femeia este cea mai importantă ființă din univers, deoarece ei îi datorăm viața noastră, educația, empatia pentru cei din jur, înțelegerea și înțelegerea. Femeia este o sursă necontenită de energie, de optimism, un exemplu de bunătate și dăruire.

Pentru grija pe care o purtați familiilor voastre, pentru iubirea cu care îi înconjuzați pe cei dragi, pentru zâmbetul care este mereu prezent pe chipul vostru, pentru gingășia de care dați dovadă, pentru bunătatea și dragostea pe care o răspândiți în jur, primiți cele mai sincere și calde urări, alături de întreaga noastră recunoștință. Femeile trebuie apreciate și prețuite mereu pentru tot ce reprezintă ele în societate și în fiecare familie.

Ziua de 8 Martie îmi conferă plăcutul prilej de a transmite tuturor doamnelor și domnișoarelor din Maramureș, urări de sănătate și multă fericire alături de cei dragi. Vă doresc să aveți parte de o primăvară plină de iubire, să fiți înconjurate de tandrețe, armonie și dragoste, să vă bucurați în mijlocul familiilor dumneavoastră de această zi specială.

La mulți ani, femei minunate!

Gabriel Zetea,
Președintele Consiliului Județean
Maramureș

Psihologul Lucia Butcure, un primar dedicat comunității din Cupșeni



În luna iunie a anului 2016, comuna Cupșeni și-a schimbat edilul, după 12 ani de continuitate. Astfel, în locul fostului primar democrat-liberal (devenit prin fuziune liberal), locuitorii din Cupșeni au încredințat destinele comunei psihologului Lucia Butcure, o fiică a comunității, care a promis și a adus un suflu nou în cele patru sate aparținătoare: Cupșeni, Libotin, Costeni și Ungureni.

Originară din satul Ungureni, Lucia Butcure a urmat liceul în Târgu Lăpuș, iar facultatea a absolvit-o în Cluj, la Universitatea Babeș Bolyai. După 12 ani în care a activat ca psiholog, a intrat în politică cu un singur scop: acela de a aduce mai mult și mai bine comunității din care provine și pe care o iubește. A câștigat alegerile sub sloganul „Împreună schimbăm fața comunei Cupșeni”, venind cu o ofertă electorală imbatabilă, fapt dovedit în 5 iunie 2016.



Irina Iusco - primarul care a construit o comună modernă, ancorată în tradiții ancestrale

Irina Iusco este primarul comunei Șieu, situată în „inima” Maramureșului voievodal. Cum a reușit o doamnă să câștige inimile și votul unei localități cu mentalitate tradițională, cum e lumea satului maramureșean? Cu siguranță prin fapte și caracter. Irina Iusco este în primul rând un om credincios, un om profund ancorat în valorile și principiile ancestrale care guvernează Maramureșul profund:

prezența la nunți sau la petreceri. Oficietă căsătorii atât în timpul săptămânii, cât și sâmbătă, în funcție de doleanțele mirilor, deoarece noi, cei care vremelnic conducem destinele unei comunități, trebuie să știm că suntem în aceste poziții pentru a reprezenta oamenii care ne-au ales. Dacă toți aleșii locali ar înțelege că noi suntem în slujba cetățenilor, și nu cetățenii în slujba noastră, lucrurile cred că ar merge mult mai ușor și soluțiile ar apărea mai repede. Sunt la începutul mandatului de primar, a fost o situație inedită care m-a determinat să învăț hățșurile administrației locale din mers. Cred, însă, că mă achit cu bine de îndatoririle mele și știu că tot ceea ce fac e pentru binele fiecărui om din comună. Și, mânăta de acest gând, îmi fac treaba cu profesionalism și dedicare. Cea mai mare mulțumire este să îi văd pe cei din jurul meu mulțumiți. Și nu pot să nu amintesc aici ajutorul necondiționat pe care l-am primit mereu de la președintele Consiliului Județean Maramureș, Gabriel Zetea, un om pe care personal îl apreciez foarte mult, de la consilierii județeni și, în special, de la singura doamnă social-democrată din CJ, Liliana Moga. Apoi, ar trebui să îl menționez pe viceprimarul comunei, Ioan Podină, care este mereu alături de mine, dar și consilierii locali PSD, care mă susțin în toate acțiunile mele”, a precizat primarul comunei Cupșeni, Lucia Butcure.

crede în Dumnezeu, în respect, în omenie, în bun simț și încearcă să le aplice în tot ceea ce face, inclusiv în administrația locală. De când conduce comuna Șieu a încercat să îmbine standardele moderne în ceea ce privește infrastructura și condițiile de viață cu tradițiile și obiceiurile străvechi, și a reușit. Astăzi, Șieu este o comună europeană ca și dezvoltare, dar românească și maramureșeană ca și identitate.

Ziua femeii trebuie să însemne pentru fiecare dintre noi respect, recunoștință și apreciere pentru doamnele și domnișoarele de lângă noi.

Mame, soții, surori, fice, colege de serviciu, prietene, doamnele reprezintă frumosul din viața noastră, simbolizează grija, sensibilitatea dar și tăria de a merge mai departe, curajul de a lupta pentru oamenii și lucrurile pe care le iubești. De ziua lor, le doresc tuturor doamnelor și domnișoarelor multă sănătate, fericire și împliniri pe toate planurile.

La mulți ani!

Daniel Vărzaru, Chief Financial Officer UACE



Ziua de 8 Martie ne oferă prilejul pentru a le arăta doamnelor din viața noastră cât de mult însemnă pentru noi și pentru a le mulțumi pentru grija și dragostea pe care ne-o arată în fiecare zi. Tuturor doamnelor și domnișoarelor le doresc ca împlinirile, sănătatea și spiritul acestei zile să le însoțească întotdeauna. Fie ca primăvara să vă inunde sufletul cu bucurie.

La mulți ani!

Felician Ciceu,
primarul comunei Dumbrăvița