

# Gazeta *Doamne*

PENTRU  
CU RAFINAMENT ȘI ATITUDINE

NR. 3 | martie 2014

Se distribuie împreună cu

  
**Gazeta**



# Doamnele din administrația județeană



**Ana GLODAN**

Director executiv al Direcției economice și patrimoniu din cadrul Consiliului Județean Maramureș

economice, iar în anul 2007 am reușit la concursul organizat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) la București, pentru ocuparea funcției de director executiv al Direcției economice din cadrul Consiliului județean Maramureș. La acea vreme coordonam Serviciul Contabilitate și execuție bugetară și Serviciul Buget finanțe.

În cursul anului 2013, prin reorganizarea activității în consiliul județean, am mai preluat coordonarea a încă trei servicii și anume Serviciul administrativ, Serviciul transport și Biroul patrimoniu și executare silită. Munca este multă, răspunderea este mare, dar cu dăruire și profesionalism ne ducem la bun sfârșit menirea. Eu am o vorbă: „Doamne, dă-ne sănătate și putere să le putem duce!”

În subordinea Consiliului județean funcționează 26 de instituții publice, ai căror manageri consideră că problemele lor sunt mai importante decât ale celorlalți, dar pentru mine toți sunt importanți, toți sunt ca și copiii mei, de toți am grijă atunci când fac propuneri de repartizare a resurselor de funcționare și de dezvoltare. Încerc și cred că am reușit

să fiu un om corect, să iau deciziile legale și eficiente în desfășurarea activității pe care o coordonez.

Zâmbesc când îmi aduc aminte de anul 2003, când am ocupat funcția de director adjunct. La început a fost o perioadă grea, nu datorită muncii și activității pe care o desfășuram, ci datorită volumului mare al discuțiilor pe care le purtam pentru a răspunde întrebărilor pe care mi le puneau colegii din direcție, din instituțiile din subordine și din primării. Cine mă cunoaște, știe că nu vorbesc mult, prefer să-i ascult pe alții, dar în câteva luni am vorbit mai mult decât în toți anii de până atunci.

Fac față solicitărilor funcției pe care o dețin în prezent și datorită faptului că am o familie care mă sprijină, soțul mă înțelege când vin obosită de la serviciu, mă ajută în treburile gospodărești, acasă am liniște și pace. Sunt o mamă fericită, în acest an fiica mea se căsătorește, și, peste un an, doi, sper să devin bunică; sunt o fiică fericită pentru că am o mamă de 86 de ani, minunată și sănătoasă. Sunt un om normal, care se bucură de tot ce are. Pot spune că sunt un om fericit!”

**Claudia BREBAN**

Director executiv al Direcției de Dezvoltare și Investiții

2 Direcția de Dezvoltare și Investiții se ocupă de „implementarea proiectelor cu fonduri rambursabile și nerambursabile, dar avem și câteva investiții din bugetul propriu în derulare, precum și activități pe partea de pregătire a următoarei etape de planificare 2014-2020, în acest sens

lucrăm cu ministerele de resort, cu ADR Nord-Vest și toți ceilalți parteneri implicați în această etapă de planificare. Este compartimentul care gândește strategia din CJ Maramureș, altfel spus”.

Claudia Breban lucrează în administrația publică din 2006, din perioada

în care se pregătea actualul exercițiu financiar 2007-2013. Pe atunci lucra la nivelul unității administrativ-teritoriale, primăria Baia Sprie. Iar de anul trecut lucrează în Consiliul Județean Maramureș. Cum a învățat să facă proiecte? Participând la foarte multe cursuri de instruire, sesiuni de lucru,

Sunt discrete și extrem de serioase. Își fac treaba cu multă responsabilitate și ocupă poziții importante în administrația județeană. De 8 Martie, vă prezentăm câteva dintre doamnele de top din Consiliul Județean Maramureș.

„Lucrând în administrație, trebuie să fii mult mai atent la modul în care prezinți informația, în care o postezi pe site. Fiecare cuvânt poate fi răstălmăcit, riscul să faci greșeli este de 1000 de ori mai mare. Ești în vizor tot timpul, începând cu presa și terminând cu alte organisme”.

Dana Buzura Gagniuc



**Oana CHIOREAN**

Șef Serviciu Promovare proiecte de dezvoltare

„E un compartiment relativ nou înființat, după noua organigramă a Consiliului Județean de anul trecut din luna iulie. Practic, suntem 9 colegi în acest compartiment, ne ocupăm de tot ce înseamnă scrierea cererii de finanțare, pe ce linii de finanțare găsim disponibile. Pe de o parte, trebuie să căutăm linii de finanțare disponibile pentru anumite obiective pe care dorim să le finanțăm și să scriem cererile de finanțare în acord cu cerințele. Un număr mare de colegi au făcut parte din serviciul care se ocupă și de implementarea proiectelor, până la înființarea acestui serviciu, așa că se ocupă și de implementare. Echipa din acest serviciu se ocupă și de implementare, urmărirea în cadrul celor 15 proiecte care sunt în derulare în acest moment la nivelul CJ Maramureș. De acum ne dorim să fie două echipe de management într-un proiect: echipa care scrie proiectul, dar care să asigure și o oarecare continuitate, adică doi-trei membri să facă parte și din echipa de implementare și echipa de implementare propriu-zisă”.



Oana Chiorean lucrează în Consiliul Județean din 2006, a intrat ca și debutant, spune că scrierea de proiecte a fost o provocare la început. A început să caute, a cerut ajutorul colegilor, a fost implicată în scriere și implementare. Cel mai greu proiect în care a fost implicată: „au fost proiecte în care am început partea de proiect cum a fost cel cu reabilitarea Spitalului Județean, apoi, din diferite motive, nu am mai făcut parte din echipa de proiect, dar un proiect complex, dus de la început la sfârșit a fost un proiect transfrontalier. Neuron s-a numit. Acum îmi doresc să se deschidă liniile de finanțare și ne-am stabilit niște obiective. La nivelul CJ s-au stabilit 24 de obiective majore pentru care ne-am dori să obținem finanțare în perioada 2014-2020”.

Cât despre relațiile cu conducerea CJ Maramureș spune că: „sunt foarte bune, nu am avut presiuni de nici un fel, să facem sau nu ceva”. Calitățile sale sunt: adaptabilitate, rezistență la stres, ambiția. Defecte: „pun mult la suflet ceea ce se întâmplă în jurul meu și uneori mă afectează”.

dezbateri, cam tot ce se organizează în acest domeniu, de la achiziții, planificări, management de proiecte, comunicare etc. Spune că cea mai dificilă e partea de implementare propriu-zisă. Spune că pentru a face proiecte de succes trebuie „să fim serioși, perseverenți, harnici, la

curent cu noutățile și într-o continuă perfecționare”. Ce ambiții personale are? „Sunt de formație economist, îmi doresc să finalizez un program de doctorat în curând, sunt o persoană ambițioasă, perseverentă, îmi place să-mi dezvolt capacitățile personale prin educație și formare continuă”.



**Sanda MORA**  
Șef serviciu Contabilitate  
și execuție bugetară  
în cadrul CJ Maramureș

problemă are rezolvare. Suntem o echipă unită, ne înțelegem foarte bine”. Din postura sa, Sanda Mora trebuie să fie la curent cu toate noutățile legislative, ceea ce recunoaște că e destul de dificil: „e una dintre probleme. Eu cel puțin n-am găsit un furnizor, o publicație, care să actualizeze informațiile în timp util. Avem instalat Monitorul Oficial, discutăm noi între noi, discutăm cu omologii din alte județe”.

Cât despre satisfacții, spune: „când predăm situațiile anuale, simți că ai încheiat anul și e totul în regulă. Cea mai mare satisfacție e și după ce vine Curtea de Conturi și verifică activitatea din anul trecut și vezi că totul e ok. În rest, pur și simplu noi suntem foarte ancorati în dată, ce plăți avem programate azi, ce plătim”.

Acasă, însă, doamna Mora împarte responsabilitatea gestionării banilor cu soțul său: „acasă e democrație”. Își dorește doar sănătate și putere de muncă.

„Când predăm situațiile anuale, simți că ai încheiat anul și e totul în regulă. Cea mai mare satisfacție e și după ce vine Curtea de Conturi și verifică activitatea din anul trecut și vezi că totul e ok”.

Sanda Mora



**Talida COSMA**  
Consilier principal

Talida Cosma este consilier principal și este doamna care îi întâmpină pe toți care doresc să intre în cabinetul președintelui Consiliului Județean Maramureș.

A lucrat cu patru președinți ai Consiliului Județean Maramureș: „Lucrez la Consiliul Județean din 2001. Lucrez cu al patrulea președinte de consiliu de când mi-am început activitatea aici”. Spune că cele mai importante calități care se cer pentru un astfel de post sunt seriozitatea, loialitatea, profesionalismul”.

Cât de greu este pentru cineva să intre la președintele CJ? „Președintele și, în general toți șefii au avut ușa deschisă pentru toți cetățenii județului, indiferent dacă era zi de audiență sau nu. Nu se pune problema să vină o persoană din Borșa, din Vișeu într-o zi în care nu sunt audiențe și să nu reușească să intre la președinte”.

Dacă vorbim de plusurile și minusurile unei astfel de funcții, Talida Cosma spune că: „îmi place că intru în contact cu foarte multă lume, din diverse categorii. E o meserie care mă provoacă tot timpul, care mă ajută să învăț, să evoluez, să-mi păstrez calmul și să fiu amabilă tot timpul. Minusuri nu sunt”. Concediul său depinde de concediul președintelui: „de obicei plec în concediu când pleacă președintele”.

Ce-și dorește? „Ambițiile mele sunt legate de familie. Familia e pe primul plan, mă preocupă viitorul familiei mele, al ficei mele. Profesional, mă consider împlinită”.

„Îmi place că intru în contact cu foarte multă lume, din diverse categorii. E o meserie care mă provoacă tot timpul, care mă ajută să învăț, să evoluez, să-mi păstrez calmul și să fiu amabilă tot timpul. Minusuri nu sunt”.

Talida Cosma



**Dana BUZURA GAGNIUC**  
Consilier imagine și comunicare,  
purtător de cuvânt

Dana Buzura Gagniuc este consilierul președintelui CJ Maramureș pe imagine și comunicare și purtorul de cuvânt al instituției. Atribuțiile sale sunt extrem de vaste, de la redactarea comunicatelor, la realizarea audiențelor. Are o experiență importantă în presă, pe care o folosește acum pentru a asigura o mai bună comunicare și transparență decizională la nivelul celui mai important for al județului: „Lucrez la CJ din 2012, iar în administrație efectiv, din 2007. Administrația publică este o provocare și este foarte important să poți să faci comparație între cele două părți ale baricadei. Am lucrat în presă și aveam o părere despre administrația publică, acum lucrez în administrația publică și am o cu totul altă părere. Este total altceva. Și atunci pot să păstrez un echilibru în relația cu presa”.

Dana Buzura Gagniuc spune că atuurile necesare unui astfel de post sunt promptitudinea, diplomația și profesionalismul: „de multe ori trebuie să faci un slalom dificil, pentru că cei din presă solicită informațiile într-un fel, noi le putem prezenta într-un anume fel. Lucrând în administrație, trebuie să fii mult mai atent la modul în care prezinți informația, în care o postezi pe site. Fiecare cuvânt poate fi răstălmăcit, riscul să faci greșeli este de 1000 de ori mai mare. Ești în vizor tot timpul, începând cu presa și terminând cu alte organisme”.

Spune că cea mai frumoasă și totodată cea mai dificilă parte a activității sale e relația cu oamenii: „e foarte frumoasă, dar trebuie să fii foarte atentă, pentru că lumea are pretenții foarte mari de la tine și nu o dată mi s-a reproșat: „lucrezi pe banul statului, ești în slujba noastră” și așa este. Relația cu presa nu e dificilă, dar relația cu oamenii e mai grea”.



„Mereu am fost preocupată să promovăm valorile României și să ne promovăm frumusețile județului nostru, să atragem cât mai mulți investitori, turiști”.

**Mihaela LIȚE**  
Șeful Biroului Relații  
Internaționale și Relații  
cu Presa

„În cadrul acestui birou suntem preocupați de întărirea legăturilor de colaborare și înfrățire cu județe din Ucraina, Ungaria și alte țări europene. De asemenea, derulăm proiecte cu finanțare europeană care au parteneri externi, cum ar fi proiectele care sunt finanțate prin programul INTERREG 4 C, sau prin programul de Cooperare cu Ucraina. Aș putea enumera câteva din proiectele care sunt derulate în cadrul biroului: Proiectul SMART Europe, proiectul „Regiuni pentru o dezvoltare verde”, acestea fiind într-un parteneriat larg european, finanțate prin programul INTERREG 4 C. Mai avem niște proiecte foarte frumoase pe care le implementăm cu parteneri din Ucraina și anume Centrul FED, Centrul pentru energii regenerabile, de exemplu Casa Petofi din Parc, va fi transformată într-o casă cu consum de energie aproape de zero și se va transforma într-un centru educațional pentru copii, ca să vadă modul de producere și economisire a energiei. Un alt proiect este PlanuTur, pentru achiziționarea de echipament la Planetariul din Baia Mare”.

Mihaela Lițe lucrează în administrația publică din 1992. Pentru a menține legăturile cu partenerii spune că e nevoie de diplomație, seriozitate și respectarea cuvântului dat „mereu am fost preocupată să promovăm valorile României și să ne promovăm frumusețile județului nostru, să atragem cât mai mulți investitori, turiști”.

Cât despre satisfacțiile meseriei spune că important e să schimbe fața județului, să schimbe mentalități și să creeze un cadru în care și cetățenii și ONG-urile sau agenții economici să se simtă importanți în ochii administrației județene.

Cea mai mare dorință?  
„Lucrăm la două idei de proiect pentru care sperăm să obținem finanțare”.



# Profesioniste, într-o companie de top: UAC Europe

## Corina MULEA



Este una dintre cele mai vizibile persoane din UAC Europe, dar cu toate acestea este o persoană extrem de discretă, înzestrată cu bun-simț, căreia nu-i place nici să se laude, nici să iasă în față. Își îndeplinește misiunile, deloc puține, cu cea mai firească atitudine, mulțumindu-se doar cu zâmbetele de pe chipul celorlalți. Ea este cea care coordonează participările companiei la evenimentele importante pe plan extern ca și Paris Airshow, este interfața companiei în comunitate, nelipsită de la acțiunile din Dumbrăvița, unde copiii o numesc "zâna cu cadouri", este veriga de legătură între diferite departamente, dar și persoana de legătură cu instituții locale și județene. Lucrează la UAC Europe de aproape 5 ani. A venit pe post de asistent, iar în prezent ocupă funcția de PR&Office Manager.

Practic, a luat parte la întreaga evoluție a companiei și a crescut odată cu ea. Satisfacțiile spune că sunt multiple: „mă emoționez de fiecare dată când vin la serviciu și mă salută toții copiii din comună, mă bucur să văd cât de mult a crescut fabrica, când ne-am mutat aici în 2009 nu era nici drum, veneam prin noroi. Acum, schimbările se văd de la o zi la alta. Este un lucru extraordinar și pentru comunitate și pentru noi, angajații”.

Pentru ea, echipa UAC Europe e sinonim cu familia, iar compania o definește simplu: „respect, oportunități, profesionalism”.

Cel mai mult apreciază încrederea care i-a fost oferită. Și mulțumirea că a reușit de fiecare dată să-și ducă sarcinile la capăt: „au fost multe provocări, participarea la Show-ul aviativ de la Paris, zilele UACE,

multe proiecte locale de care sunt foarte mândră. Sunt extrem de mândră de evoluția proiectului „Dumbrăvița verde” care nu a reușit doar să facă mai curată comuna, ci și să schimbe mentalitatea, să ne ajute să avem mai multă grijă de mediul înconjurător”.

Corina Mulea reușește nu doar să fie o femeie cu o carieră de succes, ci și o soție și o mamă bună. Cum împacă cele trei roluri: „nu e ușor, dar îmi iubesc munca și soțul și fiul meu mă înțeleg și mă sprijină și le mulțumesc din suflet pentru asta”.

Cât despre viitor, planurile sunt multe și diverse, în curând va participa împreună cu Kinga Rădulescu-Szabo, managerul de resurse umane a companiei și încă doi colegi la un cross de binefacere, urmează multe proiecte locale și, mai ales, aceeași dorință de dezvoltare.

Cei mai mulți oameni își uită visurile, își pierd speranța, evită realele oportunități care li se ivesc doar pentru că nu mai cred în ei. Se spune că nici o evoluție nu e posibilă fără încredere. Acordând încredere, îi transformăm pe ceilalți din indivizi, în persoane. În oameni care pot și vor să devină mai buni. De aceea, încrederea în oameni este atutul principal și „secretul” prin care UAC Europe a reușit să construiască nu doar o afacere de succes în România, ci, mai ales oameni și cariere de succes. Povestea doamnelor din cadrul companiei este în esență aceeași poveste: a încrederii primite și pe care n-au vrut, sub nici un chip, s-o dezamăgească. Și au reușit.



## Codruța DOBRICAN

Este angajată a UACE din 1 iulie 2010 și spune simplu și sincer că: face parte din familia UACE. Profesia și cariera le descrie ca pe o provocare. Așa a fost „încă de la început, am pornit ca operator de livrări, după 3 luni am fost promovată. Și tot așa, din câteva luni, în câteva luni, am avut onoarea să fiu promovată. Acum sunt manager de calitate pentru clienți, cu o recentă promovare, de acum 2 săptămâni”.

Ce înseamnă acest post? „Mă asigur că toți clienții noștri sunt mulțumiți de calitatea produsului”, spune Codruța Dobrican.

Se descrie ca o persoană încăpățânată și perseverentă, atribute prin care și-a câștigat încrederea conducerii UAC Europe și prin

care a reușit să-și bifeze de fiecare dată cu brio sarcinile primite: „asta mi-a adus ce mi-am dorit și ce se dorește la nivel de management, promptitudine și calitate”.

Ca și manager, își dorește o echipă unită, care să lucreze pentru a satisface nevoile clienților: „A fi într-o poziție cu o anumită responsabilitate înseamnă că așteptările sunt pe măsură”.

Un lucru esențial: e foarte important să faci ceea ce-ți place. De aici vine entuziasmul la locul de muncă și, implicit, rezultatele. Apoi starea de bine se transmite și celor din jur. E o satisfacție să vezi că oamenii te respectă și comunică foarte bine, asta pentru că și ei sunt tratați cu același respect”.

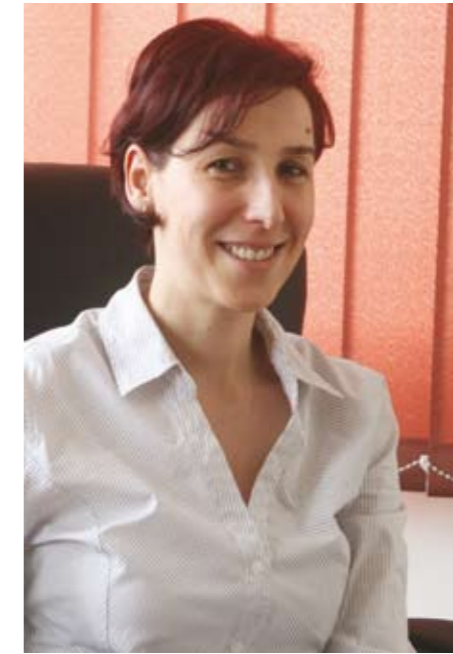
## Kinga RĂDULESCU-SZABO

Ocupă o funcție cheie în cadrul companiei: e Directorul de resurse umane: „În decembrie 2011 am fost angajată la UACE, pe postul de Director de Resurse Umane. Fac munca aceasta de 10 ani, și-mi place foarte mult ceea ce fac. Se spune că, dacă-ți place munca ta, nu va trebui să lucrezi nici măcar o zi din viață... E important să crești profesional, iar creșterea profesională nu înseamnă doar promovare, ci și dezvoltare profesională în ceea ce privește îmbunătățirea metodelor de lucru, a instrumentelor de lucru, pe scurt inovare continuă”.

Rezultatele ei sunt cuantificabile, atât cantitativ, cât și calitativ: „De la începutul activității mele în cadrul companiei, numărul de angajați este mai mult decât

dublu. E o evoluție clară și frumoasă, iar pentru viitor păstrăm același trend de creștere. Planurile companiei sunt ambițioase. Ceea ce am reușit să obținem este o mai bună vizibilitate a companiei în piața forței de muncă la nivel de județ și nu numai, utilizăm anunțuri on-line, anunțuri în presa locală, participăm la multe târguri de locuri de muncă, avem o foarte bună colaborare cu Centrul Universitar Nord BM, mergem cu prezentări ale companiei la anii terminali, la nivel Masterat și astfel am dobândit o vizibilitate mai bună pe piață. Ceea ce am observat este că 99% dintre cei interesați chiar își doresc foarte mult să vină să lucreze aici. Din fericire, imaginea noastră este una foarte bună pe piața de angajatori”.

## Mariana Cristina RĂȘINA



Este manager pentru tratamente de suprafață, una dintre noile secții ale companiei.

A venit tocmai din Brașov pentru a se angaja la UAC Europe și nu a găsit aici doar un loc de muncă plin de oportunități, ci și o familie: „Sunt angajată la UAC Europe de un an și jumătate, sunt manager al ariei Tratamente de Suprafață. Anul acesta vom deschide o hală nouă, unde vom face tratamente de suprafață pentru piesele rezultate din ariile de Extruziuni și Machining. Îmi formez echipa, încercăm să pornim totul, în așa fel încât în momentul deschiderii liniei să facem totul cu brio. Echipa finală va fi destul de mare, peste 100 de persoane. Îmi place foarte mult ceea ce fac, în fiecare zi învăț ceva nou, îmi plac foarte mult oamenii cu care lucrez și în special colegii din echipa mea. Este pentru prima dată când lucrez alături de o echipă de maramureșeni și sunt foarte încântată de colaborare și de rezultatele obținute până în prezent”.



Care e cea mai mare satisfacție a sa? „Cea mai mare satisfacție e munca mea din fiecare zi. Cea mai mare satisfacție e să văd evoluția profesională a fiecărui angajat, să știm că putem să le oferim o carieră în cadrul companiei noastre”.

Fluctuația este foarte mică, circa 2%, ceea ce este o dovadă a faptului că angajații vin cu scopul de a rămâne la noi pe termen lung. Oferim angajaților noștri multe beneficii, spirit de familie și ne străduim să-i sprijinim atât profesional, cât și personal dacă e nevoie.

Schimbi destine, dar schimbi destine în bine. Le oferim posibilitatea să lucreze într-o companie serioasă, sănătoasă și sigură, în care pot avea o carieră foarte frumoasă”.

### Simona MAGHIARI

Manager Logistică, lucrează la UAC Europe de doi ani și a crescut, odată cu compania: „A fost diferit, am lucrat înainte în contabilitate și achiziții, apoi am venit aici să lucrez, e ceva nou. Fiecare zi e o provocare, dar nu au fost cazuri în care să nu putem rezolva problemele. Îmi doresc să mergem înainte tot așa de bine. Îmi place mult ceea ce fac, și mie, și celor din subordinea mea, vin cu drag la muncă și asta se vede”.



### Simona BRÎNDUȘE

Lucrează la UAC Europe din 2009.

„Cred că toată partea de investiții e interesantă, dacă ne gândim că aici a fost un câmp, iar acum e o hală imensă și se va construi una și mai mare, tot ce s-a construit aici reprezintă un pas înainte pentru comunitatea locală.

„Cea mai mare satisfacție e munca mea din fiecare zi. Cea mai mare satisfacție e să văd evoluția profesională a fiecărui angajat, să știm că putem să le oferim o carieră. Schimbi destine, dar schimbi destine în bine. Le oferi posibilitatea să lucreze într-o companie serioasă, sănătoasă, în care poți face o carieră foarte frumoasă”.

Kinga Rădulescu-Szabo



„Îmi place provocarea, faptul că suntem la început și este loc pentru îmbunătățiri, suntem în faza de creare a procedurilor de lucru privind modul de lucru în sistemul Epicor”.

Anamaria Silaghi

Satisfacția cea mai mare cred că este faptul că am reușit să punem pe picioare contabilitatea cu raportare în monedă dublă și că am reușit să îndeplinim așteptările grupului pe plan financiar. Îmi place echipa și cred că odată ce te simți bine într-un mediu, vii cu drag la serviciu și ai impulsul să dai mai mult și mai mult”.

„E foarte important să faci ceea ce-ți place. De aici vine entuziasmul la locul de muncă și, implicit, rezultatele. Apoi starea de bine se transmite și celor din jur”.

Codruța Dobrican

### Annamaria SZILAGYI

„Sunt team leader în echipa de implementare a sistemului Epicor. Am început să lucrez în UACE anul trecut, în martie, în departamentul financiar. De anul trecut, din septembrie, sunt team leader-ul acestei echipe. Implementăm un sistem informatic integrat de urmărire a fluxului de producție în cadrul secției de machining. Tot procesul activității de machining, începând cu intrarea de materie primă, până la obținerea produsului finit, este urmărit prin acest sistem integrat. Am lucrat tot în domeniul economic, în firme de producție, am fost managerul departamentului de control

### Andreea CSUK

Este exemplul clasic al unui proaspăt absolvent care are șansa dezvoltării unei cariere solide într-o companie serioasă: „Sunt de 3 ani în fabrică. Am început ca și proaspăt absolvent de universitate, am lucrat 6 luni la secția Scule, Dispozitive pentru Extruziuni, unde am fost operator pe mașini cu comandă numeric, apoi am promovat la Departamentul de Proiectare, unde am stat 3 luni. Ulterior s-a deschis secția de Machining și Assembly și am început munca în echipa formată din 5 persoane. Am fost planficator, ulterior am devenit Production Control Manager, Departamentul de Planificare și Control a Producției. Nu am avut experiență, dar am dobandit-o aici.

A fost o experiență, o provocare. Am făcut parte dintr-o echipă numai de bărbați, eu fiind și fată și fără experiență pe vremea aceea, dar m-am descurcat și

dintr-o altă firmă mare din Baia Mare, nu mi-a fost greu să mă adaptez condițiilor de la UACE, având în vedere că am venit cu un bagaj mare de cunoștințe, acumulate pe parcursul experienței mele profesionale. Îmi place provocarea, faptul că suntem la început și este loc pentru îmbunătățiri, suntem în faza de creare a procedurilor de lucru privind modul de lucru în sistemul Epicor, de găsim soluțiilor și de implementare a lor. Cea mai mare dorință este ca toate termenele de pe acest proiect să fie îndeplinite și trecerea de la sistemul actual la noul sistem să fie optimă. “

astfel mi-am câștigat respectul celorlalți. Astăzi conduc o echipa formată din 4 persoane. Prin departamentul meu au trecut mai multe persoane care astăzi sunt în funcții cheie. Deci, da, UAC Europe este o companie în care poți să avansezi.

Secretul: să fii ambițios, perseverent, harnic, să fii un om de caracter și să-ți placă ceea ce faci. Dacă găsești satisfacții în munca ta și-ți dorești să te dezvolți, da, se poate!”.

„Îmi place foarte mult ceea ce fac, îmi plac foarte-foarte mult oamenii cu care lucrez și în special colegii din echipa mea. Este pentru prima dată când lucrez alături de o echipă de maramureșeni. Sunt foarte încântată de colaborare și de rezultatele obținute până în prezent”.

Mariana Cristina Rășina

„Cred că odată ce te simți bine într-un mediu, vii cu drag la serviciu și ai impulsul să dai mai mult și mai mult”.

Simona Brîndușe

UAC Europe este o companie în care poți să avansezi. Secretul: să fii ambițios, perseverent, harnic, să fii un om de caracter și să-ți placă ceea ce faci. Dacă găsești satisfacții în munca ta și-ți vezi de treabă, poți să urci”.

Andreea Csuk





**Gabriela TULBURE**

## Doamna de catifea a administrației

candida la funcția de primar, a fost consilier local vreme de două mandate și unul dintre cei mai vechi și mai activi membri ai PSD. Și-a dorit „mai binele seinenilor”, iar de doi ani acest bine se conturează în proiecte și realizări concrete, Seiniul devenind un model de dezvoltare locală, bazat pe principiul transparenței și durabilității. Mai mult, este unul dintre puținii primari din țară care sprijină cu adevărat dezvoltarea economică și mediul de afaceri, prin dialog, promovare și sprijin permanent. Și-a asumat responsabilitatea de a conduce o organizație politică locală importantă și un oraș important în vremuri grele, de criză, iar cei doi ani scurși de la alegerile locale demonstrează că PSD nu s-a înșelat deloc pariind pe ea. Gabriela Tulbure este un om care are încă multe de spus și de demonstrat, atât în politică, cât și în administrație. Și un exemplu de succes pentru toate doamnele care își doresc o carieră în politică: se poate, prin muncă și perseverență.

Gabriela Tulbure este singura femeie primar de oraș din județ. A fost femeie de afaceri, administrând, vreme de 15 ani o companie serioasă, așa că simțul practic, ambiția și mai ales tăria de a-ți urma visurile nu i-au lipsit niciodată. Are un Master în domeniul financiar și unul în drept administrativ, ceea ce fac din primarul orașului Seini un om extrem de bine pregătit, un bun profesionist. Înainte de a



**Ana MOLDOVAN**

Ana Moldovan este una dintre cele active doamne din PSD Maramureș. Un om dedicat școlii, dar și administrației, având mai multe mandate de consilier județean. Totuși, preocuparea sa de bază a fost întotdeauna educația, și nu doar acumularea și transmiterea de cunoștințe, ci mai ales de valori. Îi place să spună că: „Școala din Maramureș aparține deopotrivă oamenilor din Maramureș, dar desigur, prin evoluția ei în viitor, aparține deja Europei extinse. Corectitudinea, moralitatea și respectarea principiilor de viață, caracterul permanent orientat pe empatie și respect față de echipa de lucru, valorile de bază ale familiei m-au determinat să îmi asum această responsabilitate de a manageria, orienta și coordona evoluția spațiului educațional maramureșean. Școala trebuie să fie o coloană vertebrală a societății, un reper al prezentului, dar mai ales al prefigurării viitorului. Toți trebuie să privim cu atenție spre școală, spre tânăra generație, cel mai important, spectaculos, dinamic și iubit segment social, față de care avem o responsabilitate imensă. De aceea, școala trebuie să fie deschisă față de toți cei interesați să o susțină, iar metaforic, să fie deschisă noului și viitorului.”

Revenită în urmă cu doi ani în postul de inspector școlar general adjunct, a implementat acestei instituții o politică a seriozității, a echilibrului și a progresului. Și-a mobilizat întreaga echipă pentru a crește calitatea actului educațional.

## Profesoara de valori

„Școala trebuie să fie o coloană vertebrală a societății, un reper al prezentului, dar mai ales al prefigurării viitorului”.

Ana Moldovan

„Trebuie să fim conștiente de faptul că fără noi nu se poate. Femeile sunt la fel de valoroase ca și bărbații, și în politică, și în afaceri sau administrație”.

Gabriela Hofer

„Munca în cadrul unui spital este plină de satisfacții, sunt momente în care un gest simplu, al unor oameni simpli, te umple de bucurie și te face să uiți de toate dificultățile inerente activității”.

Sorina Pinte

**Gabriela HOFER**

## Organizare, dăruire, competență

Gabriela Hofer este viceprimar al Băii Mari din partea PSD. Vine din mediul privat și cunoaște la perfecție mecanismele administrației economice. A intrat în politică exasperată de faptul că în urmă cu mai mulți ani, femeile erau ținute pe margine, erau cele care trebuiau să realizeze campanie electorală pentru politicienii-bărbați. A reușit să aducă în PSD Maramureș un alt mod de a face politică, având rigoarea pe care și-o dă conducerea unei afaceri. A fost administratorul firmei familiei, a făcut politică, s-a ocupat de familie, copii, soț. Nu are timp liber, acesta este o iluzie, atunci când citește o carte s-au croșetează. Urmărește programele de știri deoarece trebuie să fie la curent cu toate mișcările din viața politică. În Consiliul Local este

consilierul care are o apropiere de partea socială, iar ca viceprimar face echipă cu executivul pentru mai binele Băii Mari. Nu a fost impresionată în momentul în care a fost privită cu neîncredere de colegii-bărbați, înainte de alegerile din 2012. Acum este consultată, iar opinia Gabrielei Hofer este luată în seamă. Conduce organizația de femei a PSD Maramureș și a reușit să aducă în prim-planul politicii maramureșene, a administrației mult social-democrate, soluțiile foarte bune pentru funcțiile respective. A organizat multe acțiuni social-democrate cu colegile din partid, dar și cu sprijinul bărbaților pesediști. ”Trebuie să fim conștiente de faptul că fără noi nu se poate. Femeile sunt la fel de valoroase ca și bărbații, și în politică, și



în afaceri sau administrație. Nu fac teorii feministe, dar doresc ca tot mai multe femei să ia parte activ la viața comunității. Le doresc femeilor din Baia Mare, din Maramureș multă sănătate și zile liniștite de primăvară!”, a spus Gabriela Hofer.

**Sorina PINTEA**

## Un profesionist al sănătății

Este un profesionist desăvârșit. Știe să conducă cu rezultate excelente un spital cu tradiție, într-o perioadă extrem de dificilă pentru sistemul de sănătate. Și toate astea, folosind „mănușa de catifea” a respectului pentru sine și pentru ceilalți, a demnității, responsabilității și grijii pentru cei din jur.

A fost mai întâi managerul Spitalului TBC, obținând rezultate remarcabile. Apoi a venit la cârma Spitalului Județean de Urgență „Dr. Constantin Opriș”, într-o perioadă de o importanță istorică pentru această instituție.

Iar profesionalismul său a dat rezultate vizibile și aici. Dincolo de acesta, are o metodă specifică de a-și stimula angajații: prin încrederea și prietenia pe care le-o acordă: „Consider personalul spitalului ca fiind o mare familie. Cred

cu tărie că critica făcută cu zâmbetul pe buze este cea mai constructivă, de aceea stimulez verbal, deocamdată, angajații și cultiv o atmosferă de optimism în rândul angajaților, aducându-le aminte că lucrând într-un spital trebuie să dea dovadă de compasiune pentru pacienții care ne trec pragul, fiindcă ei nu trebuie să simtă pe cât posibil neajunsurile sistemului precum și problemele personale cu care unii dintre noi inerent ne confruntăm”.

Iar cea mai mare satisfacție a sa e faptul că poate să le fie de folos oamenilor: „Munca în cadrul unui spital este plină de satisfacții, sunt momente în care un gest simplu, al unor oameni simpli, te umple de bucurie și te face să uiți de toate dificultățile inerente activității”.



**Eugenia GODJA**

## Doamna politicii maramureșene

Eugenia Godja a fost multă vreme director de liceu, dascăl, lider al organizației județene a PSD și 12 ani primarul celui de-al doilea municipiu al județului: Sighetu Marmației. Nu degeaba însă, cei mai mulți maramureșeni și oameni politici îi spun simplu: „doamna”. Pentru că, dincolo de rezultatele ei remarcabile în educație, administrație și politică, a știut să fie întotdeauna o „doamnă”, indiferent de dificultatea circumstanțelor. A fost omul care a scris istoria unei politici locale bazate pe valori și mai ales pe respect. Respectul față de ceilalți și față de sine. Este omul care luptă pentru corectitudine, pentru bine și pentru cei mulți, cu aceeași energie cu care își apără o mamă copiii. Pentru că, într-un

fel sau altul, maramureșenii au simțit-o pe Eugenia Godja ca pe o mamă. De aici și apelativul de „mama Jeni”, care spune extrem de mult despre puterea sa de empatie, de înțelegere, de ascultare. Eugenia Godja este însă și un om extrem de cult, un orator de excepție a cărei discursuri au scris istorie la nivel național. Acum, de pe poziția de consilier județean și președinte a Comisiei de cultură, a devenit un veritabil apărător al culturii adevărate, al păstrării identității naționale și tradiționale a Maramureșului. Într-un cuvânt, Eugenia Godja demonstrează că, atunci când politicienii au frică de Dumnezeu și respect pentru ceilalți, politica este într-adevăr arta săvârșirii binelui.



**Maria BONDARI**

## Corectă, puternică, voluntară

Inspektorul șef adjunct al ITM Maramureș, Maria Bondari, este unul dintre membrii vechi ai PSD Maramureș, printre cei vechi și cunoscuți social-democrați. A fost consilier local, a condus organizația de femei, a activat ca voluntar în organizația Crucea Roșie. Inginer de profesie, Maria Bondari a adus în organizația social-democrată maramureșeană rigoare, precizie, putere de muncă. Nu s-a sfiit să facă muncă de teren, în campanii sau în manifestările organizate de PSD Maramureș, în general, și PSD Baia Mare în special. A mai fost în conducerea executivă a ITM și în mandatul anterior. Profesia a ajutat-o în funcția complicată de la ITM, devenind un specialist în raporturile de muncă. Instituția trebuie să dea multe răspunsuri, să rezolve situații într-o economie în care legis-

lația se schimbă des și trebuie să fie la curent cu toate modificările apărute. Înțelegătoare, sensibilă la problemele ale semenilor, Bondari a știut să fie omul potrivit la locul potrivit. Fie că a fost vorba de CL Baia Mare, fie la partid, fie la ITM sau în munca de voluntariat. Este o femeie puternică, căreia îi place să ducă la capăt lucrurile pe care le are de realizat. În perioada Consiliului Local a fost unul din consilierii incomozi prin faptul că a cerut în permanență explicații cu privire la proiectele discutate. Nu s-a sfiit să intre în polemici constructive cu aleșii mai vechi. În organizația PSD Baia Mare a fost o voce la fel de puternică. A știut să facă diferența între politică și politicianism. Multă vreme a fost unul dintre colaboratorii preferați ai presei băimărene datorită deschiderii și corectitudinii de care a dat dovadă.

**Maria FICZAY**

## Performanță în Ocna Șugatag

În urmă cu șase ani intra în PSD Maramureș, Maria Ficzay cu dorința de a schimba mentalitatea din orașelul maramureșean, că doar bărbații pot face politică și administrație. Localitatea Ocna Șugatag, renumită datorită salinei și băilor sărate, este o mică stațiune de odihnă și tratament, dar și o bază a sindicatelor.

Cu seriozitate, putere de muncă, pricepere în arta de a conduce, venind din mediu privat, a fost director al unei firme de produse tradiționale. Este specialist în zootehnie, o specializare care îi permite să abordeze problemele crescătorilor de animale, o preocupare a celor din zonă, pe lângă turismul care poate fi motorul dezvoltării orașului Ocna Șugatag.

Dar Maria Ficzay este și un susținător fervent al echipei de fotbal juvenil FC Salina Ocna Șugatag. Poate părea oarecum ciudată această preocupare pentru fotbal, dar Maria Ficzay are o fiică ce face parte din lotul național al României de fotbal feminin. Viceprimarul pesedist are trei fete, istețe ca mama lor, studențe la facultăți de top, sau sportive de performanță.

Defapt, performanța este ceea ce definește activitatea politică, administrativă și familială a Mariei Ficzay.



**Maria Ficzay, viceprimar al orașului Ocna Șugatag**

„O școală bună presupune un management performant, unde standardele și valorile să configureze un sistem coerent adaptat societății contemporane. De aceea, nu ne este indiferent cum este condusă școala. Nu putem vorbi de o școală bună fără manageri eficienți. A neglija astăzi educația și școala înseamnă a condamna întreaga societate la mediocritate”.

Delia Ardelean

**Olivia ARDELEAN**

## Mai bine pentru consumatori

Este cea care conduce Oficiu pentru Protecția Consumatorului de mulți ani, cu rezultate foarte bune. Membru de partid vechi și face parte din toate structurile organizatorice ale social-democraților maramureșeni. Olivia Ardelean a fost cunoscută, recunoscută, în trecut, ca soția primarului din Tăuții Măgherauș, Anton Ardelean. O situație puțin nedreaptă pentru capacitatea Oliviei Ardelean de a face ca lucrurile să se miște bine, indiferent ce ar fi făcut.

Inteligentă, cu simț practic s-a impus și a primit conducerea unei instituții grele, cu multă muncă de teren, controale și activități specifice protecției consumatorului. Calitățile dovedite în decursul anilor au recomandat-o pentru a rămâne la conducerea OPC Maramureș.

Este unul dintre cei mai vechi conducători ai unei instituții deconcentrate, nu a fost schimbată chiar dacă puterea politică a urmat cursul firesc al alegerilor regulate.

Olivia Ardelean este un exemplu concludent de femeie care muncește cu pasiune, își dedică timpul profesiei, face ca lucrurile bune să fie simțite de consumatorii maramureșeni tot timpul.



*Experiență,  
dăruire și artă*

Rodica Boroș a intrat în politică din 1992, fiind unul dintre cei mai vechi social-democrați maramureșeni. Are o biografie demnă de un scenariu de film. A terminat o specializare economică și a devenit maestru în arta culinară înainte de 1989. Acum ar fi numită master chef. A condus, înainte de Revoluție una din unitățile de alimentație publică cele mai cunoscute din Baia Mare. A fost perioada în care s-au întâmplat multe, a văzut multe și s-a descurcat foarte bine într-o perioadă în care femeile erau văzute ca fiind utile doar din punct de vedere propagandistic. A trecut peste acei ani și după 1989 a condus o unitate de alimentație publică, SC Dunărea, pe stil nou așa cum ar fi trebuit să fie acest domeniu de activitate. A făcut și politică la fel de bine, cu hotărâre și pricepere, cu dorința ca viața băimărenilor să fie mai bună. Pentru aceste deziderate a militat mulți ani, având funcții importante în organizația de femei a PSD și în organizația Baia Mare a PSD. La ultimele alegeri a intrat pe lista de consilieri locali băimăreni, pe un loc eligibil. Nu este un ales local foarte vocal, dar muncește în comisiile de specialitate, face teren și își impune punctele de vedere cu privire la bunul mers al proiectelor Băii Mari

### Delia ARDELEAN



*Excelență  
în educație*

Delia Mariana Ardelean este un om cu desăvârșire educat, dedicat educației, și una dintre doamnele de frunte din PSD Maramureș. A ridicat dezvoltarea celorlalți și susținerea performanței și excelenței la rang de artă și profesie. Are un CV impresionant, două facultăți absolvite: psihologie și istorie-filosofie, mai multe studii postuniversitare, un masterat și un doctorat în Științele Educației. A fost inspector școlar general, profesor, lector universitar la Universitatea de Vest "Vasile Goldiș" Arad, filiala Baia Mare, coordonator al Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, iar în prezent ocupă postul de inspector școlar general adjunct în cadrul Inspectoratului Școlar Județean Maramureș. Crede că: „O școală bună presupune un management performant, unde standardele și valorile să configureze un sistem coerent adaptat societății contemporane. De aceea, nu ne este indiferent cum este condusa școala. Nu putem vorbi de o școală bună fără manageri eficienți. A neglija astăzi educația și școala înseamnă a condamna întreaga societate la mediocritate”.



### Dana HAZOTĂ

*Profesionalismul  
dus la extrem*

Dana Hazotă este vechi membru al PSD Maramureș. A participat la toate campaniile electorale, încă din perioada romantică a acestora. Inginer de profesie, a lucrat la CTC atunci când județul mai avea industrie productivă, a adus rigoarea rigoarea riglei de calcul și a instrumentelor de control în munca politică făcută cu pasiune și corectitudine. Este în eșalonul celor care nu se văd, fac muncă politică, de infrastructură, de informare, se ocupă cu transmiterea datelor, a tot ceea ce înseamnă comunicat. Nelipsită în angrenajul organizației social-democrate maramureșene, Dana Hazotă a dovedit cu multe ocazii că este omul potrivit la locul potrivit. Poate de aceea mai marii filialei au decis că nu trebuie promovată în alte funcții, poate mai importante. Este secretar la sediul PSD Maramureș, dar și al PSD Baia Mare, se ocupă și de cabinetul unui parlamentar maramureșean, este mamă și are timp și pentru a fi la curent cu ce se întâmplă în lumea în care trăim. Inteligentă și cu putere de muncă, Dana Hazotă este un nume care s-a impus în organizația pesediților maramureșeni, cu modestia celor care muncesc cu pasiune și nu fac rabat la calitate. Cu siguranță o vom regăsi pe o poziție mai importantă în ierarhia de partid, dar și cea profesională.

Au cariere de succes în care și-au demonstrat capacitatea, profesionalismul și valoarea și, mai mult, s-au implicat în viața comunității și în arta de a face bine, politica. Vă prezentăm 5 doamne din galeria femeilor de succes din Sighetu Marmației.

## Galeria doamnelor de succes din Sighetu Marmației



**Maria KORMOȘ**  
președinte Organizația Femeilor Liberale

„Sunt profesor de Limba română și am fost, vreme de 14 ani, director la Școala cu clasele I-VIII Dr. Ioan Mihaly de Apșa. Am avut o activitate foarte tumultuoasă ca director, în special în ultima perioadă, când am reușit să recuperăm Școala „Mihaly de Apșa”, s-o redăm comunității locale și după aceea, bineînțeles cu ajutorul domnului primar Ovidiu Nemeș, s-o punem la punct. Astăzi școala este o bijuterie și are toate condițiile. Aceasta este și cea mai importantă realizare și satisfacție personală”.

Doamna Kormoș este un foarte bun comunicator, o fire extrem de sociabilă, extrem de pregătită din punct de vedere managerial și al resurselor umane, așa că a avut performanțe și în politică, în Organizația Femeilor Liberale.

Cât de greu este pentru o doamnă în politică: „Depinde. Depinde ce își propune. Dacă își propune lucruri importante, să intre în administrația locală sau să ajungă deputat sau senator, e mai complicat. Vorbim de voturi. E important ca o femeie când pornește la drum să știe aceste lucruri. Și apoi să găsească palierul pe care dorește să alerge și să aibă realizări, să adune voturi”. Cea mai mare dorință a sa în acest moment este să rămână cât mai mult timp așa cum este: sănătoasă și integră spiritual și social și să facă lucruri bune pentru cei din jur în continuare.

*„Am reușit să recuperăm Școala «Mihaly de Apșa», s-o redăm comunității locale și după aceea, bineînțeles cu ajutorul domnului primar Ovidiu Nemeș, s-o punem la punct. Astăzi școala este o bijuterie și are toate condițiile. Aceasta este și cea mai importantă realizare și satisfacție personală”.*

Maria Kormoș

*„Eu zic că e mai ușor pentru o femeie decât pentru un bărbat. Pentru că și în familie facem același lucru, coordonăm și administrăm. A fost mai greu să mă impun în politică decât în avocatură, dar domnul Ovidiu Nemeș a avut încredere în mine. Însă satisfacțiile sunt pe măsură”.*

Anișoara Mihali





Anișoara MIHALI

Anișoara Mihali este o avocată de succes în Baroul Maramureș din 2002 și consilier local PNL de Sighetu Marmației din 2008. Practic, în ambele posturi se dedică muncii cu oamenii și pentru oameni, ceea ce nu consideră deloc dificil: „eu zic că e mai ușor pentru o femeie decât pentru un bărbat. Pentru că și în familie facem același lucru, coordonăm și administrăm. A fost mai greu să mă impun în politică decât în avocatură, dar domnul Ovidiu Nemeș a avut încredere în mine. Însă satisfacțiile sunt pe măsură. Cred că cea mai importantă bătălie câștigată a fost nominalizarea pe lista Consiliului

Local, fiind singura femeie. În mandatul trecut am fost singura femeie din Consiliu Local Sighet. Acum, dacă am spart gheața, suntem majoritate: din 5 consilieri PNL, 4 suntem femei. Și cred că a fost un succes. Din 1990 în Consiliul Local nu au fost femei din partea PNL până la mine. Și dacă am reușit să sparg gheața și să demonstrez că pot, au dat credit și celorlalte”.

Printre atuurile sale se numără sinceritatea, comunicarea și devotamentul. Iar printre hobby-urile sale se numără ieșirile în natură.

### Rodica IODI

director Grădinița nr. 7 Sighetu Marmației

„Lucrez în învățământ de 33 de ani, iar de doi ani sunt director la Grădinița 7. Cele mai mari satisfacții sunt cele pe care mi le oferă munca la grupă, cu copiii, care s-au materializat în proiecte județene, naționale, internaționale; apoi rezultatele la concursuri locale, județene, naționale, internaționale la care am participat și care s-au materializat în premii; munca cu părinții, parteneriate chiar și cu societăți comerciale, mediatizarea și promovarea pe plan local a activităților noastre”.

Doamna Iodi este un om extrem de dăruit și implicat, își iubește profesia, o face cu mult drag și nu i se pare greu, totuși cea mai dificilă parte a misiunii

sale spune că este: „să-i determinăm pe părinți să înțeleagă că educația copiilor începe de la grădiniță și să ia mai în serios chestiunea asta și să se implice în acțiuni”. Printre pasiunile sale se numără excursiile în natură și lectura. Doamna Iodi este foarte apropiată de copii și părinți și îi sfătuiește să se ocupe de copii, să le acorde importanță copiilor după ce merg de la serviciu. Cât despre schimbarea generațiilor prin perspectiva tehnicii spune că: „ar fi bine să se facă un experiment și toată lumea să lase măcar pentru o săptămână calculatoarele, telefoanele mobile etc. și să vadă că timpul le va permite să se ocupe de alte probleme mai serioase în viață”.



„Mă mândresc cu generațiile de copii pe care i-am format, pot să-l nominalizez pe Tudor Țiplea, care este nominalizat «Maramureșeanul anului la secția învățământ». Părinții mă caută pentru că sunt bine pregătită profesional și am format generații bune, iar de când sunt director, am reușit să îmbunătățesc baza materială”.

Melinda Băldean

„Ar fi bine să se facă un experiment și toată lumea să lase măcar pentru o săptămână calculatoarele, telefoanele mobile etc. și să vadă că timpul le va permite să se ocupe de alte probleme mai serioase în viață”.

Rodica Iodi



### Melinda BĂLDEAN

Director la Grădinița cu Program Prolungit Nr. 8 Sighetu Marmației:

„Sunt director din 2012. Lucrez în învățământ de 17 ani, dintre care de 15 ani sunt în Grădinița 8”. Evident, pentru un bun profesionist și un om dedicat ca și dumneaei, realizările sunt multe și importante: „în primul rând, mă mândresc cu generațiile de copii pe care i-am format, pot să-l nominalizez pe Tudor Țiplea, care este nominalizat „Maramureșeanul anului la secția învățământ”. Părinții mă caută pentru că sunt bine pregătită profesional și am format generații bune, iar de când sunt director, am reușit să îmbunătățesc baza materială a grădiniței introducând gazul metan în instituție, cu sprijinul domnului primar și a Consiliului Local.

Am crescut siguranța copiilor prin sistemul de alarmă din instituție: avem alarmă, interfon. Am investit în arhiva unității și bineînțeles avem o relație bună cu comunitatea, instituțiile, agenții economici, părinții”. Atuurile sale sunt capacitatea de înțelegere, de comunicare, respectul, omenia.

Își dorește continuarea investiției la Grădinița 8 prin realizarea unei bucătării moderne, dotată și utilată și o mică sală de sport sau de spectacole pentru copii și bineînțeles își dorește să aibă și pe viitor o relație la fel de bună cu administrația locală și cu comunitatea.

Pe plan personal își dorește doar sănătate.

### Mariana RAD

directorul adjunct al Grupului Școlar Forestier Sighetu Marmației

„Lucrez în învățământ de 10 ani, profezez din 2003”. Are realizări numeroase și motive cu care se poate mândri, dar spune simplu: „mă mândresc cu faptul că îmi place să lucrez foarte mult cu copiii, să-i încurajez și să le arăt că pot face mai mult și mai bine și pot ajunge ceva în viață dacă își vor găsi talentul. Am specializarea biologie-chimie. Gradele didactice sunt de biologie, dar acum predau protecția mediului”.

Cum a reușit să-i apropie pe elevi de niște materii grele: „biologia o transpun în mediul elevilor. Fiecare ne dorim binele și atunci biologia înseamnă să ne cunoaștem pe noi, să cunoaștem mediul, până la urmă creierul, voința, le legăm toate de biologie, de anatomie, de viață”. Într-o perioadă în care din păcate libertatea e înțeleasă greșit, nu e deloc ușor de lucrat cu tinerii și cu părinții. Totuși Mariana Rad reușește să fie un model de comunicare atât cu elevii, cât și cu părinții: „tocmai asta e frumusețea. Libertatea și liberul arbitru ne lasă pe fiecare să alegem ce ne dorim. Poate generațiile de azi nu sunt exact cum ne-am dori, dar nu au nici o vină tinerii. Societatea i-a făcut să ajungă aici. Nu e ușor, dar dacă văd că-ți pasă, că ești de partea lor, că nu le pui etichete, te apropii de ei. Felul meu de a fi este că îmi pasă de cei care mă înconjoară și cred că tinerii simt asta”.

Funcția de director adjunct îi dă multe responsabilități în plus, dar le face față cu brio. Își dorește ca pe viitor să fie un om și mai bun și să se pună cu aceeași abnegație în slujba binelui.



„Libertatea și liberul arbitru ne lasă pe fiecare să alegem ce ne dorim. Poate generațiile de azi nu sunt exact cum ne-am dori, dar nu au nici o vină tinerii. Societatea i-a făcut să ajungă aici. Nu e ușor, dar dacă văd că-ți pasă, că ești de partea lor, că nu le pui etichete, te apropii de ei”.

Mariana RAD

## *La mulți ani, doamnelor!*

*Frumoase și sensibile, ambițioase și dinamice, delicate dar puternice, sunteți cele care ne luminați sufletul și ne faceți viața mai frumoasă.*

*Să vă fie viața o eternă primăvară, luminată de florile iubirii noastre!*

Zamfir Ciceu  
Președintele Consiliului Județean  
Maramureș



*Ziua de 8 Martie este un prilej unic de a sărbători doamnele și domnișoarele. Și, cred că nu întâmplător, această perioadă marchează sfârșitul iernii și începutul primăverii. Pentru că ele sunt cele care ne înseninează viața, de aceea să nu uităm în nici o situație respectul și atenția pe care ele o merită. Primul gând se îndreaptă către mamele noastre, cele care ne-au dat viață, ne-au crescut, ne-au ocrotit, ne-au educat și ne-au iubit necondiționat. Aceleași sentimente de prețuire, dragoste și admirație le datorăm soțiilor, fiicelor, surorilor, colegelor de serviciu. O primăvară frumoasă, cu multe împliniri!*

Cu stimă, Ovidiu Nemeș,  
primarul municipiului Sighetu Marmăției



## *La mulți ani!*

*„Ziua femeii este un bun prilej pentru a ne arăta prețuirea față de doamnele din viața noastră: mama, soția, sora, profesoara, învățătoarea, colegele. Ele sunt cele care ne poartă de grijă, ne susțin, care dau farmec și frumusețe vieții. De aceea, transmit tuturor doamnelor și domnișoarelor un gând de respect și prețuire la început de primăvară. Multă sănătate, bucurie și împliniri!*

## *La mulți ani!*

GABRIEL ZETEA, vicepreședinte CJ Maramureș  
și președinte PSD Maramureș



*Cu ocazia Zilei de 8 Martie, le doresc tuturor maramureșencelor o primăvară frumoasă, plină de zâmbet, lumină și speranță.*

*Viața dumneavoastră să fie o eternă primăvară, presărată cu bucurii și împliniri alături de cei dragi!*

## *La Mulți Ani!*

Emil Marinescu, vicepreședinte CJ Maramureș



*Acum, la început de primăvară,  
e momentul în care trebuie să ne îndreptăm,  
mai mult ca oricând atenția asupra doamnelor  
care ocupă un rol atât de important în viața  
noastră: mame, soții, fiice, surori, colege.  
Să le mulțumim pentru grija pe care  
ne-o poartă, să le transmitem respectul nostru  
și urări calde, din suflet.  
O primăvară plină de speranță!*

***La mulți ani, doamnelor!***

Dorin Vasile Pașca,  
Primarul orașului Baia Sprie



*Cred că nu întâmplător  
viața, arta, chiar și  
energia sau puterea se  
declină la feminin.  
Privind femeile,  
sfârșești a crede în  
mitul cu supraoamenii  
în care fiecare din  
ele valorează cât doi  
bărbați. Și într-un fel așa  
și este, pentru că fiecare  
îndeplinesc mai multe  
roluri, mai multe  
misiuni: soții, mame,  
fiice, șefe sau angajate,  
prietene, colege.  
Ambițioase, dinamice,  
cu plăcerea muncii, emotive și  
eficace, fac ca intervenția lor să fie  
mai intuitivă, mai benefică.  
Ziua de 8 martie celebrează femeia  
la toate vârstele, zâmbetul, gingășia,  
generozitatea și dăruirea ei.  
Tuturor doamnele și domnișoarelor, o  
primăvară frumoasă, cu multă sănătate,  
împliniri și bucurii!*

***La mulți ani!***

Ilulian Gheorghe, Director general UAC Europe



***Mă închin în fața eternului feminin!***

Rolul bărbatului este să iubească, să respecte și să protejeze femeia, creația supremă, miracolul divin al vieții noastre. Este de datoria noastră să vă demonstrăm în fiecare zi cât de mult însemnați pentru noi. Cele mai frumoase declarații sunt de fapt cuvintele simple, dar pe care le spunem din suflet femeilor dragi din viața noastră:

**Mamă, îți mulțumesc că m-ai făcut OM! Iubito, ești o adiere de primăvară, un parfum de dulce fericire!  
Bunico, înger păzitor al copilăriei mele! Ești sufletul meu pereche, soție dragă!  
Ești comoara cea mai de preț, înger divin, fetița mea! Femeie, îți mulțumesc pentru că ești!**

Cu prețuire,

**Cătălin Cherecheș**  
Primarul Municipiului Baia Mare