

Gazeta

PENTRU Doamne

CU RAFINAMENT
ȘI ATITUDINE

NR. 4 | martie 2015

Se distribuie împreună cu

Gazeta



Profesionalism și dăruire, la feminin, în Consiliul Județean Maramureș



Dana GAGNIUC,
Consilierul președintelui Consiliului Județean Maramureș
și purtător de cuvânt al instituției

apoi, timp de nouă ani, am fost redactor la Glasul Maramureșului. Asta, într-o perioadă în care se făcea presă cu agenda și cu pixul pe teren. Atât! Fără internet, fără telefon mobil, având un telefon fix și un fax în redacție și un abonament gratuit pe autobuzele din Baia Mare. Atunci se făcea presă de creație, de sinteză, mai puțin comercială, dar mai profundă, cu multe materiale aparținând genurilor nobile, cu multe exclusivități. Sigur că azi e un alt ritm, un alt prototip de jurnalist... Azi e un permanent război cu timpul, e o goană nebulă după spectaculos și asta superficializează puțin.

Am renunțat la presă în 2007, când am devenit consilierul primarului municipiului Baia Mare, iar din 2012 sunt consilierul președintelui Consiliului Județean Maramureș și purtător de cuvânt al instituției.

Între timp, am mai făcut o facultate de comunicare, un masterat în etnologie și antropologie socială și... sper că va urma și un doctorat. Poate în filozofie. Chiar dacă nu mai fac presă efectiv, asigur relația instituției cu media, și mi-e drag acest lucru, pentru că mă menține mereu în formă, mereu în preajma adrenalinei. Cine a lucrat în presă, rămâne cu microbul acesta... Dar îmi place ceea ce fac în

prezent. Vin cu bucurie și entuziasm la lucru în fiecare zi, iar uneori plec seara de la birou. Aceasta, pentru că există perioade teribile de încărcate, mai ales în preajma evenimentelor pe care Consiliul Județean Maramureș le organizează, gen Crăciun în Maramureș.

Lucrând aici am învățat cum se face comunicarea la proiectele cu finanțare europeană, cum e să faci în aceleași timp audiențe, comunicate de presă și să răspunzi la trei telefoane, cum e să uiți că programul se termină la 16,30 și nu la 18.00. Dar am avut privilegiul de a cunoaște oameni minunați, de a lega prietenii frumoase și asta e un imens câștig”.

Pe plan personal, are încă proiecte neterminate, dar pe care cu siguranță le va duce la bun sfârșit: „aici sunt multe lucruri încă neterminate, adică niște cărți de scris, începute și lăsate deoparte din lipsă de timp. Visez să fac film documentar în timpul liber. Filmul e o mare dragoste. Cu ani în urmă, am făcut film documentar și aveam chiar o emisiune la TV Cinemar. Se numea „România fără fard”. Cu câteva dintre ele am participat și la festivaluri de film. Lumea aceea a festivalurilor e fascinantă și te marchează definitiv”.



Sorina SIMICORESCU,
coordonator al compartimentului resurse umane

Sorina Simicoreșcu este, din toamna anului trecut, coordonator al compartimentului resurse umane din cadrul Consiliului Județean Maramureș. Se descrie ca fiind „o fire conștiincioasă, în viață nu am obținut nimic fără muncă, ambițioasă, perseverență, tact și diplomație în relațiile interumane, integritate și simț al responsabilității ridicat”. La capitolul „defecte” spunem că: „pun prea mult suflet” în munca mea de zi cu zi și uneori acest lucru este în detrimentul meu și mă afectează”.

Are o experiență de 14 ani în spate și schimbarea a venit firesc: „Harta carierei este un plan pentru o viață. Astăzi schimbarea locului de muncă a devenit ceva normal. Fiecare dintre noi este liber să muncească acolo unde valorile sale personale sunt respectate. Deși pare dificil, demersul angajării sau obținerii unui loc de muncă satisfăcător depinde de hotărârea și de munca depusă în acest scop. Munca la Consiliul Județean Maramureș reprezintă pentru mine un pas important în dezvoltarea carierei mele profesionale, oferindu-mi posibilitatea de a deprinde cunoștințe și abilități noi, extrem de folositoare în activitatea de practician al administrației publice locale pe care o desfășor în prezent. La începutul venirii mele a fost o oarecare reticență din partea unora dintre colegi, dar majoritatea mi-au oferit sprijinul de care am avut mare nevoie, așteptând de la mine schimbări în ceea ce privește activitatea mea la compartimentul resurse umane”. Traseul său profesional a fost unul durabil, n-a sărit etape, s-a bazat mereu pe muncă: „Lucrez din anul 1983, primul loc de muncă fiind la Primăria comunei Tiream – jud. Satu Mare, unde m-am născut, iar din anul 1985, până în 2001, am lucrat la S.C. ROMNORD S.A. – fosta Întreprindere Județeană de Producție și Prestări Maramureș. Din anul 2001 am lucrat în administrația publică la Serviciul Public Ambient Urban, o subordonată a Consiliului Local Baia Mare în

domeniul resurselor umane. De anul trecut, din luna septembrie, lucrez la Consiliul Județean Maramureș, ca și coordonator al compartimentului resurse umane, noul loc de muncă fiind o provocare – noi colegi și muncă mult mai complexă în ceea ce prevede gestiunea resurselor umane.

Fac munca aceasta de 14 ani și-mi place mult ceea ce fac. Întotdeauna mi-a plăcut să mă afirm, să mă realizez profesional prin muncă. Activitatea din cadrul compartimentului resurse umane implică crearea și menținerea unui climat de lucru care să faciliteze formarea unei forțe de muncă stabile și eficiente, coordonarea și conducerea tuturor activităților de resurse umane (planificarea resurselor umane, recrutare și selecție, orientare, instruire). Este un compartiment în care trebuie să dai multe răspunsuri, să rezolvi situații în care legislația se schimbă des și trebuie să fii la curent cu toate modificările apărute.

Atuurile unui astfel de post sunt profesionalismul, promptitudinea, cooperarea, seriozitatea, sinceritatea și asumarea responsabilităților pentru performanțele individuale indiferent de nivelul acestora. Satisfacția cea mai mare este atitudinea pozitivă față de munca din fiecare zi, și implicit rezultatele, dorința de a face carieră în domeniul resurselor umane.

Îmi plac lucrurile organizate, nu suport tergiversarea și indolența. În fiecare pas din cariera profesională am folosit cu succes abilitățile dobândite în timpul facultății și programului de master”.

Planurile de viitor sunt simple și la fel de firești: „Ce îmi doresc: pe primul loc în viață este familia mea: soțul, mama și „iubirea vieții mele” – fiul meu de 7 ani, care mă sprijină și mă înțeleg în toate momentele dificile. Pe plan personal îmi doresc mie și familiei mele sănătate. Pe plan profesional: încrederea primită la noul loc de muncă și pe care nu vreau sub nici o formă s-o dezamăgesc”.

Ana GLODAN,
directorul economic al Consiliului Județean Maramureș



olimpiadele naționale, deci eu zic că acolo mi-am pus bazele. Apoi munca, pentru că doar lucrând înveți”.

Încearcă să se perfecționeze continuu și să fie la curent cu noutățile în domeniu: „În fiecare dimineață deschid Monitorul Oficial și mă uit ce a mai

apărut, indiferent dacă mă interesează direct sau nu. Sunt multe modificări, mai ales pe contabilitatea proiectelor și trebuie să deschidem ochii de trei ori”. Doamna Glodan are și o familie fericită, de economiști: un soț tot economist care o susține și o fiică care s-a specializat în același domeniu.

Dana Gagniuc este un fel de interfață a Consiliului Județean, asigură relația cu presa și este consilier al președintelui Zamfir Ciceu. Foarte bine pregătită profesional, dăruită și pasionată de cuvântul scris, este un exemplu de eficiență. Se descrie simplu: „un om neliniștit, care detestă rutina și plafonarea, un om într-o permanentă căutare de provocări, de lecturi noi”. Traseul său profesional a început în presă: „Evident, că mi-am început cariera prin a lucra în presă, mai întâi la Cluj, în perioada primei studenții – la drept -,

Ana Glodan este un exemplu de profesionalism, eficiență și dăruire. A absolvit Facultatea de Științe Economice la Cluj în 1982 și a pornit de „jos”, urcând pe scara profesională prin multă muncă. În 2007 a devenit director economic și unul dintre oamenii care sprijină prin efort administrația jude-

țului. Și-a promis că va avea grijă de banii Consiliului Județean ca și de ai săi, de-acasă. Și s-a ținut de cuvânt. Chiar și pe timp de criză, Consiliul Județean tot a avut excedent bugetar, n-a avut niciodată probleme, datorită responsabilității și profesionalismului doamnei Glodan și a restului echipei.

Ana Glodan este o persoană extrem de modestă, ca și toți oamenii bine pregătiți și inteligenți:

„Mie mi-a plăcut munca de finanțe, dar și școala. Am învățat foarte multe în liceu, terminând Liceul Economic în Baia Mare. Pe vremea aceea se învăța serios carte și luam locuri frunțate la



Cristina BARBUL,
Consilier superior în cadrul Serviciului Contabilitate și Execuție Bugetară din cadrul Consiliul Județean Maramureș

zent. Deci, sunt angajată în administrație publică de aproape 18 ani”.

Activitatea sa în cadrul Consiliului Județean este extrem de complexă și stufoasă, dar Cristina Barbul reușește să se achite responsabil și onest de sarcini: „Evidența contabilă, urmărirea execuției bugetare, atât a unor categorii de plăți și cheltuieli ale activității curente a Consiliului Județean, cât și a activităților desfășurate în cadrul unor proiecte cu finanțare nerambursabilă la care instituția este fie lider de proiect, fie partener. Responsabilă cu acordarea vizei de Control Financiar Preventiv pentru anumite categorii de plăți atât din activitatea curentă, cât și din cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă.

Lucrează în administrație de aproape 18 ani și este un profesionist pur-sânge într-un domeniu extrem de dificil, supus mereu schimbărilor legislative.

Cristina Barbul este o persoană analitică, sinceră și tranșantă. Spune că, uneori este „prea analitică și critică cu cei din jur”: „Am absolvit în anul 1997 Facultatea de Științe Economice din cadrul Universității Babeș- Bolyai din Cluj Napoca. Din septembrie 1997 lucrez în administrație publică.

Din 1999 lucrez la Compartimentul Contabilitate din cadrul Direcției Economice a Consiliului județean Maramureș, unde activez și în pre-

Contribui la preluarea, verificarea, centralizarea și raportarea situațiilor financiare lunare, trimestriale și anuale atât ale ordonatorilor terțiari de credite, instituții din subordinea Consiliului județean Maramureș, cât și la întocmirea și raportarea situațiilor financiare referitoare la activitatea proprie a instituției. Multe alte evidențe, statistici, raportări, situații etc”.

De fapt, spune că profesionalismul este principala sa atribuție: „Atri-

buția principală a unui angajat din cadrul unui serviciu de contabilitate indiferent de instituția sau societatea în slujba căreia își desfășoară activitatea, a oricărui contabil din orice domeniu de activitate este de a fi un bun profesionist. Aceasta presupune implicare, etică, disciplină, seriozitate, siguranță, conștiințozitate, confidențialitate precum și informare și perfecționare permanentă”.

A încercat să se dezvolte personal și profesional în permanență și a reușit, studiind și învățând de la alții: „Am învățat în principal să lucrez în echipă și să comunic.. De când m-am angajat și până în prezent am avut și am conducători profesioniști de la care am avut și voi mai avea de învățat”.

Este o persoană împlinită, atât pe plan personal, cât și profesional: „Sunt căsătorită din 1998 cu o persoană deosebită împreună cu care mă străduiesc să educ și să cresc într-o armonie familială normală și sănătoasă cei doi băieți în vârstă de 5 ani, respectiv 14 ani. Pe plan personal îmi doresc doar să reușesc să am intuiția, sănătatea și puterea de a face față cu verticalitate, corectitudine și optimism tuturor problemelor ce vor urma”.



Florentina CERNEȘTEAN,
Consilier superior Serviciul Contabilitate și Execuție Bugetară în cadrul Consiliului Județean Maramureș

Pentru Florentina Cerneștean, cariera profesională înseamnă 20 de ani de activitate în administrație, în domeniul financiar-contabil, respectarea unor valori fundamentale și, mai presus de toate, modestia: „În viață contează cine suntem, ce valori avem, cum îi tratăm pe ceilalți și cum trăim. Am rămas o persoană simplă, ambițioasă, cu mulți prieteni, sinceră, dar uneori prea directă – ceea ce de multe ori mă dezavantajează”. Și-a început cariera în urmă cu două decenii și de aproape 10 ani lucrează la Consiliul Județean Maramureș: „În anul 1995 mi-am început activitatea profesională la Primăria Baia Sprie în domeniul financiar-contabil, iar din 2006 lucrez în cadrul Serviciului Contabilitate și Execuție Bugetară din Consiliul Județean Maramureș”.

Munca sa implică o responsabilitate mare, o atenție sporită și o seriozitate fără cusur, calități de care Florentina Cerneștean dispune din plin: „în cadrul Serviciului Contabilitate și execuție bugetară pe lângă activitățile curente desfășurate, sunt implicată în derularea unor proiecte cu finanțare europeană, precum și în proiecte AM POS Mediu, ca expert financiar.

Am o mare responsabilitate în ceea ce privește controlul financiar preventiv al investițiilor derulate la nivelul administrației județene. Finanțările nerambursabile acordate în domeniul cultură și sport au însemnat relații deosebite de colaborare

cu oameni diferiți și situații diferite.

În domeniul financiar-contabil, trebuie să ai calitățile solicitate de orice situație legată de muncă: punctualitate, onestitate, confidențialitate și depunerea eforturilor maxime. În acest domeniu se lucrează tot timpul cu un volum mare de date, fiind necesar să ai un ochi format pentru detalii. Deși pare un mediu calm, respectarea termenelor limită, atenția pentru detalii necesară în lucrul cu cifrele, simțul responsabilității, pot duce la diferite situații de stres. Abilitatea și voința de a învăța sunt indispensabile pentru o carieră în zilele noastre și în domeniile unde apar mereu actualizări și schimbări”.

Etica și onestitatea sunt principii pe care le respectă cu sfințenie, atât pe plan personal, cât și profesional, iar aprecierea muncii sale este cea mai mare realizare: „Apreciez încrederea care mi-a fost oferită de către persoanele de conducere din CJMM și sper că am reușit să-mi duc cu bine sarcinile până la capăt. Să îți îndeplinești corect atribuțiile implică respectul pentru profesie, să fii absolut onest și etic în tot ceea ce faci. Acest lucru se referă atât la viața profesională, cât și cea personală. Sunt o femeie împlinită și fericită. Am un soț care mă înțelege și doi copii frumoși de care sunt foarte mândră- e cea mai mare realizare pe care mi-am dorit-o vreodată. Pentru mine, armonia în familie este cea mai mare sursă de energie”.

Sanda Mora este doamna care conduce un serviciu vital, deosebit de important al Consiliului Județean Maramureș: Contabilitate și Execuție Bugetară. O sarcină de care se achită cu succes din 2007, devenind un exemplu de eficiență și corectitudine. Se descrie ca fiind „O persoană activă, dornică de cunoaștere și perfecționare și motivată să fac față diverselor provocări. În timpul liber îmi place să călătoresc, dar și să mă delectez în grădina de flori alături de cei dragi din familie.” Traseul său profesional este legat, integral, de Consiliul

Județean Maramureș, unde a urcat pas cu pas, pe scara ierarhică: „am absolvit Liceul Gh. Șincai din Baia Mare în anul 1992 și apoi Facultatea de Științe economice din cadrul Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca în anul 1997, an în care m-am angajat și la Consiliul județean Maramureș. Deși în facultate cursurile de contabilitate mi se păreau grele, în special cele de contabilitate bugetară, întrucât erau materii complet noi pentru mine, spre deosebire de alți colegi care au absolvit licee cu profil economic, după angajare

m-am străduit să înțeleg ceea ce fac și să aplic în practică ceea ce am învățat. Coordonez serviciul contabilitate și execuție bugetară din anul 2007. Munca și atribuțiile de serviciu sunt variate și constau în principal în efectuarea plăților către furnizorii de bunuri și servicii, întocmirea execuției bugetare, înregistrarea în contabilitate a tuturor operațiunilor derulate în unitatea noastră și întocmirea situațiilor financiare. Contabilitatea este o activitate exactă, trebuie să operezi mereu cu cifre, de aceea necesită multă logică, corectitudine



Sanda MORA,
Șef Serviciu Contabilitate și Execuție Bugetară Consiliul județean Maramureș

și rigurozitate. Am continuat să mă joc cu numerele, așa cum făceam în liceu la rezolvarea problemelor, am învățat mereu să le ordonez așa cum este logic, corect și necesar. Seriozitatea, răbdarea, implicarea și de multe ori sacrificarea timpului liber pentru finalizarea unor raportări sunt atu-urile necesare pentru a munci și obține satisfacții în meseria aceasta.” Spune că activitatea în Consiliul Județean a modelat-o și ca om și ca profesionist, a avut în jur persoane devotate și bine pregătite de care a avut ce învăța: „De la începutul carierei în această instituție, ca tânără absolventă am fost primită cu multă bunăvoință, am fost îndrumată și ajutată

și mi s-a acordat o mare încredere, ceea ce m-a onorat și obligat în același timp. Am învățat de la persoane devotate, buni profesioniști, unii dintre aceștia fiindu-mi în continuare colegi. Le mulțumesc pe această cale și le doresc multă sănătate și o primăvară frumoasă”. Cea mai mare realizare a sa o reprezintă familia „unită și fericită, în mijlocul căreia îmi găsesc liniștea și îmi reîncarc bateriile. Pe plan profesional îmi doresc ca și în viitor să îmi păstrez entuziasmul și forța necesară pentru rezolvarea cu promptitudine a sarcinilor de serviciu alături de echipa extraordinară din care fac parte”.

Noemi Ganea lucrează la Consiliul Județean Maramureș de un deceniu, fiind și primul său job, literalmente a crescut în cadrul acestei organizații, iar pe parcurs a cunoscut o serie de oameni care au inspirat-o, au format-o, nu doar din punct de vedere profesional, iar experiențele prin care am trecut, au ajutat-o să proiecteze mult mai realist viitorul său profesional și nu numai: „Am fost angajată în cadrul acestei instituții în anul 2005 la scurt timp după terminarea Facultății de Științe Administrative (UBB Cluj Napoca), făcând parte din echipa d-lui vicepreședinte de atunci, Pamfil Bercean. În momentul angajării se derula o campanie de înfrățiri cu localități din județele Jasz Nagykun Szolnok și Szabolcs Szatmar Bereg din Ungaria și am fost implicată în această activitate, știind de pe atunci că munca în domeniul relațiilor internaționale îmi va defini cariera. În 2007, am lucrat o perioadă scurtă în cadrul Biroului de Turism, parte a instituției noastre, după care, la sfârșitul aceluiași an mi s-a ivit oportunitatea de a activa în cadrul Biroului de Relații Externe. Până în prezent, consider că munca în cadrul acestui birou m-a format din punct de vedere profesional, dar și personal, crescând și maturizându-mă pe măsura

experienței căpătate în cadrul biroului”. Biroul de Relații Externe se preocupă de promovarea județului Maramureș pe plan internațional prin dezvoltarea înfrățirilor și cooperărilor existente, găsirea de noi parteneri, cât și promovarea de proiecte cu finanțări externe, implementate alături de parteneri din regiuni europene: „Am avut ocazia să particip la campanii intensive de înfrățiri, să activez în cadrul unor echipe de implementare ale unor proiecte cu finanțare externă cum ar fi: restaurarea Bastionului Măcelarilor, două generații de proiecte finanțate prin Programul INTER-REG IVC și mai recent o serie de proiecte de cooperare transfrontalieră finanțate prin Programul ENPI – HUSKROUA. Am derulat mai multe proiecte mici, dedicate promovării tinerilor și educației, susținute prin mici finanțări internaționale și momentan întreaga echipă a biroului nostru este concentrată pe identificarea noilor finanțări internaționale, potrivite obiectivelor stabilite pentru dezvoltarea județului nostru. Cunoașterea mai multor limbi de circulație internațională m-a ajutat să mă implic în acele activități care pe viitor mi-au definit cariera, iar din punctul meu de vedere, faptul că am întâlnit o echipă în cadrul căreia am reușit să mă integrez și să mă dezvolt, m-a ajutat



să îmi consolidez parcursul profesional”. Se descrie ca fiind pragmatică și pozitivă, dar lasă evaluările pe seama altora, care, cu siguranță, nu o pot descrie decât la superlativ. Cele mai mari realizări sunt familia și cariera profesională: „În primul rând familia, fiul meu, mă mândresc cu oamenii pe care i-am cunoscut și am reușit să le preiau câte ceva din experiențe, proiectele pe care le-am implementat. Îmi doresc să nu mă plafonez și să continuăm parcursul propus de echipa biroului nostru în domeniul relațiilor internaționale”.

Laura Danci lucrează într-un compartiment nou înființat în cadrul Consiliului Județean Maramureș: Compartimentului Comunicare și Relații cu Presa. Este o persoană energică, perfecționistă, comunicativă, motiv pentru care a ales să lucreze în slujba cetățeanului: „Am absolvit facultatea de Științe Economice în anul 2006 și Facultatea de Drept în anul 2009. În perioada 2010-2012 am urmat cursurile masterale – Drepturile omului la Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Centrul Universitar Nord Baia Mare, iar din 2013 sunt doctorand la aceeași universitate, specializarea Filosofia Dreptului. În paralel am urmat diverse cursuri de perfecționare în administrația publică. Din 2000 până în 2013 am lucrat în mediul privat, după care mi-am început activitatea în administrație la Compartimentul Învățământ, Cultură, Sănătate, Asistență Socială din cadrul Direcției Juridice și Administrație Publică a Consiliului Județean Maramureș. Începând din 1 Ianuarie 2015, îmi desfășor activitatea în cadrul Compartimentului Comunicare și Relații cu Presa, un compartiment nou înființat, în care, împreună cu cei 2 colegi, ne ocupăm de asigurarea

legăturii Consiliului Județean Maramureș cu cele 25 de instituții din subordine, de monitorizarea sistemului de informare mass-media, atât în ceea ce privește activitatea Consiliului Județean, cât și a angajaților acestuia. Am multe alte atribuții, pentru că acest domeniu al comunicării e foarte vast. Tocmai de aceea îmi place activitatea pe care o desfășor, pentru că, așa cum spuneam, comunicarea este una dintre cele mai nobile activități ale omului”. Anterior desfășurării noilor atribuții din compartimentul de comunicare a avut o activitate publicistică în domeniul administrației publice și în cel universitar, lucruri care o ajută substanțial în munca pe care o desfășoară. Pe lângă cursurile absolvite, la capitolul realizări personale se evidențiază cele 3 cărți publicate în calitate de coautor: *Aplicarea teoriilor în practica studenților facultății de Comunicare și relații publice - Curs universitar de practică*, Editura Universității de Nord- Baia Mare 2012; *Îndrumar de practici utile pentru cetățeni*, Ed. Universității de Nord din Baia Mare, 2011; *Unele aspecte privind medierea penală* - Ed. Universității de Nord din Baia Mare, 2012.



Laura Danci,
Compartimentului Comunicare și
Relații cu Presa

Galeria doamnelor eficiente și bine pregătite din UAC Europe

UAC Europe este o companie care cultivă în primul rând respectul: față de clienți, față de comunitate, față de angajați, față de colegi, față de munca prestată și, bineînțeles, față de doamne. Femeile au, cu adevărat, șanse egale de promovare cu bărbații în cadrul companiei, drept dovadă stă numărul mare de doamne aflate în posturi de conducere. Urmează un multiinterviu cu opt dintre doamnele de elită din UAC Europe.



Daciana VĂLEAN,
Program Manager UAC Europe

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Daciana Vălean: Mi-am început activitatea în familia UACE în vara anului 2012 în departamentul Production Control, Planner. După 1 an de activitate, în care am învățat că lucrul în echipă este cel mai important, iar prin faptul că am fost ambițioasă și am perseverat, am avut posibilitatea de a promova pe funcția actuală.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciați cel mai mult la companie și echipă?

Daciana Vălean: Sunt mândră că astăzi fac parte dintr-un colectiv tânăr și ambițios, cu perspective de îmbunătățire continuă. De asemenea, apreciez mult faptul că inițiativa personală este încurajată de managementul nostru, ceea ce rar găsești într-o companie din România.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Daciana Vălean: Sunt responsabilă pentru furnizarea de componente pentru cel mai mare avion comercial din lume, Airbus A380, lucru cu

care mă mândresc. Principalul proiect pentru care lucrez este cel al unui „transfer de activitate”, care presupune comunicarea neîntreruptă cu clientul.

Rep.: Ce obiective aveți din punct de vedere profesional?

Daciana Vălean: Vreau să îmi folosesc cunoștințele și implicarea pentru a face o treabă și mai bună în continuare. Feedback-ul pozitiv primit de la clienți îmi confirmă roadele muncii mele, ceea ce îmi dă încredere și mă motivează să continui.

Rep.: Cum v-ați descrie în cinci cuvinte?

Daciana Vălean: Cum pot să mă descriu cel mai bine ... ambițioasă, perseverentă, câteodată exigentă cu mine, sincera și „bătăioasă” – în sensul bun al cuvântului. Îmi place să mă implic și să lucrez cu oamenii, iar când este necesar să „lupt” pentru a-mi atinge obiectivul, nimic nu mă poate opri.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Daciana Vălean: Cel mai mare secret al vieții este că nu există secret. Orice ți-ai propus, poți obține dacă ești dispus să lucrezi pentru asta!

„Cel mai mare secret al vieții este că nu există secret. Orice ți-ai propus, poți obține dacă ești dispus să lucrezi pentru asta!”

Daciana Vălean

Eva Maria PARASCINETI

Customer Account Manager
Vertical Integration



Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Eva Parascineti: Îmi aduc cu plăcere aminte de ziua toridă de vară a anului 2013, în care am început activitatea în cadrul companiei Universal Alloy Corporation Europe. Debutul carierei mele a avut loc în Departamentul de Vânzări, unde am fost responsabilă de o mare parte a clienților germani, reprezentând, în prim-plan, UAC Europe ca și companie. Aici am învățat ce înseamnă profesionalism și soluționarea problemelor în cel mai scurt timp pentru a atinge 100% satisfacția clientului. După un an plin de împliniri și bucurii alături de colegii mei din Departamentul de Vânzări, am promovat pe postul de Customer Account Manager din cadrul Secției de Prelucrare prin Așchiere și Asamblare. Aici am preluat unul dintre cele mai complexe programe de asamblare din cadrul companiei, coordonându-l din faza de extruziune, prelucrare prin așchiere, tratament de suprafață până în faza de asamblare.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciați cel mai mult la companie și echipă?

Eva Parascineti: UAC Europe este o companie multinațională, care îți oferă extrem de multe șanse de a te dezvolta atât pe plan profesional, cât și pe cel personal. Apreciez faptul că suntem o echipă tânără, unită, plină de dinamism și dornică de a ne dezvolta cât mai mult. Avem parte de o echipă de management deschisă, care ne oferă posibilitatea de a promova sau de a aduce idei de îmbunătățire în proces. Sunt mândră că fac parte din familia UAC Europe!

*„Sunt o femeie în continuă dezvoltare. Mă străduiesc la fel ca și ceilalți. Încerc să învăț din orice conflict, din orice experiență. Viața nu este niciodată plictisitoare.”
(Oprah Winfrey)*

„Ca să fii profesionistul care impune respectul tipic pentru profesie, trebuie să fii absolut onest și etic în tot ceea ce faci. Acest lucru se referă atât la viața profesională, cât și la cea personală. În executarea sarcinilor contabile, trebuie să fii de asemenea în totalitate obiectiv, și să nu lași sentimentele sau subiectivitatea să îți afecteze munca”.

Florentina Dobrican

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Eva Parascineti: Din punct de vedere profesional, cea mai mare realizare ar fi buna relație pe care o am cu clienții/colegii. Satisfacția clientului referitor la produsul livrat mă motivează în munca de zi cu zi. Din punct de vedere personal, cea mai mare realizare a fost că am reușit să mă afirm în toate societățile cu care am interacționat, indiferent de activitățile pe care le-am desfășurat.

Rep.: Ce obiective ai din punct de vedere profesional?

Eva Parascineti: Doresc să acumulez cât mai multă experiență și să avansez pe scara ierarhică a companiei.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Eva Parascineti: Am avut parte de o educație exigentă, învățând să-mi dezvolt un caracter puternic, disciplinat și corect.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Eva Parascineti: „Sunt o femeie în continuă dezvoltare. Mă străduiesc la fel ca și ceilalți. Încerc să învăț din orice conflict, din orice experiență. Viața nu este niciodată plictisitoare.” (Oprah Winfrey)

„Nu înălțimea la care ai ajuns contează, ci ceea ce rămâne în sufletul tău din înălțimile pe care le-ai atins.”

Antonela Rusu



Florentina DOBRICAN, Economist

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Florentina Dobrican: În august 2008 am fost angajată la această companie ca economist pentru activitatea de contabilitate, fiind unul dintre angajații care și-a început activitatea în această companie odată cu înființarea ei. Fac această muncă de mai bine 15 ani, și îmi place foarte mult ceea ce fac. Rezultatele mele în această companie sunt interdependente de ale departamentului financiar-contabil din care fac parte, departament care are ca membri oameni bine pregătiți profesional, și pe care îl consider ca fiind a doua familie, deoarece aici ne petrecem o mare parte din timpul unei zile.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă?

Florentina Dobrican: Cel mai mult apreciez la UACE încrederea și respectul pe care le acordă atât angajaților, cât și membrilor comunității locale, profesionalismul acestei companii și respectarea cuvântului dat. Mă bucur foarte mult că avem în comunitatea noastră această companie, care se dezvoltă și care aduce beneficii comunității noastre și nu numai.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Antonela RUSU, Contract Manager

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Antonela Rusu: Am început să lucrez la UACE în 2011, în departamentul Inside Sales Extruziuni, iar din anul 2013 fac parte din Divizia de Prelucrări prin așchiere / Asamblare.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă?

Antonela Rusu: UACE oferă tuturor posibilitatea de a evolua și de a se dezvolta profesional. Totul depinde de implicarea și dăruirea cu care îți faci munca de zi cu zi. Este extraordinar cât de multe poți să înveți într-un interval relativ scurt, iar UACE este una dintre acele companii care oferă această provocare. Totul depinde de fiecare dintre noi pentru a ne atinge obiectivele. Într-o societate de talia UACE-ului, cu echipa extraordinară care îi dă aripi, nu

poți să îți doresti altceva decât să faci parte din echipajul de zbor.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Antonela Rusu: Cel mai greu este probabil ca între toate aceste provocări să menții echilibrată balanța între familie și carieră. Și adevărul este că se poate. Sunt fericită să afirm că am găsit acest echilibru. Sentimentul este minunat: să te trezești în fiecare dimineață cu bucuria unei vieți împlinite: un soț și un copil minunat, și o carieră înfloritoare în cadrul uneia dintre cele mai mari companii din județ. Nici când nu ai mai multă adrenalină și satisfacție ca atunci când faci ceea ce-ți place. Parcă zbori, dar fără avion.

Rep.: Ce obiective aveți din punct de vedere profesional?

Antonela Rusu: Mă aștept ca provocările să nu se oprească aici și să pot să demonstrez

Florentina Dobrican: Consider că este important să evoluezi profesional, iar aceasta, în meseria pe care o fac, înseamnă perfecționare și formare profesională continuă care este cerința unei bune stăpâniri a fenomenului contabil, pe care o fac atât împreună cu echipa mea, cât și individual, prin perfecționarea, adaptarea la nou a metodelor de lucru precum și din punct de vedere al cunoașterii legislației în domeniu, pentru a pune în practică cunoștințele dobândite și a nu-i dezamăgi pe cei pe care ne-au acordat și ne acordă în continuare încredere atât mie, cât și colegilor. Ca să fiu profesionistul care impune respectul tipic pentru profesie, trebuie să fiu absolut onest și etic în tot ceea ce faci. Acest lucru se referă atât la viața profesională, cât și la cea personală. În executarea sarcinilor contabile, trebuie să fii de asemenea în totalitate obiectiv, și să nu lași sentimentele sau subiectivitatea să îți afecteze munca.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Florentina Dobrican: Dacă ar fi să mă descriu în 5 cuvinte, nu aș face-o, dar mi se cere: sunt un om simplu și atât.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Florentina Dobrican: „În viață este mai bine să dai greș încercând ceva, decât să excelezi în a nu face nimic.”

în continuare că limita nu este decât orizontul albastru.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Antonela Rusu: Ceea ce mă caracterizează este faptul că întotdeauna am fost atrasă de tot ceea ce este nou, indiferent dacă la momentul respectiv a intrat sau nu în aria mea de activitate. Curiozitatea, flexibilitatea și capacitatea de analiză și sinteză sunt foarte importante pentru a avea o imagine corectă asupra lucrurilor și pentru a putea lua deciziile cele mai bune.

Rep.: Un motto care te caracterizează?

Antonela Rusu: „Nu înălțimea la care ai ajuns contează, ci ceea ce rămâne în sufletul tău din înălțimile pe care le-ai atins.”

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Raluca Ardelean: Am venit la UACE la sfârșitul anului 2013, pe postul de Analist calitate, după o pauză profesională, timp în care m-am concentrat pe cariera de mamă. Iar din primăvara anului 2014 sunt Manager Sistem Calitate.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă ?

Raluca Ardelean: UACE este o firmă dinamică și în continuă dezvoltare, iar colegii sunt cel mai important motiv care mă face să vin la serviciu cu plăcere. Fiecare zi aduce noi întrebări, provocări și încă nu am întâlnit o situație care nu a putut fi lămurită prin comunicare deschisă.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Raluca Ardelean: Cea mai importantă realizare personală sunt cele două fete ale noastre, Sofia și Iris, care îmi amintesc în fiecare zi ce este prioritar în viață. Decizia de a urma o carieră în domeniul managementului calității a fost una inspirată, cu fiind traducător de profesie.

Domaniul acesta îmi permite să colaborez cu toate departamentele din cadrul UACE, ceea ce este un mare avantaj, atât personal, cât și profesional. Personal, fiindcă am șansa de a interacționa și de a cunoaște mulți colegi, iar profesional pentru că îmi permite să înțeleg tot procesul de fabricație, de la turnare, până la prelucrare și, mai nou, piese vopsite.

Rep.: Ce obiective aveți din punct de vedere profesional?

Raluca Ardelean: Profesional, îmi doresc să învăț ceva nou în fiecare zi și să am o poziție care să-mi permită să împart aceste cunoștințe.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Raluca Ardelean: deschisă, directă, optimistă, exigentă, perseverentă.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Raluca Ardelean: Îmi vine în minte un proverb chinezesc la care țin mult: „Dacă dorești un an de prosperitate, cultivă grâu. Dacă dorești zece ani de prosperitate, plantează copaci. Dacă dorești o sută de ani de prosperitate, cultivă oameni, ajută-i să fie mai buni”.



Raluca ARDELEAN,
Manager Sistem Calitate



Mădălina POP
Auditor Intern

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Mădălina Pop: Am început să lucrez la UACE la 1 octombrie 2013 ca inspector de calitate în departamentul de prelucrări prin așchiere. Pe parcursul perioadei în care am lucrat ca și inspector am avut ocazia de a mă familiariza cu fluxul tehnologic, cu varietatea produselor prelucrate și programele din care acestea fac parte. Mi-a oferit șansa de a interacționa cu diverse departamente și de a

Laura HITICAȘ, recepționist

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Laura Hiticaș: Am început prin a profesia în cadrul învățământului ca și profesor de Limba Engleză iar din Mai 2013 am avut ocazia sa lucrez in cadrul UACE pe postul de Receptionist.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă ?

Laura Hiticaș: UACE este într-adevar o mare oportunitate pentru mulți tineri, și nu numai, ca să nu mai vorbim de faptul că îți permite să evoluezi în cadrul companiei. Colectivul este minunat, nu degeaba se numește „familia UACE”.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Laura Hiticaș: Pe plan profesional, consider că mai am multe de realizat; pe plan personal pot să spun că am contribuit la realizarea unei familii minunate, cred că mereu avem ceva de

cunoaște diferite categorii de oameni, de la care am avut foarte multe lucruri de învățat. După 6 luni, am fost responsabilă de crearea pachetului de documente pentru primul articol produs la UACE, ocupând postul de FAI Tehnician. Acest post m-a ajutat să înțeleg importanța respectării cerințelor clienților, necesitatea legăturilor dintre diferite departamente, cât și impactul care ar surveni din nerespectarea procesului sau a cerințelor clientului.

De curând fac parte din noua echipă de auditori interni, care până la momentul actual mi-a oferit posibilitatea de a înțelege mult mai bine fluxul tehnologic din toate diviziile companiei și legăturile dintre acestea, dar și de a avea o vedere de ansamblu asupra tuturor activităților întreprinse în cadrul acestei organizații. Faptul că fac parte din această echipă este o provocare, este o responsabilitate mult mai mare, dar și o deosebită plăcere și un mare privilegiu.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă ?

Mădălina Pop: UACE este o companie în plină dezvoltare care îți oferă șansa de a te dezvolta pe mai multe planuri, de a avea o carieră de succes, aducându-ți satisfacții atât profesionale, cât și personale. În cadrul companiei UACE, ai oportunitatea de

a cunoaște oameni deosebiți pe care îi poți considera o a doua familie, creând o atmosferă plăcută de lucru.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Mădălina Pop: Toată experiența acumulată și cunoștințele dobândite pe parcursul activității mele profesionale în cadrul acestei companii m-au dezvoltat și mi-au oferit oportunitatea de a avansa pe actualul post (auditor intern). Din punct de vedere personal, m-a ajutat să mă maturizez în felul de a gândi, a soluționa problemele și situațiile de criză apărute, devenind o persoană mai responsabilă și organizată.

Rep.: Ce obiective aveți din punct de vedere profesional?

Mădălina Pop: Îndeplinirea sarcinilor și a responsabilităților zilnice într-un mod profesionist, contribuind astfel la dezvoltarea și organizarea companiei UACE într-un mod cât mai eficient.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Mădălina Pop: Responsabilă, perfecționistă, perspicace, sociabilă și plină de viață.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Mădălina Pop: „Soarta îl favorizează pe cel pregătit !” (Pasteur)



Cătălina RADU,
Analist Calitate

Rep.: De cât timp lucrați la UACE și care a fost traseul dvs. profesional?

Cătălina Radu: Lucrez în UACE de 3 ani și jumătate. În această perioadă am lucrat timp de aproape 2 ani în departamentul de livrări, un an în departamentul de relații cu furnizorii –aprovizionare, iar de la începutul anului 2015, în departamentul de Sisteme de Calitate.

Rep.: Care sunt lucrurile pe care le apreciezi cel mai mult la companie și echipă ?

Cătălina Radu: UACE este o companie care promovează valori și principii sănătoase, oferă angajaților stabilitate și oportunități de dezvoltare. Compania apreciază și respectă munca angajaților. Echipa UACE este în continuă dezvoltare, îmi place că suntem o echipă tânără, dornică de a învăța lucruri noi și de a aduce îmbunătățiri continue atât companiei, cât și dezvoltării personale.

Rep.: Care sunt cele mai importante realizări profesionale și personale?

Cătălina Radu: În experiența acumulată în UACE, am învățat multe lucruri importante, atât de la superiorii mei, colegii din celelalte departamente, cât și de la furnizorii cu care am colaborat. Fiecare post/ departament în care am lucrat m-a ajutat să-mi dezvolt anumite abilități, am ajuns să cunosc mai bine organizația, procesele.

Rep.: Ce obiective aveți din punct de vedere profesional?

Cătălina Radu: Ca în orice domeniu, este loc de mai bine, așa că îmi doresc sa evoluez pe parcurs, să învăț lucruri noi.

Rep.: Cum v-ați descrie în 5 cuvinte?

Cătălina Radu: Creativă, hotărâtă, ambițioasă, încăpățanată, mă adaptez ușor schimbărilor.

Rep.: Un motto care vă caracterizează?

Cătălina Radu: “What doesn’t kill you, makes you stronger”

„UACE este o firmă dinamică și în continuă dezvoltare, iar colegii sunt cel mai important motiv care mă face să vin la serviciu cu plăcere. Fiecare zi aduce noi întrebări, provocări și încă nu am întâlnit o situație care nu a putut fi lămurită prin comunicare deschisă”.

Raluca Ardelean

„Compania apreciază și respectă munca angajaților”.

Cătălina Radu

„În cadrul companiei UACE, ai oportunitatea de a cunoaște oameni deosebiți pe care îi poți considera o a doua familie, creând o atmosferă plăcută de lucru”.

Mădălina Pop

„Nu cred că am un motto care să mă caracterizeze dar «Carpe Diem» este preferatul meu”.

Laura Hiticaș

Gabriela Florica TULBURE,
primarul orașului Seini

*Profesionalism
și perseverență*

Este singura femeie primar de oraș din județ și una dintre puținele din țară. Mai mult, Gabriela Florica Tulbure este un exemplu de perseverență și profesionalism. În mai puțin de trei ani de mandat a reușit să bifeze o lungă listă de realizări și, de asemenea, să gândească o strategie de dezvoltare a orașului.

Gabriela Tulbure a fost femeie de afaceri, administrând, vreme de 15 ani o companie serioasă, așa că simțul practic, ambiția și mai ales tăria de a-ți urma visurile nu i-au lipsit niciodată. Are un master financiar și unul în drept administrativ, ceea ce fac din primarul orașului Seini un om extrem de bine pregătit, un bun profesionist. Înainte de a candida la funcția de primar, a fost consilier local vreme de două mandate și unul dintre cei mai vechi și mai activi membri ai PSD.

Și-a dorit „mai binele seinenilor”, iar de peste doi ani, acest bine se conturează în proiecte și realizări concrete, Seiniul devenind un model de dezvoltare locală, bazat pe principiul transparenței și durabilității. Mai mult, este unul dintre puținii primari din țară care sprijină cu adevărat dezvoltarea economică și mediul de afaceri, prin dialog, promovare și sprijin permanent. Spune că „rețeta succesului” său este „Munca, perseverența și, mai ales, dorința de a schimba, în bine, viața celor care ți-au acordat încrederea”, iar principiile pe



care se bazează în activitatea de primar sunt: „aceleași principii pe care le aplic în viața de zi cu zi, aceleași principii pe care mi-am clădit cariera: respectul față de sine, față de ceilalți, față de munca bine-făcută, sinceritatea, transparența, cinstea și demnitatea. Și, mai ales credința, încrederea și curajul de a face primul pas chiar dacă nu vezi toată scara”.

Irina IUSCO,
un liberal adevărat

Mai puțin prezentă în presa maramureșeană, după principiul: „tace și face”, Irina Iusco este primar în Șieu, la al doilea mandat, și cu realizări pe măsura încrederii pe care oamenii din comună i-au arătat-o la urna de vot.

În primul mandat a avut nevoie de mai multă forță pentru a se impune într-un Consiliu Local tributar unei filozofii potrivit căreia femeile nu pot face admi-

nistrație pe funcții de conducere. Anii au trecut și Irina Iusco a demonstrat că femeile pot conduce o Primărie la fel de bine, sau chiar mai bine ca un bărbat. Este printre puținii primari maramureșeni-femei și cetățenii au încredere că multe din promisiunile electorale vor deveni realități, dar mai ales că Șieu va deveni o comună și mai frumoasă, mai respectată pentru realizările din ultimii ani.

„Aceleași principii pe care le aplic în viața de zi cu zi, aceleași principii pe care mi-am clădit cariera.Ș respectul față de sine, față de ceilalți, față de munca bine-făcută, sinceritatea, transparența, cinstea și demnitatea. Și, mai ales credința, încrederea și curajul de a face primul pas chiar dacă nu vezi toată scara”.

Gabriela Florica Tulbure

Educația reprezintă un proces complex, care se construiește în jurul elevului și care nu poate să funcționeze decât dacă toți factorii implicați în acest proces se implică activ și responsabil în ceea ce înseamnă până la urmă dezvoltarea și stabilitatea societății noastre.”.

Ana Moldovan



Ana MOLDOVAN,
doamna învățământului maramureșean

Ana Moldovan este una dintre cele active și mai marcante doamne din PSD Maramureș. Un om care s-a remarcat în domeniul educației și administrației, având mai multe mandate de consilier județean.

Este inspector școlar general al Inspectoratului Școlar Județean al județului Maramureș din 2012, înainte de asta a mai deținut o poziție de adjunct în cadrul ISJ și de director al Direcției pentru Protecția Copilului Maramureș. Spune că, sub conducerea sa „echipa ISJ s-a mobilizat pentru a crește calitatea actului educațional în toate componentele sale. Nu am reușit să rezolvăm toate problemele, dar am intervenit unde a fost nevoie și am făcut pași importanți înainte. Îmbucurătoare au fost rezultatele deosebite obținute de elevii noștri la olimpiadele naționale și internaționale. Am demonstrat astfel că avem posibilitatea să oferim elevilor noștri accesul la un învățământ de calitate, performant oriunde în lume”.

Creșterea calității actului educațional și a performanțelor școlare rămâne preocuparea sa constantă, materializată în planuri remediale la nivelul fiecărei unități de învățământ, în inspecții tematice și în programe de formare profesională a cadrelor didactice. Totodată, s-au efectuat demersuri de consiliere a tuturor actorilor educaționali: elevi, părinți și profesori. Sub conducerea sa, școala maramureșeană se dezvoltă bazându-se pe temelii solide: „Performanța și calitatea reprezintă

țintele noastre principale, în atingerea lor fiind implicați o serie de factori majori, ce țin atât de dimensiunea umană a actului educațional, cât și de dimensiunea materială a acestuia. Astfel, demersurile noastre se concentrează pe asigurarea condițiilor necesare pentru ca elevii noștri să beneficieze de un act educațional de calitate, prin intermediul căruia să poată să ajungă la performanță. Toate demersurile noastre au în centru preocuparea pentru asigurarea condițiilor necesare ca elevii maramureșeni să primească o educație ce le va permite să se implice activ în dezvoltarea societății noastre. Iar cum societatea este una extrem de dinamică, și mijloacele prin care se desfășoară actul educațional trebuie mereu adaptate la evoluția, până la urmă firească, pe care o parcurgem cu toții. Instituția noastră este partener și beneficiar în multe proiecte ce au ca obiectiv informatizarea și digitalizarea învățământului.

Pe lângă evoluția tehnicii, există, de asemenea, și o evoluție deosebită a factorului uman implicat în procesul educațional, în acest sens remarcându-se o preocupare constantă legată de perfecționarea cadrelor didactice, de creșterea gradului de pregătire a personalului didactic. În concluzie, educația reprezintă un proces complex, care se construiește în jurul elevului și care nu poate să funcționeze decât dacă toți factorii implicați în acest proces se implică activ și responsabil în ceea ce înseamnă până la urmă dezvoltarea și stabilitatea societății noastre.”.

„Demersurile noastre se concentrează pe asigurarea condițiilor necesare pentru ca elevii noștri să beneficieze de un act educațional de calitate, prin intermediul căruia să poată să ajungă la performanță. Toate demersurile noastre au în centru preocuparea pentru asigurarea condițiilor necesare ca elevii maramureșeni să primească o educație ce le va permite să se implice activ în dezvoltarea societății noastre. Iar cum societatea este una extrem de dinamică, și mijloacele prin care se desfășoară actul educațional trebuie mereu adaptate la evoluția, până la urmă firească, pe care o parcurgem cu toții”.

Ana Moldovan



Gabriela HOFER
un lider de forță

Face politică de mai bine de 12 ani și este unul dintre cei mai cunoscuți lideri social-democrați băimăreni și maramureșeni. Vine din mediul privat și este obișnuită cu rigorile economiei de piață. Gabriela Hofer a fost consilier local din partea PSD, în perioada 2004-2008, iar în urma alegerilor din 2012 a obținut un nou mandat de consilier local. Față de mandatul anterior, Gabriela Hofer a fost aleasă ca viceprimar al Băii Mari, devenind prima femeie pe o astfel de funcție din istoria administrației băimărene. De pe această poziție a reușit să se impună într-o lume a bărbaților cu funcții de decizie prin perseverență și profesionalism. Desigur, au fost și voci care au spus că o femeie nu poate face față pe o funcție executivă în Primăria Baia Mare. Cărcotașilor, Gabriela Hofer le-a răspuns cu munca depusă înspre mai binele băimărenilor.

Viceprimarul băimărean este disciplinată, are simț de răspundere, este loială, corectă, conștiincioasă, disciplinată, cu putere de muncă. Merge pe teren, se ocupă de problemele de asistență socială, de problemele copiilor, a tinerilor și de orice este nevoie. Dincolo de administrație, Gabriele Hofer este președinte executiv al celei mai importante organizații PSD Maramureș, cea din Baia Mare, are un rol determinant în organizația de femei și aduce în rândul social-democraților echilibru și putere de muncă în campaniile electorale, dar și în activitățile de partid, multe și interesante. Este unul dintre cei mai importanți lideri ai filialei maramureșene PSD.

Educație, administrație, sănătate sau politică. Indiferent de ce domeniu vorbim, doamnele din Sighetu Marmăției au demonstrat că știu și pot să exceleze și să reprezinte modele demne de urmat.

„Chiar dacă spui „educație muzicală”, nu pare puțin pentru că este absolut obligatoriu ca un învățător să știe și să predea muzică. Pentru că un părinte își aduce copilul la școală și după ce îl dă pe mâna învățătorului nu mai vine până la serbare și atunci trage prima concluzie „dacă serbarea nu-i bună, înseamnă că învățătorul nu-i bun”.

Rodica Gheorghiu

„Îmi place ceea ce fac, îmi place munca în echipă și consider că entuziasmul și atitudinea pozitivă la locul de muncă, dau roade pozitive. Mereu conectată la realitate, aleg să evaderez prin lectură și să petrec cât mai mult timp cu familia, soțul și cei doi copii ai mei, Alex și Sara. Nu am ambiții extraordinare. Îmi doresc sănătate și armonie”.

Mirela Buftea



„Îmi place ceea ce fac, îmi place munca în echipă și consider că entuziasmul și atitudinea pozitivă la locul de muncă, dau roade pozitive. Mereu conectată la realitate, aleg să evaderez prin lectură și să petrec cât mai mult timp cu familia, soțul și cei doi copii ai mei, Alex și Sara. Nu am ambiții extraordinare. Îmi doresc sănătate și armonie”.

Mirela Buftea

Doamnele de succes din „capitala” Maramureșului Istoric

Mirela BUFTEA,
consilierul pe imagine și comunicare a primarului municipiului Sighetu Marmăției, Ovidiu Nemeș

Mirela Buftea este interfața Primăriei Sighetu Marmăției. O doamnă serioasă, exigentă, bine pregătită și cu abilități de comunicare, bineînțeles. Ocupă funcția de consilier pe imagine și comunicare a primarului municipiului Sighetu Marmăției, Ovidiu Nemeș, iar calitățile care o recomandă pentru acest post sunt seriozitatea, loialitatea și profesionalismul: „Traseul meu profesional a debutat departe de Sighet, locul unde m-am născut și am copilărit. După terminarea liceului, am avut șansa de a-mi continua studiile în străinătate, la Roma, la una dintre cele mai prestigioase universități ale Statului Vatican, „Pontificia Universita Lateranense”.

Am urmat mai apoi un curs de specializare ca „Mediator intercultural” la Universitatea „Sapienza - Centrul de aplicare a televiziunii și a tehnicilor de instruire la distanță” din Roma, Italia. Deși m-am integrat perfect în țara de adopție, întotdeauna am simțit că locul meu este acasă, în Maramureș, loc în care m-am restabilit împreună cu familia acum cinci ani. Am lucrat în presă ca redactor/prezentator știri, până în anul 2012, iar în prezent îmi desfășor activitatea la Biroul de presă al Primăriei Sighet. Despre mine aș putea spune că sunt ambițioasă, determinată și pregătită mereu pentru o nouă provocare, calități care mă ajută mult în munca de zi cu zi, în relaționarea cu cetățeanul, cu presa, cu colegii”. Administrația publică a fost o nouă provocare pentru ea și din această poziție poate să facă comparație între cele două părți ale baricadei, presa și administrația: „Îmi place ceea ce fac, îmi place munca în echipă și consider că entuziasmul și atitudinea pozitivă la locul de muncă, dau roade pozitive. Mereu conectată la realitate, aleg să evaderez prin lectură și să petrec cât mai mult timp cu familia, soțul și cei doi copii ai mei, Alex și Sara. Nu am ambiții extraordinare. Îmi doresc sănătate și armonie”.



Mihaela BRAD,
medic

Profesionalismul și dăruirea poartă halat alb. Mihaela Brad este unul dintre cei mai apreciați medici ai județului. Sigheteancă prin naștere și dăruire, își pune fiecare clipă și efort în slujba oamenilor. Este o persoană deschisă, cu multă disponibilitate pentru pacienți, îi place să lucreze cu oamenii și pune mare accent pe seriozitate și profesionalism:

„Sunt născută în Sighetu Marmăției și am absolvit Liceul Dragoș Vodă în 1996. Apoi am fost la Universitatea de Medicină Cluj până în 2002. În perioada 2003 – 2008 am avut rezidențiatul la Psihiatrie Cluj-Napoca. Din 2013 sunt medic primar în Sighetu Marmăției, Secția de Psihiatrie și din 2014 sunt șef de secție tot la Psihiatrie Femei acut. Din punct de vedere profesional, realizările sunt legate de rezidențiat, de examenul de primariat etc. Acum îmi doresc în primul rând sănătate, un doctorat și eventual o a doua specializare.”



Rodica GHEORGHIU,
profesor

Rodica Gheorghiu este un nume cu rezonanță în educația sigheteană, un nume clădit prin muncă și dăruire. Este o persoană extrem de sociabilă, nu face diferențe între oameni, îi place să vadă în om întotdeauna frumosul și acest lucru îl cultivă elevilor zi de zi: „Am terminat Școala de Muzică la Sighetu Marmăției, am continuat cu Liceul de Muzică la Cluj, pe urmă Conservatorul „George Dima” și am intrat în învățământ în 1980. La Liceul Pedagogic din Sighetu Marmăției am ajuns în 1990. Și acum predau tot la Liceul Pedagogic, educație muzicală, metodică predării muzicii, cor. Am toate aceste specializări, plus, am o a doua specializare ca profesor de pian. Predau și ore de pian la Școala de Muzică. Cea mai importantă realizare, din punct de vedere profesional, este faptul că din '90 conduc Corul liceului și organizez spectacolele cele mai importante ale orașului. Sunt, fără modestie singurul profesor

care poate să-și facă spectacolele fără să aibă nevoie de nimeni altcineva, în sensul că îmi concep singură textele, lucrez cu absolut toate formațiile școlii pe care le coordonez.

De asemenea, tot din '90 conduc și Corul Bisericii Greco-Catolice din Sighet. Practic, în fiecare an organizez 4 – 5 spectacole la nivel de oraș, și de fiecare dată urc pe scenă peste 200 de copii. În plus, tot din '90 coordonez Corul de fete al Liceului. La Liceul Pedagogic am o meserie extraordinară de nobilă prin faptul că pregătesc viitoarele cadre didactice. Chiar dacă spui „educație muzicală”, nu pare puțin pentru că este absolut obligatoriu ca un învățător să știe și să predea muzică. Pentru că un părinte își aduce copilul la școală și după ce îl dă pe mâna învățătorului nu mai vine până la serbare și atunci trage prima concluzie „dacă serbarea nu-i bună, înseamnă că învățătorul nu-i bun”.

Mariana VIDA, medic

Mariana Vida este o persoană altruistă până la ultima celulă, profund dedicată nobilei sale profesii: aceea de medic: „Am absolvit Liceul Dragoș Vădă din Sighetu Marmăției, apoi Facultatea de Medicină și Farmacie la Târgu Mureș în 1989. Sunt medic primar pneumolog cu primariatul luat în 2005. Cele mai importante realizări ale mele sunt cele două fete, una de 17 ani și una de 23 de ani, iar din punct de vedere profesional, satisfacțiile sunt aproape zilnice atunci când îmi

văd cazurile rezolvate sau că pacienții pleacă mulțumiți”. Obiectivele sale sunt să-și îndeplinească datoria ca medic la fel de bine până la pensie și să-și vadă fizele realizate profesional și familial: „În rest, îmi doresc sănătate. Sunt o persoană altruistă până în ultima celulă, „măritată” cu profesia de medic și cu Spitalul. Am ajuns chiar să-mi fac procese de conștiință că familia mi-am cam neglijat-o din cauza profesiei și, cu toate că îmi pare rău, este destul de tardiv”.



Chiar dacă spui „educație muzicală”, nu pare puțin pentru că este absolut obligatoriu ca un învățător să știe și să predea muzică. Pentru că un părinte își aduce copilul la școală și după ce îl dă pe mâna învățătorului nu mai vine până la serbare și atunci trage prima concluzie „dacă serbarea nu-i bună, înseamnă că învățătorul nu-i bun”.

Rodica Gheorghiu

Sunt o persoană altruistă până în ultima celulă, „măritată” cu profesia de medic și cu Spitalul. Am ajuns chiar să-mi fac procese de conștiință că familia mi-am cam neglijat-o din cauza profesiei și, cu toate că îmi pare rău, este destul de tardiv”.

Mariana Vida



Mihaela CÂMPAN,
Președinte Organizația de femei PNL Maramureș,
Consilier local în Baia Mare

Mihaela Câmpan este una din doamnele care a reușit într-un domeniu considerat ca fiind un apanaj al bărbaților: politica. A condus vreme de patru ani Organizația de Femei PNL Baia Mare, iar recent a devenit președintele Organizația de femei PNL Maramureș. Întreaga sa carieră a fost construită prin muncă. Și-a demonstrat din plin capacitatea și profesionalismul într-un alt domeniu dificil: mediul de afaceri, iar din 2012 este și consilier local al municipiului Baia Mare.

Este o persoană altruistă, optimistă, pozitivă, consecventă, cu spirit de echipă dezvoltat. Abordează cu seriozitate și obiectivitate orice problemă din viața de zi cu zi: „Sunt inginer de profesie și lucrez în domeniul privat de 20 de ani. Îmi conduc propria afacere pe domeniul silvicultură. În politică activez din 2008 și imediat după ce mi-am depus

adeziunea mi-am luat foarte în serios rolul în sensul că am adunat semnături și tot ce se face într-o campanie politică. În 2011 au fost alegeri și la nivel local și am fost aleasă la Baia Mare președinta femeilor liberale. Iar de anul acesta, din 31 ianuarie 2015, am fost numită președinte al femeilor liberale la nivel de Maramureș. Chiar în 24 februarie am împlinit 4 ani de când am condus Organizația de femei PNL Baia Mare și pot să spun că de-a lungul mandatului am obținut multe premii la nivel național pe diferite domenii de activitate, cum ar fi antreprenariat, sănătate, învățământ, economic, mediu.

Am obținut premii la fiecare gală, pentru că o dată pe an se desfășoară Gala Femeilor Liberale la București și în fiecare an organizația Maramureș a fost recompensată datorită Organizației Baia Mare, pentru că pe atunci asta o conduceam. Și datorită acestui fapt am fost numită anul acesta la nivel de județ. În ceea ce privește obiectivele, avem un plan de activități foarte amplu pentru acest an de a veni în sprijinul familiilor din România cu diferite politici liberale și îmi doresc să avem în continuare o organizație puternică să venim în sprijinul cetățenilor cu toate activitățile ce urmează să le desfășurăm în viitor. Din 2012 sunt și consilier local în Consiliul Local Baia Mare”.

Cum s-ar descrie? „Ca să pot să răspund la această întrebare, aș vrea să pornesc de la un citat: Goethe spunea: „Spun și


magii, spun și regii, Că din câte-n lume avem, Personalitatea este Binele suprem”. Am dat exemplu acest citat tocmai ca să subliniez importanța personalității unui om. Pot spune că sunt un om cu o personalitate puternică, ce mi-a influențat în mod semnificativ succesul în viața de zi cu zi și, evident, și în cariera politică.

Dintre cele mai importante calități și trăsături ce îmi caracterizează personalitatea aș enumera: dragostea față de acest oraș, dragostea și respectul față de oamenii acestei comunități. Trebuie să știi să te apropii cu simplitate de oameni, să dovedești o mare răbdare, să le ascuți problemele, ca mai apoi să le poți prezenta mai departe.

Este, apoi, nevoie să fii pătruns de un înalt spirit de dreptate, să știi să apreciezi obiectiv și nepărtinitor toate problemele, cu care trebuie să te confrunți. La acestea se adaugă calități de voință și trăsături de caracter care se exprimă în energia, fermitatea și perseverența cu care m-am străduit să îmi îndeplinesc sarcinile ce mi-au fost încredințate, spiritul de disciplină, cinstea și modestia, dăruirea în muncă, exigența față de mine, plăcerea de a lucra în echipă. Vizavi de acest ultim aspect, niciodată nu mi-am impus părerea. Adevărații lideri sunt cei care știu să instaureze un climat de încredere și respect, să dea ascultare tuturor. Prin întreaga mea personalitate, prin acțiunile și comportamentul meu am cautat să devin un exemplu pozitiv pentru comunitatea noastră”.

„Adevărații lideri sunt cei care știu să instaureze un climat de încredere și respect, să dea ascultare tuturor. Prin întreaga mea personalitate, prin acțiunile și comportamentul meu am cautat să devin un exemplu pozitiv pentru comunitatea noastră”.

Mihaela Câmpan



De 8 Martie doresc tuturor mamelor, soțiilor, tuturor fiicelor noastre, colegelor de serviciu, o primăvară plină de bucurii, de speranță și căldură sufletească. Vă mulțumim, pentru că, prin grija, sacrificiul și iubirea voastră, dăruite necondiționat ne faceți viața mai frumoasă și lumea mai bună.

La mulți ani tuturor femeilor de 8 Martie!

Gabriel Zetea, vicepreședinte
CJ Maramureș




Doamnelor, vă doresc un 8 Martie special!

Pentru că e anotimpul renașterii și al bucuriei, acum mai mult ca oricând, ne gândim cu dragoste și respect la cele care ne fac viața frumoasă: mame, soții, iubite, fiice. Lor le datorăm bucuria, iubirea, emoția, speranța și împlinirea.

Doresc ca mireasma primăverii să vă înflorească grădinile din suflet cu florile iubirii, ale recunoștinței și respectului nostru. Primăvara să vă înmiresmeze viața, să vă păstreze frumusețea și candoarea, să vă redea speranța și zâmbetul.

Vă doresc un 8 Martie special!


Zamfir Ciceu,
Președintele Consiliului Județean Maramureș



Ziua de 8 Martie ne oferă prilejul pentru spune doamnelor cât de mult înseamnă pentru noi, să le mulțumim pentru tot ceea ce am învățat de la ele. Un gând mărunț pentru imensul respect pe care li-l purtăm.

La mulți ani, multă sănătate și fericire!

Emil Marinescu,
vicepreședinte CJ Maramureș



De ziua femeii, urez tuturor doamnelor și domnișoarelor o primăvară și o viață frumoasă, plină de împliniri și bucurii. Un gând de respect, recunoștință și prețuire!

La mulți ani!

Dorin Vasile Pașca,
primarul orașului Baia Sprie

Femeia este simbolul bunăvoinței, a frumuseții și a grijii discrete și, totodată, ferme pentru ceilalți. Mamele, soțiile, fiicele, colegele, sunt cele care ne fac, în fiecare zi a anului, viața mai frumoasă.

*De ziua lor, e rândul nostru să ne plecăm cu respect în fața domniilor lor și să le mulțumim. Tuturor doamnelor și domnișoarelor o primăvară frumoasă în suflet și în gând!
Să aveți parte de tot ceea ce vă doriți.*

La mulți ani de 8 Martie!

Iulian GHEORGHE,
director general UAC Europe

Primăvara, anotimpul renașterii naturii, să ne intre în case și în suflete! Să învățăm să ne bucurăm mai mult de oamenii din jurul nostru și mai ales de doamnele din viața noastră: mame, soții, fiice, surori, colege. Să le respectăm, prețuim și să le amintim în fiecare zi, cât sunt de importante pentru noi.

De ziua lor, le doresc tuturor doamnelor și domnișoarelor multă sănătate, fericire și împliniri.

La mulți ani!

Ovidiu NEMEȘ,
primarul municipiului Sighetu Marmației

