

# Gazeta *Doamne*

PENTRU

CU RAFINAMENT  
ȘI ATITUDINE

NR. 5 | martie 2016

Se distribuie împreună cu

  
**Gazeta**



## Doamnele, exemplu de seriozitate și dăruire în administrația publică județeană

**DANA GAGNIUC,**  
consilierul președintelui CJ  
și purtător de cuvânt

Am venit la Consiliul Județean Maramureș în 2012, răspunzând astfel unei noi provocări profesionale – aceea de a fi consilierul președintelui și purtător de cuvânt al instituției. Privesc în urmă și văd că au trecut, nu știu cum... extrem de repede cei patru ani. De fapt, așa se întâmplă când faci foarte multe lucruri, când te angajezi într-o multitudine de proiecte, când încerci să-ți împarți timpul între profesie, studiu, familie, hobby-uri. Dacă anul trecut vorbeam despre studiile pe care le-am terminat, ei... acum o să vorbesc despre cele pe care tocmai le-am început, adică Școala Doctorală de Filozofie a Centrului Universitar Nord al Universității Tehnice Cluj-Napoca, cu o temă de cercetare legată de perspectivele antropologice asupra eticii politice românești. Faptul că am lucrat mult în presă, în imagine, consiliere și consultanță politică, șansa de a cunoaște toate tipologiile de oameni politici mai mult sau mai puțin potriviți pentru a ieși în spațiul public ca exemple de urmat, e unul din argumentele pentru care am ales o asemenea temă de cercetare deloc ușoară. Vreau să cred că acesta este cel mai important proiect al carierei mele, pentru că ține de autoperfecționare, pentru că incumbă foarte-foarte mult studiu, dar, Doamne, cât de drag îmi este!

Sunt multe lucruri care-mi sunt dragi, când vine vorba de locul meu de muncă; de la minunații mei colegi, la proiectele și



provocările mereu noi, mereu diferite, până la nebunia unor zile pline când simți că, realmente, timpul nu ajunge să faci tot ce ți-ai notat în agendă.

Cum mă caracterizez? O combinație între ambiție, sensibilitate, franchețe, curiozitate, neliniște... Un om obișnuit, extrem de activ, vreau să cred că și cu un dram de umor... și teribil de alergic la prostia agresivă prezentată drept virtute.

E greu de spus cum văd Maramureșul în viitor. Maramureșul e frumos oricum, dar mi-ar plăcea să-l văd mai vesel, mai optimist, mai incisiv în sensul cel mai frumos al cuvântului. Iar în ce mă privește, în viitor, mă văd lucrând tot în comunicare și sper să mă pot apropia în paralel și de mediul universitar, dar tot pe acest segment al comunicării, al jurnalismului, al presei.

În spatele unei instituții puternice, se află cu siguranță niște femei puternice, bine pregătite, serioase și extrem de implicate. "Axioma" este perfect valabilă și în cazul Consiliului Județean Maramureș.

Cu siguranță, în spatele fiecărei realizări, reușite și a fiecărui proiect de succes se află mulți angajați din diferite compartimente care au muncit din greu pentru binele Maramureșului și al maramureșenilor. Sunt oameni dedicați administrației, muncii lor și mai ales județului. Își fac treaba tăcut și nu fac niciun caz de sacrificiile și eforturile depuse. Măcar de ziua lor, de 8 Martie, merită să le acordăm atenția care li s-ar cuveni în fiecare zi.

Vă prezentăm șase doamne din cadrul Consiliului Județean Maramureș, care reprezintă un exemplu de serioritate și dăruire pe care le-am rugat să se prezinte răspunzând la câteva întrebări:

1. O scurtă carte de vizită.
2. De ce ați ales să munciti la CJ Maramureș?
3. Ce apreciați în mod deosebit la locul dvs de muncă?
3. Cum vă caracterizați în câteva cuvinte?
4. Care este cel mai important proiect/cea mai mare provocare din cariera dvs?
5. Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți județul în viitor?

**VARVARI MIRELA MARIA,**  
Consilier superior în cadrul Compartimentului Disciplina  
în Construcții - Arhitect șef.

Am absolvit în anul 1991 Facultatea de hidrotehnică – secția construcții hidrotehnice, domeniul alimentării cu apă și canalizări din cadrul Institutului Politehnic IAȘI.

Din anul 1992 și până în prezent lucrez în administrația publică, desfășurându – mi activitatea în cadrul Direcției tehnice, de urbanism și Direcției – Arhitect Șef din cadrul Consiliul Județean Maramureș. În acest interval am urmat cursuri de masterat în domeniul Științelor Juridice în specializarea Drept administrativ și statutul funcționarului public, cursuri

de formare organizate de Institutul Național de Administrație și alte cursuri adresate funcționarilor publici.

Activitatea în cadrul Direcției - Arhitect Șef este complexă și presupune o permanentă pregătire și documentare pentru rezolvarea sarcinilor primite. În activitatea pe care o desfășor sunt exigentă, analitică, implicată și preocupată pentru a fi eficientă la locul de muncă. De la începutul carierei în această instituție am lucrat împreună cu buni profesioniști de la care am avut multe de învățat despre administrația publică.



**ADELA GOBEL,**  
referent în cadrul Serviciului contabilitate și execuție bugetară

În 20 ianuarie 1978 m-am angajat la Oficiul de calcul al Consiliului popular județean Maramureș în funcția de operator controlor date.

Mi-am început activitatea într-un colectiv tânăr și entuziast, într-o activitate nouă, de pionerat în folosirea tehnicii de calcul în administrația publică. Am fost martora dezvoltării și progresului tehnicii de calcul în acest domeniu începând cu mașinile de facturat și contabilizat Felix FC 64 și până la sistemele de calcul pe care le folosim acum.

M-am format profesional sub îndrumarea unui șef excepțional, de la care am învățat pentru totdeauna ce0 înseamnă profesionalism, onestitate, integritate.

Din 01 iulie 1996 am lucrat ca analist ajutor la Biroul informatică și am colaborat cu toate compartimentele Direcției Economice. Mi-am adus și eu aportul la dezvoltarea unor servicii noi apărute în cadrul Consiliului Județean-Serviciul buget, Biroul venituri și altele.

Din anul 1999 sunt referent la Serviciul contabilitate și execuție bugetară.

În cadrul acestui serviciu am desfășurat o activitate complexă (execuție bugetară, angajare, lichidare, ordonanțare plăți, contabilitate de gestiune, întocmire note contabile, etc.) alături de

colegele mele care sunt exemple de profesionalism.

În toți acești ani am avut plăcerea și bucuria să lucrez într-o instituție cu înalte standarde umane și profesionale. Am avut șefi de excepție care m-au sprijinit, m-au respectat și mi-au apreciat activitatea. Nu pot să nu mă refer în mod expres la doamnele Glodan Ana - director și Mora Sanda – șef serviciu, colegilor mei, cărora le multumesc pentru înțelegerea, ajutorul și omenia de care au dat dovada atunci când am trecut prin necazuri și momente grele.

Mi-am petrecut multele ore de munca din acești ani alături de colegi harnici, simpatici, prietenoși, profesioniști, a fost o plăcere să fim împreună.

După 39 de ani de muncă, din care 38 de ani în Consiliul Județean Maramureș închei un capitol important din viața mea. Din 14 martie 2016 voi fi pensionară.

Dragi colegi, colaboratori și prieteni, mă bucur că ne-am întâlnit, ne-am cunoscut și am lucrat împreună. Va asigur de toată stima și considerația mea.

**Vă mulțumesc!**

Administrației publice locale îi doresc să se modernizeze, să devină puternică și eficientă.



**MARIANA FECHETE**

Consilier superior Direcția de Dezvoltare și Implementare proiecte  
Serviciul Promovare Proiecte

Apreciez în mod deosebit în desfășurarea activităților direcției flexibilitatea în gândire în cadrul colectivului pentru găsirea celor mai eficiente soluții în îndeplinirea sarcinilor și obiectivelor specifice, promovarea spiritului de lucru echipă prin delegarea responsabilităților în cadrul acesteia, stabilindu-se prioritățile, sesizarea la timp a disfuncțiilor și a măsurilor de remediere a acestora, gestionarea eficientă a schimbărilor și dezvoltarea relațiilor interpersonale.

Am încercat să mă perfecționez profesional în permanență prin absolvirea cursurilor postuniversitare în domeniul financiar contabil, management proiecte, a cursurilor masterale în drept administrativ și statutul funcționarului public și prin participarea la diverse cursuri de specializare și instruire specifice domeniului în care îmi desfășor activitatea.

Pe parcursul întregii mele activități am avut șansa să am în jurul meu persoane devotate, foarte bine pregătite, foarte buni profesioniști, care m-au sprijinit și au avut încredere în mine. Pe această cale, la început de primăvară, le transmit tuturor un gând de respect și prețuire, multă sănătate, bucurie și împliniri.

În viitorul apropiat îmi doresc să se deschidă liniile de finanțare în cadrul Programului 2014-2020 și să obținem cât mai multe finanțări nerambursabile. Consider că județul Maramureș va deveni o unitate administrativ teritorială adaptată la nou, cu o infrastructură modernizată și conectată în circuitul european.

Am absolvit în anul 1987 Facultatea de Mine Petroșani și mi-am desfășurat activitatea la Uzina de Preparare Baia Borșa, Sucursala Minieră Baia Mare și C.N.M.P.N. REMIN S.A. Baia Mare, activitate specifică muncii în colectiv.

În anul 2007 am răspuns la o nouă provocare a vieții prin participarea la concursul organizat de către Consiliul Județean Maramureș pentru ocuparea postului de consilier superior în cadrul Direcției de Dezvoltare Regională, o direcție nouă, specifică integrării României în Uniunea Europeană, actualmente Direcția de Dezvoltare și Implementare Proiecte. Începând cu luna iulie a anului 2007 sunt implicată în activitatea de promovare și implementare a proiectelor cu finanțare internațională prin Programul Operațional Regional 2007-2013, Programul Sectorial Mediu 2007-2013, Programul de Vecinătate România-Ucraina 2004-2006, Programul de Cooperare Transfrontalieră EN-PI-Ungaria-Slovacia-România-Ucraina, a căror beneficiar sau partener este Județul Maramureș reprezentat prin Consiliul Județean Maramureș.



**LOANA RAȚA,**  
consilier în cadrul  
Direcției de Dezvoltare  
și Implementare Proiecte

Mă numesc Loana Rața. În prezent ocup funcția de consilier în cadrul Direcției de Dezvoltare și Implementare Proiecte, compartiment recent înființat în cadrul Consiliului județean – Compartiment strategii județene și planificare teritorială. Mi-am început activitatea în Consiliul județean ca debutant în anul 2007, imediat după absolvirea Facultății de resurse minerale și mediu, profilul ingineria mediului, Baia Mare.

De ce am ales să muncesc la Consiliul județean Maramureș? Am venit aici cu gândul de a "crește" într-un mediu ce

promitea provocări, multă muncă dar și realizări pe măsură. Pentru a-mi consolida cunoștințele am urmat un masterat în domeniul evaluării impactului asupra mediului. Am început prin a mă implica în proiectele compartimentului de protecția mediului, proiecte care mi-au dat posibilitatea de a-mi valorifica cunoștințele și a face ceea ce-mi place.

Am urmat un traseu sinuos în cadrul consiliului județean lucrând pentru câțiva ani în cadrul Direcției Tehnice, unde am și debutat, iar mai apoi la Direcția de Dezvoltare și Investiții – Serviciul tehnic și monitorizare investiții și în prezent în cadrul Direcției de Dezvoltare și Implementare Proiecte, având astfel ocazia de a muncii alături de profesioniști, oameni pregătiți și dornici de a-mi împărtăși din experiența lor și cărora le mulțumesc. Această oportunitate consider că am fructificat-o cât de bine am putut, iar experiența acumulată mă ajută astăzi să mă implic în cele mai importante proiecte pentru dezvoltarea județului participând astfel la reușitele instituției pentru care lucrez.

Dacă ar fi să mă caracterizez în câteva cuvinte aș spune despre mine că sunt o femeie devotată muncii mele, ambițioasă, perseverentă și pasionată de ceea ce fac. Îmi place să interacționez cu oamenii, sunt mereu deschisă și cu zâmbetul pe buze. Îmi place să citesc, să mă documentez și să fiu la curent cu toate noutățile. Acest lucru îl privesc ca pe un aspect pozitiv și util în activitatea pe care o desfășor în cadrul Direcției de

Dezvoltare și Implementare Proiecte din care sunt mândră că fac parte.

Consider că fiecare angajat contribuie profesional și personal la succesul proiectelor întreprinse de instituția în care lucrează. De aceea este foarte important să avem încredere în ceea ce facem și în echipa cu care lucrăm, să fim perseverenți, să ne implicăm și mai ales să punem suflet în ceea ce facem și toate acestea le-am găsit la echipa cu care lucrez.

Proiectul cel mai important în care m-am implicat și cel mai aproape de sufletul meu este proiectul: "Circuitul bisericilor de lemn din Transilvania de Nord", finanțat din fonduri europene, reprezentativ pentru județul nostru și merit să pună în valoare cele mai vechi și mai frumoase biserici de lemn din județul Maramureș.

În viitor mă văd muncind cu același devotament și pasiune, depunând toate eforturile necesare pentru a-mi face treaba cât mai bine și a implementa cu succes toate proiectele demarate.

Tot ce îmi doresc în acest moment este să finalizez împreună cu ceilalți colegi ai mei cel mai important document de planificare strategică pentru județ și documentul de promovare și branding, merit să ducă mai departe "moștenirea culturală" a județului Maramureș pentru ai aduce acestuia prestigiul pe care-l merită atât pe plan național cât și internațional.

Am o familie frumoasă, profesional sunt mulțumită, așadar pot să mă declar o femeie împlinită.

**CODRUȚA DELIA RADU**



M-am născut în 21 decembrie 1956 în localitatea Liteni din județul Suceava, a cărei atestare documentare se pierde în vremurile lui Ștefan cel Mare, lucru cu care mă mândresc. Am avut o copilărie fericită în care am hoinărit între cursurile râurilor Suceava și Siret, în pădurile în care se organizau partide de vânătoare de care pomeneșie și Sadoveanu în scrierile sale. Modul în care mi-am trăit copilăria și-a pus amprenta asupra întregii mele vieți. De acolo mi-am tras seva și m-am încărcat cu energia necesară pentru a trece peste toate provocările la care am fost nevoită să le fac față.

La sfârșitul clasei întâi, la întrebarea învățătorul ce meserie dorim să avem

când vom fi mari, răspunsul meu a fost hotărât, artistă. Așa că, m-am desfășurat la serbările școlare în rol de: prezentatoare, recitatoare, dansatoare și după ce am absolvit clasa a VIII-a ca artist pe scena vieții, unde pot să zic că am avut roluri de compoziție și de mare angajament.

În anul 1975 am absolvit Liceul "Ștefan cel Mare" din Suceava, unitate de învățământ de elită, în care am avut profesori de excepție, care și-au pus amprenta asupra formării mele profesionale și ca om. Între anii 1975-1980 am urmat cursurile Facultății de Construcții din cadrul Institutului Politehnic Cluj-Napoca.

Între anii 1980-1983 am lucrat la TAGCM, iar din septembrie 1983 la CJMaramureș.

Nu pot să spun că am ales eu să lucrez în cadrul CJMaramureș. A fost o anumită conjunctură care mi-a oferit oportunitatea să mă transfer.

Fiecare zi este o provocare și am întâlnit oameni de calitate și buni profesioniști de la care am învățat foarte mult. În urbanism și amenajarea teritoriului nu există monotonic. Fiecare caz e diferit și te solicită pentru a-I găsi modul de soluționare. Vin în contact cu foarte multă lume, de diferite profesii, cu statut social diferit, cu nivel de educație

diferit. Colaborez cu multe instituții și organizații.

Îmi place să relaționez, sunt maleabilă, mă adaptez, cooperantă. Sunt non-conformistă, directă, prietenoasă, îmi place să risc, îmi place să-mi spun punctul de vedere. Nu-mi place spiritul de turmă, să mă ligușesc, să mă umilesc. Nu-mi place birocrăția excesivă, încadrarea în niște limite absurde și fără logică, să fie dusă la extrem litera legii și nu spiritul ei. Într-un hățis de legi stufoase, uneori incoerente, cu modificări de la o zi la alta, necoroborate, cred că trebuie găsit echilibrul pentru respectarea acestora fără a face exces de zel inutil.

Provocările au fost zilnice, dar proiectul de suflet este "Circuitul bisericilor de lemn din Transilvania de Nord", la care am participat încă din faza de intenție.

Pentru că mă apropii de sfârșitul carierei, nu mă văd stând la telenovele. Îmi doresc să fiu sănătoasă, activă, să merg la bazin, la spectacole, să călătoresc, să mă întâlnesc cu prietenii, să mă înscriu la cursuri la care să învăț despre ce mi-ar fi plăcut să știu și să fac, dar nu am avut timp până acum. Mi-ar plăcea să activez în cadrul unei organizații civice pentru drepturile cetățeanului și care luptă împotriva umilirii lui de către sistem.

Pentru a avea succes trebuie să faci lucruri care te motivează și te inspiră și, mai ales, să-și iubești munca. Doamnele din UAC Europe au reușit să-și transforme munca în pasiune, obiectivele în scop și viziunea în motivație. Iar aceste lucruri le-au adus succes și recunoaștere, atât lor cât și companiei din care fac parte. De 8 Martie, vă prezentăm, ca-n fiecare an, 8 dintre angajatele UAC Europe, cu mențiunea că toate merită respectul, admirația și recunoștința noastră pentru munca pe care o fac.

## Profesioniste într-o companie de top



**GAROFIȚA DONE**  
- Inginer mecanic

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Garofița Done:** Activitatea profesională am început-o în 2006 odată cu absolvirea facultății de Inginerie. Am avut ocazia să acumulez experiență în diferite domenii, de la industria alimentară la instalații edilitare. Cu toate acestea adevărata satisfacție profesională am găsit-o odată cu provocările din domeniul mentenanței. Provocări deosebite în finalizarea proiectelor, mi-au relevat adevărata valoare personală. Intersectarea evoluției mele profesionale cu importanța și valoarea proiectelor din cadrul UACE m-au făcut să descopăr adevăratele valențe organizatorice și tehnice.

Oportunitatea dezvoltării în cadrul acestei întreprinderi a creat un adevărat punct de referință în orientarea mea profesională. În data de 20.12.2012 am avut privilegiul să leg o relație deosebită cu această companie.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Garofița Done:** În cadrul organizatoric oferit de această companie am reușit să cunosc oameni deosebiti, adevărate valori, împreună formând o echipă de profesioniști. Conducerea ne oferă condițiile, suportul și ghidajul necesar, libertatea de acțiune, interpretată prin încrederea în propriile forțe, în capacitatea de muncă, în calitățile și abilitățile profesionale.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Garofița Done:** Doresc să profit la maximum de această oportunitate căutând o dezvoltare pe plan profesional și să dezvolt încrederea în propriile-mi forțe. Provocările apărute sunt compensate cu traininguri aferente și cursuri de specializare. Din cunoștințele mele, compania este în plină dezvoltare având un viitor strălucit, fapt dovedit de investițiile trecute, prezente și viitoare.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Garofița Done:** O persoană directă, căreia îi place să muncească și să se implice în rezolvarea problemelor. Cu toate acestea sunt o persoană altruistă, foarte atentă la detalii.

**CAMELIA SCHIESSER**  
- Inginer de proces

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Camelia Schiesser:** Inginer de proces în secția de Tratamente de Suprafață, încă din anul 2014, am avut ocazia de a contribui la dezvoltarea acestui proiect. Venind din domeniul electrotehnic a fost ceva nou, însă m-am obișnuit repede. Prin munca în echipă, am reușit să depășim cu bine provocările apărute. Am avut ocazia de a mă dezvolta profesional, de a acumula noi cunoștințe.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Camelia Schiesser:** Mediul de lucru plăcut, grija privind siguranța în muncă a angajaților, preocuparea continuă pentru îmbunătățirea calității produselor oferite clienților, păstrarea unui mediu înconjurător sănătos și curat, susținerea dezvoltării continue a fiecărui angajat sunt câteva din punctele forte ale companiei. Fiecare are ocazia de a crește profesional, de a acumula noi cunoștințe și experiență.

UAC Europe este o companie aflată în continuă dezvoltare, care reușește

„UAC Europe este o companie în care dimensiunile culturale sunt orientate spre viitor iar sistemele de valori, și aici mă refer la ceea ce înseamnă perseverență și cumpătarea, care asigură acel echilibru între posibilitatea unei realizări profesionale și nevoia unor condiții fizice și psihice bune de muncă”.



să confirme an după an rezultatele obținute. Fac parte dintr-o echipă încheată, la care apreciez profesionalismul și susținerea colegilor în soluționarea provocărilor.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Camelia Schiesser:** O persoană cu o experiență mai bogată, care își aduce zilnic aportul la dezvoltarea și îmbunătățirea continuă, însă și la îndeplinirea obiectivelor companiei. UAC Europe, o companie în continuă dezvoltare, un partener de încredere pentru clienții noștri.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Camelia Schiesser:** Persoană obiectivă, perseverentă, orientată spre rezultate. Când vii la muncă cu plăcere, rezultatele nu întârzie să apară și odată cu ele, satisfacțiile.



**CIUCLEA DORINA DANIELA**  
- Manager Laboratory

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Ciuclea Dorina Daniela:** Activitatea mea în cadrul companiei UAC Europe nu este mare, (8 luni) dar cu siguranță va deveni. Traseul meu profesional a început după finalizarea facultății (anul 2000), ca responsabil pentru transport de substanțe periculoase. Mai târziu, am format o echipă nouă la o altă societate ca Manager Laborator (anul 2009), iar din anul 2015 m-am alăturat familiei UAC Europe în cadrul

departamentului Laborator Surface Treatment-Quality.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Ciuclea Dorina Daniela:** Ținând cont de faptul că UAC Europe este o companie în care dimensiunile culturale sunt orientate spre viitor iar sistemele de valori, și aici mă refer la ceea ce înseamnă perseverență și cumpătarea, care asigură acel echilibru între posibilitatea unei realizări profesionale și nevoia unor condiții fizice și psihice bune de muncă, aspecte împărtășite de toți angajații, indiferent de statut, pot spune că acest climat de stabilitate și siguranță al companiei noastre cultivă armonia, egalitatea și corectitudinea, oferind angajaților motivația necesară pentru performanță și eficiență.

Dincolo de aceste aspecte, valorificarea muncii în echipă, cu tot ceea ce înseamnă climat social general, optimismul cald, entuziasmul, înțelegerea și încrederea acordată reciproc intensifică sentimentul apartenenței și al comunității la locul de muncă, influențând într-un mod pozitiv și frumos traseul profesional din cadrul companiei. Ce apreciez în mod deosebit la UAC Europe este viziunea companiei cu privire la ce va reprezenta ea în viitor, grija față de oameni, calitatea muncii și strategiile de motivație ca factori de performanță.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Ciuclea Dorina Daniela:** În aceeași familie, dar cu mult mai multă experiență și satisfacții profesionale. Compania cu siguranță își va menține același trend ascendent oferind satisfacții atât angajaților cât și clienților.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Ciuclea Dorina Daniela:** Responsabilă, conștiincioasă și credincioasă față de obligațiile mele și adesea iau decizii bazându-mă pe experiențe, fiind obiectivă însă, cu greu pot fi convinsă de altceva în afară de logică. Sunt un om consecvent, sociabil dar și direct și îmi place să fac lucrurile să se întâmple.

**LIDIA MORAR,**  
Payroll Responsible

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Lidia Morar:** Lucrez la UACE de mai mult de 3 ani, din noiembrie 2012. Ca și pregătire profesională, am absolvit Facultatea de Litere (engleză-franceză) în 2008, devenind traducător autorizat, apoi Facultatea de Științe Economice, profilul Contabilitate și informatică de gestiune, în anul 2011, iar în 2015 am obținut calitatea de expert contabil. Am debutat ca și traducător, apoi am lucrat în domeniul contabilității și resurse umane.

La momentul acesta, aplic cunoștințele din aceste domenii, adaptate la fiecare situație întâlnită.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Lidia Morar:** Profesionalismul, seriozitatea și atenția cu care este tratat fiecare aspect.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Lidia Morar:** Realizată. În ceea ce privește UACE, sunt convinsă că va ajunge unde își propune.



**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Lidia Morar:** În continuă evoluție, chiar dacă acest lucru presupune unele sacrificii.

**ELENA CIOCOTIȘAN,**  
Personnel Administration Responsible

fiecare zi. Este o provocare să faci parte dintr-o afacere de succes în care fiecare își aduce aportul.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Elena Ciocotișan:** Cu siguranță lucrând în domeniul Resurse Umane. Pentru mine Resursele Umane reprezintă mai mult decât munca, cred că a devenit o pasiune. Îmi place să lucrez cu oamenii, să îi ajut și să le ofer suport în tot ceea ce au nevoie. În ceea ce privește compania UAC, aceasta este în continuă dezvoltare. Este lider mondial și cred că va fi pe un trend ascendent în viitor. În prezent numele companiei este cunoscut pe piața angajatorilor de succes iar din acest punct de vedere cred că fiecare dintre noi ar trebui să fim mândri.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Elena Ciocotișan:** Sunt ambițioasă și perseverentă. Îmi plac provocările și încerc să învăț mereu de la oamenii care au o experiență profesională mai vastă decât a mea. Încerc să fiu un om de valoare, mai mult decât să fiu un om de succes. Cel mai important însă este să știi să stabilești un echilibru între activitatea profesională și cea familială.



**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Elena Ciocotișan:** Lucrez la compania UAC din anul 2010. Nu pot să spun că din punct de vedere profesional am avut un traseu spectaculos.

Lucrez în același departament din anul 2010 și încă mi se pare interesant și doresc să învăț lucruri noi. Nu știu dacă este perseverență sau devotament însă cred că dacă faci ceea ce îți place și pui suflet în munca ta, rezultatele activității tale nu vor întârzia să apară.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Elena Ciocotișan:** Cel mai mult apreciez Oamenii. Sunt profund impresionată de devotamentul și profesionalismul cu care colegii muncesc în



**FLORINA BOLCHIȘ,**  
Șef Laborator

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Florina Bolchiș:** În cadrul companiei UACE lucrez de 4 ani și 4 luni. Am început activitatea ca operator laborator, iar după un an și jumătate am fost promovată în funcția de șef laborator.

**IULIA BOT,**  
Automation Engineer

**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Iulia Bot:** Lucrez în cadrul companiei UAC Europe de 2 ani și 6 luni. Am fost angajată ca tehnician automatist în cadrul departamentului de mentenanță, iar după un an și câteva luni am fost promovată ca inginer automatist. Am ca responsabilitate principală, asigurarea bunei funcționări a echipamentelor din punct de vedere electric, precum și partea de automatizare a echipamentelor.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Iulia Bot:** Cel mai de apreciat lucru din cadrul companiei UACE

este faptul că oferă angajaților posibilitatea de promovare din punct de vedere profesional. De asemenea conducerea încurajează ideile de îmbunătățire a echipamentelor și proceselor venite din partea angajaților. Din punct de vedere al job-ului meu îmi place foarte mult lipsa rutinei zilnice, a monotoniei.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Iulia Bot:** Peste 5 ani mi-aș dori să fac parte în continuare din această companie, să reușesc să îmi înmulțesc cunoștințele, pentru a contribui în continuare la dezvoltarea companiei din punct de vedere al automatizării echipamentelor și nu numai.



**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Iulia Bot:** Sunt o persoană ambițioasă și conștiincioasă. Îmi place să mă implic în totalitate în tot ceea ce fac, astfel încât la final rezultatul să fie cel dorit.

**OANA HUTA,**  
Manager Departament Mediu și SSM

**Oana Huta:** Consider că această companie oferă posibilitatea oricui să se dezvolte din punct de vedere profesional sprijinind și apreciind factorul uman.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Oana Huta:** Îmi doresc ca în următoarea perioadă să mă dezvolt din punct de vedere profesional și să acumulez cât mai multă experiență care pe viitor să o pot folosi pentru îmbunătățirea continuă a performanțelor companiei. UACE este o companie de viitor, fapt demonstrat de dezvoltarea rapidă pe care a avut-o în ultimii ani, această companie creând mai bine de o mie de locuri de muncă.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Oana Huta:** Îmi place să cred că sunt o persoană muncitoare, ambițioasă, cu principii personale și profesionale foarte solide. Ca defect pot spune că uneori sunt mult prea perfecționistă, directă și sinceră.



**Reporter:** De cât timp lucrați la UAC Europe și care a fost traseul dvs profesional?

**Oana Huta:** Activez în cadrul companiei UACE începând cu data de 16 Septembrie 2013. Mi-am început activitatea ca gestionar în depozitul de produse finite a departamentului de Extruziuni. În luna septembrie 2014 am fost transferată în cadrul departamentului Mediu și SSM ca Responsabil de Mediu. Începând cu luna Septembrie 2015 am fost promovată ca Manager al acestui departament.

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Reporter:** Ce apreciați în mod deosebit la UAC Europe?

**Florina Bolchiș:** Aș putea să enumăr multe lucruri pe care le apreciez în această companie, dar mă voi referi în mod deosebit la colectiv, la profesionalismul de care dau dovadă toți colegii mei și la echipamentele moderne pe care le folosim în toate departamentele.

**Reporter:** Cum vă vedeți peste 5 ani? Dar compania?

**Florina Bolchiș:** Dacă privesc retrospectiv, la ritmul de dezvoltare din ultimii 2-3 ani, îndrăznesc să afirm că firma noastră va fi cea mai tare din Europa, în domeniul ei de activitate. Cât despre mine...da, vreau să fac cariera în domeniul acesta și să mă perfecționez din punct de vedere profesional alături de colegi.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Florina Bolchiș:** ...Optimistă, dinamică, orientată spre rezultat și promptitudine în rezolvarea problemelor.

# Gingășie, determinare și profesionalism în PSD Maramureș



*Doamna de catifea  
a învățământului  
maramureșean*

**ANA MOLDOVAN,**  
inspector școlar general  
Inspectoratul Școlar  
Județean Maramureș

Dascăl, om politic și de administrație de-o potrivă și, mai presus de toate o doamnă. Ana Moldovan, inspectorul școlar general al Maramureșului a transformat grija pentru ceilalți în profesiune și a exercitat-o în toate funcțiile și posturile publice îndeplinite.

Din 2012 conduce învățământul maramureșean căruia a încercat să-i impregneze valorile în care crede: „Corectitudinea, moralitatea și respectarea principiilor de viață, caracterul permanent orientat pe empatie și respect față de echipa de lucru, valorile de bază ale familiei m-au determinat să îmi asum această responsabilitate de a manageria, orienta și

coordona evoluția spațiului educațional maramureșean. Școala trebuie să fie o coloană vertebrală a societății, un reper al prezentului, dar mai ales al prefigurării viitorului.

Toți trebuie să privim cu atenție spre școală, spre tânăra generație, cel mai important, spectaculos, dinamic și iubit segment social, față de care avem o responsabilitate imensă.

De aceea, școala trebuie să fie deschisă față de toți cei interesați să o susțină, iar metaforic, să fie deschisă noului și viitorului. Școala din Maramureș aparține deopotrivă oamenilor din Maramureș, dar desigur, prin evoluția ei în viitor, aparține deja Europei extinse”.

*Ziua femeii este un  
bun prilej pentru a  
ne arăta prețuirea  
față de doamnele din  
viața noastră: mama,  
soția, sora, profesoara,  
învățătoarea, colegele.  
Ele sunt cele care ne  
poartă de grijă, ne  
susțin, care dau farmec  
și frumusețe vieții.  
De aceea, transmit  
tuturor doamnelor  
și domnișoarelor un  
gând de respect  
și prețuire la început  
de primăvară.*

*Multă sănătate,  
bucurie și împliniri!*

*La mulți  
ani!*

**Gabriel Zetea,**  
vicepreședinte CJ  
Maramureș  
și președinte PSD  
Maramureș

**DELIA ARDELEAN**  
Expert în psihologie  
și management



„Este printre cele mai importante doamne din organizația PSD Baia Mare”, spune liderul organizației băimărene, Florin Tătaru.

Inspector școlar general adjunct din 2012, a și condus Inspectoratul în urmă cu mai mulți ani. Se ocupă cu descentralizarea și managementul la nivelul învățământului maramureșean. Are două facultăți, istorie-filozofie și psihologie, mai multe cursuri universitare și un master în psihologie și un doctorat. Este lector la Universitatea Vasile Goldiș din Baia Mare.

Delia Ardelean crede că: „O școală bună presupune un management performant, unde standardele și valorile să configureze un sistem coerent adaptat societății contemporane.

De aceea, nu ne este indiferent cum este condusă școala. Nu putem vorbi de o școală bună fără manageri eficienți. A neglija astăzi educația și școala înseamnă a condamna întreaga societate la mediocritate”.

S-a dedicat dezvoltării profesionale a cadrelor din învățământul maramureșean. A susținut permanent performanța și excelența. Îndeamnă la studiu pe toată lumea ca fiind una din cheile prin care societatea poate depăși situațiile dificile.

Având o educație desăvârșită, multă experiență profesională, dar și politică prin implicarea în viața organizației din care face parte, Delia Ardelean este una dintre cele mai de succes social-democrate maramureșene.

*Performanța poartă halat alb*

**SORINA PINTEA,**  
managerul Spitalului Județean de Urgență  
„Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare



Numele Sorina Pinte a devenit sinonim cu succesul. Numai că, pentru ea, succesul înseamnă un amestec de performanță economică, grijă pentru oameni, omenie și perseverență.

A demonstrat că o doamnă poate avea hotărârea și fermitatea unui bărbat și gingășia unei mame. Așa și-a îndeplinit toate atribuțiile prin funcțiile pe care le-a ocupat și așa conduce Spitalul Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” din Baia Mare.

Dacă ar fi să realizăm un bilanț al activității sale manageriale, ar trebui să amintim proiectul de reabilitare a spitalului, aparatura modernă, perfor-

manțele medicale, rezultatul incredibil obținut recent, când o comisie a Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate a fost prezentă în Baia Mare, iar la finalul celor cinci zile de verificare s-au identificat doar 23 de neconformități.

Acest procent de îndeplinire a indicatorilor, de peste 99%, situează Spitalul Județean de Urgență „Dr. Constantin Opreș” Baia Mare pe primul loc la nivel național și multe altele, însă, mai presus de toate, trebuie să amintim faptul că Sorina Pinte a reușit să coguleze o echipă la nivelul Spitalului Județean și să-i mobilizeze și determine pe toți angajații să muncească împreună și să acționeze ca un întreg.

*O doamnă de excepție  
și un primar  
de excepție*

**GABRIELA FLORICA  
TULBURE,**  
primarul orașului Seini



Gabriela Florica Tulbure, primarul orașului Seini este un om politic și un ales local atipic: un om foarte atent la nevoile oamenilor, plin de compasiune și sensibilitate și totodată ferm, curajos și perseverent. Provine din mediul de afaceri, pe care îl apreciază și îl susține, dar promovează totodată o politică socială, un sistem în care nicio categorie socială să nu fie exclusă și marginalizată. Este om politic, dar

pune faptele mai presus de vorbe și interesul cetățenilor mai presus de orice doctrină politică. Se spune că o relație durabilă între autorități și cetățeni se întemeiază pe doi piloni principali: încrederea și implicarea. De patru ani, Florica Gabriela Tulbure a reușit să consolideze această relație durabilă între autoritatea locală din Seini și cetățeni, întărind zi de zi încrederea reciprocă prin respectarea cuvântului dat, prin dialog

și prin atenția deosebită arătată nevoile cetățenilor și, mai ales prin muncă, implicare și perseverență în rezolvarea problemelor comunității.

De la alegerile din 2012 s-au scurs aproape 4 ani care au însemnat pentru Seini dezvoltare și performanță. Cea mai bună perioadă din istoria postdecembristă a orașului. Iar această dezvoltare cu siguranță nu se va opri aici.

*Pansament pentru sufletul copiilor  
de grădiniță*

Absolventă a două facultăți, Adela Fița este asistent medical la Grădinița nr. 25 din Baia Mare, una dintre unitățile etalon ale sistemului de grădinițe ale municipiului.

„A terminat două facultăți, Teologia și Asistent medical, iar acum sunt masterand la Facultatea de Medicină din Tg. Mureș, fac managementul serviciilor de sănătate. Lucrez la grădiniță de opt ani și îmi place ceea ce fac. În această perioadă am publicat două cărți, una se referă la prevenirea obezității la copiii preșcolari, a doua are ca subiect situația copiilor din familii dezorganizate.

Am făcut liceul sanitar, o postliceală sanitară, facultatea și am lucrat aici deoarece m-a avantajat, din toate punctele de vedere, dar și pentru că aici m-am regăsit. Chiar sunt dedicată acestei profesii. Am colegi care îmi spun că sunt „pansament pentru suflet”, atât pentru educatoare cât și pentru copii. Îmi place ceea ce fac!

Am predat la liceu doi ani, am fost și asistentă principală la o unitate medicală, dar aici este locul meu, aici pot face performanță și este locul în care pot să evoluez. Sunt atașată de oameni, nu mă văd făcând altă profesie”, a spus Adela Fița.



**MIRELA ILIUȚĂ** - Cetina

*Profesionalism  
și dedicație  
la Cetina*

Într-o profesie dominată de bărbați, inginer tehnolog la SC Cetina, Mirela Iliuță este director de producție, cea care veghează ca produsele societății să fie la un nivel calitativ ridicat. A terminat Universitatea din Baia Mare. Crede că este destul de greu să lucrezi într-o firmă în care predomină bărbații.

„Este destul de greu pentru o femeie. Condițiile de lucru sunt pe măsura cerințelor. Temperatură scăzută în halele de producție și tot ce ține de procesul de producție. Dar este o profesie care îmi place, mă regăsesc! Predomină bărbații, dar femeile își fac treaba bine!

Am în subordine mulți oameni, multe echipe în care sunt mulți bărbați și pot spune că este uneori dificil. Pe parcursul anilor am dobândit experiență și din acest punct de vedere și lucrurile merg bine. Mă descurc!

Îmi place această meserie deoarece tot timpul apare ceva nou, tot timpul

evoluezi”, a spus Mirela Iliuță.

Directorul de producție al SC Cetina are o imagine completă asupra distribuției produselor Cetina, atât în Maramureș, cât și în țară.

Gustoasele preparate ale fabricii din Baia Mare se găsesc din Maramureșul istoric până în Zalău, Hunedoara, Tg. Jiu, Sibiu. „Lucrurile merg bine, suntem pe creștere, cifrele o demonstrează, deși concurența este acerbă. Iar pentru acest an avem proiecte care vor duce la o dezvoltare a firmei.

Pe de altă parte, de 8 Martie, pentru femeile de la Cetina vom face ceva pentru a sărbători acest moment important pentru noi. Probabil va fi o zi mai scurtă, în producție și vom ieși undeva să socializăm, la o pizza, un suc și fără bărbați”, a spus directorul de producție de la Cetina.

Mirela Iliuță este membru PSD, activează în organizația de tineret și se bucură de aprecierile liderului Florin Tătaru.



**IRINA IUSCO,** primar Șieu

*Primarul din Șieu,  
forță și dedicație*

Dacă în primul mandat a avut nevoie multă forță pentru a se impune într-un Consiliu Local în care bărbații au crezut că fac „legea”, în al doilea mandat a venit și confirmarea că o femeie poate să facă administrație la fel de bine ca un bărbat și poate chiar mai bine.

Dincolo de păreri subiective ale unor consilieri, cea mai importantă părere vine din partea cetățenilor din Șieu, cei care au considerat că Irina Iusco merită să fie primar deoarece au avut încredere în promisiunile electorale ale ei, dar mai ales pentru că localitatea maramureșeană arată mai bine și este pe drumul bun al unei dezvoltări durabile.

Irina Iusco este un primar maramureșean mai puțin vizibil în presă, dar cu realizări în administrație. Aflată la al doilea mandat de primar, Iusco îmbină în mod fericit calitatea pe care o are cu cea de soție de preot și femeie.

Pentru o doamnă este mai greu să conducă o primărie decât pentru un bărbat, deoarece sunt multe prejudecăți și poate chiar și invidii.

Căsătorită, are două fete dintre care cea mare este studentă la medicină, asistenta medicală super-specializată crede că nu are vocație de conducător al unei instituții.

„Am avut și funcție de conducere, dar nu prea a mers. Empatizez prea tare cu durerile oamenilor și pentru o astfel de poziție nu este bine. Îmi place ce fac, mă simt bine, îmi fac treaba bine, după care plec acasă la familie, la soț și copii, este ceea ce îmi doresc și în continuare. Sunt un om împlinit la această vârstă”, a spus Adela Fița.

Activează și în organizația PSD Baia Mare, fiind apreciată de liderii organizației, de Florin Tătaru.

# Doamnele de elită din comuna Fărcașa



**RODICA GIURGIU,**  
secretarul comunei Fărcașa

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Rodica Giurgiu:** Sunt secretarul comunei Fărcașa începând cu 01.03.2004, după ce în perioada ianuarie 2001 - februarie 2004 am deținut funcția de consilier juridic în aparatul de specialitate al primarului comunei Fărcașa. Am absolvit Facultatea de Științe Juridice din Oradea, în anul 2000, iar ulterior am obținut un master în Drept administrativ și statutul funcționarului public.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?

**Rodica Giurgiu:** Locul de muncă este o necesitate după absolvirea facultății. Un loc de muncă în domeniul studiilor absolvite este ceea ce ar trebui să-și dorească orice tânăr absolvent. Am ajuns la Primăria Fărcașa în urma unui anunț pentru organizarea unui concurs pentru postul de consilier juridic. M-am înscris la concurs, alături de alți 6 candidați. Am găsit la Fărcașa oameni calzi, preocupați de binele semenilor am găsit o comună în plină dezvoltare. Desigur că am fost întrebată: de ce un loc de muncă la țară? Pentru că și în mediul rural

este nevoie de oameni calificați, pentru că și aici se face administrație, pentru că legea se aplică la fel și în mediul rural. Pentru mine Fărcașa va fi mereu altfel față de orice altă localitate. Fărcașa este locul în care m-am format profesional, locul în care am investit sentimente și m-am implicat cu sufletul în proiectele pentru comunitate. Pentru că așa a vrut Dumnezeu!

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Rodica Giurgiu:** Sunt o persoană responsabilă, conștiincioasă, critică, perseverentă. Sunt o persoană credincioasă. Cred în Dumnezeu și cred că nimic în viață nu este întâmplător.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Rodica Giurgiu:** Nu știu dacă aș putea face o ierarhie a proiectelor în care am fost implicată, prin natura funcției, pe nivele de importanță. Toate proiectele derulate au fost în folosul comunității, astfel încât toate sunt extrem de importante: de la proiecte mari de infrastructură, pentru îmbunătățirea condițiilor de viață ale locuitorilor, la proiecte în domeniul social, sportiv sau medical, derulate la nivelul administrației locale.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Rodica Giurgiu:** Viitorul pentru mine înseamnă evoluție. Evoluție personală și profesională, în ceea ce mă privește, și evoluție/dezvoltare locală în ceea ce privește Comuna Fărcașa.

Un om bun, serios și capabil are nevoie de un mediu pe măsură pentru a se dezvolta. Comuna Fărcașa a reușit să adune oameni profesioniști, în toate domeniile de activitate, iar primarul Ioan Stegeran a generat climatul necesar dezvoltării personale și profesionale a fiecăruia dintre ei. Rezultatul? Fărcașa a devenit cea mai modernă comună din județ. Și, dincolo de capitalul economic, investițiile în toate domeniile, perspectivele și oportunitățile oferite, cea mai mare bogăție a comunei rămân oamenii. De 8 martie, vă prezentăm câteva dintre doamnele de elită ale comunei Fărcașa, fiecare dintre ele un exemplu de altruism, profesionalism, caracter și dăruire.

**LĂCĂTUȘ MARIA DANIELA,**  
medic specialist  
medicină de familie

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Lăcătuș Maria Daniela:** Sunt medic specialist medicină de familie în comuna Fărcașa.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?

**Lăcătuș Maria Daniela:** Am ales comuna Fărcașa pentru că dintotdeauna mi-am dorit să fiu medic la țară. Oamenii de la țară sunt oameni calzi, cu frică de Dumnezeu, care nu au uitat



de însemnă respectul. A fi medic la țară înseamnă să percepi medicina nu numai în latura sa tehnică ci mai ales în dimensiunea sa umanistă. Comuna Fărcașa este altfel deoarece, aici dacă muncești și mai ales



**FLOARE MUREȘAN,**  
viceprimarul  
comunei Fărcașa

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Floare Mureșan:** Sunt soție, mamă și bunică, am 58 de ani. de profesie sunt Inginer horticultor. Am lucrat în agricultură pînă în anul 1992, după care am intrat în administrației, fiind aleasă Viceprimar. Din anul 1992 până în prezent sunt în această funcție cu o întrerupere de doi ani. Vreau să spun, fără modestie, că administrația a devenit cea de-a doua profesie a mea.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa decât alte localități?

**Floare Mureșan:** Am muncit în comuna Fărcașa, pentru că aici locuiesc de 36 de ani, prin căsătorie m-am stabilit în Tâmaia. Comuna Fărcașa este o comună deosebit de frumoasă, atât prin așezarea sa geografică, cât și prin dezvoltarea sa economică și totodată, prin oamenii care locuiesc în ea.

**Reporter:** Cum vă caracterizați în câteva cuvinte?

**Floare Mureșan:** Această întrebare ar trebui să o puneți celor care mă cunosc, colegilor de serviciu. Din punctul meu de vedere, ca toate femeile, sunt ambițioasă, conștiincioasă, intransigentă.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Floare Mureșan:** În calitatea mea de viceprimar și consilier am participat și m-am implicat în toate proiectele care s-au derulat la nivel de primărie.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Floare Mureșan:** În viitor eu văd această comună: frumos-dezvoltată, atractivă pentru investitori, dar cu condiția de a avea la conducere persoane competente care să știe să facă administrație.

dacă pui suflet în ceea ce faci, ți se oferă oportunități de dezvoltare profesională cât și individuală. După cinci ani de muncă în această comună, am ajuns să o consider o a doua casă.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Lăcătuș Maria Daniela:** Responsabilă, onestă, curajoasă, sociabilă, încăpățanată și perseverentă.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Lăcătuș Maria Daniela:** Cel mai important proiect a fost înființarea Centrului

*Cu ocazia zilei de 8 martie, vă doresc vouă, tuturor femeilor, să aveți parte de o primăvară frumoasă, cu mult soare, dragoste, zâmbete, speranțe împlinite și multe bucurii, iar spiritul acestei zile să vă însoțească pretutindeni!*

**Ioan Stegeran,**  
Primarul comunei Fărcașa



de permanență Fărcașa, proiect în care mă implic și azi în calitate de medic coordonator al acestuia. Cel mai recent proiect a fost formarea unei grupe de îngrijitori la domiciliu.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Lăcătuș Maria Daniela:** În viitor mă văd practicând meseria de medic în folosul acestei comunități, de asemenea îmi doresc să evoluez din punct de vedere profesional iar Fărcașa în viitor o văd ca pe o comună care se va ridica la standarde europene dacă va avea la conducere oameni competenți ca și până acum.



**MEREUCZ DORINA  
MARIANA**  
- educator

**Mereucz Dorina Mariana:** De ce am ales Fărcașa? Poate că ea m-a ales pe mine... A fost voia Domnului, căruia pentru a ajunge să-i mulțumesc, ar trebui să am câteva vieți. Și indiferent câte vieți aș avea, tot aici aș dori să locuiesc. Aici am găsit oameni deosebit de înțeleghători, ospitalieri și harnici. Unii dintre ei mi-au devenit familie, alții - cei mai buni colegi, alții- prieteni și foarte bune cunoștințe, iar cel mai bun dintre toți - îmi este soț. La întrebarea de ce este altfel comuna Fărcașa decât alte localități, răspunsul este foarte vizibil. Și dacă treci cu mașina în viteză pe drumul din comună, este de ajuns să observi diferența față de alte comune. În primul rând, casele oamenilor sunt frumoase, impunătoare, îngrijite. Un rol foarte important l-a avut existența fabricii de sticlă. Să ai industrie în sat este o binecuvântare. Toți vârstnicii au acum pensii. Nu sunt mari, dar în comparație cu cele pe care le au părinții mei, sau alți oameni din alte zone sunt pensii frumoase. Revenind la trecutul apropiat și la prezent, fărcașenii, iar se pot numii norocoși. Se spune că omul sfințește locul. Ei, noi am avut șansa de a avea un primar care se încadrează perfect în această descriere. Ne bucurăm de o colaborare extraordinară dintre primărie și celelalte instituții: bisericele, poliția, școala, etc. Spuneam despre domnul primar că este omul care sfințește locul... este foarte adevărat. A derulat, împreună

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Mereucz Dorina Mariana:** Numele meu este Mereucz Dorina Mariana. M-am născut și am trăit, până la vârsta majoratului, în comuna Santău, județul Satu Mare. Am absolvit școala postliceală din Baia Mare, având specializarea de învățător- educatoare. În anul 1998, am obținut postul de educatoare în comuna Fărcașa. Primii oameni pe care i-am cunoscut mi-au și prezis, să spun așa, viitorul: „domnișoară, dumneavoastră aici o să vă stabiliți pe veci”. Mi s-a mai spus că cine vine o dată în Fărcașa, aici rămâne. Bineînțeles că eu nu am dat importanță acestor discuții, propunându-mi, ca după încheierea anului școlar să mă reîntorc în satul natal, alături de părinți. Și cum tocmeala de acasă nu se potrivește cu cea din târg, iată-mă aici după 18 ani.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?



**NICOARĂ ALINA,**  
asistent medical  
în cadrul  
CMI Dr. Lăcătuș Maria

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Nicoară Alina:** Numele meu este Nicoară Alina, sunt asistent medical în cadrul CMI Dr. Lăcătuș Maria și în cadrul Centrului De Permanență Fărcașa, iar din 2012 sunt Consilier local al comunei Fărcașa.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?

**Nicoară Alina:** Am ales să muncesc în această comună deoarece este locul unde am crescut și evoluat ca om și muncind aici am o satisfacție deosebită că pot să-mi ajut concetățenii prin prisma meseriei mele. Fărcașa pentru mine este locul meu de suflet, locul pe care îl numesc „acasă”, aici

mă simt împlinită și fericită alături de familia mea.

**Reporter:** Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?

**Nicoară Alina:** Ambițioasă, perseverentă, sociabilă și o familistă convinsă.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Nicoară Alina:** Cel mai important proiect local în care am fost implicată a fost calificarea unei grupe de douăzeci și opt de femei în vederea îngrijirii la domiciliu și a unei grupe de paisprezece femei calificate ca și infirmiere, acest lucru fiind posibil cu sprijinul Consiliului Local și al conducerii comunei Fărcașa.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și

norocoasă pe toate planurile. Ce aș mai putea spune despre mine? Iubesc copiii și mai ales, iubesc faptul că pot să le transmit cunoștințe, că pot să le arăt frumusețea lumii. Sunt un om destul de modest. Sunt sociabilă, îmi place să vorbesc cu alți oameni- indiferent de vârstă sau de condiția socială.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Mereucz Dorina Mariana:** Cel mai important proiect local în care mă implic este grădinița și școala. Fac parte din comisiile din școală, sunt responsabilul comisiei metodice al educatoarelor din comună și răspund prezent ori de câte ori îmi este solicitat ajutorul. În activitatea mea didactică, desfășor diferite proiecte de parteneriat, cu alte grădinițe sau cu instituțiile din comună. Cel mai important proiect de parteneriat, este cel realizat cu părinții.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Mereucz Dorina Mariana:** Eu, după cum v-am spus sunt optimistă. Viitorul, neapărat trebuie să fie bun, deoarece el îi cuprinde pe copiii noștri. Pentru ei aspirăm mereu la mai bine. Personal, îmi doresc ca tinerii să aprecieze ce s-a făcut pentru ei, să ducă mai departe ceea ce alții au început și de ce nu, să schimbe ei lumea în mai bine. Dacă toți vom da ce este mai bun din noi, dacă vom renunța la orgolii și vom comunica unii cu alții, pot să spun cu certitudine, că viitorul va fi cât se poate de frumos.

**Reporter:** Cum vă vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Nicoară Alina:** În viitor mă văd profesându-mi meseria în folosul comunității iar comuna Fărcașa cred că va deveni o comună care se va ridica la standarde europene.



**VIORELIA MARIA VELE,**  
director Școala "Lucian Blaga"  
Fărcașa

**Reporter:** O scurtă carte de vizită.

**Viorelia Maria Vele:** Mă numesc Viorelia Maria Vele, m-am născut la Târgu Lăpuș și am crescut într-o frumoasă localitate din comuna Coroieni, Vălenii Lăpușului. În anul 1994 am absolvit Liceul Teoretic Petru Rareș din Târgu Lăpuș, secția real, profil chimie - biologie, după care am luat drumul Clujului pentru următorii patru ani, unde am urmat cursurile Universității Babeș - Bolyai, Facultatea de biologie. După absolvirea facultății m-am întors pe meleagurile natale unde mi-am început cariera de dascăl, primii doi ani la Școala Generală Răzoare. În urma căsătoriei am ajuns să locuiesc în Baia Mare, iar din toamna anului 2001 să lucrez la școala din comuna Fărcașa.

**Reporter:** De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?

**Viorelia Maria Vele:** Nimic în viață nu este întâmplător, Dumnezeu a rânduit ca eu să lucrez de 15 ani în această minunată comună, deoarece aici a fost nevoie de mine. Înainte de a avea postul la Școala Fărcașa am auzit numai cuvinte de laudă, atât despre școală, cât și despre comună, în general, ceea ce, pot să spun o provocare. Aici am găsit într-adevăr oameni extraordinari, implicați, responsabili, care munceau pentru binele comunității. În comparație cu alte localități din mediul rural, Fărcașa, chiar și în urmă cu 15 ani, era mult mai dezvoltată din punct de vedere

economic, ceea ce a determinat o evoluție exponențială a acestei comune de-a lungul anilor. Această evoluție se simte în toate domeniile de activitate, în special în domeniul educațional, ne bucurăm de o școală la standarde europene, de proiecte și activități extrașcolare cum multe comunități și-ar dori pentru copiii lor. Copiii din comuna Fărcașa se pot numi cei mai fericiți deoarece pentru ei există oportunități diverse atât în ceea ce privește actul educațional, cât și din punct de vedere al petrecerii timpului liber, participă la concursuri școlare pe discipline, cursuri de inițiere schi și înot, cursuri de dans, diverse excursii realizate pentru elevii premianți, toate acestea realizându-se cu sprijinul Primăriei Fărcașa.

**Reporter:** Cum vă caracterizați în câteva cuvinte?

**Viorelia Maria Vele:** Responsabilă, ambițioasă, comunicativă, modestă, dornică de a ajuta și a înțelege pe cei din jur, de a forma caractere cât mai frumoase la copii, prin cunoștințele dobândite de-a lungul timpului.

**Reporter:** Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?

**Viorelia Maria Vele:** Cel mai important proiect local în care m-am implicat, este proiectul „O comună, o școală”, proiect care s-a materializat începând cu septembrie 2012. În urma acestui proiect toți copiii din comuna Fărcașa beneficiază de aceleași condiții în ceea ce privește actul instructiv-educativ. Proiectul amintit nu este singurul deoarece în cadrul școlii derulăm o gamă variată de proiecte de parteneriat cu diverse instituții, urmărind prin acestea o dezvoltare armonioasă atât mentală cât și fizică la copiii.

**Reporter:** Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?

**Viorelia Maria Vele:** În viitor sunt dornică de a mă perfecționa continuu, de a utiliza metode și mijloace cât mai atractive în activitatea de dascăl, astfel încât elevii să vină cu drag la școală, să conștientizeze importanța școlii atât părinții cât și copiii, deoarece ei sunt viitorul societății noastre. În ceea ce privește viitorul comunei Fărcașa, acesta nu poate fi decât unul frumos, dacă se vor continua proiectele începute, dacă toți factorii implicați în bunul mers al comunei vor continua cu aceeași responsabilitate spre îndeplinirea obiectivelor propuse.



**LAZĂR NATALIA,**  
Director Resurse Umane al companiei Eaton Electro  
Producție SRL

**Reporter:** *O scurtă carte de vizită.*

**Lazăr Natalia:** De profesie psiholog, absolventă a Universității de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, cu o experiență de zece ani în managementul Resurselor Umane.

**Reporter:** *De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa?*

**Lazăr Natalia:** Comuna Fărcașa îmi oferea în urmă cu zece ani ceea ce orice tânăr își dorea: posibilitatea de a-și clădi o carieră și în același timp îmi oferea posibilitatea de a avea familia alături, eu

fiind crescută în Gărdani.

**Reporter:** *De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?*

**Lazăr Natalia:** De-a lungul timpului Fărcașa s-a diferențiat de alte localități: a oferit mereu locuri de muncă pentru mii de oameni, începând cu fabrica de sticlă în trecut, iar acum prin intermediul Eaton și prin intermediul altor întreprinzători.

Investiția în educație este de asemenea unul din punctele forte ale comunei Fărcașa, se investește an de an nu doar în educația formală (sistemul educațional

**ANCA BUD,**

– Director Economic al companiei Eaton Electro  
Producție SRL

**Reporter:** *O scurtă carte de vizită.*

**Anca Bud:** 37 ani, căsătorită și mamă a doi băieți: David (7 ani) și Dragoș (3 ani)

**Educație și Formare:**

- Absolventă a Facultății de Științe Economice din cadrul Universității Babeș-Bolyai Cluj Napoca;
- Studii Aprofundate (Master în Management Contabil și Audit în cadrul aceleiași facultăți;
- Expert Contabil

**Experiență Profesională:**

- 2001 -2002 – economist în cadrul Departamentului de Implementare Standarde Internaționale de Contabilitate, Grupul European Drinks, Oradea;
- 2002-2006 – am parcurs diferite etape, de la poziția de economist, la poziția de Șef Serviciu Contabilitate și, ulterior, Director Economic în cadrul Grupului Phoenix /Cuprom Baia Mare;
- 2006 - prezent – Director Economic al companiei Eaton Electro Producție SRL.

**Reporter:** *De ce ați ales să munciți în comuna Fărcașa? De ce este altfel Fărcașa față de alte localități?*

**Anca Bud:** În momentul în care am aplicat pentru poziția de Director Economic în cadrul companiei Moeller Electro Producție (partea grupului Moeller, la acel moment), am considerat că poziția respectivă mă va provoca să îmi depășesc limitele și să mă dezvolt continuu, și realitatea a confirmat această speranță de început. Faptul că această firmă e localizată într-o zonă atât de frumoasă, ruptă de zgomotul și agitația unei zone industriale, te ajută să-ți încarci bateriile, îți dă o stare de spirit pozitivă, care te ajută să depășești provocările pe care le ai într-o asemenea poziție zi de zi.

**Reporter:** *Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?*

**Anca Bud:** Persoană cu principii etice, ambițioasă, perseverentă, atentă la nevoile celor din jurul meu

**Reporter:** *Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?*

**Anca Bud:** Între compania noastră și reprezentanții comunității locale există o colaborare îndelungată. An de an, noi ca și companie care își desfășoară activitatea în această zonă, ca și angajator principal al forței de muncă existente în cadrul comunității, încercăm să venim în sprijinul nevoilor comunității locale, să identificăm zonele în care putem să



ne aducem cât mai bine aportul, și să derulăm proiecte care vin în sprijinul acestor nevoi. Nu aș putea spune că un proiect a fost mai important decât altul, pentru că diferite proiecte de sprijin a comunității locale, se adresa unor categorii de beneficiari și unor nevoi diferite, totuși cele mai apropiate sufletului meu sunt cele de dotare cu echipament a Școlii Gimnaziale Fărcașa, cele dedicate îngrijirii bătrânilor și persoanelor cu nevoi speciale și cele dedicate sprijinirii copiilor spre practicarea diferitelor activități sportive.

**Reporter:** *Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?*

**Anca Bud:** Pentru viitor îmi doresc în continuare dezvoltare, atât pe plan personal cât și profesional. Mă văd lucrând cu același entuziasm și în aceeași companie, Eaton. Văd un viitor bun pentru Comuna Fărcașa, care continuă să se dezvolte pe toate planurile, și este cel mai pozitiv exemplu între comunele maramureșene.

tradițional) ci și în cea nonformală (educația făcută în afara școlii tradiționale) – activitățile sportive susținute: schi, înot, volei.

Țin neaparat să mai amintesc și următoarele lucruri care contează pentru mine și care fac diferența de fiecare dată când vorbim despre Fărcașa: centrul medical de urgență, stația SMURD, echipa de pompieri, toate acestea servesc nu doar locuitorilor comunei ci și comunelor apropiate și datorită lor, multe victi au fost salvate.

**Reporter:** *Cum v-ați caracteriza în câteva cuvinte?*

**Lazăr Natalia:** Întotdeauna este ușor să vorbești despre alții și greu să vorbești despre tine. Sunt o persoană care iubește oamenii și care nu ar putea trăi izolată, consider că sunt bine pregătită profesional, dar și că mai am foarte multe de învățat și cel mai important sunt o persoană împlinită, gata să treacă la următorul nivel.

**Reporter:** *Care este cel mai important proiect local în care v-ați implicat?*

**Lazăr Natalia:** Întotdeauna am recunoscut importanța pe care educația o are în viața comunității și a societății în care trăim de

aceea am căutat în mod continuu posibilități de a sprijini acest domeniu și de a mă implica cât mai activ. Când mă gândesc la proiectele în care am fost implicată pe plan local îmi vine mereu în minte Școala profesională din cadrul Școlii Generale Lucian Blaga Fărcașa. Împreună cu primăria și conducerea școlii am pornit pe un drum nou, deloc ușor de străbătut pentru a transforma o idee în realitate.

Sunt extrem de bucuroasă să văd că societatea a început să înțeleagă cât de important este să știi o meserie și mai mult de atât că a început să înțeleagă faptul că drumul nu este sfârșit dacă urmezi o școală profesională, ci că este un început, un început care îți dă posibilitatea să mergi mai departe dacă dorești acest lucru.

Sunt încrezătoare că persoanele care învață în această școală profesională și care de la o vârstă fragedă au avut curajul să fie deschizători de drumuri o sa fie peste câțiva ani oameni de nădejde ai societății.

**Reporter:** *Cum vă vedeți în viitor și cum vedeți comuna Fărcașa în viitor?*

**Lazăr Natalia:** Îmi place ceea ce fac și mai mult decât atât îmi place echipa în care lucrez, așa că și în viitor mă văd în continuare

parte a echipei Eaton Sârbi, cunoscând mai bine comunitatea în care activăm și implicându-mă în cât mai multe proiecte care să răspundă nevoilor comunității. Avem deja schițat un plan pentru viitor așa că mă voi asigura că acest plan va fi pus în practică. Analizând trecutul putem să încercăm să facem o predicție a viitorului, dacă facem această analiză și în ceea ce privește comuna Fărcașa pot să spun cu certitudine că Fărcașa se va dezvolta în viitor, se va continua investiția în educație, cultură, sport, sănătate, infrastructură și că în următorii ani se vor vedea roadele efortului depus până acum deoarece multe proiecte vor fi finalizate.

„Văd un viitor bun pentru Comuna Fărcașa, care continuă să se dezvolte pe toate planurile, și este cel mai pozitiv exemplu între comunele maramureșene”. (Anca Bud)

*Femeia este simbolul bunăvoinței, a frumuseții și a grijii discrete și totodată ferme pentru ceilalți. Mamele, soțiile, fiucele, colegele, sunt cele care ne fac, în fiecare zi a anului, viața mai frumoasă.*

*De ziua lor, e rândul nostru să ne plecăm cu respect în fața domniilor lor și să le mulțumim. Tuturor doamnelor și domnișoarelor o primăvară frumoasă în suflet și în gând! Să aveți parte de tot ceea ce vă doriți.*

**Ovidiu Nemeș, primarul municipiului Sighetu Marmăției**

*La mulți ani  
de 8 Martie!*



*Un 8 Martie special,  
celor care ne fac viața frumoasă!*

*Femeia este universul nostru de dragoste și înțelepciune, de altruism și căldură sufletească, de liniște și echilibru. Este bucuria, emoția, lacrima, înțelegerea, iertarea. O reverență sinceră, o floare și un buchet de gânduri bune - acum când anotimpul renașterii ne copleșește cu căldură și culoare - tuturor acelor care ne fac viața mai frumoasă. Primăvara să vă înmiresmeze viața, să vă păstreze frumusețea și candoarea, să vă redea speranța și zâmbetul. Vă doresc un 8 Martie special!*

**Zamfir Ciceu**, Președintele Consiliului Județean Maramureș

*Primăvara, anotimpul renașterii naturii,  
să ne intre în case și în suflete.*

*Să învățăm să ne bucurăm mai mult  
de oamenii din jurul nostru și mai ales  
de doamnele din viața noastră:  
mame, soții, fiice, surori, colege.*

*Să le respectăm, prețuim  
și să le amintim în fiecare zi  
cât sunt de importante  
pentru noi.*

*De ziua lor, le doresc tuturor  
doamnelor și domnișoarelor  
din comuna Dumbrăvița,  
tuturor angajatelor și colaboratoarelor  
de la UAC Europe, multă sănătate, fericire și împliniri.  
O PRIMĂVARĂ FRUMOASĂ!*

**Daniel Vărzaru**,  
Chief Financial Officer UAC Europe

*La mulți ani!*

